



РОСНЕФТЬ



УСТОЙЧИВОЕ ЛИДЕРСТВО

2024
ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

ДОЛГОСРОЧНЫЙ
РЕЗУЛЬТАТ

СОДЕРЖАНИЕ

Обращение Главного исполнительного директора,
Председателя Правления ПАО «НК «Роснефть»,
заместителя Председателя Совета директоров **2**

1 УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ И КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Вклад в реализацию национальных целей и проектов России, Целей устойчивого развития ООН	6
Стратегия «Роснефть – 2030»	14
Устойчивое корпоративное управление	16
Система риск-менеджмента и риски в области устойчивого развития	20
Противодействие коррупции. Деловая этика	26
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	34

2 ВЫСОКИЕ СТАНДАРТЫ ДЕЛОВОЙ ПРАКТИКИ

Взаимодействие с клиентами	40
Взаимодействие с поставщиками и подрядными организациями	50

3

НАУЧНО-ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ВКЛАД В ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ СУВЕРЕНИТЕТ РОССИИ

Управление в области инновационного развития	56
Цифровая трансформация. Информационная безопасность	58
Энергосбережение и энергоэффективность. «Зеленая» энергетика	64
Развитие научно-технологического потенциала	66
Локализация и вклад в технологический суверенитет России	69
Научные исследования Российской Арктики	75

4

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ НА БЛАГО БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ

Экологическое лидерство	80
Сохранение биологического разнообразия	85
Охрана атмосферного воздуха	94
Сохранение водных ресурсов	96
Управление рисками разливов нефти	100
Охрана земель и обращение с отходами	101
Рациональное использование ресурсов и принципы экономики замкнутого цикла	105
Развитие экологической культуры	107

5

УГЛЕРОДНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ

Стратегические ориентиры по сохранению климата	114
Энергетический переход	120
Достижение климатических целей в 2024 году	123

6

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

Управление в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды	132
Охрана труда	138
Безопасность производственных объектов	146

7

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций	156
Предупреждение чрезвычайных ситуаций	158
Реагирование на чрезвычайные ситуации	160
Подготовка работников Компании в области защиты от чрезвычайных ситуаций	161

8

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Система управления и характеристика персонала	164
Обучение и развитие персонала	168
Инвестиции в молодое поколение	178
Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала	188

9

СОДЕЙСТВИЕ СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ

Содействие экономическому и социальному развитию регионов	202
Поддержка проектов по развитию внутреннего туризма	208
Поддержка коренных народов Севера	211
Волонтерское движение	215
Спонсорская деятельность	217

10

ПРИЛОЖЕНИЯ

Заключение независимого практикующего специалиста	222
Приложение 1. Об Отчете	224
Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития	228
Приложение 3. Соответствие Отчета международным и национальным стандартам, руководствам и рекомендациям	230
Приложение 4. Используемые сокращения	263
Контактная информация	265

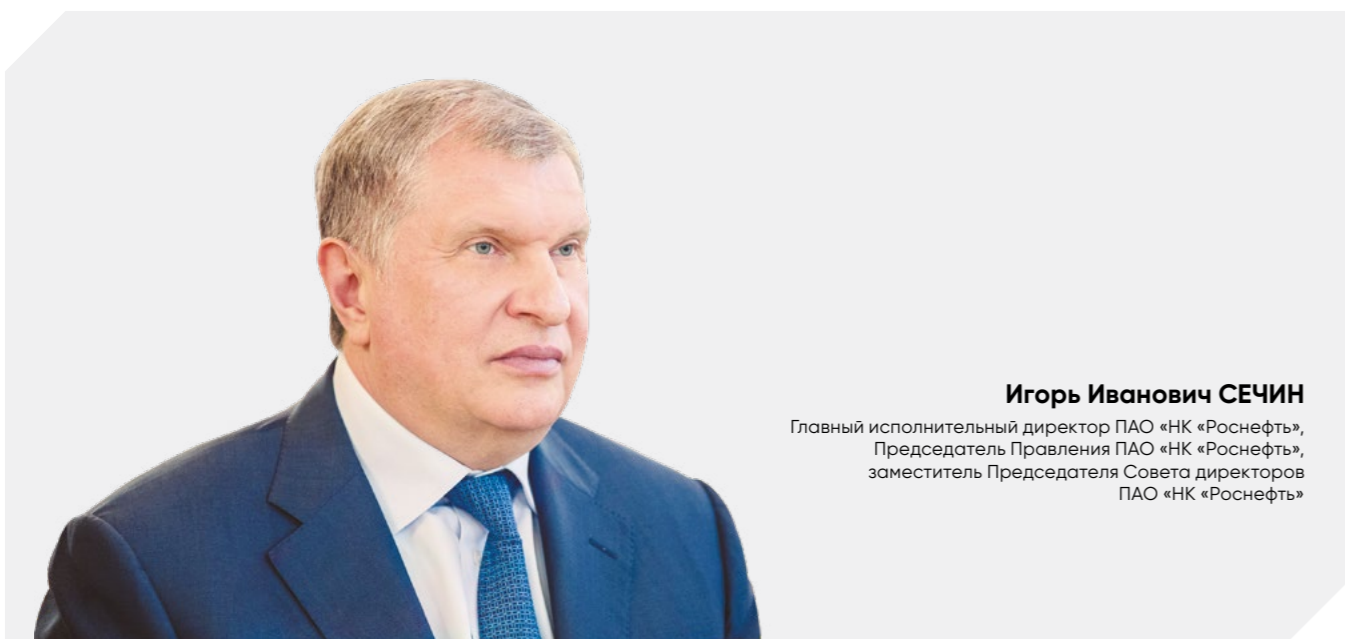
«Роснефть» представляет 19-й Отчет в области устойчивого развития за 2024 год (далее – Отчет), продолжая практику ежегодного раскрытия корпоративной нефинансовой отчетности. В Отчете описана деятельность Компании за 2024 год по экологическому, социальному и экономическому направлениям с учетом отраслевой специфики. Отчет ориентирован на удовлетворение запросов широкого круга заинтересованных сторон. Подробнее об Отчете, о процедуре определения ответственности и независимой внешней оценки читайте в Приложении 1.



Посетите наш сайт:
www.rosneft.ru

ОБРАЩЕНИЕ ГЛАВНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА, ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ», ЗАМЕСТИТЕЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-22



Игорь Иванович СЕЧИН

Главный исполнительный директор ПАО «НК «Роснефть»,
Председатель Правления ПАО «НК «Роснефть»,
заместитель Председателя Совета директоров
ПАО «НК «Роснефть»

В 2024 году «Роснефть» продолжила реализацию основных целей, заложенных в Стратегии «Роснефть – 2030», направленных на увеличение эффективности деятельности, заботу о людях и бережное отношение к окружающей среде. Стратегия Компании учитывает национальные приоритеты, определенные Президентом Российской Федерации в Послании Федеральному Собранию и Указом о национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года. Компания придерживается самых высоких принципов социальной ответственности.

«Роснефть» является крупнейшим налогоплательщиком страны. В 2024 году объем уплаченных налогов и иных платежей Компании в консолидированный бюджет Российской Федерации превысил 6,1 трлн руб. – это максимальное значение в истории российского рынка.

Компания уже более четверти века непрерывно выплачивает дивиденды и пользуется доверием инвесторов. Только за 2024 год число акционеров Компании выросло почти на треть, достигнув 1,5 млн человек.

«Роснефть» – один из крупнейших работодателей России. На предприятиях Компании трудится свыше 330 тыс. человек. Компания уделяет приоритетное внимание повышению стандартов охраны труда, развитию кадрового потенциала, созданию условий для профессионального роста и повышению качества жизни сотрудников и их семей. Социальные инициативы охватывают широкий спектр направлений – от создания комфортных условий труда до строительства объектов социальной инфраструктуры регионов.

В 2024 году «Роснефть» продолжила системную работу по созданию комфортных и безопасных условий

для сотрудников, в том числе для тех, кто трудится в удаленных районах и в условиях сурового климата. Одним из ключевых направлений работы стало развитие концепции «умного поселка» – современного формата вахтовой инфраструктуры с цифровыми сервисами, мобильными приложениями и автоматизированными бытовыми системами. Такой подход позволяет создать удобную и технологичную среду, ориентированную на потребности человека.

Высококвалифицированный и мотивированный персонал – залог достижения технологического суверенитета, необходимого для поддержания высоких производственных и финансовых результатов при одновременной реализации социальных программ.

Инвестируя в будущее, «Роснефть» активно развивает корпоративную систему непрерывного образования

«Школа – колледж / вуз – предприятие». В ведущих университетах страны действуют 35 базовых кафедр «Роснефти», а в 65 колледжах осуществляется подготовка рабочих по востребованным профессиям.

Непрерывное внедрение современных технологий является одним из драйверов роста «Роснефти». В 2024 году общий портфель зарегистрированных патентов превысил 1100 инновационных разработок. Этот итог – результат системной работы в рамках Программы инновационного развития, направленной на укрепление технологического суверенитета Компании. Кроме того, «Роснефть» завершила разработку собственных технологий GTL (gas-to-liquids) для создания синтетической нефти – она состоит из чистейших молекул углеводородов с нулевым содержанием серы.

Экологическая ответственность остается одним из ключевых приоритетов «Роснефти». Компания последовательно увеличивает объем «зеленых» инвестиций: по итогам года он достиг 74 млрд руб., а в период 2022–2024 годов – почти 200 млрд руб. Средства направляются на программы повышения надежности трубопроводов, строительство инфраструктуры по утилизации ПНГ, снижение выбросов и многое другое.

Активно проводится рекультивация земель: с 2022 года восстановлено свыше 280 га, из них 45 га – в прошлом году. Ряд крупных предприятий Компании полностью завершил ликвидацию земель «исторического наследия». Ключевой вклад в сохранение экологического баланса нашей страны вносят усилия «Роснефти» по высадке деревьев – в 2024 году по всей стране посажено почти 11 млн деревьев различных пород. При этом за последние четыре года силами «Роснефти» было высажено около 37 млн саженцев – общая площадь посадок под них сравнима с площадью Парижа.

«Роснефть» продолжает проект по изучению и защите биоразнообразия – в 2024 году запущена

уникальная программа «Тамура», целью которой является получение информации о состоянии ключевых видов животных Арктического региона. Так, научный центр Компании организовал пять экспедиций, в ходе которых ученые исследовали карскую субпопуляцию белого медведя, дикого северного оленя и редкие виды птиц. Общая протяженность авиационных и водных маршрутов составила почти 20 тыс. км, что сопоставимо с половиной длины экватора Земли.

В регионах своего присутствия «Роснефть» принимает активное участие в развитии инфраструктуры и реализации социальных проектов, в том числе в области медицины, образования, культуры, защиты окружающей среды.

В Компании активно развивается волонтерское движение «Платформа добрых дел». В 2024 году предприятия «Роснефти» провели почти 2 тыс. волонтерских мероприятий и проектов, в которых приняло участие 106 тыс. сотрудников Компании. Корпоративное волонтерство имеет важное значение в решении актуальных социальных и экологических задач в регионах присутствия «Роснефти».

Компания продолжает всестороннюю поддержку российского профессионального спорта. «Роснефть» является собственником хоккейного клуба ЦСКА, оказывает поддержку гоночной команде LADA Sport ROSNEFT, российским самбистам, а также футбольному клубу «Арсенал» (Тула).

Важной частью социальной деятельности Компании является корпоративное спортивно-оздоровительное движение «Энергия жизни», в рамках которого сотрудники регулярно занимаются спортом и состязаются в различных спортивных дисциплинах. Движение ежегодно растет, и по итогам 2024 года оно объединило уже почти 128 тыс. работников, то есть почти 40 % от общей численности сотрудников «Роснефти».

Обладая крупнейшей сетью АЗС в России, «Роснефть» также вносит значительный вклад в реализацию

национального проекта «Туризм и индустрия гостеприимства». В сотрудничестве с российскими регионами Компания ведет активную работу по развитию маршрутов для автотуристов, которые пролегают через объекты транспортной инфраструктуры Компании. Эти проекты способствуют развитию туристической привлекательности регионов России, повышению уровня комфорта автопутешественников, созданию рабочих мест и поддержке малого бизнеса, демонстрируя комплексный подход «Роснефти» к развитию туристической инфраструктуры Российской Федерации.

Ярким событием 2024 года также стала Международная выставка-форум «Россия». В рамках этого всероссийского мероприятия павильон «Роснефти» стал одним из центров притяжения для гостей Москвы – в период с 4 ноября 2023 года по 8 июля 2024 года экспозицию Компании посетили свыше 1,02 млн человек. За время работы выставки было проведено около 2 тыс. мероприятий. Ежедневно на экспозиции Компании проходили разнообразные мастер-классы, викторины и культурно-развлекательные мероприятия, лекции и семинары, показы и презентации фильмов, а также многое другое.

«Роснефть» поддерживает крупнейшие проекты российской культурной жизни. Среди самых ярких мероприятий, проведенных в 2024 году при поддержке Компании, – открытие постоянной выставки о Китае в Эрмитаже, проведение детского музыкального фестиваля «Белый пароход», организация гастрольного тура Хора Сретенского монастыря, а также ледовых шоу Татьяны Навки.

Оставаясь лидером отрасли, Компания продолжает следовать принципам устойчивого развития, сочетая экономическую эффективность с ответственностью перед обществом и будущими поколениями. Подход «Роснефти» гарантирует не только долгосрочную стабильность бизнеса, но и вклад в достижение национальных приоритетов России.

1

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ И КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ВКЛАД В РЕАЛИЗАЦИЮ НАЦИОНАЛЬНЫХ ЦЕЛЕЙ И ПРОЕКТОВ РОССИИ, ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

Вклад «Роснефти» в реализацию национальных целей и проектов России в 2024 году

GRI 3-3 GRI 2-23 TCFD | Цели и показатели (C)

«Роснефть» активно участвует в достижении национальных целей и реализации национальных проектов, направленных на повышение качества жизни населения и устойчивое развитие России.

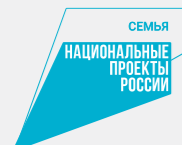


Инициативы Компании

- Внедрение принципов экономики замкнутого цикла (циркулярной экономики)
- Сохранение биоразнообразия в процессе реализации новых и действующих проектов (соблюдение принципа «суммарного положительного воздействия» на биоразнообразие)
- Участие Компании в федеральном проекте «Чистый воздух»
- Создание систем автоматического контроля выбросов
- Реализация проектов в поддержку федеральной программы «Вода России»
- Сохранение лесов

Вклад Компании в 2024 году

- Текущие затраты на охрану окружающей среды – 44,2 млрд руб.
- Затраты на охрану атмосферного воздуха – 4 млрд руб.
- 1,1 млн т CO₂ – снижение выбросов в рамках Программы энергосбережения
- Затраты, направленные на деятельность по обращению со сточными водами, – 12 млрд руб.
- 93,7 % – доля оборотной и повторно-последовательно используемой воды в общем объеме воды, используемой для производственных нужд
- Почти 11 млн саженцев деревьев различных пород высажено
- Затраты на защиту и реабилитацию земель, поверхностных и подземных вод – 7,2 млрд руб.
- Затраты на сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий – 245,5 млн руб.
- За 12 лет проведено более 50 экспедиций, в ходе которых ведущие ученые страны исследовали ключевые виды – биоиндикаторы устойчивости арктических экосистем
- ~ 24 млн молодых ценных и промысловых видов рыб выпущено в российские водоемы
- Затраты на обращение с отходами – 10,8 млрд руб.

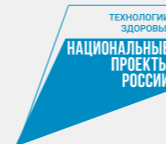
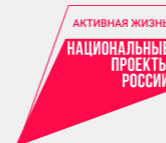


Инициативы Компании

- Поддержка семей и материнства
- Поддержка семейных ценностей
- Индексация зарплат с учетом инфляции
- Программа «Доступное жилье»: меры по повышению доступности приобретения жилья работниками
- Участие в реализации проектов строительства комфортных и современных жилых домов для переселения граждан из ветхого и аварийного жилья на территориях присутствия

Вклад Компании в 2024 году

- 856 работников приняли участие в ипотечной программе
- Заработные платы работников проиндексированы на 5,73 %
- Для более чем 76 тыс. работников Обществ Группы, членов их семей и пенсионеров организовано санаторно-курортное, реабилитационно-восстановительное лечение и оздоровление (из них для более чем 36 тыс. человек – в санаториях, на базах отдыха и в детских оздоровительных лагерях Компании)
- Успешно проведены более 4 тыс. тематических конкурсов, викторин и акций с привлечением семей сотрудников в целях поддержки семейных ценностей
- Возведены два жилых дома в п. Караул, благоустроенных применительно к условиям Крайнего Севера, с последующей безвозмездной передачей администрации Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района



Инициативы Компании

- Программы страхования работников
- Программа «Современная медицина»
- Федеральная научно-техническая программа развития генетических технологий
- Строительство спортивных объектов
- Массовые корпоративные спортивные мероприятия, организация спортивных мероприятий
- Поддержка спортивных команд и клубов
- Оснащение трассовых АЗС уличными площадками для занятий спортом

Вклад Компании в 2024 году

- Более 300 тыс. работников застраховано по договорам ДМС
- Запущен пилотный проект по страхованию работников от онкологических заболеваний с последующим масштабированием на другие Общества периметра Компании
- Всем застрахованным по ДМС работникам Компании доступна опция «Телемедицина» для получения консультаций врачей различных специальностей, в том числе психологическая помощь
- Корпоративную диспансеризацию прошли более 40 тыс. работников Аппарата управления Компании
- Корпоративную пенсию получили 68,9 тыс. пенсионеров Компании
- Свыше 1,3 тыс. беременных женщин приняли участие в проекте по проведению неинвазивного пренатального тестирования (генетического скрининга) в рамках корпоративной программы добровольного медицинского страхования
- Организовано свыше 1,8 тыс. спортивно-оздоровительных мероприятий
- 92 тыс. работников приняли участие во внутренних, межкорпоративных, городских и всероссийских соревнованиях
- «Роснефть» активно поддерживает спорт и развивает движение «Энергия жизни», к которому присоединились почти 128 тыс. сотрудников
- Башкортостан: при поддержке «Башнефти» построен/реконструирован ряд крупных современных спортивных сооружений – ледовые дворцы в городах Кумертау и Октябрьский, вторая очередь Универсального спортивного ледового комплекса и стадион «Спартак» (на 3 тыс. зрителей) в городе Туймазы, ледовая арена в селе
- Чекмагуш, скейт-парк мирового уровня в селе Дюртюли, современный физкультурно-оздоровительный комплекс «Жемчужина» в селе Булгаково
- Самара: при поддержке «Самаранефтегаза» открыты новый плавательный комплекс, ледовый дворец (на 5 тыс. зрителей) с керлинг-центром
- Сызрань: при финансовой поддержке Сызранского НПЗ функционирует Ледовый дворец спорта «Роснефть Арена»
- Новокуйбышевск: при поддержке Новокуйбышевского НПЗ открыт ледовый дворец
- Ачинск, Красноярский край: при поддержке Ачинского НПЗ построена открытая площадка для подготовки и сдачи норм ГТО, реконструирован стадион «Нефтяник», по самым современным стандартам оборудованы поле для мини-футбола, волейбольная и баскетбольная площадки, беговые дорожки и другие секторы для занятий легкой атлетикой
- Поселок Излучинск, Нижнеартовский район: при финансовой поддержке «Самотлорнефтегаза» построен первый крытый хоккейный корт с искусственным льдом
- Районный центр Уват, Тюменская область: при финансовой поддержке «РН-Уватнефтегаза» построен современный скейт-парк
- Поселок Междуреченский, Кондинский район, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра: при финансовой поддержке «РН-Юганскнефтегаза» построена лыжная база школы олимпийского резерва

> 300 тыс.

работников застраховано по договорам ДМС

68,9 тыс.

пенсионеров Компании получили корпоративную пенсию

~ 128 тыс.

сотрудников присоединились к спортивному движению «Энергия жизни», которое создала и активно развивает «Роснефть»



МОЛОДЕЖЬ И ДЕТИ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

КАДРЫ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

Инициативы Компании

- ▶ Участие в реализации региональных проектов строительства, капитального ремонта и оснащения детских садов и школ
- ▶ Проект «Роснефть-класс» в регионах присутствия Компании
- ▶ Развитие системной работы с молодыми специалистами и молодыми рабочими, включая разработку и реализацию мер системной поддержки
- ▶ Развитие сотрудничества с колледжами и техникумами под потребности бизнеса Компании
- ▶ Развитие совместных программ с вузами
- ▶ Адаптация ветеранов
- ▶ Развитие и поддержка волонтерского движения

Вклад Компании в 2024 году

ХМАО – Югра

- ▶ Строительство современной школы – детского сада на 120 детей в д. Ушья
- ▶ Строительство нового детского сада площадью 7,5 тыс. кв. м на 320 мест в г. Нижневартовске
- ▶ Оснащение художественной студии в г. Нижневартовске
- ▶ Оснащение современным оборудованием Югорского колледжа-интерната олимпийского резерва

Республика Башкортостан

- ▶ Открытие многофункционального образовательного центра площадью более 2 тыс. кв. м в с. Елань-Чишма
- ▶ Реконструкция центра детского творчества площадью более 800 кв. м в с. Верхнеяркеево
- ▶ Реконструкция социально-культурного центра площадью 1 тыс. кв. м в с. Каменка
- ▶ Капитальный ремонт здания, оснащение и благоустройство территории школы в с. Старый Курдым

Самарская область

- ▶ Реконструкция двух общеобразовательных школ в г. Сызрани
- ▶ Реконструкция образовательного центра площадью более 4,5 тыс. кв. м в г. Отрадном

Республика Саха (Якутия)

- ▶ Строительство многофункционального культурного центра в с. Таас-Юрях

ЯНАО

- ▶ Строительство школы на 800 учащихся в г. Губкинском

Тюменская область

- ▶ Оснащение цифрового общественного пространства для обучения детей графическому дизайну в областной научной библиотеке им. Д. И. Менделеева в г. Тюмени
- ▶ Открытие лаборатории по биотехнологии и генодиагностике в физико-математической школе г. Тюмени



- ▶ На предприятиях «Роснефти» проведены более 1,9 тыс. волонтерских мероприятий и проектов, в которых приняли участие 106 тыс. сотрудников Компании
- ▶ «Роснефть-классы» действуют в 20 субъектах Российской Федерации. Общее количество учащихся – 2,7 тыс. человек из 56 школ в 47 населенных пунктах страны

Взаимодействие

- ▶ С 65 колледжами, в которых осуществляется подготовка рабочих по востребованным профессиям
- ▶ С 82 российскими и зарубежными вузами, из которых 30 – вузы – партнеры «Роснефти»
- ▶ Создание Центра компетенций «Роснефти» в Дальневосточном федеральном университете в области судостроения
- ▶ Создание Центра компетенций «Роснефти» в Тюменском индустриальном университете по направлению «Бурение на суше»
- ▶ Создание Корпоративного учебного центра в г. Красноярске
- ▶ Реализация программы подготовки специалистов ИТ-профиля под потребности Компании

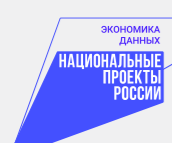
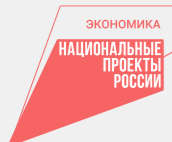
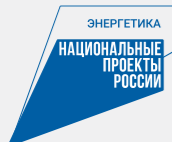
во взаимодействии с ведущими профильными российскими образовательными организациями, включая практическую подготовку студентов во внутреннем ИТ-интеграторе

- ▶ Дочерние общества «Роснефти» выступили индустриальными партнерами шести образовательно-производственных кластеров федерального проекта «Профессионалитет»
- ▶ Проведено более 1,3 млн человеко-курсов обязательного, профессионально-технического и управленческого обучения, реализуются программы стажировок и обмена опытом с международными компаниями-партнерами
- ▶ Индекс удовлетворенности участников обучения – 94 %
- ▶ Доля назначений из состава кадрового резерва в периметре Компании составила 56 %
- ▶ В Компании утверждено более 900 резервистов на управленческие позиции верхнего уровня, из которых 355 человек – высокопотенциальные резервисты

- ▶ Количество выпускников вузов, принятых на работу в Компанию с присвоением статуса «молодой специалист», составляет 1 337 человек
- ▶ В Компании разработан, утвержден и реализуется План мероприятий по адаптации работников, приступивших к работе после возвращения с СВО, включающий в себя методические, организационные, социально-корпоративные, учебные, спортивно-оздоровительные и другие мероприятия, с целью создания комфортных условий для возобновления трудовой деятельности таких работников
- ▶ В Компании организовано повышение квалификации и профессиональной переподготовки работников, вернувшихся с СВО



2,7 тыс. человек
из 56 школ в 47 населенных пунктах страны
обучаются в «Роснефть-классах»



Инициативы Компании

- ▶ Наука, цифровизация и технологический суверенитет
- ▶ Развитие собственной научной базы
- ▶ Интенсификация освоения новых технологий и импортозамещения
- ▶ Развитие направлений по робототехнике, использованию БПЛА
- ▶ Развитие ВИЭ
- ▶ Развитие и исполнение программы энергосбережения
- ▶ Применение низкоуглеродных технологий
- ▶ Развитие генетических технологий
- ▶ Развитие цифровых платформ, запуск цифровых платформ и цифровых решений
- ▶ Развитие портфеля инновационных проектов

Вклад Компании в 2024 году

- ▶ Затраты на научно-исследовательские работы с экологическим эффектом, в том числе целевые инновационные проекты, составили 268,7 млн руб.
- ▶ В 13 Обществах Группы с применением БПЛА обследовано более 3 тыс. км труднодоступных трубопроводов для обнаружения источников неорганизованной эмиссии метана
- ▶ Реализация проекта по строительству ветряной электрической станции на побережье бухты Север мощностью 50 МВт
- ▶ Объем сэкономленных энергоресурсов составил 8,7 млрд руб. в денежном эквиваленте
- ▶ В 2024 году в результате разработки мероприятий по снижению удельных выбросов парниковых газов в «Тюменнефтегазе» удалось сократить выбросы метана на 1,6 тыс. т
- ▶ Обеспечено формирование базы данных из 64 тыс. полногеномных последовательностей россиян. По программе «Геномика и здоровье человека» (МГУ им. М.В. Ломоносова) в 2022–2024 годах обучение завершили 26 студентов, продолжают обучение 20 человек. В Центр полногеномного секвенирования «Биотек кампус» трудоустроены 11 выпускников программы
- ▶ «Роснефть» – правообладатель товарного знака «Умный поселок» (патенты получены в октябре 2024 года)
- ▶ 11 типовых технических решений «Цифровой объект» приняты к учету при проведении проектно-исследовательских работ объектов социально-бытового назначения
- ▶ Концепция «Умный поселок» реализована для нового вахтового жилого городка базы МТР «Таналау»
- ▶ Реализованы мероприятия по обеспечению устойчивой зоны покрытия мобильной связью территорий вахтовых поселков Бухта Север, Таналау и вахтового городка рядом с аэропортом г. Норильска
- ▶ Три спортивных зала вахтовых поселков проекта «Восток Ойл» объединены в единую интерактивную сеть с возможностью занятий с онлайн-тренером

Кибербезопасность

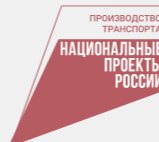
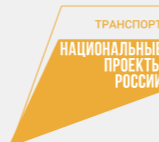
- ▶ В 2024 году зафиксировано 42 DDoS-атаки на ресурсы Компании, заблокировано 2,5 млн сетевых атак, выявлено и обезврежено более 150 тыс. вредоносных и фишинговых электронных писем

8,7 млрд руб.

составил объем сэкономленных энергоресурсов в денежном эквиваленте

268,7 млн руб.

затраты на научно-исследовательские работы с экологическим эффектом, в том числе целевые инновационные проекты, в 2024 году

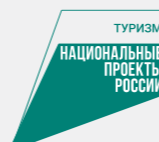
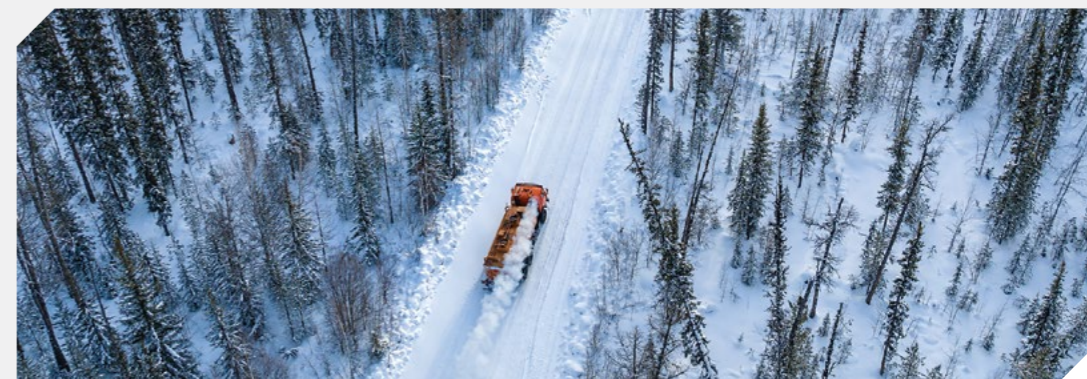


Инициативы Компании

- ▶ Развитие и модернизация транспортной инфраструктуры

Вклад Компании в 2024 году

- ▶ Производство битумов с улучшенными эксплуатационными характеристиками для строительства автомобильных дорог
- ▶ Развитие придорожной инфраструктуры и создание комфортных условий для автомобилистов
- ▶ Предприятия «Роснефти» в Сибири и на Дальнем Востоке предоставляют доступ коренным жителям к зимним автомобильным дорогам и ледовым переправам, которые строятся для производственных нужд



Инициативы Компании

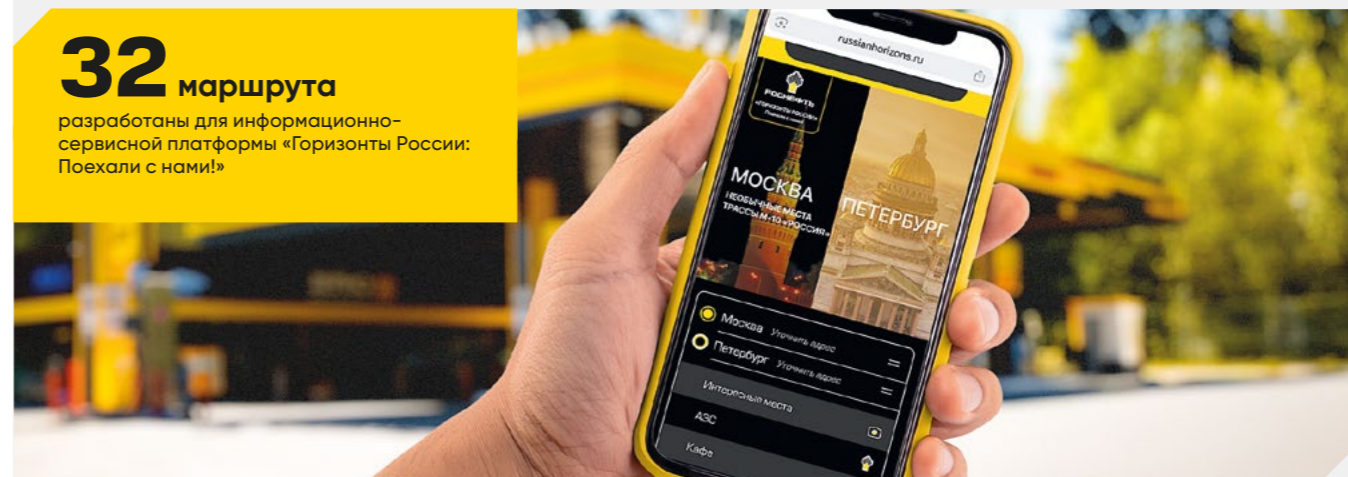
- ▶ Модернизация и обновление сети АЗС на основных туристических направлениях
- ▶ Оказание поддержки развитию внутреннего автомобильного туризма

Вклад Компании в 2024 году

- ▶ В рамках специальной информационно-сервисной платформы «Горизонты России: Поехали с нами!» автотуристы планируют маршруты через инфраструктуру придорожных сервисов и АЗС «Роснефть»: разработаны 32 маршрута
- ▶ На конец 2024 года Компанией подписано десять меморандумов с регионами России, включая Москву, Архангельскую, Воронежскую, Красноярскую, Самарскую и Ульяновскую области, Алтайский и Ставропольский края, Республику Башкортостан и Удмуртскую Республику, направленных на расширение сети туристических маршрутов, интеграцию объектов запраvoyной инфраструктуры в логистику автопутешествий и повышение уровня клиентского сервиса на АЗС

32 маршрута

разработаны для информационно-сервисной платформы «Горизонты России: Поехали с нами!»



Вклад «Роснефти» в реализацию стратегически приоритетных Целей ООН в области устойчивого развития в 2024 году

GRI 2-23

TCFD | Цели и показатели (C)

Ценности, ориентиры и стратегические принципы «Роснефти» соответствуют 17 Целям ООН в области устойчивого развития (ЦУР ООН). ЦУР ООН учитывались при разработке и утверждении Стратегии «Роснефть – 2030».

Достижения и прогресс Компании ежегодно отражаются в публичной позиции «Роснефть»: вклад в реализацию целей ООН в области устойчивого развития». Документ дополняет Политику в области устойчивого развития и соответствует принципам открытости, прозрачности и информирования акционеров, инвесторов и прочих заинтересованных сторон.

В 2024 году были опубликованы на сайте Компании:



Публичная позиция «Роснефть»: вклад в реализацию Целей ООН в области устойчивого развития»



Публичная позиция «Устойчивое технологическое развитие «Роснефти». Комплексный подход к снижению эмиссии метана»



Публичная позиция «Роснефть»: устойчивый вклад в энергетическую, продовольственную и водную безопасность»

Совет директоров ПАО «НК «Роснефть» одобрил стратегически приоритетные Цели ООН в области устойчивого развития в рамках ключевых направлений деятельности Компании

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ



- ▶ «Зеленые» инвестиции Компании в 2024 году составили около 74 млрд руб.
- ▶ В 2024 году Компания направила более 65 млрд руб. на обеспечение промышленной безопасности и охраны труда
- ▶ Периметр международной сертификации ИСУ ПБОТОС охватывает более 100 обществ с долей персонала 80 % от общей численности Обществ Группы, входящих в периметр корпоративной управленческой отчетности
- ▶ В 2024 году проведено более 706 тыс. человеко-курсов обязательного обучения работников в области ПБОТОС. Объем обучения с использованием мультимедийных интерактивных курсов в области ПБОТОС превысил 213 тыс. человеко-курсов
- ▶ Более 300 тыс. работников застраховано по договорам добровольного медицинского страхования и добровольного страхования от несчастных случаев

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ



- ▶ «Роснефть» является одним из крупнейших потребителей топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) в Российской Федерации, общее энергопотребление в 2024 году составило 18,9 млн т у. т.
- ▶ В результате выполнения за 2024 год Программы энергосбережения ПАО «НК «Роснефть» фактическая экономия ТЭР составила 363 тыс. т у. т.
- ▶ В 2024 году общие затраты на реализацию мероприятий Программы энергосбережения составили 2 млрд руб.

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ



- ▶ «Роснефть» является одним из крупнейших работодателей России. Среднесписочная численность персонала в 2024 году составила 320 тыс. человек
- ▶ Около 70 % сотрудников Компании охвачены коллективными договорами
- ▶ Объем уплаченных налогов и иных платежей Компании в консолидированный бюджет Российской Федерации в 2024 году превысил 6,1 трлн руб. Это максимальное значение не только в истории Компании, но и российского рынка в целом

13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА



- ▶ В 2024 году мероприятия программы по обнаружению и устранению неорганизованных источников эмиссии углеводородов (в том числе метана) выполнены в 26 добывающих Обществах Группы. На производственных площадках предприятий с помощью средств наземного мониторинга было обследовано более 800 объектов. Кроме того, в 13 Обществах Группы мониторинг проведен с применением беспилотных летательных аппаратов, всего было обследовано более 3 тыс. км трубопроводов
- ▶ Компания и Общества Группы высадили почти 11 млн саженцев деревьев различных пород
- ▶ В 2024 году почти 60 тыс. человек, в том числе вахтовиков, прошли курс «Углеродный менеджмент»

17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



- ▶ Главный исполнительный директор ПАО «НК «Роснефть» Игорь Сечин выступил с ключевым докладом на Энергетической панели в рамках Петербургского международного экономического форума
- ▶ Компания продолжает наращивать международное сотрудничество в сфере образования
- ▶ В 2024 году «Роснефть» заключила с крупнейшей государственной нефтяной компанией Кубы Cuba Petróleo Union (CUPET)
- ▶ Соглашение о сотрудничестве в сфере образования и подготовки кадров. В рамках заключенных соглашений развивается сотрудничество с ведущими университетами дружественных стран: Китая, Катар, Азербайджана, Индонезии

СТРАТЕГИЯ «РОСНЕФТЬ – 2030»

GRI 3-3 GRI 2-23 TCFD | Управление (A) TCFD | Цели и показатели (A)

SASB EM-EP-110a.3 SASB EM-MD-110a.2 SASB EM-RM-110a.2

Стратегия «Роснефть – 2030» утверждена Советом директоров в 2021 году. В декабре 2024 года с учетом изменений рыночной конъюнктуры Советом директоров утверждена актуализация отдельных показателей и инициатив стратегии с усилением акцента на лидерстве и эффективности.

Стратегия «Роснефть – 2030» учитывает национальные приоритеты, определенные Президентом

Российской Федерации в Послании Федеральному Собранию и Указом о национальных целях развития Российской Федерации на период до 2036 года и на перспективу до 2036 года в части экономических показателей, развития науки и технологического суверенитета, транспортной инфраструктуры, социальных инициатив и экологии.

Реализация стратегии Компании способствует достижению целей «Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года», Парижского соглашения по климату и Целей ООН в области устойчивого развития.

Подробнее о Стратегии «Роснефть – 2030» читайте в [Годовом отчете за 2024 год](#)

Учет показателей в области устойчивого развития при принятии инвестиционных решений

GRI 2-23

В своей деятельности «Роснефть» привержена высоким принципам устойчивого развития, что находит подтверждение в положительной оценке инвестиционного сообщества.

Взаимодействие с инвестиционным сообществом играет важную роль в установлении доверительных отношений и поддержании инвестиционной привлекательности. Для укрепления взаимоотношений с инвестиционным сообществом Компания акцентирует внимание на прозрачности в отношении показателей в области устойчивого развития, что соответствует современным тенденциям. «Роснефть» принимает во внимание рекомендации по раскрытию информации в области устойчивого развития Московской биржи, Банка России и Минэкономразвития России.

«Роснефть» осуществляет постоянное взаимодействие с инвестиционным сообществом по вопросам устойчивого развития. В 2024 году Компания приняла участие в порядка 50 мероприятиях и встречах по тематике устойчивого развития.

Компания публично подтверждает приверженность принципам ответственного ведения бизнеса

Глобального договора ООН и ежегодно подтверждает приверженность 17 ЦУР ООН.



Высокая оценка деятельности ПАО «НК «Роснефть» в области устойчивого развития

В 2024 году «Роснефть» подтвердила лидирующие позиции в области устойчивого развития. Компания включена в Индекс МосБиржи – RAEX «ESG сбалансированный», состоящий из 15 акций эмитентов с наивысшими значениями ESG-рэнкинга от крупнейшего агентства некоррелированных рейтингов «РАЭК-Аналитика». RAEX присвоил «Роснефти» очень высокий ESG-рейтинг «AA», при этом рейтинг управленческой составляющей получил наивысшую оценку «AAA». В ESG-рэнкинге RAEX российских компаний на конец 2024 года «Роснефть» стала лучшей среди всех российских нефтяных компаний.

«Роснефть» возглавила рейтинг крупнейшего российского некоррелированного рейтингового агентства RAEX по управлению отходами среди 160 российских компаний.

В отчетном периоде Компания вошла в первый квартиль в рэнкинге ESG-прозрачности кредитного рейтингового агентства «Эксперт РА», составленный на основе анализа публичной информации о деятельности в области устойчивого развития 124 российских компаний по четырем основным блокам:

окружающая среда, общество, качество управления и стандарты нефинансовой отчетности.

Также Компании присвоен самый высокий, I уровень в ESG-индексе российского бизнеса из 117 компаний, составленного аналитиками РБК и рейтингового агентства НКР, что свидетельствует о соответствии лучшим практикам в области экологической, социальной и управленческой ответственности.

«Роснефти» присвоен высший уровень («А+») «Лидер корпоративной ESG-практики» в ESG-рейтинге устойчивого корпоративного управления, составленном Агентством корпоративного развития «Да-Стратегия».

«Роснефть» вошла в международную группу компаний с высокими показателями социального и экологического рейтингов (топ-3) по итогам оценки ISS, крупнейшего международного провайдера услуг в области устойчивого развития и ответственного инвестирования.



УСТОЙЧИВОЕ КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Политика в области устойчивого развития

GRI 2-23

В Компании действует Политика в области устойчивого развития. Среди целей и задач Компании, обозначенных в документе, – содействие реализации стратегии и достижению лидерских позиций в отрасли,

профессиональному и личностному росту работников, а также рациональное использование природных ресурсов, создание эффективной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами и др.



Политика Компании в области устойчивого развития опубликована на сайте

Корпоративное управление

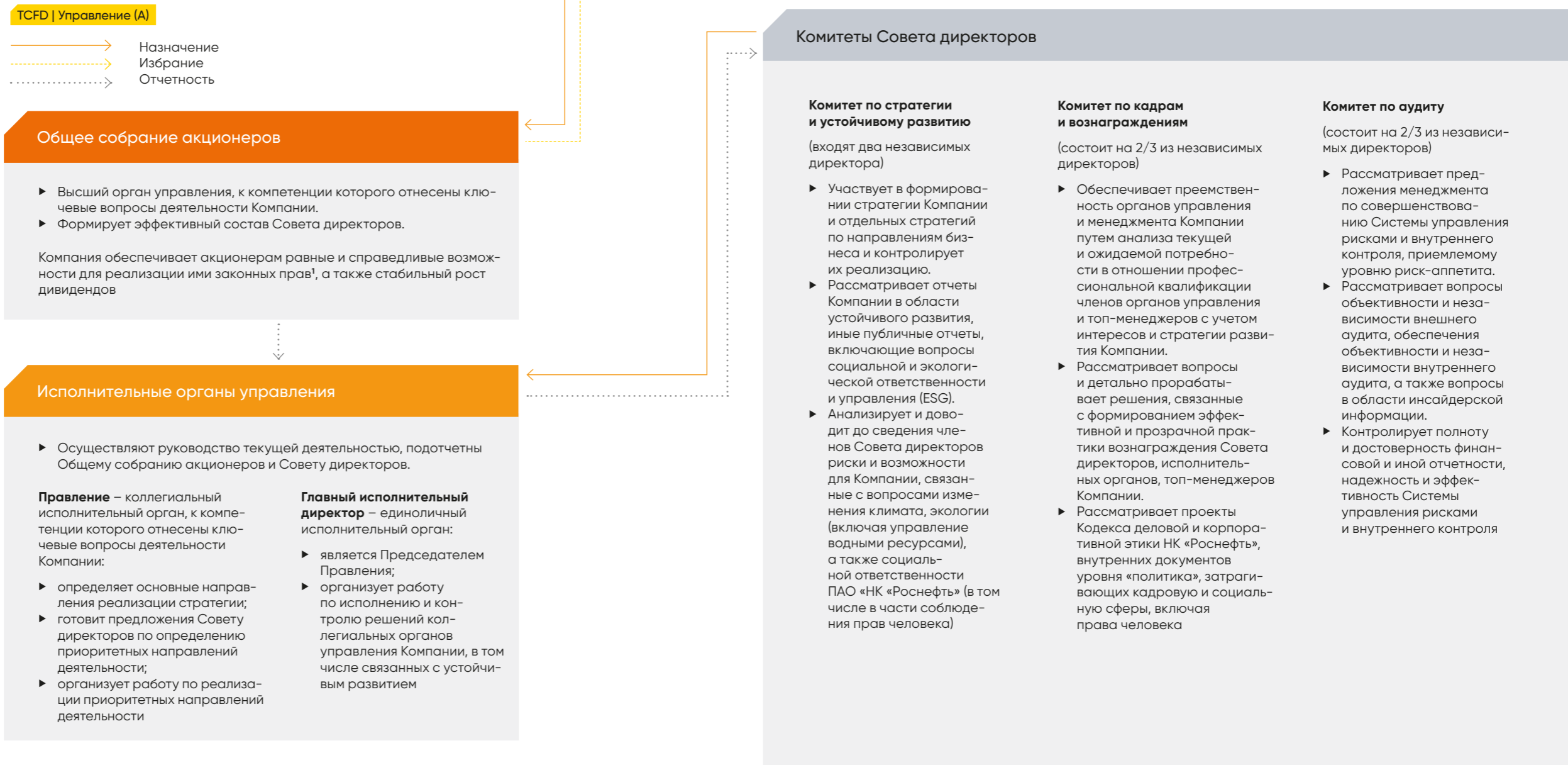
GRI 2-9 GRI 2-13

В Компании выстроена соответствующая масштабу ее деятельности система корпоративного управления, направленная на реализацию прав акционеров и инвесторов, повышение инвестиционной привлекательности, эффективное использование и сохранность представленных акционерами (инвесторами) средств, а также создание действенных механизмов оценки рисков.

В 2024 году «Роснефть» совершенствовала систему корпоративного управления с учетом потребностей акционеров и других заинтересованных сторон, обеспечивая непрерывное управление устойчивым развитием Компании.



Подробная информация о системе корпоративного управления ПАО «НК «Роснефть» приведена в разделе «Корпоративное управление» Годового отчета за 2024 год и на официальном сайте Компании



Результаты деятельности в 2024 году

Общее собрание акционеров

Решение о выплате дивидендов принимается Общим собранием акционеров ПАО «НК «Роснефть» на основании рекомендаций Совета директоров. Дивидендная политика основана на соблюдении баланса интересов Компании и ее акционеров для повышения инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости Компании. Целевой уровень дивидендных выплат составляет не менее 50 % от чистой прибыли ПАО «НК «Роснефть» по МСФО.

В июне 2024 года годовое Общее собрание акционеров утвердило дивиденды по обыкновенным акциям Компании по итогам 2023 года в размере 29,01 руб. на одну акцию, что в сумме составило 275,6 млрд руб. (исключая дивиденды, относящиеся к собственным акциям).

Общая сумма промежуточных и годовых дивидендов за 2023 год, выплаченных Компанией в 2024 году, составила 633,4 млрд руб.

Внеочередное Общее собрание акционеров в декабре 2024 года утвердило выплату промежуточных дивидендов в размере 36,47 руб. на одну акцию, что в сумме составило 346 млрд руб. (исключая дивиденды, относящиеся к собственным акциям).

29,01 руб.

дивиденд по обыкновенным акциям Компании по итогам 2023 года



В отчетном году число акционеров выросло до 1,5 млн, что превышает показатель прошлого периода на 32 % и является дополнительным свидетельством доверия к Компании. Кроме того, за три года количество акционеров увеличилось более чем в шесть раз

...



В 2024 году «Роснефть» выплатила промежуточные и годовые дивиденды за 2023 год в размере 633,4 млрд руб. Компания непрерывно выплачивает дивиденды с 1999 года.



Совет директоров

UNCTAD D.1.1

Совет директоров играет ключевую роль в определении стратегических задач Компании. В состав Совета директоров входит 11 директоров, номинированных акционерами Компании, в том числе пять независимых директоров. Присутствие независимых директоров в составе Совета способствует эффективному балансу интересов и принятию взвешенных решений.

21 заседание

проведено Советом директоров, рассмотрено 94 вопроса в 2024 году

Комитет по стратегии и устойчивому развитию

GRI 2-12 GRI 2-24

TCFD | Управление (B)

Комитет по стратегии и устойчивому развитию состоит из пяти членов Совета директоров Компании. Основная задача Комитета – оказание содействия Совету директоров в стратегическом руководстве деятельностью Компании, в обеспечении им защиты интересов акционеров посредством осуществления контроля в области стратегии и устойчивого развития Компании.

9

заочных заседаний проведено Комитетом по стратегии и устойчивому развитию, рассмотрено 14 вопросов в 2024 году

Вопросы устойчивого развития

В условиях стремительно меняющейся геополитической обстановки в 2024 году органы управления Компании уделяли должное внимание устойчивому развитию Компании, рассмотрев в том числе вопросы в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, инновационного развития, энергосбережения, развития розничной реализации компримированного природного газа, выявления рисков финансово-хозяйственной деятельности. Дополнительно в 2024 году Совет директоров рассмотрел отчет о деятельности Комитета по углеродному менеджменту и принял

решение о рассмотрении указанного вопроса на постоянной основе.

Каждый четвертый вопрос, рассмотренный в отчетном году Советом директоров, его комитетами или Правлением, относился к устойчивому развитию Компании, а доля рекомендаций и решений комитетов Совета директоров в области устойчивого развития достигла ~ 30 %.

57 (24,3 %)

из 235 вопросов, рассмотренных Советом директоров, его комитетами и Правлением в 2024 году, касались устойчивого развития

Вопросы, рассмотренные Советом директоров (включая комитеты Совета директоров) и Правлением, шт.



● Включая вопросы в области устойчивого развития
● Рассмотренные вопросы, всего

Ключевые показатели эффективности в области устойчивого развития

Для обеспечения выполнения Стратегии «Роснефть – 2030» предусмотрена связь целевых показателей в области устойчивого развития с ключевыми показателями эффективности (КПЭ) и вознаграждением членов Правления и топ-менеджеров Компании. Значительная часть целевых показателей стратегии и соответствующих КПЭ руководства связана с направлениями в области устойчивого развития, включая:

- ▶ реализацию соответствующих стратегических задач и мероприятий;
- ▶ выполнение экологических показателей (включая снижение выбросов и сбросов, объема отходов, площади загрязненных земель);
- ▶ снижение уровня травматизма работников Компании и подрядных/субподрядных организаций;
- ▶ снижение уровня аварийности на оборудовании;
- ▶ экономию топливно-энергетических ресурсов;
- ▶ повышение эффективности инновационной деятельности;
- ▶ повышение производительности труда.

Подробнее о КПЭ в области устойчивого развития, обеспечивающих выполнение Стратегии «Роснефть – 2030», читайте в главе «Управление персоналом» настоящего Отчета



СИСТЕМА РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА И РИСКИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Система управления рисками и внутреннего контроля

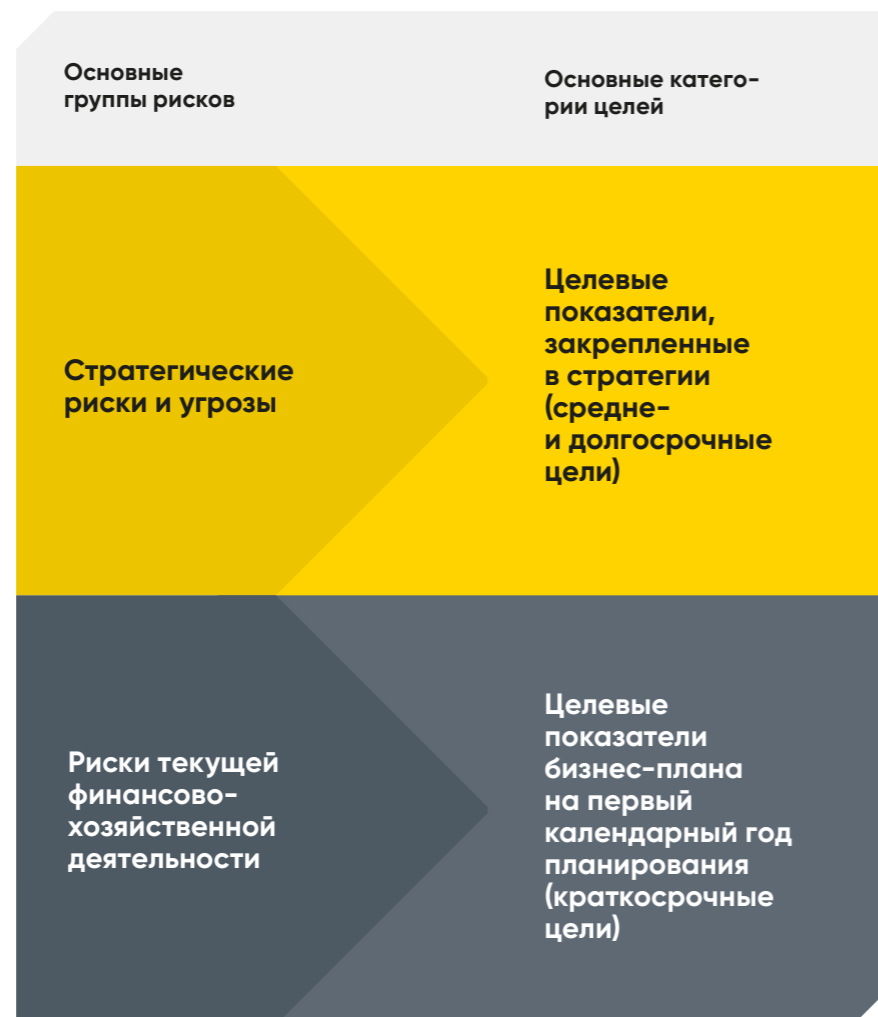
SASB EM-EP-530a.1 SASB EM-RM-530a.1 SASB EM-SV-530a.1 SASB EM-EP-540a.2 SASB EM-SV-540a.1

В «Роснефти» внедрена и непрерывно совершенствуется система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиБК). Система направлена на своевременное выявление и анализ рисков, в том числе связанных с устойчивым развитием Компании.

Процесс управления рисками регламентирован Политикой Компании «Система управления рисками и внутреннего контроля» и Стандартом Компании «Управление рисками и внутренний контроль». Документы устанавливают единые требования к функционированию и развитию СУРиБК в «Роснефти».

СУРиБК Компании интегрирована в процессы стратегического планирования и бизнес-планирования в соответствии с рекомендациями Банка России. В Компании проводятся выявление и оценка рисков, способных оказать влияние на достижение средне- и долгосрочных целей (стратегических рисков) и рисков, влияющих на целевые показатели бизнес-плана Компании (рисков текущей финансово-хозяйственной деятельности).

Подробнее про Систему управления рисками и внутреннего контроля читайте в Годовом отчете за 2024 год



Риски в области устойчивого развития, влияющие на средне- и долгосрочные цели Компании

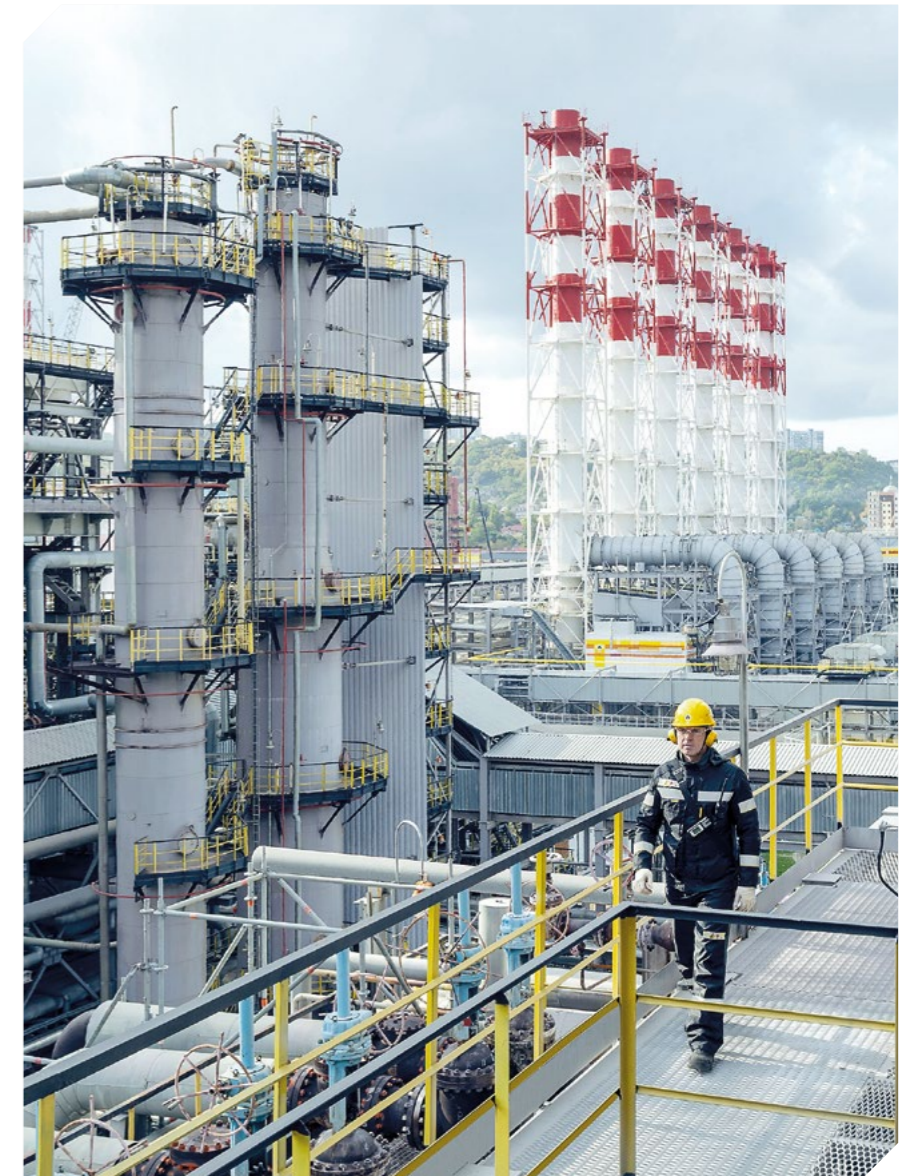
TCFD | Управление (B) TCFD | Риск-менеджмент (A), (B), (C) TCFD | Стратегия (A), (B) SASB EM-SV-160a.2

Ежегодно в процессе идентификации стратегических рисков проводится анализ стратегических целей и ориентиров, формализованных в документах Компании, а также информационно-аналитических источников о перспективах развития нефтегазовой отрасли.

По результатам анализа формируется перечень стратегических угроз (потенциальных событий, способных оказать негативное влияние на достижение Компанией средне- и долгосрочных целей). Данный перечень также включает в себя угрозы, связанные с различными областями устойчивого развития, и гармонизирован с рекомендациями Рабочей группы по раскрытию финансовых данных, связанных с вопросами изменения климата (TCFD¹) и Рабочей группой по раскрытию финансовой информации, связанной с природой (TNFD)².

Топ-менеджмент Компании проводит оценку влияния стратегических угроз на достижение установленных стратегических целевых показателей. Горизонт оценки и используемые метрики зависят от формализации соответствующих целей в стратегии Компании. Оценка проводится с использованием экспертных подходов, а также подходов, основанных на статистических данных и сценариях дальнейшего развития.

По результатам выявления и оценки стратегических рисков и угроз формируется отчетность, которая доводится до сведения Комитета по управлению рисками, Главного исполнительного директора и Комитета Совета директоров по аудиту.



¹ Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD. В 2023 году обязанности по мониторингу раскрытия компаниями информации, связанной с климатом, были возложены на Фонд МСФО.
² Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, TNFD.

Стратегические угрозы в области устойчивого развития¹

№	Наименование стратегической угрозы	Описание стратегической угрозы
Окружающая среда		
1	Развитие альтернативных технологий (энергетики, «зеленых» технологий и т. п.), повышение энергоэффективности (TCFD/TNFD: Transition Risks. Technology)	<ul style="list-style-type: none">Ускорение развития альтернативных источников энергии, включая возобновляемые источники энергии;увеличение темпов строительства инфраструктуры возобновляемых источников энергии;ускоренное развитие технологий в области хранения электроэнергии;развитие технологий и эффективности в области использования альтернативных источников энергии в транспортном секторе (электромобили, водородное топливо, сжиженный природный газ и т. п.);повышение эффективности использования моторного топлива;энергосбережение и повышение энергетической эффективности;технологическое отставание в развитии «зеленых» технологий;затраты на переход на технологии с низким уровнем выбросов;рост расходов на НИОКР, поиск новых и альтернативных технологий, смягчающих воздействие на климат, окружающую среду / природу и т. п.
2	Изменения в структуре потребления энергоресурсов, предпочтении потребителей (TCFD/TNFD: Transition Risks. Market)	<ul style="list-style-type: none">Изменение поведения клиентов в сторону увеличения потребления более экологических видов топлива;качественное изменение характера глобальных и локальных энергетических систем;демографические изменения;смещение центра спроса в развивающиеся страны;замена продукции более дешевыми аналогами или продуктами, имеющими лучшее качество;рост доли альтернативных источников энергии в энергобалансе стран;принятие планов ускоренного перехода на возобновляемые источники энергии
3	Природные катаклизмы (TCFD/TNFD: Physical Risks. Acute)	<ul style="list-style-type: none">Неблагоприятные и опасные (экстремальные) природные явления;крупные геофизические катастрофы: землетрясения, оползни, геомагнитные бури, цунами, вулканическая активность и т. д.;повышенная опасность экстремальных погодных явлений, таких как циклоны и наводнения;снижение надежности существующей инфраструктуры;затраты на защиту от экстремальных явлений;ограничения/сбои в производстве и поставках, доступе к активам и т. п.;рост объема и стоимости страхования;затраты на ремонт, потери доходов во время простоя
4	Климатические изменения в регионах деятельности Компании. Ухудшение состояния окружающей среды (TCFD/TNFD: Physical Risks. Chronic)	<ul style="list-style-type: none">Изменения в характере осадков и экстремальная изменчивость погодных условий;повышение средней температуры, повышение уровня мирового океана, таяние многолетней мерзлоты и т. п.;увеличение частоты и масштабов неблагоприятных погодных событий, которые могут изменять объемы добычи и поставки нефти и нефтепродуктов;сокращение периода доставки, осложненная логистика до удаленных северных проектов (работы «зимников» и т. п.);затраты на перепроектирование, укрепление сооружений, ликвидацию последствий изменения климата в регионах и т. п.;снижение эффективности и сроков работы оборудования;изменение экосистем

№	Наименование стратегической угрозы	Описание стратегической угрозы
5	Ужесточение требований и законодательства в области изменения климата. Распространение новых климатических инициатив (TCFD: Transition Risks. Policy and Legal TNFD: Transition Risks. Policy, Transition Risks. Liability)	<ul style="list-style-type: none">Изменение/расширение требований к стандартам корпоративного управления и отчетности (финансовой, в области устойчивого развития, информации, относящейся к изменению климата, и т. п.);изменение принципов ответственного инвестирования, целей в области устойчивого развития;судебные иски, обусловленные влиянием добычи углеводородов на изменение климата, воздействием на окружающую среду / природу;рост затрат (например, на выполнение требований, увеличение страховых взносов, штрафы, судебные решения и т. п.);списание, обесценение, прекращение использования активов в связи с изменением законодательства в области изменения климата, охраны окружающей среды и т. п.;углеродные налоги / сборы;трансграничное углеродное регулирование;регулирование (нормирование, ограничения) реализации товаров с высоким уровнем углеродного следа;ужесточение регулирования видов деятельности, связанных с выбросами парниковых газов в атмосферу / оказывающих негативное влияние на изменение климата и т. п.;торговля квотами и ограничение выбросов
6	Аварии и экологический ущерб	<ul style="list-style-type: none">Техногенный ущерб окружающей среде и т. п.;повреждения или разрушения имущества и объектов Компании;рост травматизма, включая травматизм с летальным исходом;нанесение существенного ущерба окружающей среде;антропогенные экологические факторы;убытки от незастрахованных рисков или рисков, страховка которых не покрывает всю потерю;ограничения в договорах страхования
Социальная сфера		
1	Эпидемии и болезни	<ul style="list-style-type: none">Эпидемии, пандемии, болезни и т. п.;ограничения, связанные с эпидемиями
2	Угрозы в области персонала и социальных программ	<ul style="list-style-type: none">Проблемы с привлечением и удержанием уникальных специалистов или работников отдельных специальностей;рост конкуренции на рынке труда и текучести персонала;демографический переход (старение персонала, изменение образа жизни, снижение доли трудоспособного населения и т. п.);отсутствие или недостаточный уровень развития системы обучения и подготовки персонала, отсутствие необходимой квалификации или навыков у персонала;сокращение социальных проектов, корпоративных программ поддержки и обучения работников;снижение уровня взаимодействия с регионами присутствия и местными жителями
Корпоративное управление		
1	Кибербезопасность	<ul style="list-style-type: none">Недостаточная надежность и безопасность ИТ-систем, кибербезопасность;устаревание существующих инфраструктуры или мер кибербезопасности
2	Репутация и снижение привлекательности для инвесторов (TCFD/TNFD: Transition Risks. Reputation)	<ul style="list-style-type: none">Изменения взглядов инвесторов, финансовых организаций и т. п. в сторону ответственного инвестирования (обязательного учета показателей в области охраны окружающей среды, социальной сферы и корпоративного управления наравне с производственно-финансовыми показателями);формирование негативного общественного мнения;стигматизация нефтегазового сектора;отставание от ожидаемых заинтересованными сторонами темпов и масштабов энергетического перехода

¹ Дополнительно жирным шрифтом обозначены топ-5 стратегических угроз в области устойчивого развития по результатам выявления и оценки стратегических рисков и угроз.

Риски в области устойчивого развития, влияющие на краткосрочные цели Компании

TCFD | Стратегия (A), (B) TCFD | Риск-менеджмент (A), (B)

Средне- и долгосрочные цели Компании, закрепленные в стратегии, транслируются на операционный уровень в рамках формирования бизнес-плана Компании и ключевых показателей эффективности деятельности менеджмента.

В рамках формирования бизнес-плана Компании выявляются риски текущей финансово-хозяйственной деятельности, которые способны оказать влияние на достижение краткосрочных целей и отдельных показателей эффективности деятельности менеджмента на календарный год. Результаты выявления рисков финансово-хозяйственной деятельности ежеквартально актуализируются.

В соответствии с локальными нормативными документами Компании отчетность по выявлению рисков текущей финансово-хозяйственной деятельности доводится до сведения Комитета по управлению рисками, Главного исполнительного директора, Комитета Совета директоров по аудиту и Совета директоров ПАО «НК «Роснефть».



Оценка (приоритизация) рисков проводится исходя из их влияния на показатели бизнес-плана Компании с использованием широкого спектра различных инструментов (статистический анализ данных, имитационное моделирование, экспертные оценки менеджмента Компании и т. д.). Результаты приоритизации используются при разработке мероприятий по реагированию на риски.



Более подробная информация о рисках, связанных с изменением климата, приведена в разделе «Стратегические ориентиры по сохранению климата» настоящего Отчета

SASB EM-EP-210b.1

Риски текущей финансово-хозяйственной деятельности в области устойчивого развития

Область устойчивого развития	Наименование риска ¹
Окружающая среда	1. Риск аварии 2. Риск причинения ущерба окружающей среде в результате происшествий 3. Риск накопления нефтесодержащих отходов
Социальная сфера	1. Риск смертельного травматизма
Корпоративное управление	1. Риск нарушения антимонопольного законодательства 2. Риск корпоративного мошенничества и коррупции 3. Риски информационной безопасности 4. Риск сбоя/недоступности/потери данных систем, приложений и инфраструктурных ИТ-сервисов 5. Риск недостоверности и (или) несвоевременности предоставления финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с применимыми бухгалтерскими стандартами

¹ Дополнительно жирным шрифтом обозначены наиболее значимые риски текущей финансово-хозяйственной деятельности, включенные в актуальную отчетность по выявлению рисков корпоративного уровня.

Развитие системы управления рисками и внутреннего контроля

В Компании формируется План работ по развитию СУРиБК на текущий и два последующих года. Данный План включает в себя мероприятия, разработанные на основании предложений менеджмента и Службы внутреннего аудита ПАО «НК «Роснефть» по совершенствованию процесса управления рисками и внутреннего контроля.

Направления:

- совершенствование методологической базы СУРиБК;
- обучение работников Компании;
- развитие инфраструктуры и процесса управления рисками и внутреннего контроля в Компании;
- поддержание работы системы внутреннего контроля;
- совершенствование процессов управления рисками и внутреннего контроля в Обществах Группы;
- совершенствование информационных ресурсов для развития и поддержания СУРиБК.



По результатам отчетного года формируется отчет о выполнении Плана работ по развитию СУРиБК.

План работ по развитию СУРиБК и отчет по его исполнению выносятся на рассмотрение Совета директоров ПАО «НК «Роснефть».



Оценка эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля

В целях оценки качества функционирования СУРиБК на ежегодной основе в ПАО «НК «Роснефть»:

- Служба внутреннего аудита проводит независимую оценку надежности и эффективности СУРиБК Компании. Совет директоров ПАО «НК «Роснефть» не реже одного раза в год рассматривает вопросы организации, функционирования и эффективности СУРиБК и при необходимости дает рекомендации по ее улучшению. Сведения о результатах рассмотрения Советом директоров ПАО «НК «Роснефть» вопросов эффективности СУРиБК предоставляются акционерам в составе Годового отчета;
- Комитет по управлению рисками ПАО «НК «Роснефть» рассматривает Отчет о текущей оценке эффективности СУРиБК¹.

¹ На основании заполненных менеджментом ПАО «НК «Роснефть» отчетов по самооценке управления рисками и внутреннего контроля и анализа соответствия организации управления рисками и внутреннего контроля в ПАО «НК «Роснефть» требованиям Банка России (Информационное письмо Банка России от 1 октября 2020 года № ИН-06-28/143 «О рекомендациях по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, работы комитета совета директоров (наблюдательного совета) по аудиту в публичных акционерных обществах»).

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ. ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

Противодействие корпоративному мошенничеству и коррупции, управление конфликтом интересов

GRI 3-3 GRI 2-15 SASB EM-EP 510a.2 EM-SV-510a.2

В Компании реализуется комплекс профилактических мероприятий и предупреждающих действий по недопущению нарушений законодательства, требований отраслевых норм и корпоративных документов для обеспечения высоких профессиональных и этических стандартов, минимизации рисков несоблюдения законодательства и предотвращения финансовых убытков или потери деловой репутации.

Антикоррупционные процедуры Компании разработаны в соответствии с требованиями нормативных правовых документов, среди которых:

- Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № ФЗ-273 «О противодействии коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы»;
- Приказ Росимущества от 2 марта 2016 года № 80 «Об утверждении методических рекомендаций по организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции»;
- «Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции» Минтруда России (утверждены 8 ноября 2013 года).

GRI 2-23

«Роснефть» придерживается принципа неприятия корпоративного мошенничества и коррупции в любых формах и проявлениях.

Принципы и подходы Компании закреплены в локальных нормативных документах:

- Политике в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность;
- Кодексе деловой и корпоративной этики НК «Роснефть»;
- Стандарте «Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации ПАО «НК «Роснефть» и (или) манипулирования рынком»;
- Регламенте бизнес-процесса «Реализация мероприятий по выполнению требований законодательства Российской Федерации о противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком»;
- Методических указаниях «Обращение инсайдерской информации ПАО «НК «Роснефть» в информационных системах и ресурсах ПАО «НК «Роснефть»»;
- Стандарте «Организация процесса противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции»;

- Положении «Управление конфликтом интересов»;
- Положении «Порядок осуществления благотворительной деятельности ПАО «НК «Роснефть» и Обществами Группы»;
- Положении «О спонсорской деятельности ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы»;
- Регламенте бизнес-процесса «Порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства» и др.

В задачи Службы безопасности входит координация процесса в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции, в том числе:

- контроль проведения оценки рисков на корпоративном уровне и уровне бизнес-блоков;
- разработка Программы по противодействию корпоративному мошенничеству и коррупции;
- организация работы Горячей линии безопасности;
- выборочный контроль результатов урегулирования конфликтов интересов и др.

Полномочия органов управления ПАО «НК «Роснефть»

Органы управления	Функция
Совет директоров ПАО «НК «Роснефть»	Утверждение стратегических документов и принципов работы в сфере противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции, регулярная оценка эффективности; рассмотрение и одобрение результатов проверки процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции
Комитет Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» по аудиту	Контроль эффективности функционирования системы оповещения о потенциальных случаях недобросовестных действий работников Общества и третьих лиц посредством осуществления надзора за проведением специальных проверок (расследований) и контроля за реализацией мер, принятых корпоративными исполнительными органами в рамках такой системы
Главный исполнительный директор ПАО «НК «Роснефть»	Обеспечение реализации Политики Компании в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность, а также утверждение локальных нормативных документов по указанным вопросам



«Роснефть» следует принципам ответственного ведения бизнеса Глобального договора ООН и заявила о приверженности принципам, отраженным в Социальной хартии российского бизнеса. Компания также с 2013 года поддерживает Антикоррупционную хартию российского бизнеса.

В Компании утверждена Комплексная программа по предупреждению и противодействию корпоративному мошенничеству и коррупции на 2021–2024 годы, которая полностью соответствует Национальному плану противодействия коррупции на 2021–2024 годы¹.

На регулярной основе в рамках программы в Компании проводятся следующие мероприятия:

- антискоррупционная экспертиза проектов локальных нормативных документов;
- сбор деклараций о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера работников, их супругов и несовершеннолетних детей, которые входят в перечень лиц, обязанных сдавать такие декларации;
- сбор этических деклараций работников Компании в целях контроля за соблюдением ими ограничений, запретов и требований антикоррупционного законодательства;
- подписание работниками трудового договора, в условия которого входит антикоррупционная оговорка, в том числе при переводе работников на новые должности. Данные условия включают ограничения, запреты и требования для предотвращения конфликта интересов;
- проверка кандидатов для приема на работу в Компанию с учетом выявления фактов конфликта интересов, в том числе аффилированности.

¹ Указ Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы», поручение Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2021 года № ММ-П17-12165.

В отчетном периоде выполнены следующие мероприятия:

- информирование работников о типичных нарушениях и мерах противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции;
- ежеквартальная оценка риска корпоративного мошенничества и коррупции;
- разработка и внедрение Регламента бизнес-процесса «Проверка информации, поступающей по каналам связи Горячей линии безопасности».

В Компании при работе с поставщиками и подрядчиками действует контроль процедур контрактования, ценообразования. Это позволяет выявлять признаки и факты аффилированности, а также корыстной заинтересованности и предпосылки коррупционных схем.

Антикоррупционные положения включены в Кодекс поставщиков, с которым ознакомлены все контрагенты при заключении договорных отношений в отчетном году. Все договора с поставщиками содержат антикоррупционные оговорки.

Согласно соглашению о взаимодействии Министерства внутренних дел Российской Федерации и ПАО «НК «Роснефть»¹ проводятся совместные мероприятия в рамках перспективных пятилетних планов, направленных на снижение уровня преступности в регионах деятельности Компании, повышение качества мер по выявлению, предупреждению, раскрытию и расследованию преступлений в сфере топливно-энергетического комплекса.



¹ Соглашение заключено в 2013 году.

В 2024 году проведено обучение руководителей и специалистов Компании в области деловой этики, противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность, объем обучения превысил 34 тыс. человеко-курсов.

2 485
проверок предприятий, претендовавших на участие в закупочных процедурах Компании, проведено в 2024 году, для 262 указанных организаций в рамках должной осмотрительности установлены уровни риска «высокий» и «средний»

Оценка эффективности

- GRI 3-3
- SASB EM-EP 510a.2
- SASB EM-SV-510a.2

Служба внутреннего аудита «Роснефти» ежегодно проводит независимую и объективную проверку эффективности процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции.

304
обращения из всех поступивших на Горячую линию безопасности было отправлено на проверку за отчетный период

- GRI 2-16
- GRI 2-26

В Компании организована работа Горячей линии безопасности для круглосуточного приема сообщений о подозрениях, фактах и признаках корпоративного мошенничества, коррупции и конфликта интересов. Информация о работе Горячей линии предоставляется Комитету по аудиту Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» ежеквартально. Кроме того, в качестве профилактики коррупционных правонарушений Компания на регулярной основе информирует работников о результатах работы Горячей линии и выявленных фактах корпоративного мошенничества и коррупции.

В Компании действует практика вознаграждения лиц, сообщивших значимую информацию, которая

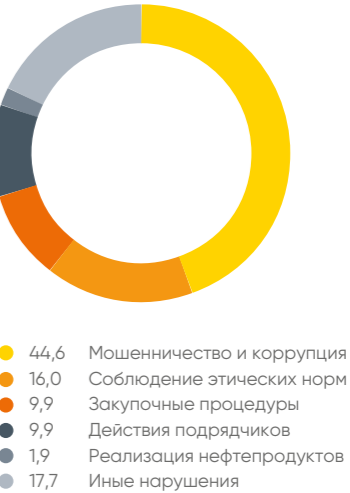


позволила предотвратить факты корпоративного мошенничества и коррупции. Компания гарантирует конфиденциальность всем работникам и иным лицам, сообщившим достоверные сведения о фактах корпоративного мошенничества и коррупционных правонарушениях, а также их защиту от любых форм давления, преследования и дискриминации.

По результатам работы с обращениями, поступающими на Горячую линию безопасности в 2024 году, было инициировано 304 проверки (в 2023 году – 421), по результатам которых выявлено 213 нарушений (в 2023 году – 244).

- GRI 205-3
- UNCTAD D.2.1

Нарушения, выявленные при проверках обращений на Горячую линию безопасности в 2024 году, %



Деловая этика

Соблюдение норм корпоративной деловой этики укрепляет доверие заинтересованных сторон к Компании, способствует ее устойчивому развитию и повышению капитализации в долгосрочной перспективе.

Компания уделяет большое внимание развитию деловой и корпоративной этики. Соблюдение правил и норм делового общения в профессиональной среде способствует эффективности рабочего процесса, взаимному уважению и поддержке в коллективе, создает благоприятный микроклимат в трудовых коллективах. Предприятия проводят различные мероприятия и тренинги, направленные на трансляцию положений Кодекса деловой и корпоративной этики НК «Роснефть» и корпоративных ценностей.

Все работники Компании ознакомлены с Кодексом, при приеме на работу новые сотрудники

получают брошюры Кодекса в печатном и электронном виде. Электронная версия документа размещена на внутреннем портале Компании, всех порталах дочерних предприятий и на официальном сайте «Роснефти» в сети интернет.

GRI 205-2

GRI 410-1


Компания обеспечивает контроль исполнения норм деловой этики и стандартов делового поведения, осуществляет регулярное информирование работников о необходимости соблюдения положений Кодекса, проводит анкетирования и опросы на предмет знания и применения ими положений Кодекса.

Для эффективного продвижения корпоративных ценностей и обеспечения их понимания всеми работниками Компании вопросы деловой этики и положений Кодекса включаются в повестки встреч с трудовыми коллективами дочерних предприятий.



¹ Изменения утверждены приказом ПАО «НК «Роснефть» от 13 апреля 2022 года № 179. В Компании действует Комитет по комплаенс, который осуществляет поддержку структурных подразделений и Обществ Группы в вопросах применения и соблюдения положений Кодекса деловой и корпоративной этики.

² Изменения утверждены приказом ПАО «НК «Роснефть» от 13 апреля 2022 года № 195.




GRI 2-23

В Компании действуют ключевые документы в области деловой и корпоративной этики:

Кодекс деловой и корпоративной этики НК «Роснефть»¹;

Инструкция «Взаимодействие работников при исполнении Кодекса деловой и корпоративной этики»².



Кодекс деловой и корпоративной этики опубликован на сайте Компании

Главными ориентирами и ценностями Компании являются:

- лидерство,
- безопасность,
- результативность,
- добросовестность.

Компания проводит работу по выявлению и урегулированию возникающих этических конфликтов. Система исполнения Кодекса деловой и корпоративной этики базируется на работе экспертов по этике, в задачи которых входят:

- разъяснение работникам требований документов, принципов, политик, процедур в области деловой этики;
- оказание работникам консультационной поддержки по вопросам исполнения и применения Кодекса;
- урегулирование возникающих этических конфликтов;
- организация работы с обращениями работников по вопросам деловой этики и развитие механизмов обратной связи;
- информирование работников о принятых решениях в области деловой этики.

День корпоративной культуры

В отчетном году в дочерних предприятиях традиционно прошел День корпоративной культуры. Работники принимали активное участие в творческих конкурсах, деловых играх, мастер-классах по деловой этике, эксперты по этике проводили консультации и отвечали на актуальные вопросы. В отчетном году в мероприятиях приняли участие более 115 тыс. работников Компании и членов их семей.



Создаем этичную среду вместе

Саратовский НПЗ на регулярной основе информирует работников о необходимости следовать положениям этического Кодекса. В заводских радиоэфирах выходит постоянная рубрика «Наши ценности», заметки о корпоративной этике публикуются в газете завода «Нефтепереработчик», на информационных экранах предприятия транслируются фильм о деловой этике и тематические материалы. Все работники завода проходят анкетирование на знание положений Кодекса. В 2024 году более 500 работников завода приняли участие в командообразующих мероприятиях, направленных на знание и закрепление главных ориентиров и ценностей Компании.



Подходы к соблюдению прав человека

GRI 3-3 SASB EM-EP-210a.3

«Роснефть» следует высоким стандартам в области прав человека и признает их важность для устойчивого развития общества. Компания уважает фундаментальные права и свободы человека, строго соблюдая их в своей деятельности в соответствии со Всеобщей декларацией прав человека ООН, Социальной хартией российского бизнеса, общепризнанными нормами в области защиты прав и свобод человека, а также в соответствии с применимым законодательством.

Принципы Компании в области соблюдения прав человека отражены:



в Кодексе деловой и корпоративной этики НК «Роснефть»;



Кодексе поставщиков товаров, работ и услуг в области соблюдения прав человека;



Политике Компании в области устойчивого развития;



Публичной позиции Компании в области прав человека;



Декларации в области соблюдения прав человека при взаимодействии с поставщиками товаров, работ, услуг.

GRI 2-24

Все работники Компании и дочерних предприятий ознакомлены с содержанием Кодекса деловой и корпоративной этики, включая информацию в области соблюдения прав человека.

«Роснефть» также ожидает от всех своих деловых партнеров, поставщиков и подрядчиков признания фундаментальных прав и свобод человека и следования основополагающим принципам в этой области в своей деятельности.

Обучение по вопросам, связанным с соблюдением прав человека, интегрировано в различные учебные курсы Компании.

GRI 2-26

В Компании действуют все необходимые процедуры, целью которых является оперативное реагирование на жалобы и претензии в отношении соблюдения прав человека. Ключевыми инструментами в этой области являются Горячая линия безопасности и Горячая линия по деловой этике.

34 тыс.

человеко-курсов составил объем обучения руководителей и специалистов Компании в области деловой этики, противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность в 2024 году

Кроме того, по вопросам прав человека работники Компании могут обратиться к непосредственному руководителю или к экспертам по этике, которые работают в подавляющем большинстве предприятий.



Декларация в области соблюдения прав человека при взаимодействии с поставщиками товаров, работ, услуг размещена на сайте Компании



Кодекс поставщиков товаров, работ и услуг в области соблюдения прав человека опубликован на сайте Компании



Публичная позиция Компании в области прав человека размещена на сайте Компании

Подходы к налогообложению

Компания следует Ключевым принципам в области налогообложения ПАО «НК «Роснефть» – публичному документу, отражающему долговременный курс налоговой политики Компании.



Ключевые принципы «Роснефти» в области налогообложения опубликованы на сайте Компании

Организация налоговой функции в Компании подразумевает формирование единых подходов на уровне корпоративного центра и их внедрение на уровне дочерних предприятий. Блок «Налоги» курируется Первым вице-президентом по экономике и финансам ПАО «НК «Роснефть».

Процесс управления рисками и внутреннего контроля в области налогообложения охватывает все уровни и этапы реализации налоговой функции Компании и администрируется в рамках общекорпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля.

Компания на постоянной основе осуществляет контроль эффективности выполнения налоговой функции и совершенствует механизмы такого контроля, а также привлекает независимого аудитора, подтверждающего достоверность во всех существенных отношениях консолидированной финансовой отчетности ПАО «НК «Роснефть», в том числе в отношении указанных в ней данных о налогах и налогообложении.

Деятельность Компании в налоговой сфере основана на безусловном и своевременном исполнении требований налогового законодательства, в том числе при взаимодействии с налоговыми органами в рамках осуществления ими мероприятий налогового контроля.

Ключевыми принципами Компании в области налогообложения являются:



безусловное и своевременное исполнение требований налогового законодательства;



исчисление и уплата всех применимых налогов, сборов и пошлин, исходя из реального экономического содержания соответствующих сделок и операций.



Одной из задач Компании в области налогообложения является продолжение перевода ПАО «НК «Роснефть» и крупнейших Обществ Группы на новый вид налогового контроля – налоговый мониторинг. Он предполагает расширенное информационное взаимодействие налогоплательщиков с налоговыми органами в режиме реального времени.

По результатам проведенной в отчетном году работы периметр Обществ Группы, участвующих в налоговом мониторинге, в 2025 году расширен до 44 крупнейших Обществ Группы, включая ПАО «НК «Роснефть». Доля налоговых платежей участников налогового мониторинга в общем объеме налоговых платежей «Роснефти» в бюджетную систему Российской Федерации составляет 79 %.

«Роснефть», являясь крупнейшим налогоплательщиком страны, на протяжении многих лет вносит существенный вклад в обеспечение стабильности бюджетной системы и способствует социально-экономическому развитию России.

>6,1 трлн руб.¹

объем уплаченных налогов и иных платежей Компании в консолидированный бюджет России в 2024 году. Это максимальное значение не только в истории Компании, но и российского рынка в целом.

¹ Без учета возмещения акциза на нефтяное сырье, который представляет собой компенсацию потерь нефтяных компаний от сдерживания внутренних цен на моторные топлива и расходов на модернизацию НПЗ.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

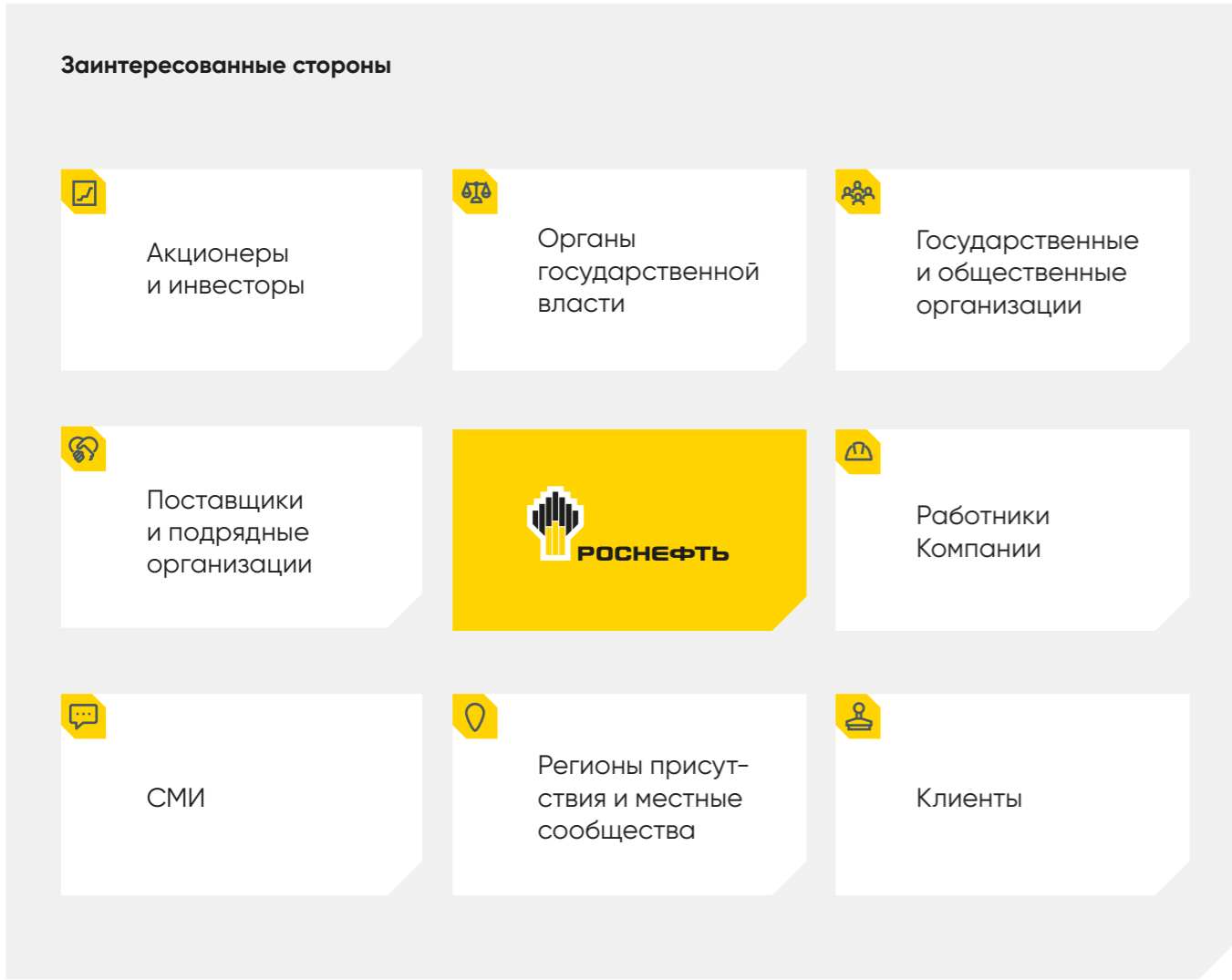
GRI 2-29

«Роснефть» ведет диалог с широким кругом заинтересованных сторон, это позволяет Компании формировать плодотворное и взаимовыгодное партнерство, являющееся основой достижения стратегических целей и развития бизнеса.

Компания твердо придерживается норм законодательства и высоких стандартов деловой этики, применяет различные формы и механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами¹. В «Роснефти»

действуют Политика в области устойчивого развития и Кодекс деловой и корпоративной этики НК «Роснефть», которые служат ориентиром в многосторонней деятельности Компании, указывают

на важность соблюдения принципов ответственного и этичного поведения по отношению ко всем заинтересованным сторонам и во всех областях деловой деятельности «Роснефти».



¹ Согласно Стандарту GRI SRS 2021 понятие «заинтересованная сторона» означает «отдельное лицо или группу лиц, интересы которых затрагиваются или могут быть затронуты деятельностью организации». Однако Компания придерживается понятия «заинтересованная сторона» в понимании Стандарта по взаимодействию с заинтересованными сторонами AA100SES Института социальной и этической отчетности (AccountAbility), сохраняя в поле своего взаимодействия заинтересованные стороны, которые находятся под влиянием Компании, но могут его оказывать со своей стороны.

Ключевые заинтересованные стороны и основные результаты взаимодействия с ними в 2024 году

Акционеры и инвесторы	Органы государственной власти	Государственные и общественные организации
<p>Взаимодействие</p> <ul style="list-style-type: none">Выступления Главного исполнительного директора на крупнейших междуна-родных инвестиционных форумах;постоянное взаимодействие с инвестиционным сообществом, в том числе по вопро-сам устойчивого развития;конференц-звонки с уча-стием руководителей финансово-экономиче-ского и производственных подразделений;публикация пресс-рели-зов, презентаций, отчетно-сти, существенных фактов о решениях Совета дирек-торов и Общего собрания акционеров;взаимодействие с рейтинго-выми агентствами в области устойчивого развития. <p>Интересы заинтересо-ванной стороны</p> <ul style="list-style-type: none">Повышение капитализации;рост и устойчивое развитие «Роснефти»;прозрачность деятельности. <p>Результаты 2024 года</p> <ul style="list-style-type: none">633,4 млрд руб. – сумма промежуточных и годо-вых дивидендов за 2023 год, выплаченных Компанией акционерам в 2024 году;рост числа акционеров до 1,5 млн.	<p>Взаимодействие</p> <ul style="list-style-type: none">Уплата налогов и иных обя-зательных платежей в бюд-жетную систему;сотрудничество с регио-нальными властями;участие в совершенство-вании законодательства. <p>Интересы заинтересо-ванной стороны</p> <ul style="list-style-type: none">Соблюдение законодательства;своевременная уплата налогов;инвестиции в развитие регионов;обеспечение занятости в регионе;развитие инфраструктуры городов. <p>Результаты 2024 года</p> <ul style="list-style-type: none">Своевременная уплата налоговых и иных обя-зательных платежей в бюджетную систему Российской Федерации;вклад в реализацию национальных проектов России.	<p>Взаимодействие</p> <ul style="list-style-type: none">Попечительская поддержка образовательных органи-заций и учреждений куль-туры и спорта;партнерство с конкурсом «Лидеры России»;взаимодействие с ASSO-циациями коренных малочисленных народов Российской Федерации;членство в профессио-нальных ассоциациях и объединениях. <p>Интересы заинтересо-ванной стороны</p> <ul style="list-style-type: none">Защита общественно значимых интересов, включая рациональное использование природ-ных ресурсов, поддержку социальной и культурной сфер общества;социальная ответствен-ность бизнеса. <p>Результаты 2024 года</p> <ul style="list-style-type: none">В девятый раз подряд «Роснефть» вошла в число лидеров индекса РСПП в области устойчивого раз-вития «Ответственность и открытость».

Ключевые заинтересованные стороны и основные результаты взаимодействия с ними в 2024 году



Клиенты розничной сети

Взаимодействие

- Реализация нефтепродуктов и сопутствующих товаров через АЗС и оптом с нефтебаз;
- программа лояльности.

Интересы заинтересованной стороны

- Бесперебойные поставки продукции;
- обеспечение безопасности для сотрудников, клиентов и поставщиков;
- обеспечение топливом труднодоступных и удаленных регионов;
- гарантированный контроль качества нефтепродуктов;
- развитие клиентского предложения.

Результаты 2024 года

- На автозаправочных станциях Компании установлены 82 электростанции;
- бесконтактная оплата топлива через сервис Яндекс Заправки стала доступна на более чем 2,7 тыс. АЗС «Роснефти»;
- моторные масла марок Rosneft Magnum Maxtec 5W-30 и «Роснефть» М-10ДМ, а также бензол нефтяной производства АЗП удостоены золотого логотипа конкурса «100 лучших товаров России».



Поставщики и подрядные организации

Взаимодействие

- Закупка товаров, работ и услуг, включая закупки у субъектов МСП;
- оперативное реагирование на изменение конкурентной среды и логистических цепочек;
- повышение компетенций подрядных организаций, в том числе в области охраны труда;
- обучающие семинары и круглые столы для поставщиков и подрядчиков.

Интересы заинтересованной стороны

- Ответственная деловая практика;
- конкурентность и эффективность;
- надлежащее исполнение договоров;
- соблюдение этических норм и недопущение дискриминации.

Результаты 2024 года

- Проведены Дни поставщика для местных производителей и подрядных организаций, в том числе в г. Воронеже;
- проведено пять информационных семинаров для привлечения новых отечественных участников рынка в Оренбургской, Воронежской, Тюменской областях, Красноярском крае и Республике Мордовия.



Работники Компании

Взаимодействие

- Обеспечение безопасных условий труда;
- вознаграждение;
- управление талантами;
- реализация социальной политики: создание оптимальных условий труда, добровольное страхование, развитие системы охраны здоровья и пенсионной программы.

Интересы заинтересованной стороны

- Стабильная и конкурентная оплата труда, профессиональный рост, социальная защищенность;
- безопасные условия труда.

Результаты 2024 года

- Компания провела обучение работников в объеме 1,3 млн человеко-курсов;
- на руководящие должности в Компании произведено более 56 % назначений из кадрового резерва;
- около 70 % работников получили дополнительную социальную защиту в рамках коллективных договоров;
- > 300 тыс. работников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы охвачено программой личного страхования;
- > 76,3 тыс. работников, членов их семей и пенсионеров прошли лечение в здравницах России и Республики Куба;
- введены в эксплуатацию четыре вахтовых жилых комплекса.



Регионы присутствия и местные сообщества

Взаимодействие

- Развитие инфраструктуры регионов деятельности;
- круглые столы и общественные обсуждения;
- реализация благотворительных и спонсорских проектов;
- поддержка экологических акций и инициатив.

Интересы заинтересованной стороны

- Рабочие места;
- участие в развитии регионов присутствия;
- социальная поддержка.

Результаты 2024 года

- Заключены соглашения с 38 субъектами Российской Федерации о реализации социальных и инфраструктурных проектов;
- проведено 86 общественных слушаний и собраний;
- 82 российских и зарубежных вуза-партнера;
- седьмой экологический форум «ЭКОАРКТИКА» состоялся на Таймыре и в Ненецком автономном округе;
- сотрудники дочерних предприятий «Роснефти» приняли участие в российских экологических и социальных акциях «Зеленая весна», «Сад памяти», «Вода России», «Собери ребенка в школу» и «Елка желаний».



СМИ

Взаимодействие

- Дискуссии на публичных мероприятиях: конференциях, форумах;
- публикация информации на сайте и в аккаунтах в социальных сетях;
- ответные заявления Компании на публикации СМИ;
- размещение на сайте официальной отчетности и публичных позиций Компании.

Интересы заинтересованной стороны

- Регулярное получение достоверной, актуальной и полной информации.

Результаты 2024 года

- Опубликовано около 500 новостей и пресс-релизов на сайте Компании;
- опубликованы Годовой отчет и Отчет в области устойчивого развития;
- обновлена Публичная позиция «Роснефть: вклад в реализацию целей ООН в области устойчивого развития»;
- опубликованы публичные позиции «Устойчивое технологическое развитие «Роснефти». Комплексный подход к снижению эмиссии метана» и «Роснефть»: устойчивый вклад в энергетическую, продовольственную и водную безопасность».



ВЫСОКИЕ СТАНДАРТЫ ДЕЛОВОЙ ПРАКТИКИ

«Роснефть» продолжает придерживаться принципов ответственной деловой практики и стремится обеспечить высокий уровень обслуживания клиентов. Компания выстраивает отношения с поставщиками и подрядчиками на основе доверия, взаимного уважения и прозрачности.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КЛИЕНТАМИ GRI 3-3

Система управления качеством

Для обеспечения соответствия высоким требованиям клиентов к продукции и сохранения репутации надежной и ответственной компании в «Роснефти» внедрена система управления качеством нефтепродуктов, дающая уверенность в стабильности характеристик топлива на протяжении всего цикла – от заводского резервуара до бака автомобиля.



Выполнение унифицированных контрольных процедур является важным принципом для обеспечения сохранения качества нефтепродуктов при приеме, хранении, перевозке и отпуске на нефтебазах, пунктах налива, АЗС/АЗК.



> 4,8 тыс.

испытаний качества нефтепродуктов проводится ежедневно

69

стационарных лабораторий контроля качества нефтепродуктов и 15 мобильных лабораторий контроля качества нефтепродуктов задействовано

Лаборатории по контролю качества продукции подтвердили соответствие национальному стандарту

Компания уделяет особое внимание улучшению качества выпускаемой продукции и повышению ее конкурентоспособности. В 2024 году центральные заводские лаборатории Куйбышевского и Сызранского НПЗ успешно прошли аккредитацию на соответствие требованиям национального стандарта к компетентности лабораторий ГОСТ ISO/IEC 17025-2019.

Аудит включал оценку уровня технической оснащенности лабораторий, компетентности персонала, проверку документов, регламентирующих деятельность лабораторий. Согласно полученным результатам, лаборатории соответствуют современным требованиям и стандартам, установленным в области нефтегазовой отрасли.

Подтверждение соответствия национальному стандарту и модернизация производственных мощностей являются важным шагом в обеспечении надежности и безопасности продукции «Роснефти», что, в свою очередь, способствует укреплению доверия клиентов и партнеров.

Контроль качества топлива осуществляется в семь этапов:

1

контроль готового продукта при паспортизации на НПЗ;

2

контроль при отгрузке продукции с НПЗ;

3

контроль показателей качества нефтепродукта при приеме из транспортного средства на нефтебазе предприятия нефтепродуктообеспечения (ПНПО);

4

контроль показателей качества нефтепродукта при хранении в резервуаре нефтебазы ПНПО;

5

контроль за движением автоцистерн с продуктом от нефтебазы ПНПО на АЗС посредством спутникового мониторинга;

6

контроль качества при приеме автоцистерн, прибывшей с нефтебазы, на АЗС;

7

контроль качества при реализации из топливораздаточных колонок АЗС.

В рамках выполнения Стандартов организации (СТО) по требованиям к премиальным продуктам, на нефтебазах Обществ Группы нефтепродуктообеспечения организовано производство фирменных бензинов PULSAR и ATUM, а также фирменного дизельного топлива PULSAR. Для изготовления фирменных топлив используются отечественные многофункциональные присадки.



Использование фирменных топлив снижает образование отложений и обеспечивает чистоту топливной системы, тем самым способствует высокопроизводительной работе двигателя и продлению ресурса автомобиля. При этом на 32 нефтебазах дозирование многофункциональных присадок осуществляется в полностью автоматизированном режиме.



Безопасность продукции

Подходы, реализуемые в рамках политики Компании в части контроля безопасности нефтепродуктов, гарантируют обеспечение защиты жизни и здоровья человека, имущества, охраны окружающей среды, а также предупреждения действий, вводящих в заблуждение потребителей относительно его назначения, безопасности и энергетической эффективности нефтепродуктов.

Каждая партия нефтепродуктов сопровождается паспортом безопасности продукции и декларацией соответствия продукции требованиям ТР ТС030/2012 или ТР ТС 013/2011. Эти документы предоставляются по требованию покупателя/потребителей. Кроме того, информация

о декларации соответствия топлива требованиям ТР ТС 013/2011 указана в паспортах качества на каждую партию топлива, отпускаемую с нефтебаз базы предприятий нефтепродуктообеспечения.

8 инспекторских проверок

на **7 дочерних предприятиях** нефтепродуктообеспечения испытательных лабораторий с положительными заключениями проведены в отчетном году

«100 лучших товаров России»

Предприятия «Роснефти» подтвердили высокий стандарт продукции, став лауреатами Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России – 2024» благодаря целому ряду наименований из ассортимента Компании.

Десять продуктов АНК «Башнефть» стали лауреатами конкурса «Лучшие товары Башкортостана» – регионального этапа всероссийского конкурса. На финальном этапе всероссийского конкурса все они получили награды, включая полиэтилен для кабельной промышленности, отмеченный дипломом «Золотая сотня». Кроме того, в число лауреатов вошел технический изопропилбензол.

Комсомольский нефтеперерабатывающий завод получил Золотой Знак качества за бензины АИ-95 и АИ-92. АО «Ангарская нефтехимическая компания» и Ангарский завод полимеров отмечены за 11 позиций, среди которых наивысших результатов добились моторные масла Rosneft Magnum Maxtec 5W-30 и «Роснефть» М-10ДМ, а также бензол нефтяной.

Научные институты Компании в Самаре и Новокуйбышевске стали победителями с инновационными разработками, включая методику оценки качества реагентов, программный модуль GDMView для гидродинамического моделирования и герметики АГ-4И и АГ-5И. Новокуйбышевский институт также удостоен диплома за испытания нефтяных битумных материалов на соответствие современным государственным стандартам (ГОСТ Р 58400.1 и ГОСТ 33133).

206

независимых проверок

качества топлива проведено Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии (Росстандартом) на 25 предприятиях нефтепродуктообеспечения

62

испытательные лаборатории¹

нефтепродуктообеспечения работают в рамках системы корпоративной сертификации

¹ По состоянию на июнь 2025 года.

Развитие розничной сети

Розничная сеть Компании включает около 3 тыс. АЗС является одной из крупнейших в Российской Федерации, занимая лидирующие позиции на розничном рынке в большинстве регионов своего присутствия.

По состоянию на конец 2024 года география розничного бизнеса Компании охватывала 61 регион России. АЗС Компании представлены на рынке под брендами

«Роснефть» и «Башнефть». В отчетном году АЗС и АЗК Компании продолжили бесперебойно функционировать, сохраняя высокие стандарты обслуживания клиентов.

«Роснефть» ежегодно реализует ряд корпоративных программ, нацеленных на развитие торговой сети и торговых точек, расширение присутствия Компании на рынке и повышение стандартов розничной сети в целом.

Клиентов розничной сети «Роснефти» можно разделить на два сегмента:



потребительский (B2C) – физические лица;



корпоративный (B2B) – юридические лица и индивидуальные предприниматели, организации.

Трассовая программа

«Роснефть» расширяет свое присутствие в трассовом сегменте рынка, реализуя проекты на новых и действующих федеральных трассах.

В 2024 году введены в эксплуатацию две АЗС на трассе Р-255 «Сибирь» в Красноярском крае, одна АЗС на трассе М-3 в Калужской области.



Развитие сети многофункциональных автозаправочных комплексов сфокусировано на ключевых федеральных трассах в центральных и южных регионах России.

Также в отчетном году продолжилась реализация проектов строительства четырех АЗК на трассе М-11 «Нева», шести АЗК на трассе М-12 «Восток», двух АЗК на трассе А-289 Краснодар – Керчь, двух АЗК на Центральной кольцевой автодороге (ЦКАД) вокруг г. Москвы. Кроме этого, разработаны новые визуальные и планировочные решения для АЗК на ключевых федеральных трассах.

Развитие линейки собственных торговых марок

В 2024 году «Роснефть» выпустила ряд позиций в рамках развития линейки собственных торговых марок. Развитие категории товаров под собственными торговыми марками «ЗЕРНО», PULSAR, «Семейная команда» ставит перед собой стратегическую цель – повышение доходности розничной сети в сегменте нетопливного бизнеса.

Развитие нетопливного бизнеса

В 2024 году продолжилась работа по расширению программы установки дополнительных сервисов на АЗС/АЗК:



организована работа фуд-траков в Обществах Группы;



установлены модули продаж реагента AdBlue;



организованы уличные зоны отдыха;



установлены аппараты по выдаче посылок;



организованы детские уголки в торговом зале;



открыты цветочные магазины.

К концу 2024 года на большинстве автозаправочных станций Московского региона начали реализовываться кофейные напитки, приготовленные из венесуэльского кофейного зерна, которое поставляется напрямую и обжаривается по заказу «РН-Москва».

Развитие электрозарядной инфраструктуры

«Роснефть» развивает электрозарядную инфраструктуру на собственных АЗС, ориентируясь на спрос и прогнозы развития рынка электромобилей.

На конец 2024 года на автозаправочных станциях установлены 82 быстрые электрозарядные

станции (ЭЗС). География развития ЭЗС в рамках розничной сети «Роснефть» расширилась на два региона – Забайкальский край и г. Москву.

Кроме того, проведена закупка десяти новых зарядных станций повышенной мощности для замены устаревших ЭЗС в Тверской области и Краснодарском крае, а также начата монетизация услуги через партнерский сервис Яндекс Заправки.

Сотрудничество в области развития зарядной инфраструктуры для электромобилей

На IX Восточном экономическом форуме ПАО «НК «Роснефть» заключило соглашения о сотрудничестве с ПАО «РусГидро» и ПАО «Россети» в целях развития зарядной инфраструктуры для электромобилей на автозаправочных станциях Компании. Соглашения предполагают размещение «быстрых» зарядных станций для электромобилей на АЗС «Роснефти» в регионах России. Кроме того, соглашение с ПАО «РусГидро» предусматривает взаимодействие при строительстве АЗС и зарядных комплексов в составе многофункциональных зон дорожного сервиса на платных автомобильных дорогах.



Продукция с улучшенными экологическими характеристиками

«Роснефть», как экологически ответственная компания, совершенствует разработку и производство высокотехнологичных видов нефтепродуктов и топлив с улучшенными экологическими характеристиками.

Компания предлагает своим потребителям высокооктановый бензин АИ-100 и бензин с улучшенными эксплуатационными и экологическими свойствами АИ-95-К5 «Евро-6», а также компримированный природный газ и фирменное топливо PULSAR.

Бензин «Евро-6»

Топливо марки «Евро-6» содержит меньше серы, бензола и ароматических углеводородов, что снижает его коррозионную активность и токсичность выхлопных газов. Применение «Евро-6» позволяет снизить выбросы выхлопной системы автомобиля, в том числе суммарные выбросы углеводородов, до 24 %, выбросы неметановых углеводородов – до 27 %, выбросы количества частиц – до 64 %.

АИ-100-К5

Бензин АИ-100 экологического класса 5 – один из самых экологичных видов топлива: при его использовании содержание окиси серы, углерода и азотистых соединений в выхлопных газах автомобиля значительно снижается. Топливо также обладает рядом других преимуществ: позволяет увеличить динамику разгона автомобиля до 9 %, снизить уровень вибрации и шума, а низкое содержание серы и бензола уменьшает образование нагара на деталях двигателя. Эффективность АИ-100-К5 была подтверждена результатами комплексных испытаний.

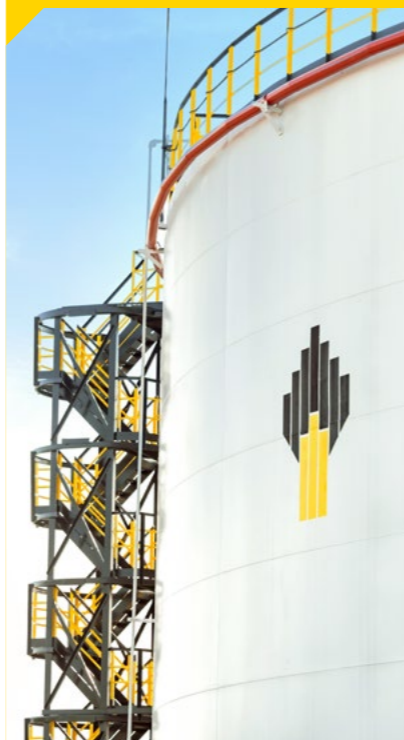
Компримированный природный газ

Газомоторное топливо – более экологичный и экономичный вид топлива – позволяет автовладельцам не только существенно сократить затраты, но и повысить эффективность эксплуатации транспортных средств при меньшем воздействии на окружающую среду.



Фирменное топливо PULSAR

Топливо PULSAR, в составе которого содержатся моющие компоненты, обеспечивает чистоту топливной системы двигателя. PULSAR эффективно очищает топливные элементы, обеспечивая стабильную и надежную работу топливной системы, и сохраняет базовые эксплуатационные характеристики автомобиля.



Вклад в развитие рынка газомоторного топлива

«Роснефть» участвует в реализации государственной программы по развитию рынка газомоторного топлива и продолжает открывать новые газозаправочные станции в регионах России, предоставляя автомобилистам возможность заправлять свои автомобили компримированным природным газом (КПГ). Станции оснащены современным технологическим оборудованием.

Использование КПГ в качестве моторного топлива позволяет потребителям повысить эффективность эксплуатации транспортных средств за счет значительного снижения топливных затрат и уменьшить воздействие автомобильного транспорта на окружающую среду.

В 2024 году получено разрешение на ввод в эксплуатацию по десяти объектам газотранспортной инфраструктуры (ГТИ). По итогам 2024 года общее количество объектов ГТИ Компании составляет 35 объектов в 13 субъектах Российской Федерации: 12 автомобильных газонаполнительных компрессорных станций (АГНКС) и 23 модульные заправочные станции КПГ на действующих АЗС. Общий объем реализации КПГ составил 21,1 млн куб. м.

Продолжается поддержка стимулирующих программ «Чистая энергия», Есopolis2024 и «Энергосервисный контракт», направленных на переоборудование транспорта юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, и мероприятий по увеличению собственного парка техники Компании на КПГ.

В 2024 году переоборудовано 83 единицы транспорта на использование КПГ в качестве моторного топлива:

62

единицы транспорта юридических лиц и индивидуальных предпринимателей переоборудовано в рамках стимулирующих программ

21

единица собственного транспорта Компании

Общее число переоборудованной техники на КПГ составляет 306 единиц, в том числе 259 единиц в рамках стимулирующих программ.



Повышение энергоэффективности и энергосбережения розничной сети

В 2024 году на предприятиях нефтепродуктообеспечения была продолжена работа, направленная на снижение потребления энергоресурсов, а именно реализованы мероприятия по следующим направлениям.

1
Освещение

- Замена ртутных и галогеновых ламп на энергоэкономичные светодиодные светильники (сокращение потребления – на 20–30 %);
- установка систем автоматического управления наружным освещением;
- установка устройств энергосбережения на АЗК.

2
Оборудование

- Применение энергоэффективного торгового и технологического оборудования, имеющего высокий класс энергоэффективности.

3
Отопление

- Применение энергоэффективных систем отопления с автоматическим регулированием за счет погодозависимых регуляторов;
- режимная наладка котлов отопления.

Компания в 2024 году полностью выполнила план по экономии затрат энергоресурсов на АЗС и нефтебазах.

Работа по экономии затрат энергоресурсов на предприятиях нефтепродуктообеспечения будет продолжена в рамках Программы энергосбережения на период 2025–2029 годов.

Кроме того, на предприятиях нефтепродуктообеспечения будет продолжена работа по подключению АЗК/АЗС, работающих на дизель-генераторных установках, к постоянным источникам энергоснабжения.

Автозаправочная станция «Башнефти» признана лучшим объектом дорожного сервиса в Приуралье

Автозаправочный комплекс «Башнефти», расположенный в Уфимском районе Республики Башкортостан, стал победителем ежегодного конкурса Федерального дорожного агентства на звание лучшего объекта дорожного сервиса в Приуралье. АЗК оборудован 22 заправочными пистолетами, круглосуточным кафе и минимаркетом, приспособлениями для удобства посещения маломобильными гражданами, а также подключен к сервису бесконтактной оплаты через мобильное приложение «Яндекс Заправки».

В конкурсе оценивались объекты дорожного сервиса, расположенные на федеральных трассах в Башкортостане, Татарстане и Оренбургской области. В них была проведена проверка на соответствие санитарным, противопожарным, дорожным и экологическим требованиям, а также на отсутствие жалоб и отрицательных отзывов.

Клиентоориентированность

Клиентоориентированность, предоставление востребованных услуг на АЗС и высокий уровень обслуживания клиентов – ключевые приоритеты развития розничного бизнеса «Роснефти». Высокий уровень сервиса и его постоянное развитие способствуют формированию долгосрочных отношений с клиентами.

Горячая линия

Для повышения удобства обращения клиентов АЗС/АЗК «Роснефть» в службу обратной связи в Компании круглосуточно работает Единая горячая линия, через которую принимаются все обращения, связанные с работой АЗС/АЗК Компании и программой лояльности «Семейная команда».

Удовлетворенность клиентов

В 2024 году Компания продолжила оценку удовлетворенности посещением АЗС/АЗК «Роснефти» клиентов – участников программы лояльности «Семейная команда». После совершения покупки с предъявлением карты лояльности клиенты могут оставить свой отзыв, пройдя короткий опрос в мобильном приложении.

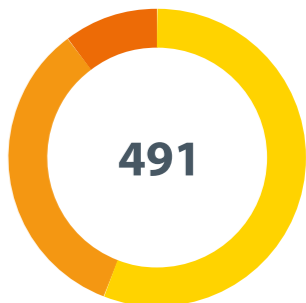
В октябре 2024 года был также организован процесс мониторинга отзывов клиентов в ведущих картографических сервисах – Яндекс Карты и 2ГИС, также в планах подключение к мониторингу ресурса «Google Карты».



В течение 2024 года было получено более 3,1 млн оценок удовлетворенности визитом. Результатом мониторинга стало подтверждение положительной оценки качества обслуживания – 90,9 % опрошенных оценили результат визита в 5 баллов.



Обращения на Единую горячую линию АЗС/АЗК «Роснефть», тыс. обращений

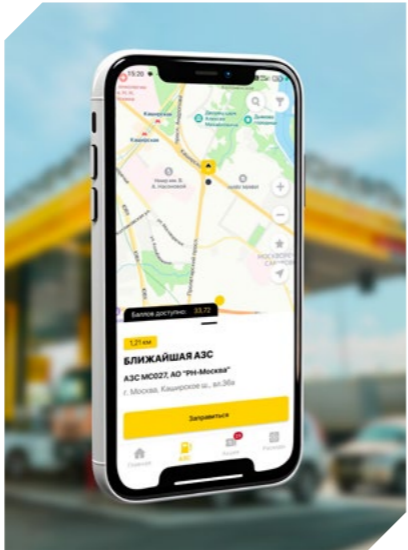


- 275 По программе «Семейная команда»
- 166 По вопросам нефтепродуктообеспечения
- 50 По программе «Башнефть»

Оценка конкурентоспособности розничной сети

Для повышения качества обслуживания физических лиц в 2024 году разработан и внедрен методика проведения оперативной оценки трех основных критериев: предложение АЗС, техническое состояние и стандарт обслуживания. Результаты оценки АЗС позволили сформировать рейтинг приоритетных объектов для выделения ресурсов на их поддержание. Методика оценки конкурентоспособности розничной сети Компании внедрена во всех предприятиях нефтепродуктообеспечения.

Методика оценки конкурентоспособности розничной сети Компании является эффективным аналитическим инструментом, отражающим конкурентоспособность каждого объекта АЗС, и планируется к использованию на ежегодной основе.



Картографические сервисы

В 2024 году в Компании проведена работа по актуализации данных о розничной сети АЗС «Роснефть» на ключевых картографических сервисах, в рамках которой реализовано централизованное управление геоаналитическими данными об АЗС, а также внедрен инструмент по систематизации работы с отзывами пользователей на картах для оперативного реагирования на отзывы клиентов о качестве клиентского сервиса на АЗС «Роснефть».



Обновление мобильных приложений для клиентов

Компания стремится поддерживать свои мобильные приложения на высоком уровне, внедряя новые функции и улучшая пользовательский опыт клиентов своих автозаправочных станций.

В 2024 году продолжена работа по комплексному обновлению мобильного приложения «АЗС Роснефть», направленная на улучшение пользовательского опыта, внедрение новых коммуникационных возможностей и развитие функциональности. Одним из ключевых направлений развития мобильного приложения является платежный сервис, позволяющий оплачивать топливо на АЗС «Роснефть» непосредственно в приложении. Развитие функционала приложения оказало положительное влияние на рост количества

пользователей; рост среднемесячного количества устройств, подключенных к приложению, в 2024 году составил 26,4 %.

В 2024 году «Башнефть» усовершенствовала программу лояльности для клиентов розничной сети АЗС Компании. В новом мобильном приложении стало возможным пользоваться виртуальной картой программы лояльности с экрана мобильного телефона. В интерактивном личном кабинете доступны баланс бонусного счета и выписка по операциям, информация о выгодных акциях и специальных предложениях, а также поддержка чат-бота. Благодаря встроенной карте АЗС в приложении можно построить маршрут до ближайшей автозаправочной станции «Башнефть» и добавить любимые АЗС в избранное.

Развитие систем самообслуживания

Ключевым эффектом внедрения графических касс самообслуживания (ГКС) является увеличение пропускной способности автозаправочных комплексов и повышение уровня удовлетворенности пользователей. Кассы работают на цифровых платформах российского производства, что повышает безопасность их использования.

В 2025 году будут продолжены работы по расширению функционала ГКС, а также будет реализован пилотный проект ГКС уличного исполнения. Общее количество ГКС, установленных на АЗС/АЗК в 2025 году, составит до 1,7 тыс. единиц.

1,7 тыс. единиц

графических касс самообслуживания планируется установить на АЗС/АЗК в 2025 году

В 2024 году Компания расширила функционал касс самообслуживания:

- ✓ выполнена интеграция программного обеспечения ГКС с новыми банковскими терминалами Castles;
- ✓ реализована возможность продажи маркированной продукции, оплаты с использованием QR-кода, через СБП и по виртуальной топливной карте.

Установка графических касс самообслуживания

В 2024 году кассы самообслуживания установлены на АЗС в г. Москве, Западной и Восточной Сибири, а также впервые в Республике Башкортостан на станциях «Башнефти».

Касса обладает интуитивно понятным пользовательским интерфейсом, интегрирована с платежными сервисами и корпоративной программой лояльности «Семейная команда».



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСТАВЩИКАМИ И ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Компания руководствуется принципами эффективности, обоснованности и конкурентности при осуществлении закупочной деятельности. Особое значение имеет наличие у поставщика или подрядчика профильного опыта, материально-производственных, трудовых и финансовых ресурсов. При этом Компания ориентирована на выстраивание с поставщиками и подрядчиками долгосрочных интегральных отношений, предполагающих выполнение обязательств по договорам на оказание работ или услуг, поставку оборудования, обеспечение высокого уровня локализации производства. Соответствие указанным требованиям в сочетании с конкурентным коммерческим предложением позволяет поставщику претендовать на заключение новых контрактов.

В отчетном году Компания продолжила выстраивать взаимодействие с поставщиками в рамках Политики в области снабжения¹. Данный документ определяет ключевые цели, задачи, основополагающие

принципы работы с поставщиками Компании и приоритеты организации процессов снабжения «Роснефти» и дочерних предприятий. В соответствии с Политикой в области снабжения одним из приоритетов является развитие категорийного управления², что позволит получить дополнительную ценность для Компании в рамках осуществления закупочной деятельности.

В 2024 году продолжена работа по разработке новых и актуализации имеющихся стратегий. Ими охвачена вся ключевая и значимая номенклатура работ, услуг и материально-технических ресурсов, закупаемых централизованно (для которых разработана стратегия целесообразна). В планах: актуализация имеющихся стратегий, акцент на управление категориями в формате долгосрочного или интегрального сотрудничества со стратегическими партнерами, поставщиками или производителями.

В закупочной деятельности Компания применяет единую систему проверок поставщиков

и подрядчиков, которая включает в себя проверку по обязательным и специальным требованиям. Поставщики или подрядчики оцениваются на соответствие требованиям должной осмотрительности. В 2024 году был разработан инструмент для автоматического скрининга контрагентов на предмет выявления рисков взаимодействия (нахождение поставщика в стадии ликвидации, признание его банкротом, предстоящее исключение из ЕГРЮЛ, нахождение имущества поставщика под арестом, наличие у поставщика значительной суммы кредиторской задолженности, наличие судебных разбирательств с Компанией и др.). Модель сотрудничества, которую использует Компания, соответствует международным стандартам в области организации и эффективности снабжения.



Принципы Компании при определении поставщиков и подрядчиков

Конкурентность

Обоснованность

Эффективность

Недопущение дискриминации

¹ Утверждена в 2020 году.

² Процесс категорийного управления – это объединение разрозненной потребности в категории, что позволяет централизованно проводить закупки. Процесс включает формализацию категорий, разработку категорийных или закупочных стратегий как основного методологического инструмента управления категориями, реализацию запланированных стратегических инициатив, получение и фиксацию эффектов от внедрения стратегий.

Ответственное взаимодействие с поставщиками

Соблюдение подрядными организациями требований Компании в ПБОТОС

Компания проводит оценку потенциальных поставщиков на соответствие квалификационным требованиям в области ПБОТОС для работ, выполнение которых может быть связано с высоким риском происшествий.

Кроме того, в соответствии с лучшими мировыми практиками оценивается:

- наличие системы управления охраной труда;
- наличие профильных служб или подразделений;
- обеспеченность привлекаемых к исполнению договоров работников средствами индивидуальной защиты.



Понимая важность задач достижения углеродной нейтральности с учетом национальных целей, поручений Президента России и российского законодательства, «Роснефть» разработала стандартные положения по углеродному менеджменту, включаемые в договоры с контрагентами.

Ответственная закупка товаров и услуг

При ведении закупок Компания осуществляет проверку качества товаров при помощи инструментов входного контроля, включая испытания, исследования и химический анализ продукции.

Кроме того, поставщики и подрядчики получают от Компании требования к используемым в их продукции материалам. Они не должны содержать потенциально токсичные химические вещества или субстанции, которые могут негативно повлиять на процесс нефтепереработки или спровоцировать повреждение оборудования.

Для повышения эффективности взаимодействия с поставщиками в Компании утверждена оговорка

к договорам поставки специальной одежды, согласно которой поставщики вправе внедрять новаторские решения в целях улучшения качества поставляемой продукции и своевременного обеспечения работников.

В секции «Роснефти» на электронной торговой площадке «ТЭК-Торг» функционирует специальный раздел для коммуникации в формате единого окна. Всего по итогам 2024 года поступило 102 обращения, в том числе по социальным и экологическим вопросам.

102 обращения

поступило в специальный раздел для коммуникации в формате единого окна в секции «Роснефти» на электронной торговой площадке «ТЭК-Торг». Все обращения были обработаны



Требования к подрядным организациям в области соблюдения прав человека

Компания продолжает работу по внедрению подходов в области соблюдения прав человека при взаимодействии с поставщиками и подрядчиками Компании.

Действующими нормативными документами Компании предусмотрено, что при участии в закупках все поставщики/подрядчики подтверждают готовность в рамках исполнения договоров соблюдать все принципы, изложенные

в Декларации ПАО «НК «Роснефть» в области соблюдения прав человека при взаимодействии с поставщиками товаров, работ, услуг, а также распространять их на всех своих контрагентов и субподрядчиков по всей цепочке поставок.



С Декларацией ПАО «НК «Роснефть» в области соблюдения прав человека при взаимодействии с поставщиками товаров можно ознакомиться на [сайте](#)

В Компании разработан и применяется Кодекс поставщиков в области соблюдения прав человека для их привлечения к участию в формировании общей позиции по безусловному соблюдению фундаментальных прав и свобод человека в своей хозяйственной

деятельности и деловой активности. Кодекс был разослан всем компаниям и предпринимателям, зарегистрированным на электронной торговой площадке «ТЭК-Торг» в секции «Роснефти», размещен на сайте АО «ТЭК-Торг» и на сайте Компании.

Компания ожидает, что ее поставщики и подрядчики внедрят у себя аналогичный документ и будут его придерживаться при осуществлении своей деятельности. Компания также предполагает, что ее поставщики обеспечат соблюдение законодательства в сфере охраны окружающей среды и не будут допускать своими действиями или бездействием фактов, негативно влияющих на экологию.

Расширение сотрудничества с предприятиями в регионах присутствия

UNCTAD A.4.1

Компания в сотрудничестве с региональными органами власти проводит работу, направленную на повышение информированности отечественных поставщиков и подрядчиков, включая представителей малого и среднего бизнеса. Для этих целей разрабатываются дорожные карты взаимодействия с региональными органами власти¹, которые предполагают реализацию следующих мероприятий:

- ▶ расширение списка производителей и подрядчиков из числа местных поставщиков для приглашения к участию в конкурентных закупках Компании;
- ▶ рассмотрение предложений о сотрудничестве от региональных (местных) предприятий, в том числе по внедрению инновационной отечественной продукции;
- ▶ проведение для местных производителей и подрядчиков информационных семинаров совместно с электронной торговой площадкой «ТЭК-Торг», АО «Корпорация МСП».

В 2024 году «Роснефть» провела пять информационных семинаров в Оренбургской, Воронежской, Тюменской областях, Республике Мордовия и Красноярском крае для привлечения новых поставщиков и подрядчиков.

В отчетном году представители дочерних предприятий Компании также приняли участие в 18 обучающих семинарах АО «Корпорация МСП» для субъектов малого/среднего предпринимательства и самозанятых граждан. В ходе семинаров специалисты Компании рассказали об организации закупочной деятельности и ответили на актуальные вопросы.

Общества Группы² ежегодно обеспечивают достижение целевых показателей по закупкам у субъектов МСП.

Дополнительно в рамках работы Компании по привлечению к закупкам новых отечественных поставщиков и подрядчиков доля импорта в поставленных МТР/оборудовании составила 4 % в общем объеме поставок и продолжает снижаться.



Дочерние предприятия «Роснефти» проводят закупки до 5 млн руб. в корпоративном интернет-магазине

Расширение конкуренции и равный доступ участников рынка к закупкам обеспечивается через использование электронной торговой площадки (ЭТП) АО «ТЭК-Торг». Для целей проведения низкостоймостных закупок на ЭТП «ТЭК-Торг» функционирует секция «Корпоративный интернет-магазин (КИМ)». В настоящее время в КИМ зарегистрировано 246 Обществ Группы ПАО «НК «Роснефть». В закупочных процедурах Компании в КИМ участвуют более 43 тыс. поставщиков. В 2024 году с использованием КИМ на площадке АО «ТЭК-Торг» предприятиями Компании было заключено более 11,5 тыс. договоров в электронной форме. Подобный подход позволяет упростить и ускорить процедуру подписания договоров, а также сократить бумажный документооборот.

5 информационных семинаров

«День поставщика» провела «Роснефть» в 2024 году для региональных поставщиков и подрядчиков

Принципы Компании при определении поставщиков и подрядчиков

- ✓ Обеспечение безопасных, надежных и здоровых условий работы
- ✓ Обеспечение условий справедливого обращения и отсутствия дискриминации
- ✓ Недопущение детского труда и защита молодых сотрудников
- ✓ Запрещение рабства и принудительного труда
- ✓ Уважение свободы собраний, ассоциаций и права на коллективные договоры
- ✓ Обеспечение справедливой оплаты и условий труда
- ✓ Уважение к затрагиваемым в ходе деятельности компании правам человека и членов общества
- ✓ Экологическая ответственность
- ✓ Противодействие коррупции

Предоставление доступа к средствам правовой защиты



Ознакомиться с Кодексом поставщиков товаров, работ и услуг в области соблюдения прав человека можно на официальном [сайте](#)

День поставщика в г. Воронеже

В июне 2024 года подписана Дорожная карта по расширению сотрудничества между предприятиями Воронежской области и «Роснефтью». Документ предполагает повышение активности участия предприятий Воронежской области в закупочных процедурах Обществ Группы ПАО «НК «Роснефть», а также расширение использования промышленного потенциала предприятий региона в условиях текущей внешней конъюнктуры.

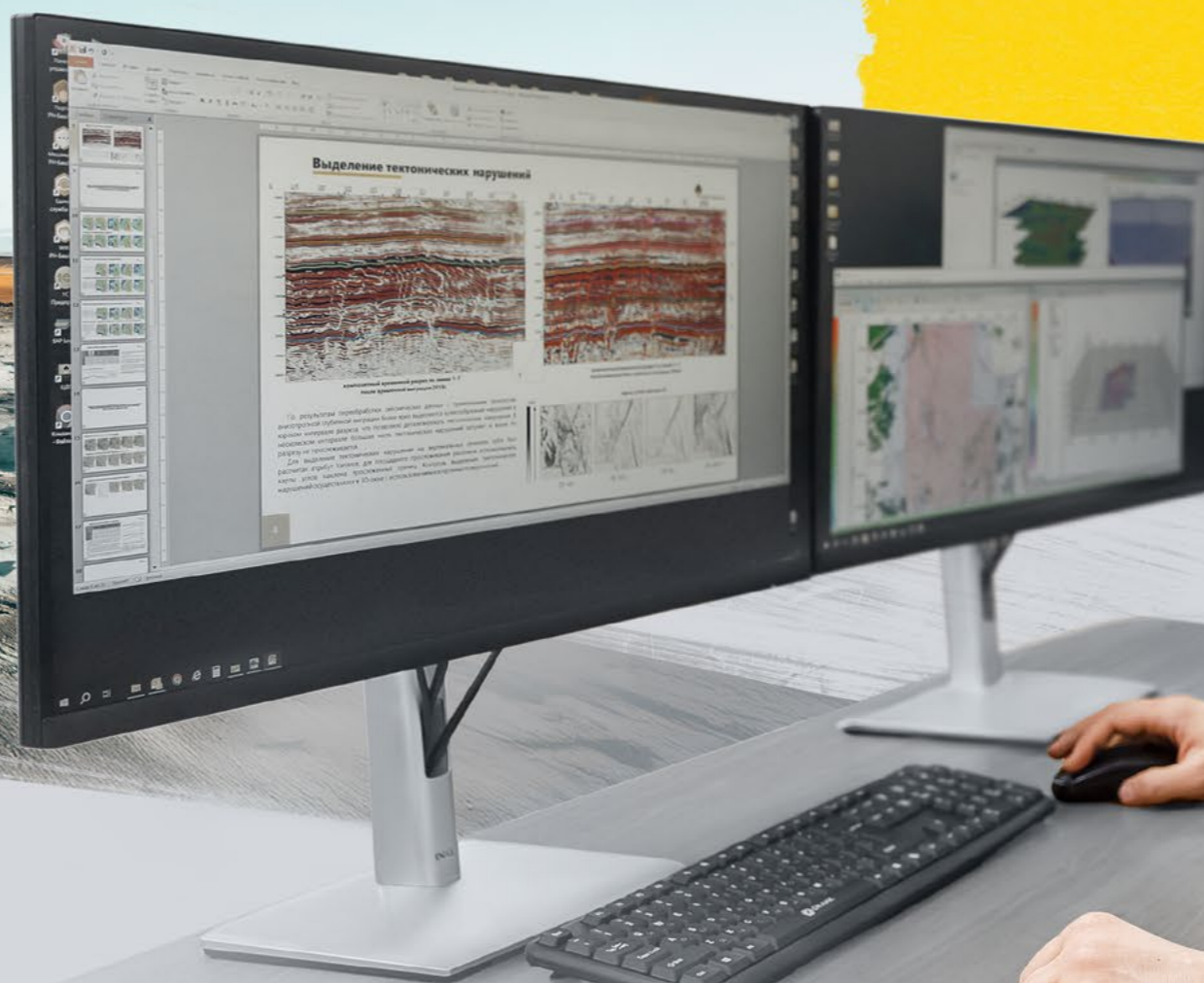
В рамках реализации Дорожной карты в сентябре 2024 года Компания совместно с Правительством Воронежской области провела информационный семинар «День поставщика» для региональных производителей и подрядных организаций.

Региональным предприятиям были представлены обучающие материалы об участии в закупочных процедурах Компании, информация о потребностях «Воронежнефтепродукта» и факторинговых сервисах «ВБРР-Факторинг».



¹ Преимущественно в регионах присутствия.

² Предприятия, деятельность которых регулируется Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2014 года № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».



**НАУЧНО-
ИННОВАЦИОННОЕ
РАЗВИТИЕ И ВКЛАД
В ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ
СУВЕРЕНИТЕТ РОССИИ**

Научно-техническое и инновационное развитие играет важную роль в достижении стратегических целей «Роснефти», включая рост производства, повышение эффективности бизнес-процессов и снижение экологического воздействия.

УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

GRI 3-3

В «Роснефти» действует Программа инновационного развития (далее – Программа), которая ориентирована на достижение приоритетных целей Компании и решает задачи по эффективности, устойчивому развитию, прозрачности, социальной ответственности и инновациям.

Направления реализации Программы инновационного развития

- Разработка и внедрение новых технологий
- Разработка, производство и вывод на рынок новых инновационных продуктов, соответствующих мировому уровню
- Повышение капитализации и конкурентоспособности Компании на мировом рынке
- Содействие модернизации и технологическому развитию Компании путем значительного улучшения основных показателей эффективности производственных процессов



В рамках реализации Программы формируется портфель инновационных проектов. Разработка каждой новой технологии выделяется в отдельный целевой инновационный проект (ЦИП). ЦИП является основным инструментом реализации стратегических целей в области инновационного развития.

UNCTAD A.3.3

В 2024 году продолжилась системная работа по внедрению полученных результатов НИОКР и закреплению прав на интеллектуальную собственность. Компания подала 71 заявку на получение охранных документов, получено 74 патента.

74 патента
получено в 2024 году

71 заявка
на патенты и свидетельства на программное обеспечение подана

1 101 патент
принадлежит Компании по итогам 2024 года

Эффективное внедрение технологий

Ежегодно «Роснефть» разрабатывает и внедряет в Обществах Группы новые технологии в различных сферах деятельности, что способствует минимизации воздействия на окружающую среду и повышению уровня промышленной безопасности.

В 2024 году расходы на НИОКР, относящиеся к охране окружающей среды, составили 268,7 млн руб.

В отчетном периоде в 20 Обществах Группы проводились испытания 277 технологий. Всего в рамках опытно-промышленных испытаний выполнено 432 испытания, в ходе которых получено 49,1 тыс. т дополнительной добычи нефти. Проанализированы результаты и дана оценка экономической эффективности технологий, сформированы планы их тиражирования и внедрения.

Компания ведет системную работу по внедрению технологий, успешно прошедших ОПИ и разработке на их основе проектов повышения производственной эффективности.

В 2024 году в рамках реализации программы внедрения выполнялось внедрение и тиражирование 113 новых технологий, испытанных ранее в рамках ОПИ и показавших технико-экономическую эффективность. Заключено более 100 лицензионных и сублицензионных договоров на передачу программного обеспечения, в том числе для обучения студентов специализированных кафедр ведущих российских вузов.

268,7 млн руб.

составили расходы на НИОКР, относящиеся к охране окружающей среды, в 2024 году

Специалисты «Роснефти» разработали проекты бережливого производства

В 2024 году сотрудники «Славнефть-Красноярскнефтегаза» предложили внедрить цифровую интегрированную модель производства с использованием отечественных программных комплексов. Данные комплексы позволяют в режиме реального времени анализировать работу скважин и с высокой точностью прогнозировать уровень добычи нефти. Внедрение инновации обеспечит прирост добычи нефти и экономический эффект в 4 млрд руб. Команда, разработавшая данный проект, заняла первое место в Лиге молодых специалистов стран СНГ на Международном инженерном чемпионате CASE-IN, посвященном бережливому производству.

Еще одна команда Компании, в состав которой вошли молодые специалисты научного института «Роснефти» в г. Красноярске, стала финалистом Студенческой лиги чемпионата по направлению «Нефтехимия». Ее участники представили проект, совмещающий в себе проработку альтернативной технологии производства сэвилена¹, проектов сырьевого обеспечения и улучшения систем цифровизации на предприятии, и стали финалистами Студенческой лиги по направлению «Нефтехимия».

Рационализаторские предложения

В Компании действует механизм повышения эффективности через рационализаторские предложения. Сотрудники предприятий направляют в банк идей свои предложения для оптимизации технологических процессов и рационального использования ресурсов.

В Компании внедрена информационная информационная система управления идеями и инициативами – РН-БИТ. Задачей проекта является организация единой площадки для формирования, хранения и учета предложений работников Компании.

3 млрд руб.

составил экономический эффект от рационализаторской деятельности «Роснефти» по итогам 2024 года

Повышение операционной и производственной эффективности

Предприятия Блока нефтепереработки и нефтехимии (Блок НИН) «Роснефти» в 2024 году реализовали более 170 мероприятий в рамках программы по повышению операционной эффективности. Эффект от их внедрения превысил 12 млрд руб.

Высокие показатели были достигнуты благодаря запуску в Блоке НИН системы «Интегральная эффективность», которая позволяет определить потенциал повышения эффективности технологических процессов. В рамках этой работы в прошедшем году эксперты Компании провели экспресс-диагностику по повышению эффективности основных производственных площадок, бенчмаркинг технологических объектов НПЗ, а также определили лучшие практики для тиражирования в дочерних предприятиях.

¹ Сэвилен – полимерное сырье, обладающее большей прозрачностью, эластичностью, прочностью и устойчивостью к внешним воздействиям по сравнению с полиэтиленом.

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ. ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Единая цифровая платформа

Развитие технологического потенциала вносит значимый вклад в достижение высоких производственных результатов Компании.

GRI 3-3

В 2024 году в соответствии с утвержденной Стратегией «Роснефть – 2030» Компания продолжила работать над реализацией собственной информационной системы – Единой цифровой платформы Компании (ЕЦПК).

Инновационные разработки «Роснефти» вносят вклад в укрепление технологического суверенитета

России в соответствии с Концепцией технологического развития на период до 2030 года.

Собственные разработки обеспечивают Компании развитие конкурентных преимуществ в соответствии с рыночными трендами. Текущие условия требуют инновационных подходов к реализации ИТ-проектов, которые учитывают

внешние и внутренние факторы. Создание Единой цифровой платформы соответствует современным тенденциям перехода от монолитных систем к более гибким микросервисным.

Компания планирует внедрить полностью импортозамещающую Единую цифровую платформу Компании к 2026 году.

Концептуальная схема Единой цифровой платформы



Информационная система «Единая цифровая платформа Компании» (ЕЦПК) представляет собой платформу, которая включает в себя набор популярных цифровых сервисов на базе современных инфраструктурных и облачных инструментов.

Единая цифровая платформа позволяет обеспечивать балансировку нагрузки на вычислительную инфраструктуру между проектами, внедрять единые подходы к разработке и унификации компонентов и исключать дублирование затрат на технологическую составляющую. Достижение эффектов обеспечивается за счет использования единой инфраструктуры управления данными, унификации ИТ-технологий на базе собственных разработок ИТ-интегратора и открытого программного обеспечения.

Развитие ЕЦПК осуществляется с учетом потребностей всех бизнес- и функциональных блоков Компании. Платформа позволит выстроить эффективную систему взаимосвязей между всеми цифровыми платформами и сервисами «Роснефти».

Сервисы – это готовые функциональные компоненты, выполняющие полезную техническую или бизнес-функцию с минимально необходимым набором настроек, которые доступны пользователям платформы, например «Базы данных», «Визуализация данных» и др.

В ЕЦПК реализуются управляемые сервисы, которые являются импортозамещением таких компонентов,

Основными задачами платформы являются:

- быстрая автоматизация процессов в единой информационной системе;
- формирование аналитики на основе общего источника данных для всех уровней управления;
- обеспечение высокого уровня контроля над материальным и денежным потоками Компании.

как базы данных, сервисы контроля управления качеством данных, сервисы визуальной аналитики, процессного анализа и решения для работы с большими объемами данных.

Витрины ЕЦПК представляют собой набор связанных объектов и таблиц в базе, которые объединены в модель данных для решения бизнес-задач. Такая модель позволяет осуществлять дополнение, обновление, сбор необходимой информации пользователями с применением современных инструментов отечественной разработки.

В отчетном году в рамках реализации собственной цифровой платформы Компании достигнуты следующие результаты:

- приказом Главного исполнительного директора ПАО «НК «Роснефть» Единая цифровая платформа Компании введена в промышленную эксплуатацию;
- в рамках первой очереди сформированы архитектурный и функциональный фундамент, позволяющий реализовывать большинство ИТ-проектов Компании и обеспечивающий достижение заявленных выгод;
- на платформе развернуто более 20 компонентов, таких как блок использования вычислительных мощностей ЦОД (центры обработки данных), проект быстрой и безопасной разработки ИТ-систем, решение по управлению данными (сбор, хранение, обработка, преобразование, контроль качества), BI-система и др.;
- реализован 31 прототип решений из 43 поступивших инициатив, еще 12 ИТ-проектов находятся на этапе реализации и 61 инициатива – в стадии проработки;

запущен корпоративный портал ЕЦПК, содержащий актуальную информацию для бизнеса и ИТ по работе с платформой и служащий единой точкой входа к сервисам ЕЦПК.

Во второй очереди проекта запланировано развитие ИТ-инструментов и компонентов, обеспечивающих эффективную утилизацию инфраструктуры, дальнейшее импортозамещение программного обеспечения, развитие инструментов самообслуживания и безопасной разработки, создание сервисов искусственного интеллекта и ключевое – расширение возможностей ЕЦПК на всю Компанию.



Важной частью достижения технологического суверенитета является развитие возможностей самостоятельной обработки данных бизнес-пользователями электронных таблиц и внутренних источников данных передовыми отечественными ИТ-решениями. ЕЦПК создает среду для развития парадигмы Сервисы самообслуживания и ощутимо влияет на развитие компетенций работы с данными у сотрудников Компании.

Вклад цифровизации в достижение ЦУР ООН

«Роснефть» разрабатывает и внедряет цифровые решения, учитывая вклад в достижение ЦУР ООН. Единая цифровая платформа станет эффективным инструментом для достижения целей устойчивого развития Компании.

Основные проекты 2024 года, способствующие достижению ЦУР ООН

Экономическая сфера	<ul style="list-style-type: none"> «Башнефть» организовала Единый центр управления транспортом, который повысил эффективность использования автопарка, сократил временные потери и оптимизировал производственные процессы. «Роснефть» внедрила геоинформационный модуль на основе искусственного интеллекта, который в 16 раз ускоряет проектирование, повышая точность и эффективность инженерно-строительных работ. «Роснефть» установила кассы самообслуживания на автозаправочных комплексах в нескольких регионах России, улучшив качество обслуживания, повысив эффективность АЗС и упростив процесс оплаты для пользователей. «Роснефть» разработала цифрового помощника «РН-АКЗТ», который позволяет выбирать оптимальные материалы для труб и прогнозировать коррозию, повышая их долговечность. Продолжается внедрение систем усовершенствованного управления технологическим процессом (СУУТП) и систем глобальной динамической оптимизации (СГДО) для повышения эффективности работы установок за счет поддержания оптимального технологического режима, снижения потребления энергоресурсов, увеличения выхода наиболее ценных продуктов. Введены в промышленную эксплуатацию пять СУУТП и пять СГДО в филиалах «Башнефти»: «Башнефть-УНПЗ», «Башнефть-Уфанефтехим» и «Башнефть-Новоил»
Социальная сфера	<ul style="list-style-type: none"> «Роснефть» оснастила лабораторию «Цифровое месторождение нефти и газа» в Северо-Восточном федеральном университете им. М. К. Аммосова полномасштабным двойником реального цифрового месторождения, который позволяет проводить мониторинг и моделирование процессов добычи. «РН-Ванкор» ввела в эксплуатацию три вахтовых жилых городка с концепцией «Умный поселок», оснащенные цифровыми решениями, включая высокоскоростной Wi-Fi и систему бесконтактных платежей для удобства сотрудников. Компания усовершенствовала мобильные приложения «АЗС Роснефть» и «АЗС Башнефть», добавив новые функции для удобства обслуживания клиентов. Комсомольский НПЗ установил VR-тренажеры отечественного производства для обучения персонала цеха по эксплуатации электрооборудования
Экология и углеродный менеджмент	<ul style="list-style-type: none"> На 26 добывающих предприятиях продолжена комплексная программа по обнаружению и устранению неорганизованных источников эмиссии метана с применением беспилотных летательных аппаратов (БПЛА) и портативных приборов наземных обследований

«Цифровой двойник»

В 2024 году специалисты Уфимского научного института «Роснефти» создали «цифровой двойник» установки предварительной подготовки газа на Барсуковском месторождении «РН-Пурнефтегаз». Интерактивная трехмерная модель установки площадью 270 тыс. кв. м содержит всю информацию об объектах на всех этапах проектирования: размеры, материалы, конструктивные особенности. Состав сооружений площадки включает протяженные многоярусные эстакады, технологически сложные этажерки и более 90 единиц технологического оборудования. Цифровая модель позволяет оптимизировать проектные решения на этапе начала строительства, на этапе эксплуатации повышает эффективность управления производственным объектом, а также используется в качестве тренажера для отработки действий при устранении чрезвычайных ситуаций.



«Цифровой завод»

В рамках проекта «Цифровой завод» АНК «Башнефть» внедрила интеллектуальные системы по усовершенствованному управлению технологическими процессами на трех НПЗ: «Башнефть-Новоил», «Башнефть-УНПЗ» и «Башнефть-Уфанефтехим». Интеллектуальные системы обеспечивают автоматическое поддержание наиболее оптимального режима работы технологических установок на НПЗ, что позволяет увеличить выход высоко-маржинальной продукции, снизить потребление энергоресурсов и, соответственно, повысить экономическую эффективность нефтепереработки. Проект «Цифровой завод» включает в себя роботизацию производственных процессов, предиктивную аналитику работающего оборудования, дополненную виртуальную реальность в работе и обучении сотрудников. В 2024 году экономический эффект от внедрения новых программно-аппаратных комплексов в АНК «Башнефть» превысил 0,5 млрд руб.

«Роснефть» роботизирует ремонт электропогружных установок

«РН-Ремонт НПО» совместно с Уфимским научным институтом в конце 2024 года спроектировало роботизированный комплекс для ремонта электропогружных установок (ЭПУ), который замещает человеческий труд в транспортировочной и складской логистике. Инновационное решение повысит производительность, эффективность и безопасность ремонтных процессов. Конвейеры, автоматические переключатели и порталные роботы позволят полностью автоматизировать перемещение агрегатов и их частей между участками цеха. Система машинного зрения впервые будет использоваться в ремонте ЭПУ для проверки целостности оборудования. Роботизация склада сократит занимаемые площади, ускорит процессы погрузки-разгрузки, упростит учет комплектующих.

Проект роботизированного цеха по обслуживанию ЭПУ с использованием только отечественного оборудования планируется реализовать в рамках модернизации одного из филиалов «РН-Ремонт НПО» в Самарской области. Экономический эффект от реализации проекта превышает 145 млн руб.

«Башнефть» внедрила новую систему управления автотранспортом

АНК «Башнефть» организовала Единый центр управления транспортом, который повышает эффективность использования автомобильного парка Компании. Центр, разработанный специалистами «Башнефть-Добыча», координирует работу служебного технологического и легкового транспорта в режиме онлайн.

К Центру подключены сервисные предприятия «Роснефти» в Республике Башкортостан и соседних регионах: «Башнефть-Строй», «РН-Бурение», «РН-Сервис», «РН-Ремонт НПО» и «РН-Транспорт». Он получает информацию о местонахождении, статусе заказов и контактах водителей, что позволяет удовлетворять транспортные потребности нескольких предприятий одновременно.

Система функционирует на базе телематической платформы, разработанной ИК «Сибинтек». Внедрение новой системы управления транспортом снизило временные потери при обслуживании буровых бригад и ремонте оборудования, что повысило эффективность автопарка и производственных процессов. По предварительным оценкам, экономический эффект от внедрения составит до 350 млн руб. ежегодно.



Информационная безопасность

Информационная безопасность «Роснефти» – один из ключевых факторов обеспечения устойчивого функционирования Компании в условиях цифровизации и совершенствования бизнес-систем, систем управления и промышленной автоматизации.

Основополагающим документом в этой сфере является Политика в области информационной безопасности.



Текст Политики в области информационной безопасности доступен на сайте Компании

Для минимизации возможных рисков и негативных последствий от компьютерных атак на ресурсы Компании проводится систематическое совершенствование функции информационной безопасности, которое включает в себя формирование и реализацию обширного портфеля ИТ-проектов функции, улучшение методологической базы, подходов и способов по противодействию компьютерным атакам. Систематическое совершенствование информационных систем данной области, способов и методов обнаружения, реагирования и противодействия компьютерным атакам, а также получение практических навыков способствует формированию устойчивой и эффективной комплексной защиты от компьютерных атак, способной адаптироваться к быстро меняющимся угрозам.

В Компании на постоянной основе осуществляется мониторинг исполнения требований российского законодательства о безопасности критической информационной инфраструктуры (КИИ) в Обществах Группы. В 149 Обществах Группы реализованы Перечни мероприятий на 2022–2024 годы

по вопросам выполнения требований Указа Президента Российской Федерации «О дополнительных мерах по обеспечению информационной безопасности Российской Федерации». В целях повышения оперативности реагирования и минимизации последствий компьютерных атак на объекты КИИ проводятся учебно-тренировочные занятия по реагированию на компьютерные инциденты и принятию мер по ликвидации последствий компьютерных атак. В 2024 году проведено 54 учебно-тренировочных занятия.

В 2024 году зафиксировано 42 DDoS¹-атаки на ресурсы Компании, заблокировано более 2,5 млн сетевых атак, свыше 150 тыс. вредоносных и фишинговых электронных писем.



Под информационной безопасностью Компания понимает состояние защищенности информационной инфраструктуры, обеспечивающее ее комплексное развитие, наращивание вычислительных мощностей, автономию деятельности Компании, а также участие Компании в программах импортозамещения.



~ 250
тыс. инцидентов

информационной безопасности выявлено и ликвидировано внутри корпоративной сети



Конкурс по информационной безопасности SIBINTEK CTF¹

Компанией третий год подряд проводится конкурс по информационной безопасности SIBINTEK CTF. Задания и инфраструктура каждый год совершенствуются с учетом динамично изменяющегося ландшафта угроз, техник взлома и противодействия.

В 2024 году в конкурсе участвовали работники внутреннего ИТ-интегратора и его дочерних организаций, а также был проведен отдельный этап для команд высших учебных заведений России, в котором приняли участие более 170 команд и 650 студентов из 100 вузов, осуществляющих подготовку специалистов по направлению «Информационная безопасность».

Основные производственные эффекты от мероприятия:

- ▶ повышение навыков и компетенций сотрудников;
- ▶ апробирование и закрепление сценариев реагирования сотрудников на компьютерные атаки в рамках основной производственной деятельности;
- ▶ выработка практических навыков защиты от угроз информационной безопасности, отработки командного взаимодействия;

- ▶ раскрытие потенциала работников, выявление кандидатов для решения высоко-интеллектуальных задач в рамках производственной деятельности. Работники, проявившие себя на данных мероприятиях, привлекаются (в зависимости от требуемых компетенций) к узкоспециализированным задачам, поручениям, требующим высокого уровня компетенций;
- ▶ повышение узнаваемости и привлекательности направления информационной безопасности Обществ Группы Компании, для выпускников направления ИБ высших учебных заведений.

Мероприятие завершилось финальными матчами в формате защиты и нападения Attack Defense. SIBINTEK CTF 2024 стал не только площадкой для поиска молодых талантов, но и важным шагом в развитии экспертизы и обмена опытом среди специалистов по информационной безопасности. В 2025 году планируется совершенствование программы производственного мероприятия, привлечение профильных студентов и молодых специалистов.

¹ DDoS (Distributed Denial of Service), или «Распределенный отказ в обслуживании», – это перегрузка информационной системы избыточным числом запросов, блокирующая обработку обращений.

¹ Формат CTF (Capture the Flag), при котором создается тестовая ИТ-инфраструктура характерных объектов основного бизнеса, далее команды осуществляют действия по взлому инфраструктуры соперников, а также действия по защите собственной инфраструктуры.

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ. «ЗЕЛЕНАЯ» ЭНЕРГЕТИКА

GRI 3-3

Рациональное использование топливно-энергетических ресурсов и внедрение энергосберегающих технологий – одни из приоритетных направлений в области повышения энергоэффективности производственных процессов «Роснефти».

Энергетический менеджмент

Система энергетического менеджмента «Роснефти» основана на принципах и подходах, закреплённых в Политике Компании в области повышения энергоэффективности и энергосбережения. Все Общества Группы в своей деятельности опираются на международный стандарт ISO 50001 «Система энергетического менеджмента».

В Компании функционирует Комиссия по энергоэффективности, которая обеспечивает внедрение передовых методов и подходов по управлению энергоэффективностью и развитию энергетического менеджмента.

Комиссия по энергоэффективности в 2024 году обеспечила контроль исполнения мероприятий Дорожной карты по повышению энергоэффективности, внедрению и развитию

Системы энергетического менеджмента в ПАО «НК «Роснефть» на 2024–2026 годы, в частности:

- ▶ по направлению нефтепереработки выполнены энерготехнологические обследования по определению потенциала сокращения энергозатрат на Ачинском НПЗ ВНК, в филиалах АНК «Башнефть» – в «Башнефть-Новыйл» и на Башнефть-Уфимском НПЗ. Аналогичные обследования запланированы на 2025 год на РН-Комсомольском НПЗ, Сызранском НПЗ, в филиале АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим»;
- ▶ 44 Общества Группы, на которые приходится 97 % от энергопотребления Компании, ранее сертифицированные по международному стандарту ISO 50001 «Система энергетического менеджмента» / национальному стандарту ГОСТ Р ИСО 50001, подтвердили

соответствие Системы энергетического менеджмента требованиям указанных стандартов;

- ▶ разработаны новые и актуализированы действующие локальные нормативные документы по энергоэффективности.

Энергопотребление

GRI 302-1

SASB EM-SV-110a.1

Общее энергопотребление Компании в 2024 году составило 561,4 млн ГДж. Основная доля потребления электроэнергии (122 млн ГДж) приходится на процесс добычи нефти и газа. Основными потребителями теплоэнергии и топлива (298 млн ГДж) являются процессы нефтепереработки и нефтегазохимии.

Энергосбережение и энергоэффективность



Ключевым элементом Системы энергетического менеджмента является Программа энергосбережения ПАО «НК «Роснефть», которая разрабатывается на пятилетний период и ежегодно актуализируется.

...

GRI 302-4

В соответствии с Программой энергосбережения на 2024–2028 годы экономия топливно-энергетических ресурсов за пять лет должна составить 2,5 млн т у. т.

В результате выполнения за 2024 год Программы энергосбережения ПАО «НК «Роснефть» фактическая экономия топливно-энергетических ресурсов составила 363 тыс. т у. т. ☑

На постоянной основе проводятся квартальные отчетные совещания по направлениям деятельности с рассмотрением результатов реализации Программы энергосбережения, анализом ожидаемых показателей по итогам года и поручениями по исключению рисков их недостижения.

В 2024 году проведена проверка энергоэффективности, внедрения и развития системы энергетического менеджмента в 18 Обществах Группы разведки и добычи, а также нефтегазодобычи и нефтепереработки. Подготовлены дорожные карты по отработке выявленных недостатков на 2024–2025 годы. Аналогичная проверка запланирована на 2025 год.

Проведен внутренний аудит энергоэффективности 973 технологических объектов и установок собственным персоналом подразделений по энергоэффективности и энергосбережению в 43 Обществах Группы с целью выявления потенциала энергосбережения и его реализации в рамках Программы энергосбережения.

Развитие компетенций персонала в области энергетического менеджмента

В Компании ежегодно проводится корпоративное обучение сотрудников в области энергоэффективности и энергосбережения. Обучающие программы реализуются на базе учебного центра «Роснефть-Термнефть», персонал которого обладает экспертными знаниями и компетенциями, а также практическими навыками в области повышения энергоэффективности.

В 2024 году организован процесс обучения сотрудников Обществ Группы по корпоративным программам повышения энергоэффективности в учебном центре на базе «Роснефть-Термнефть». За отчетный год обучение прошли 379 сотрудников.



Текст Политики Компании в области повышения энергоэффективности и энергосбережения доступен на сайте

44 предприятия,

на которые приходится 97 % от общего энергопотребления Компании за 2024 год, сертифицированы по международному стандарту ISO 50001 «Система энергетического менеджмента»

Потребление энергии, млн ГДж ☑

Период	2022	2023	2024
Общее потребление энергии, в том числе:	560,5	564,4	561,4
совокупное потребление невозобновляемых и возобновляемых источников энергии (топливо на технологию)	283,1	281,6	286,2
потребление электрической энергии	157,9	162,3	155,9
потребление тепловой энергии	119,5	120,6	119,3

«Зеленая» энергетика

Стратегическое намерение «Роснефти» – оставаться надежным производителем углеводородов, минимизируя при этом воздействие на климат и окружающую среду. В рамках реализации этой задачи Компания рассматривает в том числе использование низкоуглеродной генерации с учетом экономической целесообразности и экологической эффективности.

В Компании задействован 51 объект возобновляемых источников энергии (ВИЭ) на добывающих

предприятиях в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, Ямало-Ненецком автономном округе, Самарской области и Краснодарском крае.

Развитие проекта «Восток Ойл» на севере Красноярского края предусматривает строительство ветрогенерации установленной мощностью 50 МВт. В 2024 году завершены ветроиспытания, ведется проектирование объекта.



РАЗВИТИЕ НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА

Развитие корпоративного научно-технологического блока

GRI 3-3

Для обеспечения технологической независимости, устойчивого развития и сохранения технологического лидерства в отрасли «Роснефть» постоянно работает над совершенствованием применяемых технологий, внедрением инноваций и тиражированием эффективных проектных решений, которые позволяют снижать затраты на строительство и эксплуатацию объектов добычи и переработки углеводородов и сохранять высокий уровень безопасности и экологичности производства.

Научно-технологическое развитие Компании ведется силами корпоративных научно-исследовательских институтов (КНИИ) и проектных институтов, которые являются ключевыми участниками деятельности Компании в области науки и технологий, организации сотрудничества с партнерами и внешней коммерциализации. В качестве наиболее перспективных направлений деятельности для КНИИ сформулированы цели по цифровизации производственных процессов Компании, решению сложных задач получения, анализа, математической обработки данных эксплуатации оборудования предприятий, моделирования условий их работы с использованием моделей машинного обучения, нейронных сетей и баз данных. Это позволяет разрабатывать и внедрять современные цифровые технологии на мировом уровне, отвечая технологической потребности бизнес-блоков Компании.

Задачи научно-технологического блока во взаимодействии с общероссийскими лидерами

инновационного развития сфокусированы на росте эффективности и технологической безопасности процессов добычи и переработки углеводородов – одновременного повышения рентабельности, экологичности и безопасности нефтяного производства в России, повышения инвестиционной привлекательности сферы исследований и разработки, укреплении технологического суверенитета. Научно-технический задел инноваций формируется в процессе выполнения ежегодно уточняемых плановых НИР, НИОКР и целевых инновационных проектов. Участниками научно-технологической деятельности являются в частности:

- ▶ высшие учебные заведения России: такие как МГУ им. М. В. Ломоносова, Арктический и антарктический научно-исследовательский институт, Дальневосточный федеральный университет, Санкт-Петербургский государственный университет, Российский государственный университет нефти и газа им. И. М. Губкина;
- ▶ научно-исследовательские институты и опытно-конструкторские бюро: Российский фонд технологического развития (РФТР), Фонд содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере (ФРМП), Федеральный фонд производственных инноваций, Российский инновационный союз, Ассоциация поддержки малых инновационных предприятий, ИНТЦ «Воробьевы горы», Фонд «Сколково», АО «Инжиниринговый центр «Кронштадт» и ряд технопарков.



В 2024 году Инновационный научно-технологический центр (ИНТЦ) «Воробьевы горы», работающий на базе МГУ им. М. В. Ломоносова, подтвердил высокий научный потенциал корпоративных научно-исследовательских институтов. Институтам «Роснефти» присвоены статусы резидентов ИНТЦ, которые позволяют разрабатывать инновации на благо отечественной нефтяной отрасли в том числе за счет синергии от взаимодействия с другими резидентами, лидерами научного и технологического сообщества Российской Федерации.



Фокус на технологическое развитие

Развитие на основе внедрения новой техники, технологий и инноваций призвано создать прочный базис для достижения Компанией стратегических целей как в среднесрочной, так и в долгосрочной перспективе. Для этого создан и функционирует набор инструментов технологического развития, в числе которых научно-исследовательские

работы, научно-исследовательские и конструкторские работы, опытно-промышленные испытания, опытно-промышленная эксплуатация, рационализаторская деятельность, внедрение эффективных технологических решений на основе рациональных технических решений, которые проходят обязательное рассмотрение научно-техническим советом ПАО «НК «Роснефть».

Научно-техническим советом ПАО «НК «Роснефть» в 2024 году рассмотрены и утверждены 34 эффективных технологических решения, направленных на снижение затрат и (или) повышение надежности эксплуатируемых объектов, семь инициатив по внесению изменений в нормативно-технические документы Российской Федерации и локальные нормативные документы Компании.

Стандартизация и техническое регулирование

Развитие процессов стандартизации и технического регулирования за счет оптимизации капитальных и операционных затрат укрепляет лидерские позиции «Роснефти» в отрасли. На корпоративном уровне ежегодно утверждается и внедряется в производственную деятельность более 30 эффективных технических решений.

Эксперты Компании являются членами и активными участниками 11 технических комитетов по стандартизации, при этом ежегодно сотрудниками Технологического кластера рассматривается более 100 проектов нормативных документов отраслевого уровня. В 2024 году рассмотрено более 100 проектов документов по стандартизации для актуализации и развития нормативно-технической базы и повышения эффективности проектных решений Компании.

> 100
проектов

документов по стандартизации рассмотрено в 2024 году

«Роснефть» расширяет возможности цифрового исследования керна

В 2024 году в лаборатории седиментологии Научного института «Роснефти» в г. Томске введен в эксплуатацию модернизированный мезотомограф с повышенной точностью исследований образцов горных пород и скоростью обработки данных. Новая комплектация прибора позволит существенно повысить детализацию порового пространства и оперативно проводить оцифровку полноразмерного керна. Улучшенные характеристики мезотомографа помогут быстрее и эффективнее подбирать инструменты для поиска и разработки новых залежей и увеличения добычи на действующих активах Компании.

Для изучения небольших образцов вузлом-партнером Томским политехническим университетом был разработан микротомограф с разрешением до 3 микрон, позволяющий исследовать поровое пространство и микротрещины в горной породе. Такое оборудование значительно облегчает работу со сложными горными породами, такими как трещиноватые коллекторы.

В мае 2023 года Научный институт «Роснефти» в г. Томске в дополнение к арендуемому ввел в эксплуатацию собственное зернохранилище, что позволило увеличить общий объем хранимого в институтах Компании керна на 120 пог. км, обеспечив корпоративный научно-проектный блок резервными площадями минимум на 10 лет. Данные площадки в совокупности вмещают до 260 пог. км породы.



Марафон IT-соревнований «Роснефти»

IT-соревнования «Роснефти» объединяют начинающих специалистов и профессионалов нефтяной отрасли и IT-индустрии, решают стратегические задачи нефтегазовой отрасли, придают импульс развитию системы образования, раскрывая новые грани взаимодействия с высшими учебными заведениями.

В 2024 году «Роснефть» провела масштабный марафон IT-соревнований, в рамках которого состоялись три соревнования с участием более 800 студентов, сотрудников компаний, молодых специалистов из 64 городов России. В отчетном году, помимо традиционных студенческих хакатонов (хакатон вузов страны и хакатон для программистов-робототехников), «Роснефть» провела Лигу геонавигации и Академический турнир.

На Академическом турнире команды аспирантов и студентов старших курсов физико-математических и технических специальностей разрабатывали математические алгоритмы и прототип программного комплекса для интерпретации данных электрического каротажа. Лучшие результаты соревнования найдут применение в наукоемком программном комплексе «РН – ПЕТРОЛОГ», предназначенном для интерпретации данных геофизических исследований скважин и лабораторных исследований керна.

В Лиге геонавигации приняли участие более 150 профессионалов нефтегазовой отрасли и студентов вузов. Участники прокладывали траекторию виртуальных горизонтальных скважин

в программном симуляторе «РН – ГОРИЗОНТ+», в режиме реального времени оценивая риски и анализируя текущую геологическую ситуацию на основании поступающих данных с целью удержания ствола скважины и достижения максимальной проходки в нефтенасыщенном пласте.

На хакатоне для программистов-робототехников 220 участников из 26 городов заочно разрабатывали программное обеспечение, проводили сборку и отладку роботизированной установки, которая может перемещаться по поверхности резервуара, создавать его 3D-модель и карту дефектов, а также отслеживать свое положение в режиме реального времени. Топ-10 команд продемонстрировали жюри свое решение. Лучшие разработки будут использованы в волгоградском научном институте «Роснефти», где создают роботов для обследований труднодоступных объектов.



«Роснефть» провела чемпионат по обработке данных сейсморазведки

В декабре 2024 года «Роснефть» провела в г. Красноярске чемпионат по обработке данных сейсморазведки в рамках ежегодной конференции «Сейсморазведка в Сибири и за ее пределами». Участие приняли более 40 специалистов отрасли, которые анализировали данные 2D в районах Крайнего Севера, где сейсморазведка осложнена наличием слабоконсолидированных пород. Участники применяли методы с использованием инструментов геологического моделирования и собственных разработок для обработки данных сейсморазведки. Победителем чемпионата стала команда ученых Новосибирского государственного университета, предложившая наиболее точное решение прикладной задачи. В тройку призеров также вошел специалист научного института «Роснефти».



ЛОКАЛИЗАЦИЯ И ВКЛАД В ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ СУВЕРЕНИТЕТ РОССИИ

GRI 3-3

На сегодняшний день «Роснефть» является одним из лидеров внедрения инновационных разработок в добывающем секторе страны.

Компания с 2015 года реализует «Программу локализации и импортозамещения техники и технологий» для обеспечения устойчивости своей производственной деятельности и выполнения задач Правительства Российской Федерации в области локализации и импортозамещения.

В основе Программы лежат цели и задачи, предусмотренные стратегией и Долгосрочной программой развития ПАО «НК «Роснефть».

В течение нескольких лет Компания сохраняет свое лидерство благодаря научно-проектному

блоку Компании, который является крупнейшим в Европе научным нефтегазовым центром. Научно-проектный комплекс «Роснефти» включает в себя 30 проектных и исследовательских институтов с общей численностью более 18 тыс. сотрудников.

Разработка собственного специализированного наукоемкого программного обеспечения



«Роснефть» – первая в России нефтяная компания, которая успешно создала и развивает линейку собственного программного обеспечения для решения производственных задач в области геологии, проектирования, разработки и эксплуатации месторождений.



На сегодняшний день линейка наукоемкого программного обеспечения «Роснефти» включает 24 программных продукта, из которых 17 уже внедрены в производственную деятельность, еще семь находятся в стадии разработки и опытной эксплуатации. Компаниям ТЭК России доступно для приобретения десять программных продуктов, восемь из которых включены в Единый реестр российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных.

Программное обеспечение «Роснефти» обладает значительным конкурентным и техническим превосходством над зарубежными аналогами при более низкой стоимости владения. В составе программных продуктов широко применяются современные цифровые технологии, высокопроизводительные вычисления и искусственный интеллект.

С целью обеспечения технологической независимости в сфере высоких технологий и ускорения перехода нефтегазовой отрасли Российской Федерации на отечественные программные платформы проведена адаптация корпоративного наукоемкого программного обеспечения в области нефтегазодобычи для возможности работы в отечественных операционных системах семейства Linux.

Затраты Компании на разработку и внедрение программного обеспечения за последние десять лет превысили 7 млрд руб.



«Роснефть» – отраслевой лидер в области разработки и внедрения наукоемкого программного обеспечения для процессов нефтегазодобычи.



24

программных продукта

насчитывает портфель Компании



Подробнее о программном обеспечении «Роснефти» в области разработки месторождений читайте на сайте [RN.DIGITAL](https://rn.digital)

Цифровой турнир по разработке месторождений

В 2024 году Компания организовала первый цифровой турнир по разработке месторождений с использованием собственных программных комплексов.

На основе исходных данных о строении залежи углеводородов участники должны были определить стратегию развития месторождения на десять лет вперед. Победителями становились те участники, которые добыли наибольшее количество виртуальной нефти и получили максимальную прибыль.

Большинство участников турнира впервые работали с программным обеспечением Компании. Компания, являясь крупнейшим разработчиком наукоемкого программного обеспечения, не только создает цифровые продукты, но и обучает работе с ними. Для образовательных целей вузам страны безвозмездно передано свыше 4,5 тыс. академических лицензий. Турнир – это еще одна возможность для обучения будущих специалистов.



Конкурс «Лучшие цифровые решения для нефтегазовой отрасли»

Программные комплексы «РН-ГЕОСИМ» и «ГИС-РН» стали победителями XV конкурса «Лучшие цифровые решения для нефтегазовой отрасли» в номинации «Лучшая внутри-корпоративная разработка». «РН-ГЕОСИМ» разработан Уфимским научным институтом «Роснефти» и применяется для построения геологических моделей и анализа месторождений углеводородов, что повышает эффективность их разведки и разработки. ПО осуществляет управление данными, интерактивную визуализацию, корреляцию разрезов скважин, структурное моделирование с учетом тектонических нарушений, геологическое 3D-моделирование, подсчет запасов, формирование отчетной графики.

Система «ГИС-РН» – совместная разработка Научного института «Роснефти» в г. Томске и «Сибинтека». Это геоинформационная система (ГИС), которая решает актуальные производственные задачи нефтяного сектора ТЭК. К 2025 году возможности «ГИС-РН» дополнит основанный на нейросетевой модели модуль для автоматизированного дешифрирования аэрокосмоснимков, получаемых в процессе инженерных изысканий и экологического мониторинга.



Новые продукты линейки наукоемкого программного обеспечения

В 2024 году Компания анонсировала выпуск нового программного обеспечения «РН-АЛЬФА» для интегрированного моделирования процессов нефтегазодобычи. Программный комплекс обеспечивает бесшовный формат передачи данных от разработчиков месторождений к проектировщикам, позволяет просчитывать сценарии развития месторождения и подбирать наиболее экономически эффективный вариант с учетом подземного и наземного обустройства. В «РН-АЛЬФА» уже созданы и апробированы 24 программных модуля и девять расчетных сервисов, оцифровано и загружено более 200 концептуальных корпоративных проектов. Промышленные испытания нового цифрового продукта на предприятиях Компании начнутся в 2025 году, что позволит проводить оперативный расчет сотен вариантов разработки месторождений и поможет быстро и качественно принимать инженерные и управленческие решения.

На мероприятии «Технологический день – 2024» Компании был представлен новый симулятор «РН-СТИМ» – импортозамещающее программное обеспечение для моделирования

и проектирования дизайнов обработки призабойной зоны пласта для повышения продуктивности скважин. «РН-СТИМ» учитывает характеристики горной породы, химических веществ, особенности их взаимодействия, а в дальнейшем планируется осуществить интеграцию моделей 3D-фильтрации и трещин гидравлического разрыва пласта (ГРП) для повышения точности бурения наклонных и горизонтальных скважин.

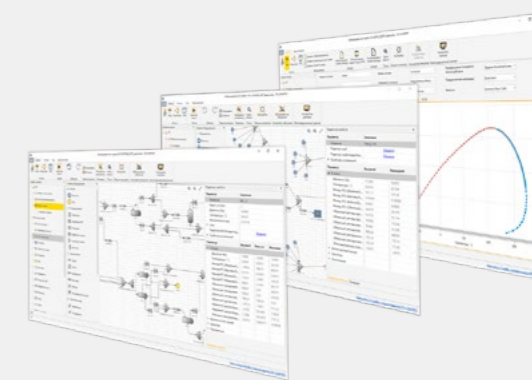
В программный комплекс для проектирования и мониторинга разработки месторождения «РН-КИН» были добавлены новые алгоритмы автоматического размещения площадочных объектов и линейных коммуникаций, а также обновленный модуль для оптимального варианта распределения проектных скважин. Это позволит автоматизировать процессы создания и актуализации цифровых моделей месторождений и обеспечит возможность рассмотрения и сравнения большого количества вариантов размещения объектов обустройства.

Новые технологии моделирования технологических процессов

В 2024 году Компания выпустила новую версию гидродинамического симулятора «РН-КИМ», в которой появилась возможность детально моделировать работу скважин с трещинами гидравлического разрыва пласта (ГРП), а также учитывать сложную геометрию и особенности течения жидкости в трещине. В модернизированную версию программного обеспечения добавлена функция моделирования растворения природной соли в горной породе, что позволяет выбрать наиболее эффективный способ разработки месторождения, поскольку закачка воды для вытеснения нефти увеличивает пропускную способность горной породы и влияет на минерализацию добываемой продукции.

В обновленной в 2024 году версии программного комплекса «РН-СИМТЕП» появилась возможность моделирования основных процессов подготовки газа. В настоящее время «РН-СИМТЕП» позволяет моделировать процессы осушки, удаления сероводорода и диоксида углерода из газовых потоков, рассчитывать необходимое количество реагентов

для безопасного режима эксплуатации трубопроводов, а также анализировать риски образования различных видов осложнений, в том числе солеотложения, гидратообразования и коррозии. Новый комплекс работает на современных математических алгоритмах и способен полностью заменить зарубежные аналоги. В 2024 году «РН-СИМТЕП» был успешно внедрен в производственные процессы Компании. Ожидается, что к 2030 году экономический эффект от его использования превысит 1 млрд руб.



Программные продукты на основе искусственного интеллекта

В 2024 году «Роснефть» разработала инновационные программные решения на основе искусственного интеллекта, направленные на улучшение технологических процессов и повышение эффективности работы.

Компания «Славнефть-Красноярскнефтегаз» начала в октябре 2024 года разработку нейросетевого алгоритма для прогнозирования сбоя в производственном оборудовании. Этот алгоритм регулирует содержание хлористых солей в нефти, а также способен предсказывать отказы насосного оборудования и колебания уровней жидкости в аппаратах. При проведении тестирования на данных Куюмбинского месторождения было достигнуто повышение точности прогнозирования на 80–90 % по сравнению с традиционными методами. Проект был удостоен награды на Международном инженерном чемпионате CASE-IN.

В отчетном году специалисты Волгоградского и Томского институтов «Роснефти» разработали программное обеспечение «РН-АКЗТ» для автоматизации проектирования нефтепроводов. Этот программный продукт позволяет проектным и добывающим предприятиям выбирать наилучшие материалы и методы защиты трубопроводов от коррозии, используя данные из встроенной базы и модель искусственного интеллекта для прогнозирования коррозионных процессов.

В 2024 году «РН-Сервис» разработал виртуального помощника «Автоматический диспетчер» по мониторингу ремонтов скважин с использованием искусственного интеллекта, собирающего данные о спецтехнике и текущем статусе работ, взаимодействуя с бригадами с помощью технологий распознавания речи. Это позволило значительно сократить время на сбор отчетов – в шесть раз, а также оперативно выявлять отклонения в технологическом процессе в реальном

времени. В результате удалось сэкономить до 70 млн руб. за год. В будущем планируется внедрить эту систему еще в десяти филиалах Компании.

В октябре 2024 года специалисты Томского научного института «Роснефти» представили новый геоинформационный модуль, созданный на основе нейросетевого алгоритма. Этот инструмент предназначен для инженерно-строительных изысканий, автоматически распознает рельеф, водоемы, растительность и коммуникации. Применение этого модуля позволяет в 16 раз быстрее обрабатывать данные, чем при ручном дешифрировании. С 2024 года он активно используется в проектировании, что способствует сокращению трудозатрат и повышению точности топографических карт. В дальнейшем планируется использовать данный модуль для экологического мониторинга, что усилит контроль за состоянием окружающей среды на объектах «Роснефти».

Применение российских катализаторов

Обеспечение надежности поставок качественных катализаторов является стратегическим вопросом технологической устойчивости работы всей Компании. Осознавая важность бесперебойных поставок катализаторов, «Роснефть» уделяет особое внимание развитию собственного производства данного типа продукции. Наиболее востребованными являются катализаторы каталитического крекинга, гидроочистки и гидрокрекинга, а также риформинга.

Силами корпоративных институтов разрабатываются и совершенствуются собственные технологии получения катализаторов гидроочистки, гидрокрекинга (в том числе катализаторов защитного слоя), риформинга, изомеризации и других гидрокаталитических процессов нефтепереработки и нефтехимии. Технологии направлены на импортозамещение и адаптированы применительно к доступному на рынке России сырью. Для основных процессов нефтепереработки на 12 НПЗ Компании выполняются испытания, прогнозирование работы и формирование базы данных

катализаторов. В 2024 году проведено около 100 пилотных испытаний катализаторов.

Производство катализаторов процессов нефтепереработки и нефтехимии организовано на Ангарском заводе катализаторов и органического синтеза, Новокуйбышевском заводе катализаторов, в Новокуйбышевской нефтехимической компании и на специализированном предприятии «РН-кат».

На протяжении десяти лет «Роснефть» производит поэтапную замену импортных катализаторов на катализаторы собственного производства на установках риформинга бензина. Основным производителем является Ангарский завод катализаторов и органического синтеза. Завод также производит катализаторы для установок производства водорода и широкий ассортимент катализаторов и адсорбентов для нефтехимии.

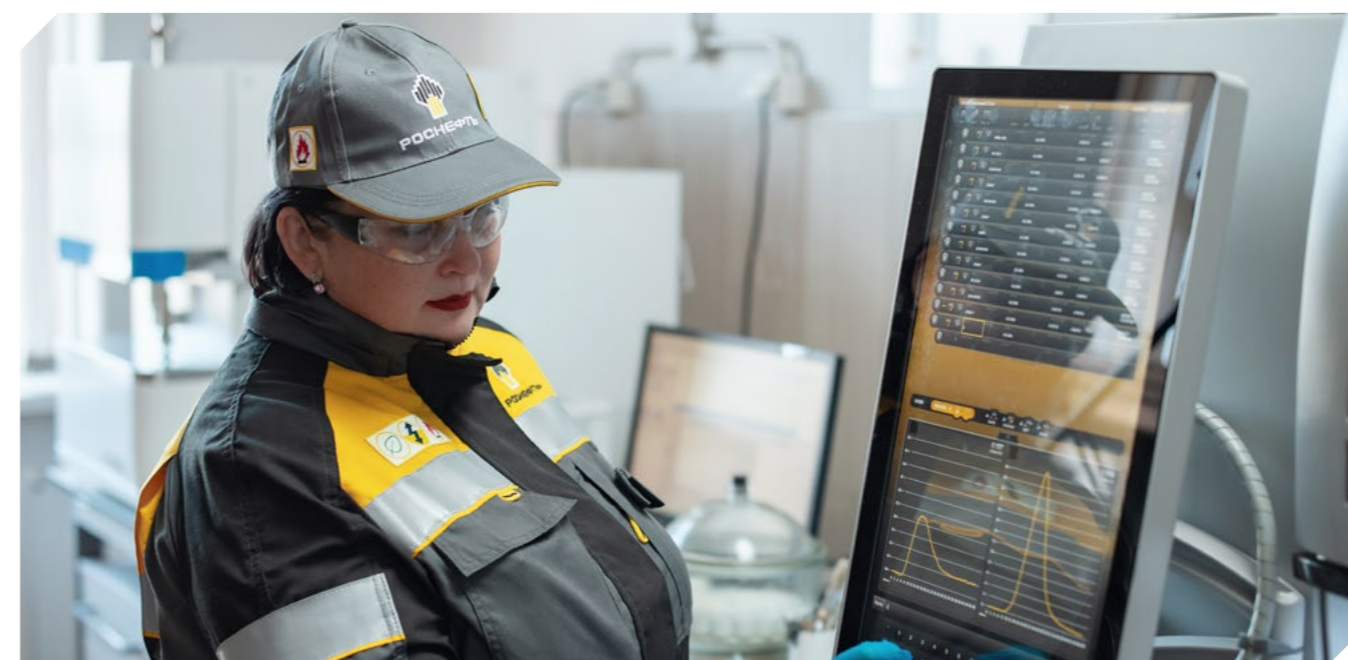
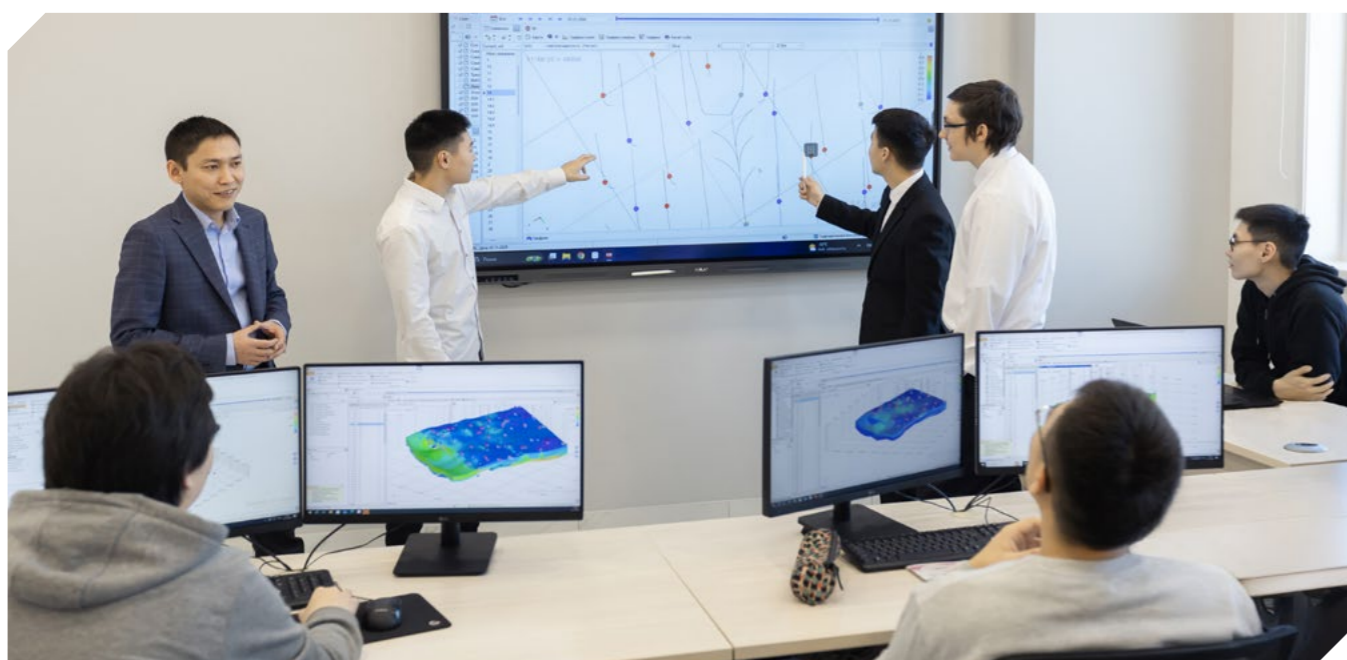
На сегодняшний день большинство установок гидроочистки переведены на катализаторы собственного производства.



«Роснефть» полностью обеспечивает собственные НПЗ катализаторами гидроочистки, катализаторами гидроочистки дизельных фракций, производимые в «РН-кат», полностью заменяют иностранные аналоги и обеспечивают получение дизельного топлива «Евро-5» с ультранизким содержанием серы – менее 10 ppm.



~ 100
пилотных испытаний катализаторов
проведено в 2024 году



Развитие машиностроительного кластера

Для обеспечения технологической независимости и реализации проектов по локализации в Компании выделена группа предприятий «Промышленные активы» (далее – Машиностроительный кластер), которые позволяют технологически и логистически осуществлять производственную деятельность, обеспечивая своевременный ремонт, сервисное обслуживание и изготовление оборудования (в том числе участвующего в программе импортозамещения) для нужд активов Компании. В Машиностроительный кластер входят восемь предприятий в ключевых регионах деятельности Компании.

В рамках развития Машиностроительного кластера Компания придерживается следующих целей:

- формирования научно-производственной инфраструктуры для организации реинжиниринга, внедрения инновационных технологий и импортозамещения;
- реализации пилотных проектов и проведения опытно-конструкторских испытаний в рамках исполнения целевых инновационных проектов Компании;
- предоставления мощностей в рамках развития проектов по локализации производства с участием иностранных технологических партнеров, а также совместных предприятий с российскими инновационными центрами/предприятиями.

Взаимодействие с органами власти в области импортозамещения и локализации

Эксперты «Роснефти» входят в состав различных межведомственных рабочих групп и научно-технических советов при федеральных органах исполнительной власти, в рамках которых рассматриваются вопросы по снижению зависимости российского топливно-энергетического комплекса от импорта оборудования и комплектующих, а также услуг иностранных компаний и использования зарубежного программного обеспечения.

В 2024 году по вопросу импортозамещения продолжалась работа с федеральными органами исполнительной власти:

- Правительством Российской Федерации;
- Министерством промышленности и торговли Российской Федерации;
- Министерством энергетики Российской Федерации;
- Министерством экономического развития Российской Федерации;
- Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации.



НАУЧНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ АРКТИКИ

Научное освоение Арктики

GRI 3-3

«Роснефть» ответственно подходит к работам в Арктической зоне, прилагая максимум усилий для сохранения арктических биосистем и устойчивой эксплуатации имеющихся ресурсов.



Основные принципы «Роснефти» при работах на арктическом шельфе:

- сохранение благоприятной окружающей среды и биологического разнообразия;
- минимизация экологических рисков;
- приоритетность предупредительных мер над мерами, направленными на локализацию и ликвидацию последствий нештатных ситуаций;
- инновационность при внедрении экологических технологий и повышение экологических характеристик выпускаемой продукции;
- баланс интересов Компании и общественности при использовании природных ресурсов;
- открытость и достоверность отчетности Компании в сфере окружающей среды.

Программа научного изучения Арктики

«Роснефть» реализует комплексную научную программу исследований в Арктике. В рамках программы Компания проводит научные исследования морского дна, прибрежной зоны, ледников, айсбергов, а также животных-биоиндикаторов. Геологические, океанологические, гидрометеорологические и экологические исследования Арктики проводятся в сотрудничестве с ключевыми научными институтами страны.

«Роснефть» и Минприроды России продолжают научно-исследовательские работы в Арктическом регионе в рамках национального проекта «Экология». В период с 2024 по 2027 год «Роснефть» в рамках корпоративной программы по сохранению биологического разнообразия «Тамура» проводит научно-исследовательские работы

на севере Красноярского края и в акватории Карского моря. В 2024 году Арктический научный центр Компании организовал пять экспедиций, в ходе которых ученые исследовали на Западном Таймыре карскую субпопуляцию белого медведя, дикого северного оленя и редкие виды птиц. На северо-западном побережье Таймыра и островах Карского моря

ученые провели учет белых медведей в безледный период, а также были продолжены многолетние исследования популяции дикого северного оленя.

С дополнительной информацией о Программе исследований ключевых видов – биоиндикаторов арктических экосистем «Роснефти» можно ознакомиться в разделе «Сохранение биологического разнообразия» настоящего Отчета



Экспедиционные работы в Арктике

Ежегодно Компания проводит ряд комплексных научно-исследовательских экспедиций в Арктике. Всего с 2012 года Компания провела 50 экспедиций, в результате которых собрала уникальную информацию.

Обширная программа арктических экспедиций и исследований была продолжена и в отчетном году, в течение которого выполнены работы по следующим направлениям.

- ▶ При участии негосударственного института развития «Иннопрактика», специалистов Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова и Центра морских исследований МГУ в 2024 году завершился второй полевой сезон трехлетнего проекта по оценке влияния глобальных климатических и локальных антропогенных факторов на состояние экосистем арктических морей. Исследования выполнены на 20 станциях в акватории Белого моря.

- ▶ Проведена научно-исследовательская экспедиция, организованная Арктическим научным центром совместно с негосударственным институтом развития «Иннопрактика» при участии Центра морских исследований МГУ. Ученые изучили ледовые и гидрометеорологические условия в Енисейском заливе Карского моря.
- ▶ При участии Арктического и антарктического научно-исследовательского института Федеральной службы по гидрометеорологии окружающей среды успешно проведено обслуживание пяти притопленных автономных буйковых станций в акватории Енисейского залива на подходах к бухте Север. Специалисты выполнили считывание данных, произвели сервисное обслуживание измерительного океанографического оборудования, и притопленные автономные буйковые станции были установлены вновь для продолжения наблюдений за колебанием уровня моря, параметрами поверхностного

- волнения, направлением и скоростью течений, осадкой и скоростью дрейфа льда. Полученная информация необходима для обеспечения безопасности и эффективности морских операций, проектирования гидротехнических сооружений морского порта «Бухта Север», а также использования в математических моделях при принятии технически обоснованных проектных решений.
- ▶ При участии АО «Росгеология» с применением новой технологии бурения малоглубинных стратиграфических скважин в Восточно-Сибирском море пробурены две малоглубинные скважины с отбором 204 пог. м скальных, полускальных и дисперсных грунтов. Полученный в ходе экспедиции керновый материал передан в стационарную лабораторию негосударственного института развития «Иннопрактика» для последующего изучения и уточнения геологической модели в регионе исследования.

Научно-исследовательские работы «Роснефти» и «Иннопрактики»

В 2024 году «Роснефть» совместно с негосударственным институтом развития «Иннопрактика» продолжила проведение научно-исследовательских работ в Арктике.

В январе 2024 года была организована 50-я, юбилейная научно-исследовательская экспедиция на севере Красноярского края, организованная Арктическим научным центром Компании совместно с компанией «Иннопрактика» и специалистами Центра морских исследований МГУ им. М. В. Ломоносова. В рамках исследования были определены ледовые и гидрометеорологические условия для обеспечения функционирования порта «Бухта Север». Ученые фиксировали процессы ледообразования и исследовали характеристики льда, включая его формы, возраст и физико-механические свойства и прочность.

Полученные данные станут основой для планирования и организации системы безопасной и эффективной транспортировки углеводородов в акватории бухты Север и северной части Енисейского залива.

В Белом море проведен второй сезон гидробиологических исследований с целью получения данных о современном состоянии биоты и оценки изменения экосистем региона, произошедших за последние 100 лет. В рамках работ ученые применяли современные подходы для изучения отобранных со дна моря проб – метagenомный анализ бентоса и планктона. По итогам трехлетнего проекта «Роснефти» и «Иннопрактики» будет создана обширная база данных и отработаны основы мониторинга экологического состояния морей Западной Арктики, необходимые

для долгосрочного планирования устойчивого развития Арктического региона России.

В отчетном году «Роснефть» совместно с негосударственным институтом развития «Иннопрактика» и Центром полного секвенирования приступила к созданию базы геномных данных живых организмов российской Арктики. Целью проекта является сохранение генетической информации для защиты исчезающих видов и долгосрочного планирования устойчивого развития региона. С помощью новейших генетических технологий ученые изучают механизмы видообразования и способности арктических животных адаптироваться к суровым природным условиям, а также разрабатывают рекомендации по мониторингу состояния арктических экосистем.

Геологические экспедиции. Исследования в рамках стратегической инициативы Минприроды России «Геология. Возрождение легенды»

В 2024 году при поддержке «Роснефти» в рамках стратегической инициативы Минприроды России «Геология. Возрождение легенды» состоялась экспедиция по исследованию континентального шельфа в Северном Ледовитом океане.

Цель экспедиции – получить образцы шельфовых пород (керн) для построения достоверной геологической модели изучаемых регионов, а также оценить протяженность континентального шельфа России в Северном Ледовитом океане.

Научно-исследовательское судно «Бавенит», с борта которого велись работы, укомплектовано под задачи экспедиции инновационным отечественным оборудованием. Геологическая экспедиция организована Арктическим научным центром «Роснефти» и Федеральным агентством по недропользованию (Роснедра), а полевые работы в море Лаптевых и Восточно-Сибирском море выполнены силами ФГБУ «ВНИИ Океангеология».



В 2024 году состоялось награждение сотрудников «Роснефти» и института «Иннопрактика» почетными знаками и грамотами Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации за вклад в реализацию научного проекта по исследованию континентального шельфа, который осуществлялся с 2020 года. В рамках проекта проводилось малоглубинное стратиграфическое бурение в арктических морях России, что позволило построить достоверную геологическую модель труднодоступных регионов Восточной Арктики.

4

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ НА БЛАГО БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ



Ответственный подход к соблюдению природоохранного законодательства и сохранению благоприятной окружающей среды в регионах присутствия является одним из основных приоритетов деятельности «Роснефти». Компания улучшает экологические показатели, наращивает объем «зеленых» инвестиций, а также внедряет современные технологии при проектировании новых и модернизации существующих объектов.



ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ЛИДЕРСТВО

Подход к управлению

GRI 3-3 SASB EM-EP-160a.1 SASB EM-MD-160a.1 SASB EM-SV-160a.2 TCFD | Цели и показатели (C)

Компания развивает долгосрочную экологическую повестку в рамках реализации Стратегии «Роснефть – 2030» и Концепции экологического развития до 2035 года в целях обеспечения рационального природопользования и бережного отношения к окружающей среде.

Придерживаясь принципа бережного и ответственного отношения к окружающей среде, Компания осуществляет системную работу по выявлению, предотвращению и минимизации воздействия на нее. Ключевыми факторами развития природоохранной деятельности «Роснефти» являются взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными сторонами – местным

населением, органами государственной власти различного уровня, партнерами, общественными и научными организациями, что позволяет принимать наиболее эффективные и все-сторонне проработанные решения. Компания поддерживает и участвует в различных социальных, научных, экологических проектах и инициативах на федеральном, региональном и местном уровнях.

Стратегические и программные документы в области охраны окружающей среды

Стратегия «Роснефть – 2030»

- Целевые показатели, стратегические инициативы

Концепция экологического развития до 2035 года

- Минимизация воздействия на окружающую среду, включая внедрение наилучших доступных технологий в производственную деятельность, а также реализацию экологических инвестиционных проектов и природоохранных мероприятий
- Реализация мер по защите экосистем и биоразнообразия, восполнению природных ресурсов, включая рекультивацию нарушенных земель

- Программа повышения экологической эффективности до 2025 года
- Программа ликвидации экологического «исторического наследия»
- Целевые программы, проекты и планы по направлениям
- Концептуальные подходы по сохранению биологического разнообразия
- Программа повышения надежности трубопроводов
- Инвестиционная газовая программа



Долгосрочными целями «Роснефти» в области охраны окружающей среды на период до 2035 года являются:

- повышение эффективности процессов (утилизация отходов, рекультивация земель, очистка сточных вод и сокращение выбросов, внедрение и совершенствование принципов «экономики замкнутого цикла»);
- достижение суммарного положительного воздействия на экосистемы (благодаря применению концептуальных подходов по сохранению биоразнообразия и реализации соответствующих программ).



~74 млрд руб.
составили «зеленые» инвестиции Компании в 2024 году

Целевые показатели в области охраны окружающей среды интегрированы в систему управления Компании и включены в КПЭ руководителей всех уровней, в том числе Обществ Группы.

Компания осуществляет производственную деятельность в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации, применяя лучшие международные практики, наилучшие доступные технологии и эффективные проектные решения. Выполнение работ на всех этапах жизненного цикла производства продукции, включая процессы, выполняемые подрядными организациями, сопровождается систематическим экологическим контролем: оценкой соблюдения применимого законодательства, проведением исследований, измерений и анализа состояния атмосферного воздуха, поверхностных, подземных и грунтовых вод, почвенного покрова.

Также осуществляется анализ влияния макроэкономических, региональных и иных факторов внешней

среды. Ключевые результаты мониторинга и анализа представляются топ-менеджменту Компании для принятия своевременных и эффективных управленческих решений.

Подробнее об ИСУ ПБОТОС читайте в главе 6 «Обеспечение промышленной безопасности и охраны труда» настоящего Отчета

Одним из важных элементов обеспечения эффективной работы в области охраны окружающей среды является комплекс мер по управлению подрядными организациями, для чего ведутся разработка, унификация, стандартизация и внедрение требований к их деятельности. Проведение закупочных процедур, работ и услуг экологического характера осуществляется посредством применения квалификационных требований, учитывающих специфику предмета закупки: наличие необходимых разрешений, лицензий, прав на использование технологий, свидетельств в соответствии с природоохранным законодательством, обеспеченность квалифицированным

и опытным персоналом, достаточность и оснащенность необходимыми материально-техническими ресурсами и другие критерии.



Комплексный многоуровневый мониторинг выполнения программ и мероприятий с природоохранным эффектом – неотъемлемый элемент Интегрированной системы управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды (ИСУ ПБОТОС), который позволяет выполнять оценку достижения установленных целей и ключевых показателей природоохранной деятельности.



Предприятия «Роснефти» – победители конкурса «Лидер природоохранной деятельности России»

В 2024 году три нефтеперерабатывающих предприятия Самарской группы «Роснефти» – Куйбышевский НПЗ, Сызранский НПЗ, Новокуйбышевский НПЗ – вошли в число победителей XX Всероссийского экологического конкурса «Лидер природоохранной деятельности России».

Куйбышевский НПЗ получил награду в номинации «Лучшее экологически ответственное градообразующее предприятие» благодаря реализуемой инвестиционной программе модернизации производственных мощностей. Программа подразумевает использование современного комплекса мониторинга экологических параметров с применением испытательной лаборатории, трех стационарных экологических постов и передвижной станции.

В 2024 году Новокуйбышевский НПЗ сократил забор воды на 10,6 %, увеличив оборотное использование воды до 96 %.

Сызранский НПЗ получил высшую награду конкурса в номинации «Лучшая экологическая политика в нефтеперерабатывающей промышленности»

за работу в нескольких направлениях: снижение воздействия на атмосферный воздух, повышение качества очистки сточных вод, уменьшение образования отходов производства и потребления. Лаборатория НПЗ соответствует национальному стандарту ГОСТ ISO / IEC 17025-2019 и требованиям системы менеджмента качества ISO 9001.



Система экологического менеджмента

В Компании внедрена¹ и постоянно совершенствуется общекорпоративная Интегрированная система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды, частью которой является Система экологического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001 «Система экологического менеджмента».

Общее количество сертифицированных Обществ Группы в 2024 году составило 113, из которых 80 – в составе сертификата Компании и 33 – в рамках самостоятельной сертификации. Расширение числа сертифицированных Обществ Группы и подтверждение ранее полученных сертификатов осуществляются в Компании на системной основе с целью подтверждения со стороны независимых аудиторов высокого уровня управления и применения лучших практик в Компании, а также получения рекомендаций по дальнейшему улучшению результатов в области охраны окружающей среды.

Ключевой подход к выстраиванию корпоративной системы экологического менеджмента

заключается в распространении на все предприятия вне зависимости от наличия сертификата локальных нормативных документов Компании, соответствующих требованиям международного стандарта ISO 14001:2015.

Политика «Роснефти» в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды определяет принципы рационального использования природных ресурсов и снижения уровня воздействия на окружающую среду.

Подробнее о системе управления воздействием в сфере экологии, а также об ИСУ ПБОТОС читайте в главе 6 «Обеспечение промышленной безопасности и охраны труда» настоящего Отчета



ПАО «НК «Роснефть» и 113 Обществ Группы сертифицированы на соответствие международному стандарту ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента».



Ознакомиться с полным текстом Политики в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды можно на сайте Компании



Сотрудничество в области охраны окружающей среды

Важным элементом деятельности «Роснефти» в области охраны окружающей среды является взаимодействие с различными органами государственной власти Российской Федерации, в том числе:

- ▶ с профильными комитетами Государственной Думы;
- ▶ рабочими группами комиссий и подкомиссий при Правительстве Российской Федерации;
- ▶ Росприроднадзором;
- ▶ Министерством природных ресурсов и экологии;
- ▶ Министерством экономического развития.

На системной основе представители Компании в отчетном году продолжили участие в мероприятиях Научно-технического совета при Росприроднадзоре.

В 2024 году «Роснефть» продолжила участвовать в совершенствовании нормативно-правового регулирования в природоохранной сфере.

Компания продолжила участие в реализации инициативы «Бизнес и биоразнообразие», предусмотренной федеральным проектом «Сохранение биологического разнообразия и развитие



экологического туризма» в рамках национального проекта «Экология». В частности, были продолжены работы, связанные с изучением белого медведя и среды его обитания, оценкой состояния популяции дикого северного оленя, ценных видов биоресурсов бассейна устьевой части реки Енисей и оценкой состояния водно-болотных угодий международного значения Рамсарской конвенции.

Подробную информацию о вкладе Компании в реализацию национального проекта «Экология» читайте в разделе «Сохранение биологического разнообразия» главы 4 настоящего Отчета

На системной основе Компанией осуществляется взаимодействие с заинтересованными сторонами, в том числе при отработке поступающих обращений по природоохранной тематике, в рамках проведения общественных обсуждений при реализации проектов в регионах присутствия Компании и т. п. Все 31 обращение и запрос, поступившие в течение 2024 года в Общества Группы, были рассмотрены. По всем обращениям были приняты меры и направлены ответы.

X Съезд экологов «Роснефти»

Юбилейный, X съезд экологов Компании состоялся в г. Москве. В нем приняли участие более 300 руководителей и специалистов подразделений в области охраны окружающей среды из 120 дочерних обществ Компании, а также представители профильных органов государственной власти и экспертного сообщества.

Центральной темой съезда стало достижение целей в области охраны окружающей среды, закрепленных в Стратегии «Роснефть-2030». Большое внимание было уделено синхронизации деятельности Компании в экологической сфере с задачами и национальными целями развития, которые определил Президент России в Послании Федеральному Собранию. Большинство из них уже учтены в ключевых документах Компании и реализуются на практике.

Также в рамках съезда экологи обсудили вопросы внедрения циркулярной экономики, использования новейших природоохранных технологий, лучшие практики по управлению отходами и вопросы сохранения биоразнообразия. Был проведен обмен практическим опытом по получению комплексных экологических разрешений.

Специалисты дочерних обществ были отмечены благодарностью за вклад в решение задач в сфере охраны окружающей среды. Были подведены итоги корпоративного фотоконкурса «Живая природа – 2024» и конкурса детского рисунка «Безопасность глазами детей», направленного на формирование бережного отношения к природе.

¹ Общекорпоративная Интегрированная система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды внедрена с 2006 года

Финансирование мероприятий по охране окружающей среды

UNCTAD A.3.1

Компания направляет значительные ресурсы на реализацию долгосрочных проектов капитального строительства с экологическим эффектом и природовосстановительные работы.

В 2024 году «зеленые» инвестиции Компании составили около 74 млрд руб. и были направлены на повышение рационального использования попутного нефтяного газа (ПНГ), повышение надежности трубопроводов, эффективное управление водными ресурсами, реализации энерго- и ресурсосберегающих мероприятий в рамках Программы энергосбережения и другие экологические мероприятия.

Показатель	2022	2023	2024
Инвестиции в основной капитал на охрану окружающей среды, «зеленые» инвестиции, млн руб.	56 836,8	63 957,6	73 851,5
Текущие (операционные) затраты на охрану окружающей среды (ОРЕХ), млн руб.	36 182	41 766 ¹	44 165 ²

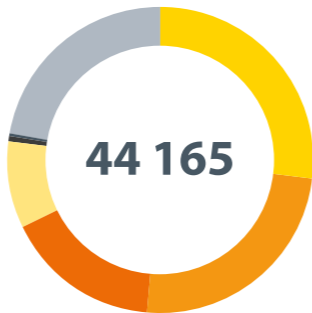


¹ Уточнена методология отражения затрат (включены платежи по экологическому сбору).

² Данные включают в себя сведения о текущих затратах на охрану окружающей среды по направлениям согласно форме №4-ОС.



Текущие затраты на охрану окружающей среды в разбивке по направлениям, млн руб.



- 12 021 Сбор и очистка сточных вод
- 10 795 Обращение с отходами
- 7 236 Защита и реабилитация земель, поверхностных и подземных вод
- 4 012 Охрана атмосферного воздуха
- 245,5 Сохранение биоразнообразия и охрана природных территорий
- 107,7 Научно-исследовательская деятельность
- 7,7 Защита от шумового и других видов физического воздействия
- 9 740 Прочее

СОХРАНЕНИЕ БИОЛОГИЧЕСКОГО РАЗНООБРАЗИЯ

Управление вопросами биоразнообразия

GRI 3-3

Сохранение биологического разнообразия и благоприятной окружающей среды является одним из основных приоритетов Компании при реализации деятельности. Сотрудничая с ведущими научными и проектными институтами, Компания на протяжении ряда лет выполняет комплексные геологические, гидрометеорологические и экологические исследования в Российской Арктике, а также реализует проекты и мероприятия по сохранению отдельных видов животных, птиц, а также экосистем.

Реализуя проекты хозяйственной деятельности в строгом соответствии с требованиями природоохранного законодательства Российской Федерации и регионов присутствия, Компания обеспечивает прохождение необходимых экспертиз и получение согласований уполномоченных органов, в том числе государственной экологической экспертизы, проводятся также общественные

обсуждения и слушания. На всех этапах жизненного цикла проектов проводятся мероприятия по предотвращению и снижению возможного воздействия на окружающую среду. В отношении намечаемой хозяйственной деятельности выполняются процедуры оценки, разработки и внедрения специальных мероприятий по предотвращению и снижению возможного воздействия на окружающую среду. При реализации проектов осуществляются производственный экологический контроль и мониторинг, результаты которых используются для оценки эффективности и достаточности выполняемых природоохранных мероприятий и внедрения дополнительных мер защиты при необходимости.



Более подробно с подходом Компании к сохранению биологического разнообразия можно ознакомиться на сайте

Меры по сохранению биоразнообразия:

- изучение объектов растительного и животного мира, среды их обитания в рамках инженерно-экологических изысканий на участках планируемой деятельности;
- разработка мероприятий по охране растительного и животного мира и среды их обитания, а также компенсационных мероприятий в рамках проектирования;
- осуществление мероприятий по охране растительного и животного мира, среды их обитания в рамках реализации проектной документации;
- мониторинг состояния растительного и животного мира, среды их обитания, контроль выполнения мероприятий по охране растительного и животного мира, среды их обитания;
- разработка и реализация программ по сохранению биоразнообразия.



Более подробно о принципах и подходах управления воздействием на окружающую среду читайте в Политике Компании в области ПБОТОС



Принципы сохранения биоразнообразия

- Планирование и реализация новых проектов во всех регионах присутствия Компании осуществляются с учетом принципа избегания ведения деятельности или какого-либо воздействия на особо охраняемые природные территории категорий 1а и 1б по классификации Международного союза охраны природы, а также на объекты Всемирного наследия ЮНЕСКО.
- Проектирование новых объектов основывается на принципе экологической безопасности и отсутствия отрицательного воздействия на экосистемы, что обеспечивается внедрением наилучших доступных технологий, мониторингом и сравнением с базовыми параметрами.
- Планируемые к реализации проекты предусматривают соблюдение принципа «суммарного положительного воздействия» на биоразнообразие в соответствии с лучшей практикой Международного союза охраны природы (IUCN).

Исследования охраняемых и ключевых индикаторных видов животных

GRI 3-3

GRI 304-4

GRI 304-1

В рамках Соглашения о взаимодействии между ПАО «НК «Роснефть» и Минприроды России по реализации федерального проекта «Сохранение биоразнообразия и развитие экологического туризма» Компания участвует в национальном проекте «Экология».

В 2024 году ПАО «НК «Роснефть» и Министерство природных ресурсов и экологии подписали соглашение о выполнении Компанией в 2024–2027 годах ряда мероприятий федерального проекта «Сохранение биологического разнообразия и развитие экологического туризма». Соглашение предусматривает проведение исследовательских работ в Арктической зоне, связанных с изучением белого медведя и среды его обитания, оценку состояния популяции дикого северного оленя, ценных видов биоресурсов бассейна устьевой части реки Енисей, а также оценку состояния водно-болотных угодий международного значения и защищаемых Рамсарской конвенцией.



Документ подготовлен в продолжение корпоративной программы по сохранению биоразнообразия, выполнявшейся в рамках национального проекта «Экология» с 2020 года и успешно завершенной в 2023 году. За это время «Роснефть» реализовала целевой инновационный проект «Оценка устойчивости арктических экосистем на основании исследования динамики состояния ключевых

видов» по изучению и мониторингу видов – биоиндикаторов арктических экосистем: белого медведя, атлантического моржа, дикого северного оленя и белой чайки. Высокая научная ценность работ, выполненных при участии ведущих научно-исследовательских учреждений страны, отмечена Минприроды России, Росрыболовством и научным сообществом. Полученные данные являются также основой для планирования природоохранных мероприятий Компании в регионах Крайнего Севера.

Сотрудничество с Минприроды России

В июне 2024 года на XXVII Петербургском международном экономическом форуме «Роснефть» и Министерство природных ресурсов и экологии России заключили соглашение о продолжении научных исследований в Арктике, среди которых изучение белого медведя и среды его обитания, а также популяции дикого северного оленя и ценных видов биоресурсов реки Енисей. Научно-исследовательские работы стартовали в отчетном году в рамках федерального проекта «Сохранение биологического разнообразия и развитие экологического туризма» и продолжатся до 2027 года.

> 320 млн руб.

направила «Роснефть» на реализацию проекта исследования динамики состояния ключевых видов – индикаторов устойчивости арктических экосистем в рамках реализации национального проекта «Экология» за 2019–2023 годы

«Роснефть» провела экспедицию по изучению белого медведя

В рамках программы «Роснефти» по сохранению биоразнообразия «Тамура» на северо-западном побережье полуострова Таймыр и островах Карского моря с августа по сентябрь 2024 года состоялась экспедиция по изучению и мониторингу популяции белого медведя. Ученые Института проблем экологии и эволюции им. А. Н. Северцова РАН провели полномасштабный учет распределения численности краснокнижных животных в безледный период. Исследование их поведения в естественной среде помогает специалистам оценить влияние климатических изменений на природу Арктики. Обследование прибрежной территории и прилегающих островов Карского моря велось с борта вертолета при поддержке «РН-Ванкор». Общая протяженность авиамаршрутов экспедиции превысила 2,5 тыс. км, всего ученые встретили 50 арктических хищников. Для мониторинга сезонной миграции белых медведей, их активности и мест кормления на ряд особей были надеты передатчики со спутниковыми радиометками. Впервые в российской практике они были надеты не только на самок, но и на самцов. Также специалисты отобрали пробы крови и шерсти животных для лабораторных, в том числе генетических исследований.



Проект «Роснефти» по сохранению дальневосточной популяции белоплечего орлана отмечен престижной наградой

В 2024 году Комсомольский НПЗ стал лауреатом краевого конкурса «Эколидер» за проект «Под сильным крылом». Эта инициатива, реализуемая совместно с орнитологами заповедника «Заповедное Приамурье», направлена на изучение и сохранение популяции белоплечего орлана на Дальнем Востоке, а также на экологическое просвещение.

В ходе исследований ученые зафиксировали 80 гнездовых участков и подтвердили расширение ареала птиц вдоль реки Амур. В рамках проекта также проведен цикл познавательных уроков и лекций для детей и молодежи Комсомольска-на-Амуре. Следующим этапом станет анализ экосистемы, включая исследование речной воды и кормовой базы орлана. Полученные данные лягут в основу комплекса охранных мероприятий.

Кроме того, в Тюменской области при поддержке «РН-Уватнефтегаза» реализован проект по изучению и сохранению популяции орлана-белохвоста через снижение антропогенного воздействия, создание охранных зон и экологическое просвещение. Орнитологи Тюменского государственного университета обследовали 2,3 тыс. км территории, зафиксировали 115 видов птиц, включая 11 занесенных в Красную книгу, и впервые определили точные сроки кладки яиц.

Итогом работы стали виртуальная карта гнездования орлана-белохвоста, рекомендации по увеличению его популяции, а также печатный и электронный «Атлас птиц юга Тюменской области» с описанием 326 видов птиц.





Защита морских млекопитающих

В течение 27 лет, начиная с 1997 года, ежегодно проводится Программа мониторинга Охотско-корейской (охотоморской) популяции серых китов в рамках Проекта «Сахалин-1» (оператор проекта – АО «Сахалинморнефтегаз-шельф»).

Серый кит охотоморской популяции, обитающий вдоль северо-восточного побережья Охотского моря, занесен в Красную книгу Российской Федерации со статусом «находящийся под угрозой исчезновения» (2020) и Международным союзом охраны природы (МСОП) отнесен к категории видов, находящихся под угрозой исчезновения (IUCN, 2018).

В целях снижения потенциального воздействия на серых китов в АО «Сахалинморнефтегаз-шельф» разработан и внедрен План защиты морских млекопитающих, который устанавливает правила проведения морских операций, позволяющие осуществлять производственную деятельность, не нанося вреда морским млекопитающим. План вводит пространственные (буферная зона) и скоростные ограничения на деятельность судов.

План защиты морских млекопитающих обязателен для исполнения всеми участниками работ по проекту «Сахалин-1».

Ежегодно в рамках программы мониторинга серых китов осуществляется учет численности популяции, ведутся наблюдения за поведением животных и изучение их кормовой базы, осуществляются фотоидентификационные исследования, акустический мониторинг. Все наблюдения проводятся совместно с ведущими научными организациями страны. За период наблюдений отмечается, что популяция растет и на сегодня насчитывается уже более 350 особей.

О результатах наблюдений на регулярной основе направляются отчеты в Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области и Минприроды России и согласовываются планы работ на будущие периоды. Компания участвует в Группе по сохранению серого кита при Минприроды России. В свою очередь министерство принимает участие в ряде международных организаций по экологии и устойчивому развитию, в частности в Программе ООН по окружающей среде.

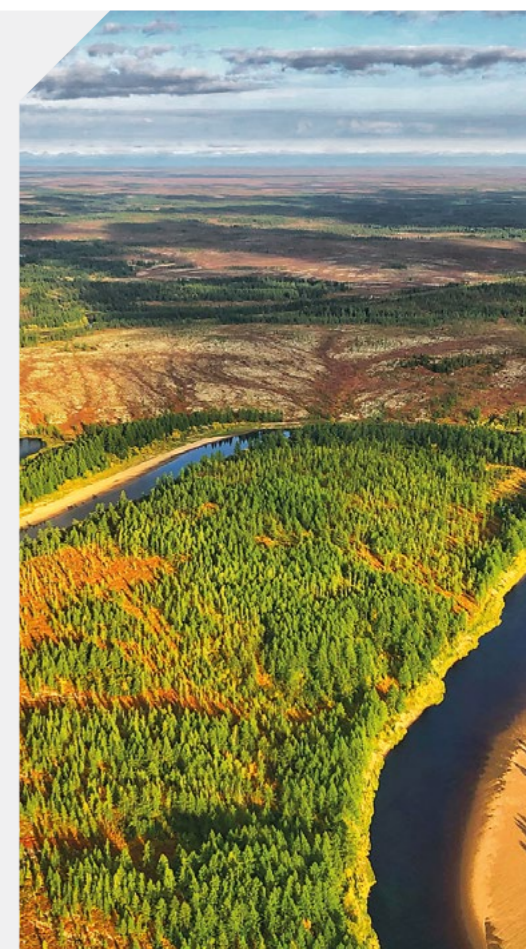
Проекты по разработке электронной информационной базы и цифровой карты растений

В 2024 году при поддержке «РН-Уватнефтегаза» ученые Тюменского научного центра СО РАН разработали цифровой сервис с подробной информацией о редких видах растений Уватского района. Для его создания проведены полевые исследования, в ходе которых выявлено более 50 охраняемых видов, включая новый для региона шилолистник водяной.

Сервис размещен в открытом доступе на интернет-платформе и сайте Тюменского научного центра РАН, что способствует научным исследованиям и экологическому просвещению. Кроме того, цифровая база данных обеспечит систематизацию данных о флоре региона и поспособствует разработке природоохранных мероприятий.

Параллельно Институт леса им. В. Н. Сукачёва при поддержке «РН-Ванкор» разработал цифровую карту растительного покрова Таймырского полуострова. С применением ГИС-технологий ученые провели картографирование тундровых экосистем и проанализировали влияние климатических изменений. Исследования показали рост продуктивности растительности, что положительно влияет на популяцию северного оленя – ключевого вида – биоиндикатора российской Арктики.

Реализация проекта позволит ученым сформировать научно обоснованные рекомендации по сохранению и восстановлению тундровых экосистем и минимизации антропогенного воздействия.



Грантовый проект по изучению рыб Енисейского залива Карского моря

В 2024 году при поддержке «РН-Ванкор» ученые Государственного природного биосферного заповедника «Центральносибирский» провели исследование популяций щуки обыкновенной, налима и чира в бассейнах р. Енисей, Пясины, Хеты и устья р. Агапы. Изучение популяций промысловых рыб имеет большое значение для коренных народов Севера, для которых рыбный промысел является неотъемлемой частью традиционного образа жизни. В экспедиции отобрано более 100 проб, а для оценки ихтиофауны Таймыра использован микроядерный анализ. Полученные данные свидетельствуют о низком уровне или полном отсутствии стрессовых факторов в среде обитания промысловых рыб.

Ученые Красноярского аграрного государственного университета при поддержке «РН-Ванкор» провели исследование рыб Енисейского залива Карского моря. В ходе изучения были определены видовое разнообразие рыб, динамика их численности, мест обитания и влияющих на них факторов. Полученные данные легли в основу рекомендаций по введению природоохранных норм, возможности создания особых территорий для естественного нагула и нереста рыбы, а также по развитию рыбоводства на Таймыре.



Исследования популяций млекопитающих

Объект исследования	Регион исследования	Поддержка и организация исследований	Проведенные исследования
Северный олень	Тюменская область	«РН-Уватнефтегаз», Тобольская научная стан-ция Уральского Отде-ния Российской академии наук	<p>Исследование популяции лесного северного оленя в Уватском районе Тюменской области для оценки численности, распределения и образа жизни животных</p> <p>Результаты:</p> <ul style="list-style-type: none">▶ проведен аэрофотомониторинг с использова-нием беспилотного авиационного комплекса «Орлан-10»;▶ установлены фотоловушки;▶ получены и проанализированы более 30 тыс. сним-ков высокого разрешения;▶ получены данные о половозрастном составе и образе жизни оленей;▶ выявлены места скоплений и маршруты перемещений;▶ установлены дополнительные бrikеты с подкормкой. <p>Планы:</p> <p>разработка мер по сохранению ареала оленя и создание условий по увеличению численности популяции</p>
	Красноярский край	«Роснефть», Сибирский Федеральный универси-тет, заповедники Таймыра	<p>Исследование таймыро-эвенкийской популяции дикого северного оленя на Западном Таймыре.</p> <p>Результаты:</p> <ul style="list-style-type: none">▶ обследовано 360 тыс. кв. км с помощью авианаблюдений;▶ обследовано 2,8 тыс. км лодочных маршрутов;▶ помечено спутниковыми ошейниками 112 особей;▶ зафиксировано 330 тыс. особей в восточной и цен-тральной частях полуострова Таймыр;▶ зафиксировано 100 особей субпопуляции в пойме р. Пясины и на острове Сибирякова. <p>Планы:</p> <p>разработка мер по охране арктических экосистем с участием местного населения</p>
Овцебык	Красноярский край	«РН-Ванкор» и Сибирский Федеральный университет	<p>Исследование популяции овцебыка в западной части Таймыра.</p> <p>Результаты:</p> <ul style="list-style-type: none">▶ обследовано 12 тыс. км маршрутов, включая 2,8 тыс. км водных экспедиций по р. Пясине и ее притокам;▶ получены данные о численности, половозрастной структуре и распределении популяции овцебыков;▶ задокументированы встречи и следы живот-ных с помощью фото-, видеоаппаратуры, GPS-регистраторов;▶ проведен опрос коренного населения;▶ впервые зафиксирована группа овцебыков в районе устья р. Ханчечи. <p>Планы:</p> <p>разработка рекомендаций и мер для сохранения и рационального использования популяции овцебы-ков на Таймыре</p>

Объект исследования	Регион исследования	Поддержка и организация исследований	Проведенные исследования
Кабарга	Красноярский край	«Востсибнефтегаз», Государственный при-родный заповедник «Центральносибирский»	<p>Исследование популяции редкой кабарги Эвенкийского района Красноярского края.</p> <p>Результаты:</p> <ul style="list-style-type: none">▶ исследованы спутниковые снимки, наземные маршруты, определена кормовая база популяции;▶ установлено 10 фотоловушек в бассейне р. Столбовой;▶ изучено 5,5 тыс. снимков;▶ зафиксировано 300 особей. <p>Планы:</p> <p>создание фермерского хозяйства для разведения кабарги, что поможет защитить популяцию от бра-коньерства и создать рабочие места для коренных народов</p>
Китообразные	Охотское море, Черное море	«Роснефть», ведущие научные организации России	<p>Ежегодная программа мониторинга охотоморской популяции серых китов на северо-восточном побере-жье о. Сахалин.</p> <p>Результаты:</p> <ul style="list-style-type: none">▶ проведены наблюдения за численностью, поведе-нием, кормовой базой животных;▶ проведены фотоидентификационные исследования и акустический мониторинг

Орнитологические исследования

Общества Группы	Проект	Описание проекта
«РН-Уватнефтегаз»	Изучение популяции орлана-белохвоста Уватского района Тюменской области	<p>Партнер:</p> <p>ученые Тюменского государственного университета</p> <p>Результаты:</p> <ul style="list-style-type: none">▶ обследована территория 2,3 тыс. км;▶ зарегистрировано обитание 115 видов птиц, в том числе 11 занесенных в Красные книги России и региона;▶ изучено состояние популяции орлана-белохвоста на юге Тюменской области, зарегистрировано 37 особей, зафиксировано гнездование семи пар;▶ зафиксированы точные сроки кладки яиц;▶ составлена виртуальная карта мест гнездования птицы;▶ создана биотехническая программа, направленная на повышение чис-ленности орлана-белохвоста;▶ подготовлен электронный справочник «Птицы юга Тюменской области», включающий информацию о 326 видах птиц
Восточно-Сибирская нефтегазовая компания	Исследование ред-ких видов животных Эвенкийского рай-она Красноярского края	<p>Партнер:</p> <p>ученые Сибирского федерального университета</p> <p>Результаты:</p> <ul style="list-style-type: none">▶ составлен актуальный список редких видов животных Эвенкии, в кото-рый вошли два вида млекопитающих и 40 видов птиц;▶ получены данные о миграциях малого лебедя и гуменника при помощи GPS-ошейников;▶ определен перечень участков обитания редких видов, которым необхо-димо предоставить статус особо охраняемых природных территорий;▶ проанализированы многолетние данные, проведен опрос среди охотни-ков, инспекторов охотнадзора и туристов;▶ подготовлены карты – схемы распределения по территории

Общества Группы	Проект	Описание проекта
«Самаранефтегаз», Новокуйбышевский НПЗ, Куйбышевский НПЗ, Сызранский НПЗ, Новокуйбышевская нефтехимическая компания и Новокуйбышевский завод масел и присадок	Изучение орлана-белохвоста в Самарской области	Партнер: ученые национального парка «Самарская Лука» Результаты: <ul style="list-style-type: none">обследовано более 180 кв. км территории;отмечено более 15 гнездовий;зафиксированы четыре пары редких пернатых;определены основные демографические показатели – количество яиц в кладке и число вылупившихся птенцов;выявлено 200 особей орлана-белохвоста на территории региона в период гнездования;на участках гнездования орланов введен особый природоохранный режим;фото- и видеоархив используется в природоохранных и эколого-просветительских целях, в том числе для проведения экологических уроков для школьников Самарской области
Комсомольский НПЗ	Проект по изучению и сохранению популяции краснокнижного белоплечего орлана «Под сильным крылом»	Партнер: орнитологи заповедника «Заповедное Приамурье» Результаты: <ul style="list-style-type: none">установка 14 единиц оборудования аудио- и фотофиксации у протоки Шарголь вдоль р. Амур и на мысе р. Горин
«Роснефть»	Научно-исследовательская экспедиция «Роснефти» по изучению ценных видов птиц, обитающих в устье р. Енисей и на Бреховских островах Таймыра	Партнер: специалисты Института проблем экологии и эволюции им. А. Н. Северцова РАН Результаты: <ul style="list-style-type: none">проведены полномасштабные лодочные и пешие учеты птиц;проведены комплексные авиаобследования протяженностью 4 тыс. км внутренней дельты р. Енисей, побережий и крупных островов Енисейского залива;исследованы фауна озер и заболоченных участков;обнаружены основные места гнездования краснотелой казарки и сокола-сапсана, занесенных в Красную книгу;всего зафиксировано 58 видов птиц;получено более 67 тыс. фотографий всех встреченных на маршруте птиц



Воспроизводство водных биоресурсов

Сохранение биологического разнообразия и экосистем в регионах присутствия является одним из приоритетов стратегии Компании до 2030 года. В частности, усилия «Роснефти» и Обществ Группы направлены на восполнение водных ресурсов и увеличение популяции ценных пород рыб. В 2024 году выпуск рыбной молоди выполнили:

- Куйбышевский НПЗ – выпустил в акваторию Саратовского водохранилища более 27 тыс. мальков краснокнижной стерляди;
- «Таас-Юрях Нефтегазодобыча» – выпустил в приток р. Ахтаранды в Республике Саха (Якутия) более 1 млн мальков пеляди;
- «Роспан Интернешнл» – выпустил в водоемы Обь-Иртышского бассейна более 4 млн мальков муксуна;
- «Кынка-Часельское нефтегаз» – выпустил свыше 2,44 млн мальков муксуна и краснокнижной нельмы в водоемы Обь-Иртышского бассейна;
- «Харампурнефтегаз» – выпустил более 663 тыс. молоди чира, «СевКомНефтегаз» и «РН-Пурнефтегаз» – выпустили 144 тыс. мальков нельмы в водоемы Обь-Иртышского бассейна;
- «РН-Уватнефтегаз» – выпустил более 2 тыс. сеголеток муксуна в водоемы Обь-Иртышского бассейна;
- «Самаранефтегаз» и Новокуйбышевская нефтехимическая компания – выпустили в Саратовское водохранилище 74 тыс. мальков стерляди;
- Саратовский НПЗ – выпустило 3,3 тыс. мальков стерляди в Волгоградское водохранилище;
- «РН-Эксплорейшн» – выпустил более 2 тыс. молоди хариуса в Братское водохранилище;
- «РН-Шельф-Арктика» – выпустил более 1,5 тыс. мальков кеты в р. Тымь Сахалинской области и 110 тыс. мальков краснокнижного сибирского осетра в акваторию р. Енисей;
- Ангарская нефтехимическая компания – совместно с учениками «Роснефть-класса» ангарской школы выпустило 10 тыс. мальков

пеляди в р. Белую Иркутской области, а также 1,5 тыс. мальков сибирского осетра байкальской популяции в о. Байкал;

- «РН-Юганскнефтегаз» – выпустил 10,5 млн мальков молоди ценных пород промысловых рыб в водоемы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, включая более 2 млн мальков сибирского осетра, занесенного в Красную книгу;
- «Тюменнефтегаз» – выпустил более 200 тыс. мальков муксуна в протоку Байбалаковскую;
- «Самотлорнефтегаз» – выпустил в акваторию Обь-Иртышского бассейна более 2,1 млн мальков муксуна и нельмы;
- НК «Конданефть» – выпустила в реки Обь-Иртышского бассейна 440 тыс. мальков краснокнижного осетра, «Сибнефтегаз» – 140 тыс. молоди чира;
- «Славнефть-Красноярскнефтегаз» и «РН-Ванкор» – выпустили в р. Енисей в Сухобузимском районе Красноярского края более 870 тыс. мальков стерляди енисейской популяции;
- Восточно-Сибирская нефтегазовая компания («Востсибнефтегаз») – выпустило более 17 тыс. мальков хариуса в р. Енисей в Республике Хакасия.
- АНК «Башнефть» – в течение летне-осеннего периода выпустила в водоемы Республики Башкортостан

и Ханты-Мансийского автономного округа более 100 тыс. мальков стерляди, муксуна, лосося;

- Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод – работники завода вместе со своими детьми и активистами «Движения первых» выпустили 13 тыс. мальков стерляди в р. Волгу в районе с. Винновка Самарской области;
- Сызранский НПЗ – работники завода совместно с участниками «Движения первых» выпустили в Саратовское водохранилище более 40 тыс. мальков стерляди.

Молодь рыб выращивают в питомниках с оптимальными условиями для развития, а выпуск осуществляется в соответствии с экологическими требованиями и под контролем специалистов. Компания системно реализует программы зарыбления, увеличивая масштабы мероприятий и расширяя географию выпуска. В дальнейшем «Роснефть» планирует продолжить работу по воспроизводству водных биоресурсов, внося вклад в сохранение экосистем и развитие устойчивого рыболовства.

~24 млн
молоди рыб
выпустили в водные объекты дочерние предприятия «Роснефти» в 2024 году

ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

GRI 3-3 SASB EM-SV-110a.2

Осознавая важность сокращения образующихся в ходе производственной деятельности выбросов в атмосферный воздух, «Роснефть» реализует комплекс мер, который предусматривает реализацию инвестиционных проектов с экологическим эффектом, применение наиболее эффективного природоохранного оборудования, проведение инвентаризации источников выбросов и др.

«Роснефть» за три года направила на охрану окружающей среды более 194 млрд руб.

В 2024 году Компания увеличила объем «зеленых» инвестиций более чем на 15 % по сравнению с предыдущим годом. Из них на охрану атмосферного воздуха было направлено более 4 млрд руб.

«Роснефть» в рамках содействия Национальным целям развития России и в поддержку

федерального проекта «Чистый воздух» приступила к разработке корпоративной программы по сокращению промышленных выбросов.

Обязательным элементом охраны атмосферного воздуха при осуществлении деятельности является осуществление мониторинга выбросов от производственных объектов, в том числе расположенных вблизи

или в границах населенных пунктов, что особенно важно для обеспечения экологического благополучия жителей регионов присутствия. Компания внедряет системы контроля качества воздуха, устанавливает стационарные посты наблюдений за качеством воздуха на границах санитарно-защитных зон, оснащает передвижные экологические лаборатории современным оборудованием.



Новые лаборатории «Роснефти» для экомониторинга

В 2024 году Ачинский НПЗ ввел в эксплуатацию новую экологическую лабораторию в целях автоматизированного высокоточного контроля за состоянием всех компонентов окружающей среды, в том числе атмосферного воздуха. Для контроля состояния воздуха на предприятии

задействован передвижной экологический комплекс, оснащенный современным оборудованием для отбора проб и получения оперативных результатов анализов. Специалисты предприятия ежемесячно выполняют порядка 10 тыс. анализов высокочувствительными методами.

Структура валовых выбросов в атмосферу, тыс. т

GRI 305-7 SASB EM-EP-120a.1 SASB EM-MD-120a.1 SASB EM-RM-120a.1

Вещество	2022	2023	2024
Валовые выбросы в атмосферу, в том числе:	1 314	1 339	1 497
▶ оксида углерода (CO)	637	665	780
▶ летучих органических соединений (ЛОС)	334,0	334,0	362,3
▶ углеводородов (без ЛОС)	163,0	156,0	149,5
▶ диоксида серы (SO ₂)	71,0	74,0	80,6
▶ оксидов азота (NO _x)	61,0	68,0	74,2
▶ твердых веществ	46,0	41,0	47,8
▶ бенз(а)пирена	0,00002	0,00003	0,00004
▶ прочие	3,0	2,0	2,5

Введен в эксплуатацию экологичный комплекс отгрузки битумов

В Ангарской нефтехимической компании введен в эксплуатацию экологичный комплекс отгрузки битумов, возведенный по современным российским технологиям. В рамках проекта внедрены автоматизированные системы контроля технологического процесса и система очистки отходящих паров, предотвращающие выбросы вредных веществ в атмосферу и обеспечивающие высокую

точность операций при наливе продукции. Это позволяет значительно снизить экологическую нагрузку и повысить безопасность производственных процессов.

Комплекс позволяет увеличить производительность налива благодаря одновременному заполнению четырех автоцистерн, с возможностью увеличения суточной отгрузки.

СОХРАНЕНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

GRI 3-3 TCFD| Цели и показатели (A) SASB EM-SV-140a.2 UNCTAD B.1.3

При реализации производственной деятельности на всех этапах производственного цикла «Роснефть» придерживается принципов ответственного использования водных ресурсов. В рамках Программы по повышению экологической эффективности и планов по модернизации производственных мощностей Компания выполняет мероприятия, направленные на сокращение забора воды из природных источников, увеличение доли оборотной и повторно-используемой воды, обеспечение экологически безопасного обращения с попутно добываемыми пластовыми водами, повышение качества очистки сточных вод.

SASB EM-RM-140a.1

SASB EM-EP-140a.1

SASB EM-SV-140a.1

На регулярной основе Компания осуществляет оценку уровня обеспеченности водными ресурсами регионов присутствия¹. Преимущественно производственные процессы Компании реализуются в регионах с достаточным уровнем обеспеченности водой. Вместе с тем обеспечивается выполнение комплекса мер, направленных на рациональное использование водных ресурсов и охрану водных объектов независимо от уровня водообеспечения региона.

Пользование водными объектами в регионах присутствия осуществляется «Роснефтью» с учетом требований применимого законодательства, что исключает риск нехватки водных ресурсов для местных сообществ.

GRI 303-1

В зависимости от региональных особенностей Компания использует несколько способов обеспечения производственных объектов водой, в том числе посредством забора из подземных источников, поверхностных водных объектов, поступления от сторонних организаций по договорам водоснабжения, сбора талого и ливневого стоков с территории предприятий. На разных уровнях управления разрабатываются и реализуются мероприятия организационного и технического характера, инвестиционные проекты, направленные на повышение эффективности использования водных ресурсов.



Более подробно ознакомиться с подходом Компании к сохранению водных ресурсов можно на официальном сайте



В соответствии с Концепцией экологического развития «Роснефти» для новых проектов применяется подход по максимальному повторному использованию воды.



«Роснефть» признана лидером российской нефтегазовой отрасли в области рационального водопользования

В 2024 году «Роснефть» признана лидером в области рационального управления водными ресурсами по результатам исследования рейтингового агентства RAEX среди 144 компаний из России, Казахстана и Монголии.

В рамках рейтинга оценивалась не только статистика водопотребления, но и качество корпоративных политик и программ, информация о выявлении рисков, связанных с водопользованием, а также мерах их минимизации.

«Роснефть» стала единственной российской нефтегазовой компанией, которая вошла в число топ-10 участников рейтинга с наивысшим уровнем оценки – «очень высокий уровень управления водными ресурсами».

Водозабор и водопотребление

В 2024 году общий объем забираемой воды сократился порядка 4 % благодаря реализации мероприятий корпоративной Программы по повышению экологической эффективности и планов по модернизации производственных мощностей.

Объем забираемой воды, млн куб. м

GRI 303-3

Показатель	2022	2023	2024
Общий объем забираемой воды, в том числе:	1 869,0	1 902,2	1 830,1
► из подземных источников	83,9	86,0	175,1 ¹
► из поверхностных источников ²	216,7	232,5	243,6
► объем воды, выработанной в результате производственной деятельности ³	1 413,9	1 423,5	1 258,4
► из сетей водоснабжения других организаций	41,5	42,8	31,1
► прочие источники забора воды ⁴	113,0	117,4	121,9

Забор «свежей»⁵ воды, млн куб. м

SASB EM-SV-140a.1

SASB EM-RM-140a.1

SASB EM-EP-140a.1

Показатель	2022	2023	2024
Забор «свежей» воды	348,0	367,7	454,6 ⁴

Использование воды из всех источников, млн куб. м

GRI 303-5

SASB EM-EP-140a.2

Показатель	2022	2023	2024
Использование воды из всех источников	1 614,9	1 640,3	1 550,2

В 2024 году показатель «Использование воды из всех источников» сократился благодаря реализации мероприятий по оптимизации

технологического оборудования и автоматизации процесса учета использования попутно добываемых пластовых/подтоварных вод.

Обращение с извлеченной пластовой водой, млн куб. м

Показатель	2022	2023	2024
Общий объем извлеченной пластовой воды	1 407,1	1 416,1	1 258,4
Закачка в пласт для поддержания пластового давления	1 321,0	1 323,4	1 157,7
Утилизация пластовой воды	86,1	92,7	100,7

¹ Применяется проект Aqueduct.

¹ Изменение в основном связано с уточнением методологии формирования и сбора данных (учтен объем забора «свежей» воды, использованной при ППД).

² Включает забор морской воды.


³ Включает попутно добываемые пластовые/подтоварные воды.

⁴ Включает сбор сточных и дождевых вод.

⁵ «Свежая» вода – это вода, забираемая из поверхностных и подземных источников, дождевая вода и вода, поступившая от третьих лиц по договорам водоснабжения. Используется как на производственные, так и на хозяйственно-бытовые и иные нужды Компании. Согласно международному стандарту GRI 303, «свежая» вода – вода, содержащая менее 1 000 мг/л растворенных твердых веществ (определение основано на стандарте ISO 14046:2014).

Оборотная и повторно-последовательно используемая вода

SASB EM-SV-140a.1 SASB EM-RM-140a.1 SASB EM-EP-140a.1 UNCTAD B.1.1

Показатель	2022	2023	2024
Объем оборотной и повторно-последовательно используемой воды, млн куб. м 	2 181	2 192	2 858
Доля оборотной и повторно-последовательно используемой воды в общем объеме воды, используемой на производственные нужды, %	93,3	92,6	93,7

Сохранение водных ресурсов

«Самаранефтегаз» реализует комплексную программу сохранения природных ресурсов. На предприятии полностью прекращен забор воды из поверхностных водных объектов для поддержания пластового давления, в производстве используется только оборотная вода.

На Куйбышевском НПЗ реализуются проекты по модернизации производства, включая очистные сооружения завода. Благодаря реконструкции блоков оборотного водоснабжения, водозабора и водоводов доля оборотной воды в водоснабжении предприятия к 2024 году достигла 91,5 %.

Новокуйбышевский НПЗ за последние пять лет на 45 % сократил объем сточных вод. Благодаря работе мембранного биореактора на очистных сооружениях в течение года завод увеличил использование оборотной воды до 96 % и сократил забор речной воды на 10,6 %.

Саратовский НПЗ также активно работает над сокращением водопотребления: за последние пять лет завод сократил забор природной воды на 57,3 %. Сызранский НПЗ планомерно сокращает забор воды из природных источников для производственных целей. Доля оборотной воды на предприятии по итогам 2024 года составила 95,6 %.



«Роснефть» применяет принципы экономики замкнутого цикла в обращении с водными ресурсами.

В 2024 году доля оборотной и повторно-последовательно используемой воды превысила 93,7 % в общем объеме воды, направленной на производственные нужды, что позволило снизить объемы забираемой «свежей» воды из внешней среды.

...

2 858

млн куб. м

составил объем оборотной и повторно-последовательно используемой воды на предприятиях «Роснефти» в 2024 году

12 млрд руб.

составили затраты Компании, направленные на деятельность по обращению со сточными водами¹

Водоотведение

GRI 303-2

В отчетном году, несмотря на увеличение валового объема водоотведения промышленных стоков, которое связано с наращиванием производства и расширением периметра, Компания более чем на 10 % сократила объем отведения промышленных стоков. Для повышения качества очистки сточных вод Компанией планомерно реализуются организационно-технические мероприятия (в том числе регулярный

контроль соблюдения нормативов сброса с технологических установок, контроль стоков абонентов и др.) и инвестиционные проекты по реконструкции очистных сооружений в Обществах Группы.

Мероприятия с наибольшим влиянием на сокращение сброса подлежат дополнительному контролю и включены в экологическую программу, одной из целей которой является достижение

показателей природоохранной деятельности. Дочерние предприятия Компании реализуют проекты по строительству, реконструкции и модернизации очистных сооружений, что способствует улучшению состояния водных объектов и является частью усилий по достижению национальных целей развития Российской Федерации до 2030 года и национального проекта «Экологическое благополучие».

Водоотведение в окружающую среду, млн куб. м 

GRI 303-4

Показатель	2022	2023	2024
Водоотведение хозяйственно-бытовых стоков	76,1	77,2	90,0
Водоотведение промышленных стоков, в том числе:	187,9	200,4	178,7
▶ в поверхностные водные объекты	92,0	95,2	76,1
▶ в подземные горизонты	62,4	73,3	71,9
▶ прочее	0,077	0,055	0,022
▶ водоотведение третьим лицам ¹	33,5	31,8	30,6

Водоотведение промышленных стоков, млн куб. м

Показатель	2022	2023	2024
Нормативно очищенные и нормативно чистые сточные воды	125,1	142,6	140,7
Загрязненные и недостаточно очищенные сточные воды	62,9	57,8	38,0



¹ Прием, очистку, транспортировку и отведение сточных вод, обслуживание и эксплуатацию очистных сооружений и др.).

¹ Включает отведение собственных сточных вод и (или) дренажных вод в окружающую среду через ЦСВ сторонних организаций (вне периметра Компании).

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ РАЗЛИВОВ НЕФТИ

GRI 3-3

Компания уделяет большое внимание вопросам защиты окружающей среды и минимизации экологических рисков при осуществлении производственной деятельности. В соответствии со Стратегией «Роснефть – 2030» Компания разрабатывает и внедряет мероприятия, способствующие минимизации воздействия на окружающую среду.

Для управления рисками происшествий с экологическими последствиями Компания ведет работу по двум направлениям: по предупреждению разливов нефти и по реагированию на аварийные ситуации. Мероприятия по управлению риском включены в отчетность по рискам текущей финансово-хозяйственной деятельности Компании на трех уровнях: корпоративном, уровне бизнес-блоков или функциональных блоков и на уровне предприятий.

В Компании разработана и утверждена целевая программа по созданию и оснащению собственных профессиональных аварийно-спасательных формирований на предприятиях до 2030 года. На первом этапе программы осуществляется реализация бизнес-проекта по созданию и оснащению собственного профессионального аварийно-спасательного формирования на базе «РН-Юганскнефтегаз», включающая закупку дополнительного оборудования и техники по ликвидации разливов нефти.

В рамках развития эшелонированного принципа реагирования, в 2024 году между четырьмя Обществами Группы Компании заключены соглашения по оказанию помощи в локализации и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов, предусматривающее предоставление технических средств из резервов других Обществ Группы.

В Обществах Группы Компании разработаны более 500 планов предупреждения и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов (ППЛРН), из которых более 80 были утверждены

в 2024 году. Перед утверждением ППЛРН на дочерних предприятиях были проведены комплексные учения по подтверждению готовности к действиям по локализации и ликвидации разливов нефти с участием представителей федеральных органов исполнительной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, а также представителей аварийно-спасательных формирований.

Несмотря на надлежащие меры по недопущению разливов, Компания осознает риски потенциального наступления данного события, в связи с чем уделяет особое внимание мерам реагирования на потенциально возможные происшествия.

Оперативное реагирование на происшествия в Компании обеспечивается привлечением собственных аварийно-спасательных служб (формирований) либо подрядных профессиональных аварийно-спасательных формирований. Кроме того, в Обществах Группы на постоянной основе проводится аттестация и переаттестация собственных аварийно-спасательных служб (формирований) и спасателей.

В целях повышения эффективности взаимодействия Компании и отраслевой комиссии Минэнерго России по аттестации аварийно-спасательных служб (формирований) и спасателей в состав отраслевой комиссии Минэнерго России по аттестации аварийно-спасательных служб и спасателей

нефтяной и газовой промышленности, а также иных отраслей топливно-энергетического комплекса включены уполномоченные представители «Роснефти» и организован процесс контроля над созданием аварийно-спасательных служб (формирований) и спасателей нефтяной и газовой промышленности, а также иных отраслей топливно-энергетического комплекса. В рамках проводимой совместной работы отраслевой комиссией Минэнерго России в 2024 году осуществлена аттестация 1 617 спасателей и 11 аварийно-спасательных служб (формирований) Компании.

«Роснефть», как ответственный недропользователь, принимает все возможные меры для сохранения объектов окружающей среды и хрупких арктических экосистем.

В Компании разработан план мероприятий по спасению животных при нештатных ситуациях в ходе проведения работ на шельфе, который представляет собой общее руководство по реагированию и организации спасательных мероприятий. В 2024 году происшествий, требующих спасения животных при нештатных ситуациях, в Компании зафиксировано не было.



Краткое описание плана мероприятий по спасению животных в нештатных ситуациях опубликовано на сайте Компании

ОХРАНА ЗЕМЕЛЬ И ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

Землепользование и рекультивация земель

GRI 3-3

TCFD | Цели и показатели (A)

Компания последовательно реализует комплексный подход к охране и устойчивому использованию земельных ресурсов, играющих ключевую роль как в сохранении экологического равновесия территорий присутствия, так и в обеспечении эффективной производственной деятельности. Все мероприятия по рекультивации нарушенных земель выполняются в полном соответствии с нормами действующего законодательства Российской Федерации и внутренними корпоративными стандартами, включая Стандарт Компании «Порядок управления рекультивацией нарушенных, загрязненных земель», что гарантирует системность и высокое качество восстановительных работ.

Основополагающим принципом деятельности Компании является обеспечение эффективного контроля на всех этапах выполнения работ по обращению с отходами и рекультивации земель. Данная работа осуществляется как собственными силами, так и с привлечением специализированных супервайзеров, соответствующих требованиям Компании.

В целях разумного и бережного обращения с земельными ресурсами Компания реализует комплекс мероприятий, предусмотренных Программой повышения экологической эффективности до 2025 года, Программой повышения надежности трубопроводов и другими краткосрочными и долгосрочными планами по рекультивации и реабилитации земель.

Эффективным инструментом возвращения биологической продуктивности почв в условиях северных широт, который позволяет проводить рекультивационные мероприятия

круглогодично и ежегодно наращивать темпы восстановления земель, является метод зимней рекультивации земель.

Метод успешно применяется на протяжении нескольких лет преимущественно предприятиями, которые расположены на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Сегодня около 70 % работ по рекультивации выполняется этим методом.

Пристальное внимание Компания уделяет разработке технологий для снижения воздействия на окружающую среду в процессе хозяйственной деятельности и повышения эффективности производства. На постоянной основе специализированным корпоративным институтом по экологии СамараНИПИнефть были разработаны и распространены для использования во всех Обществах Группы реестры наилучших доступных технологий по обращению с буровыми и нефтесодержащими отходами, а также по очистке сточных вод.

Кроме того, для достижения целей по охране и рациональному использованию земельных ресурсов применяются наилучшие доступные технологии и обеспечивается контроль качества рекультивационных работ, которые выполняются собственными силами и силами подрядных организаций.



Стратегия «Роснефть – 2030» предусматривает 100 %-ю утилизацию нефтесодержащих отходов и рекультивацию земель «исторического наследия», а также активное внедрение принципов экономики замкнутого цикла (циркулярной экономики).



Землепользование, га

GRI 304-1

GRI 304-3

SASB EM-MD-160a.3

Показатель	2022	2023	2024
Площадь загрязненных земель на начало года	1 996	2 232	1 994
Площадь загрязненных земель, уточненных в ходе предпроектного обследования	495	80	92
Образовано загрязненных земель	215	170	156
Площадь загрязненных земель на конец года	2 232	1 994	1 819
Площадь естественного восстановления механически нарушенных и загрязненных земель	2	440	16
Площадь рекультивированных механически нарушенных и загрязненных земель	12 088	10 263	10 064

В Компании утверждена и реализуется¹ Программа по ликвидации экологического «исторического наследия», целью которой является полная ликвидация загрязненных земель и нефтесодержащих отходов «исторического наследия», образованных в результате деятельности прежних собственников до интеграции активов в периметр Компании.

В рамках данной программы рекультивировано более 280 га загрязненных земель «исторического наследия», из них в 2024 году – более 45 га². В 2024 году

полностью завершена ликвидация «исторического наследия» в «Самотлорнефтегазе» и на Саратовском НПЗ.

Порядка 90 % работ по рекультивации выполняется силами собственного экосервиса – цехов по восстановлению окружающей среды, созданных на ключевых предприятиях Компании (в том числе на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в «Самотлорнефтегазе» и «РН-Юганскнефтегазе»).



Впервые в России «Самотлорнефтегаз» применил технологию зимней рекультивации. Около 70 % работ выполнены в период отрицательных температур, завершена программа рекультивации 2,2 тыс. га земель «исторического наследия».



За 2022–2024 годы «Роснефть» ликвидировала более 280 га загрязненных земель «исторического наследия», которые были образованы в результате деятельности прежних собственников, в том числе в советский период³.



Обращение с отходами

GRI 3-3 GRI 306-1 GRI 306-2

Стратегией «Роснефть – 2030» предусмотрена цель по достижению нулевого «исторического наследия»¹, которая предполагает в том числе 100 %-ю ликвидацию нефтесодержащих отходов к 2035 году. Достижение поставленной цели планируется обеспечить за счет комплексной модернизации производства, внедрения наилучших доступных технологий, своевременной утилизации и обезвреживания отходов, вовлечения продуктов утилизации в технологические операции.

Основными видами отходов, которые образуются в процессе хозяйственной деятельности предприятий Компании, являются отходы бурения и нефтесодержащие отходы.

В отчетном году переработано более 3,8 млн т буровых отходов и продолжена работа по совершенствованию подходов по обращению с ними: на предприятиях направления «Разведка и добыча»



внедряются экологически безопасные и экономически рациональные технологии.

В результате своевременной организации и реализации мероприятий по обращению с отходами в 2024 году было переработано более 1 млн т нефтесодержащих отходов, что позволило сократить массу ранее накопленных отходов

на 7 %. Для обеспечения надлежащего качества мероприятий по обращению с нефтесодержащими и буровыми отходами, которые осуществляются собственными подразделениями и силами подрядных организаций, в Компании действуют внутренние дополнительные процедуры организации этих работ и контроля за их выполнением.

Подходы по обращению с отходами ПАО «НК «Роснефть»



Постоянный мониторинг требований профильного законодательства с информированием Обществ Группы в целях обеспечения их своевременного и полного соблюдения



Выполнение комплексной оценки альтернативных технологий на этапе проектирования с обоснованием выбора наименее отходообразующих применительно к конкретным условиям реализации проекта



Привлечение для целей обезвреживания и утилизации отходов специализированных организаций, не только удовлетворяющих требованиям законодательства, но и обладающих значительным положительным опытом выполнения таких работ



Организация эффективного контроля выполнения работ по обращению с отходами как собственными силами, так и силами привлекаемых супервайзеров, удовлетворяющих критериям локального нормативного документа «Супервайзинг природовосстановительных работ»

¹ Программа утверждена и реализуется с 2022 года. Работы по ликвидации «исторического наследия» в Компании проводились и ранее, в том числе в рамках планов, программ Обществ Группы.

² С учетом самовосстановления.

³ По состоянию на базовый период.

¹ Историческое наследие – отходы и загрязненные земли, образованные в прошлом в результате хозяйственной деятельности третьих лиц, на территориях и (или) объектах, эксплуатируемых/используемых Компанией.

Обращение с отходами, тыс. т

GRI 306-3 GRI 306-4 GRI 306-5 UNCTAD B.2.1 UNCTAD B.2.2

Показатель	2022	2023	2024
Наличие отходов на начало года с учетом корректировок в течение отчетного периода ¹	5 668	5 499	5 130
Образовано и принято (от сторонних организаций) отходов за год	5 869	6 683	6 372
Утилизировано (использовано) и обезврежено отходов за год ²	5 686	6 037	5 333
Захоронено отходов за год	369	891 ³	990
Наличие отходов на конец года	5 482	5 254	5 180

«Роснефть» внедрила безотходную и экологически безопасную технологию переработки буровых отходов

Добывающие активы Компании («Самаранефтегаз», «Оренбургнефть», «РН-Краснодарнефтегаз») внедрили безотходную и экологически безопасную технологию переработки бурового шлама в искусственный грунт. Технология, разработанная самарскими учеными «Роснефти», основана на применении сорбента-деструктора, который добавляется в буровой шлам вместе с песком, оксидом кальция, фосфогипсом.

Совместное действие компонентов нейтрализует вредные вещества, содержащиеся в буровых отходах. В результате процесса получается искусственный грунт, представляющий собой экологически чистый материал, который можно использовать в различных сферах инженерно-хозяйственной деятельности предприятий.



Производство буровых растворов с улучшенными экологическими характеристиками

В 2024 году Ангарская нефтехимическая компания начала производство новых буровых растворов Rosneft Drilltec B2лч, обладающих улучшенными экологическими характеристиками благодаря использованию маловязкой углеводородной основы, разработанной в сотрудничестве с корпоративным научным институтом в г. Москве, компанией «РН-Смазочные материалы» и Научно-исследовательским институтом нефтяного дела.

Основное преимущество нового бурового раствора заключается в снижении содержания ароматических углеводородов до 0,8 % и серы до 2 ppm, что делает его более безопасным для окружающей

среды. Продукт также адаптирован к использованию в условиях низких температур, так как его температура застывания составляет ниже -40 °С. Это позволяет эффективно применять раствор при бурении протяженных горизонтальных скважин в различных климатических условиях.

За внедрение в производство экологически чистых буровых растворов АНХК была награждена дипломом в номинации «Лучший перспективный проект и разработка» в рамках VI Всероссийского конкурса лучших региональных природоохранных практик «Надежный партнер – Экология».

РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ И ПРИНЦИПЫ ЭКОНОМИКИ ЗАМКНУТОГО ЦИКЛА

GRI 3-3 SASB EM-EP-530a.1 SASB EM-RM-530a.1 SASB EM-SV-530a.1

«Роснефть» нацелена на достижение лидерских позиций в области минимизации воздействия на окружающую среду и экологичности производства. Подтверждая приверженность достижению целей устойчивого развития, Стратегии экологической безопасности Российской Федерации, Указу Президента Российской Федерации «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» и Постановлению Правительства Российской Федерации «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Охрана окружающей среды»¹, Компания последовательно реализует проекты, способствующие переходу к экономике замкнутого цикла (циркулярная экономика).

В 2024 году Компания продолжила реализацию Плана действий по внедрению принципов циркулярной экономики в Обществах Группы. Успешно внедряются безотходные технологии, в отношении образованных отходов налажена их переработка.

На добывающих предприятиях Компании успешно внедряются безотходные технологии, которые позволяют получать из бурового шлама искусственный грунт – экологически чистый строительный материал.

Повторное использование катализаторов

«Роснефть» активно внедряет передовые решения в области ресурсосбережения, в том числе за счет многократного использования катализаторов



гидроочистки. На специализированных производственных площадках Компании отработанные каталитические системы проходят многоступенчатую обработку, включающую:

- ▶ регенерацию (удаление коксовых отложений и других загрязнений);
- ▶ реактивацию (восстановление каталитической активности).

Данные технологии позволяют возвращать в производственный цикл до 85–90 % использованных катализаторов, существенно сокращая потребность в закупке новых каталитических систем.

Применение таких технологий позволяет не только рационально использовать ресурсы и повышать экономическую эффективность процессов переработки, но и снижает нагрузку на окружающую среду.

Общества Группы реализуют систему раздельного сбора отходов на всех производственных и административных объектах.

Эта система предполагает установку специализированных контейнеров для различных фракций отходов: отдельно для макулатуры (бумага, картон), пластика (ПЭТ-бутылки, полиэтиленовая упаковка), стекла, металла, а также опасных отходов, таких как отработанные батарейки и аккумуляторы.

Предприятия самарской группы Компании – Сызранский НПЗ, Куйбышевский НПЗ и Новокуйбышевский НПЗ – сдали на вторичную переработку почти 300 т отработанного катализатора, а Новокуйбышевский завод масел и присадок – больше 2 т лома железобетонных и асфальтовых покрытий, а также строительного мусора.

Более 8 тыс. т цветного и черного металла отправили на переработку Ачинский НПЗ, Саратовский НПЗ, Сызранский НПЗ, Куйбышевский НПЗ, Новокуйбышевский НПЗ, «РН-Ванкор» и дочерние компании «Башнефти».

¹ Данные на начало года отличаются от данных на конец года в связи с изменением периметра отчетности Компании и уточнения объемов отходов по результатам инструментальных замеров.
² В том числе переданные в собственность третьей стороне.
³ Динамика показателя связана с изменением периметра Компании.

¹ Постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 326.

Куйбышевский НПЗ, Новокуйбышевский НПЗ, «РН-Ванкор» и предприятия «Башнефти» отправили также около 4,5 тыс. т отработанных масел и эмульсий, шлама очистки емкостей и нефтепродуктов.

Все собранные отходы передаются лицензированным операторам по обращению с отходами для дальнейшей переработки. Это позволяет не только снижать экологическую нагрузку, но и вовлекать вторичные ресурсы в хозяйственный оборот, что соответствует принципам экономики замкнутого цикла.

Членство в Ассоциации рециклинга отходов

С 2022 года компания «Роснефть – Смазочные материалы» является участником Ассоциации рециклинга отходов, которая реализует проекты экологической направленности в России для развития

национальной индустрии обращения с отходами производства и потребления. Работа в ассоциации позволит «Роснефти» выполнить задачи по повышению экологичности производства и развитию экологической культуры Компании, в том числе совершенствовать процессы обращения с отходами и внедрять принципы экономики замкнутого цикла в рамках Стратегии «Роснефть – 2030».

«Зеленый» офис

Согласно принципам «зеленого» офиса, на предприятиях уделяется внимание повышению комфорта рабочей среды благодаря озеленению помещений, применению эргономичной мебели и улучшению освещенности рабочих мест. Кроме того, применяются различные экологичные практики:

- ▶ установка сенсорных смесителей, светодиодного освещения, датчиков движения, настройка техники на энергосберегающий режим,

- ▶ выключение электроприборов после окончания рабочего дня, что позволяет снижать потребление водных и энергоресурсов;
- ▶ для раздельного сбора отходов устанавливаются контейнеры для макулатуры, пластика, батареек и др.

На предприятиях Компании оборудованы места для раздельного накопления отходов, организована утилизация «электронных отходов» – батареек и компьютерного, электронного и оптического оборудования. Отходы передаются в специальные пункты для обработки, обезвреживания и утилизации, в том числе с использованием наилучших современных технологий.

В рамках проекта «Зеленый офис» на предприятиях на постоянной основе организован сбор офисной бумаги – установлены специальные экобоксы, каждый из которых снабжен памяткой о правилах утилизации документов.



В Компании применяются требования международных стандартов «зеленых» офисов BREEAM.

Ярким примером является здание «Роснефти» «Центр исследований и разработок» на Ленинском проспекте (г. Москва), которое сертифицировано по международным стандартам «зеленых» офисов BREEAM на высоком уровне – Excellent.

Сертификат BREEAM In-Use с аналогичным уровнем в настоящее время имеют только порядка десяти зданий в России.



РАЗВИТИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ

«Роснефть» придает большое значение работе по развитию корпоративной экологической культуры и ответственного отношения работников Компании и подрядных организаций к окружающей среде. Проводится работа по повышению вовлеченности сотрудников в соблюдение природоохранных требований, проведению добровольных экологических акций, развитию культуры рационального и ответственного потребления природных ресурсов.

В 2024 году предприятия «Роснефти» по всей стране провели волонтерские мероприятия, направленные на уборку от мусора береговых линий водных объектов, лесных и городских территорий, содействие улучшению экологической обстановки на территории Российской Федерации, формирование экологической культуры населения и развитие волонтерской деятельности, а также организовали ряд совместных экологических акций по озеленению заповедных территорий.



«Роснефть» приняла участие во Всероссийской акции «Зеленая весна – 2024»

В 2024 году в рамках Всероссийской акции «Зеленая весна – 2024» сотрудники Компании организовали субботники более чем в 15 городах России. Нефтяники очистили более 200 га территорий природных парков, скверов, набережных и городских улиц, а также собрали свыше 200 т мусора и высадили более 800 тыс. деревьев, кустарников и цветов. Волонтеры предприятий «Роснефти» провели в школах экологические уроки, направленные на воспитание у детей бережного отношения к природе, мастер-классы по посадке цветов, деревьев и уходу за ними.

Корпоративные экологические забеги в Москве

В 2024 году «Роснефть» провела два экологических плоггинг-забега в московских парках «Фили» и «Измайловский», объединив сотрудников и их семьи в рамках инициативы по охране окружающей среды и популяризации активного образа жизни. В мероприятиях приняли участие более 220 человек, которые преодолели в общей сложности 13 км и собрали около 550 кг мусора. Плоггинг – международное движение, совмещающее бег с уборкой мусора. Проведение таких акций позволяет не только улучшить экологическую ситуацию, но и укрепить командный дух сотрудников.



Проведение эоакции на территории национального природного парка «Ленские столбы»

Сотрудники «Таас-Юрях Нефтегазодобычи» провели экологическую акцию на территории национального природного парка «Ленские столбы» в Якутии, который внесен в список Всемирного природного наследия ЮНЕСКО. Работники предприятия приняли участие в благоустройстве первого этапа строительства экотропы: очистили территорию площадью около 2 га и протяженностью 3 км от засохших деревьев и строительного мусора.



Сохранение лесов и лесовосстановление

В 2024 году более 30 дочерних предприятий высаживали саженцы в различных регионах страны, в том числе: в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, Ямало-Ненецком и Ненецком автономных округах, Республике Саха (Якутия), Красноярском и Ставропольском краях, Тюменской, Саратовской, Самарской, Сахалинской областях, а также в Башкирии и г. Москве.

Работа велась как в рамках лесовосстановительных работ, так и добровольных акций – «Зеленая весна», «День посадки леса», «Сохраним лес» и Международной акции «Сад памяти», посвященной памяти погибших в Великой Отечественной войне.

Посадка хвойных и лиственных деревьев важна для сохранения климаторегулирующего потенциала лесов и комфортной городской среды.

Восточно-Сибирская нефтегазовая компания завершила лесовосстановительные работы на территории Ачинского и Каратузского

лесничеств в Красноярском крае, в результате которых было высажено 940 тыс. саженцев лесных культур на площади 300 га, а также подарило г. Красноярску новую сосновую аллею, высадив 100 сосен на ранее пустующей территории.

В 2024 году АНК «Башнефть» высадила 748 тыс. деревьев на площади более 200 га, что на 45 % превышает аналогичный показатель прошлого года. Высадки проходили в Республике Башкортостан, Ханты-Мансийском автономном округе – Югре и Ненецком автономном округе.

Одной из значимых природоохранных акций этого года стала высадка 24 тыс. саженцев работниками «Башнефть-Добычи» на территории природного парка «Аслы-Куль» в Давлекановском районе Башкирии. Эта инициатива является частью масштабной программы, направленной на предотвращение заболачивания Асликуля, крупнейшего озера в Башкортостане.

В отчетном году «РН-Няганьнефтегаз» высадил 105 тыс. саженцев сосны кедровой и сосны обыкновенной на площади более 29 га в Октябрьском районе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. За свой вклад в сохранение и восстановление кедровых массивов Общество Группы было удостоено почетного звания «Хранитель кедровых лесов Югры». Также сотрудники предприятия приняли участие во всероссийской акции «Сохраним лес», высадив деревья на аллее памяти в г. Нягани.

«Самотлорнефтегаз» высадил более 390 тыс. саженцев сосны на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, с общей площадью посадки в 107 га. В течение следующих трех лет будет организован агротехнический уход за молодыми деревьями, включая очистку от зарастания травой и нежелательными кустарниками.

«Таас-Юрях Нефтегазодобыча» завершила лесовосстановительные работы на территории Вилюйского лесничества в Республике Саха (Якутия), высадив 527 тыс. саженцев сосны на площади более 263 га.

«РН-Ванкор» также внес свой вклад в восстановление лесов, высадив 400 тыс. саженцев сосны на участках Козинского и Ачинского лесничеств на территории Красноярского края площадью 182 га.

Работники «Сибнефтегаза» высадили аллею из сибирских елей в г. Новом Уренгое в парке «Дружба», а НК «Конданефть» высадила более 500 тыс. саженцев сосны на площади свыше 160 га в Урайском и Сургутском лесничествах Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Кроме того, сотрудники Куйбышевского нефтеперерабатывающего завода и добывающего предприятия «Самаранефтегаз»

поддержали масштабную ежегодную акцию «Сохраним лес». В ходе этого мероприятия более 400 участников высадили 28 тыс. саженцев сосны на площади 6 га в Ставропольском лесничестве, которое в 2023 году пострадало от лесных пожаров.

В 2024 году сотрудники самарской группы предприятий «Роснефти» совместно с волонтерским объединением молодежи «Движение первых» участвовали во Всероссийской экологической акции «Кедры России», высадив более 1 тыс. хвойных саженцев в г. Самаре, Новокуйбышевске и Сызрани.

Сотрудники «РН-Уватнефтегаза» высадили аллею рябин в сквере Гимназистов в г. Тюмени в рамках экологической акции, приуроченной к 79-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. В посадке рябин приняли участие сотрудники и ветераны

предприятия, молодые специалисты, а также дети нефтяников и учащиеся «РН-класса» школы № 25 г. Тюмени.

Волонтеры Ангарской нефтехимической компании высадили около 150 саженцев кедра на прибрежной территории о. Байкал в рамках федерального проекта по восстановлению лесов, организованного совместно с объединенной дирекцией особо охраняемых природных территорий федерального значения «Заповедное Прибайкалье».

~11
млн деревьев
Компания и дочерние предприятия высадили в 2024 году



Корпоративные акции по очистке прибрежных территорий рек и озер

Компания активно участвует в мероприятиях по очистке прибрежных территорий рек и озер в регионах присутствия.

В 2024 году сотрудники «Оренбургнефти» совместно с молодежью всероссийского «Движения первых» и учениками «Роснефть-классов» в рамках экологической акции «Экотерритория» во Всемирный день окружающей среды приняли участие в экологическом забеге. В ходе мероприятия очистили 2 кв. км прибрежной территории в месте слияния р. Бузулук и р. Самары.

Также сотрудники Новокуйбышевской нефтехимической компании организовали корпоративный экологический забег, в результате которого с прибрежной территории оз. Березового Самарской области вывезли около тонны мусора.

Сотрудники «Самотлорнефтегаза» с семьями и активисты всероссийского молодежного сообщества «Движение первых» и добровольческого экологического центра «Чистая Югра» в рамках корпоративного экологического забега собрали и сдали на вторичную переработку около 100 кг мусора с берега оз. Комсомольского.

В отчетном году в рамках ежегодной экологической экспедиции «Родники Самарской области» волонтеры «Роснефти» очистили и обустроили уникальный природный источник, который обеспечивает питьевой водой жителей с. Бариновка. Добровольцы очистили территорию вокруг родника от сухостоя, спилили старые деревья и покосили траву. Специалисты отобрали пробы воды для анализа в лаборатории.

Волонтеры «Роснефти» в рамках всемирной инициативы «Мы чистим мир» приняли участие в субботнике на о. Поджабный в акватории р. Волги. Все собранные отходы рассортировали



и подготовили для утилизации. Также нефтепереработчики и нефтехимики вместе с жителями г. Новокуйбышевска привели в порядок почти 1,5 км прибрежной полосы р. Волги и собрали около 4 т мусора.

В Тюменской области более 100 волонтеров предприятий «Роснефти» и школьников «Движения первых» собрали мусор на площади около 10 га на экологической акции по очистке береговой территории оз. Андреевского Тюменской области. На берегу озера активисты установили стенд с информацией о водном объекте и обитающих в его окрестностях птицах и животных.

Летом 2024 года сотрудники «РН-Северо-Запад» вместе с членами своих семей и школьниками «Движения первых» провели субботник на побережье Бычьего пролива в г. Северодвинске. Волонтеры

собрали с прибрежной территории бытовой мусор, рассортировали пластик, стекло, металл и бумагу, подготовили их к утилизации.

Нефтяники «РН-Няганьнефтегаза» организовали экологическую акцию по очистке береговой линии р. Нягань-Юган. Молодые специалисты Компании, ветераны нефтегазовой отрасли, волонтеры очистили участок протяженностью 5,5 тыс. кв. м и собрали около 500 кг бытового мусора.

На экологическом субботнике в рамках всероссийской акции «Вода России» 300 волонтеров «Самотлорнефтегаза» очистили более 6 км береговой линии оз. Кымыл-Эмтор, собрали и вывезли мусор, отсортированный пластик направили на переработку. Также нефтяники присоединились к городскому субботнику по уборке берега р. Оби в черте г. Нижневартовска.

Формирование экологической культуры у молодежи

В 2024 году «Роснефть» реализовала ряд инициатив, направленных на вовлечение подрастающего поколения в природоохранные мероприятия и популяризацию ответственного отношения к окружающей среде у молодежи.

Одним из таких мероприятий стал экологический чемпионат в Туапсинском районе Краснодарского края в лесопарке «Кадош», организованный «РН-Морской терминал Туапсе». Волонтеры очистили территорию памятника природы – Скалы Киселева, тем самым активно способствуя сохранению уникальной природы Кубани. Участники чемпионата собрали более 10 куб. м мусора, а также прошли обучение по сортировке отходов.

В Национальном парке «Бузулукский бор» сотрудники «Оренбургнефти» совместно с волонтерами «Движения первых» провели очистку 2 га территории Дендросада, важного природного объекта с редкими видами деревьев. В ходе акции волонтеры «Движения первых» также узнали о биоразнообразии региона, приняли участие в викторине и познакомились с методами лесовосстановления.

Сотрудники «РН-Морской терминал Туапсе» и участники молодежных организаций «Движение первых» и «Женское движение Единой России» высадили деревья в Эколого-биологическом центре им. А. Воейкова. В рамках Всероссийского экологического субботника «Зеленая весна – 2024» эковолонтеры также провели мероприятия по уходу за высаженными в Эколого-биологическом центре пальмами и весеннюю уборку территории. Благодаря инициативе территория центра стала более ухоженной, а участники получили практический опыт в сфере благоустройства.

В г. Красноярске сотрудники «Востсибнефтегаза» провели забег «Бегом убираться!» на дистанцию 3,5 км, в ходе которого волонтеры очистили от мусора остров Отдыха. Инициатива улучшила экосостояние зоны и повысила экологическую осведомленность сотрудников.

Поддержка экопросветительских программ также реализуется в сотрудничестве с заповедниками. Так, в Окском биосферном заповеднике сотрудники Рязанской НПК совместно с юннатами детской экологической организации «Хозяин Мещеры» и молодежью из «Движения

первых» провели акцию «Покорми зубра», передав более 2 т кормов для животных. Эта инициатива способствует поддержке программы по восстановлению популяции европейского зубра.

Отдельное внимание Компания уделяет экологическому образованию. В г. Нягани школьники «Движения первых» приняли участие в уникальной образовательной экскурсии, посвященной белому медведю, которая дала возможность узнать больше об экосистеме Арктики и важности сохранения популяции этого редкого хищника.

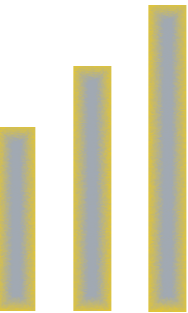
При поддержке РНПК в г. Рязани состоялся трехдневный межрегиональный слет «Развитие экологического и патриотического движения учащихся в современной школе», направленный на формирование экологической культуры и воспитание патриотизма. В ходе мероприятия участники посетили мастер-классы по посадке и уходу за деревьями, сортировке мусора, обращению с отходами. Также школьники посетили Окский государственный природный биосферный заповедник и рязанский мемориальный комплекс «Музей-усадьба академика И. П. Павлова».



5

УГЛЕРОДНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ

«Роснефть» является одним из лидеров мировой энергетики и стремится к удовлетворению спроса на углеводороды при одновременном снижении воздействия на окружающую среду для достижения целей «Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года», Парижского соглашения по климату и Целей ООН в области устойчивого развития (ЦУР ООН).



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ ПО СОХРАНЕНИЮ КЛИМАТА

GRI 3-3

Стратегическое видение «Роснефти» заключается в намерении оставаться надежным производителем энергоресурсов, при этом минимизируя воздействие на климат и окружающую среду.

TCFD|Управление (A)

TCFD|Риск-менеджмент (C)

TCFD|Цели и показатели (C)

Компания привержена ЦУР ООН, в частности цели 7 «Недорогостоящая и чистая энергия» и цели 13 «Борьба с изменением климата». Они имеют непосредственное отношение к деятельности Компании в области углеродного менеджмента в части не только сокращения выбросов парниковых газов, но и управления физическими рисками изменения климата.

Компания ставит перед собой цель по достижению углеродной нейтральности к 2050 году по выбросам областей охвата 1 и 2.

Достижение стратегических целей планируется обеспечить за счет полного спектра решений по сокращению выбросов парниковых газов:

- сокращение выбросов областей охвата 1 и 2 по сравнению с 2020 годом более чем на 25 % к 2035 году;
- снижение интенсивности выбросов метана до значения менее 0,2 %;
- достижение нулевого рутинного сжигания ПНГ в соответствии с инициативой Всемирного банка «Нулевое рутинное сжигание попутного нефтяного газа к 2030 году»;
- развитие технологического потенциала Компании, включая технологии по улавливанию и хранению углерода, а также компенсации выбросов парниковых газов за счет использования потенциала природного поглощения.

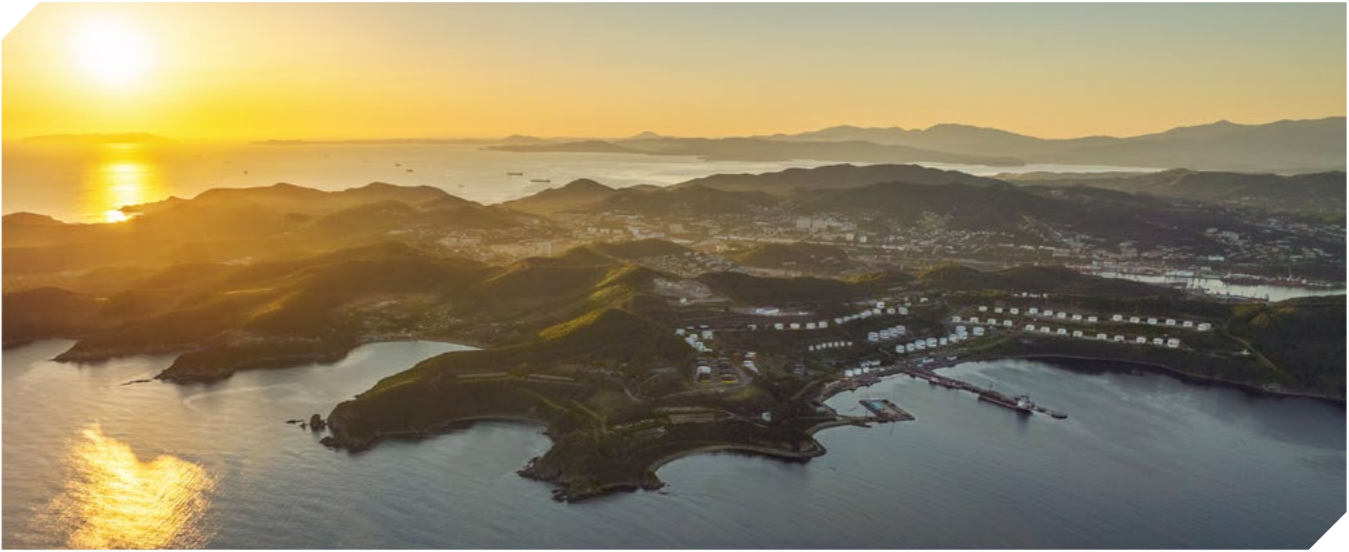


Дополнительную информацию о приоритетах стратегии и целевых ориентирах по снижению углеродного следа ПАО «НК «Роснефть» читайте на нашем [сайте](#)

Рычаги для достижения целевых показателей по сокращению выбросов парниковых газов

GRI 302-4

Рычаг	Описание
Инвестиционная газовая программа	Реализация программы рационального использования ПНГ. Рассматриваются дополнительные возможности: с использованием передовых технологий по обратной закачке ПНГ в пласт для целей ППД, хранения и др.
Доля газа в портфеле	Обеспечение доли газа в общем объеме добычи в размере $\geq 25\%$ – газ является наиболее низкоуглеродным и чистым ископаемым топливом
Управление выбросами метана	Совершенствование подходов к обнаружению и устранению неорганизованных источников эмиссии метана с применением инновационных технологий в рамках воздушного и наземного мониторинга. Масштабирование лучших практик комплексной программы по обнаружению и устранению неорганизованных источников эмиссии метана на производственно-сбытовую цепочку «Роснефти». Оснащение резервуаров устройствами улавливания фракций нефти
Программа энергосбережения	Повышение энергоэффективности путем экономии топливно-энергетических ресурсов по ключевым направлениям производственной деятельности
Возобновляемые источники энергии (ВИЭ)	Компания оценивает целесообразность использования ВИЭ для генерации энергии на действующих и проектируемых объектах
«Зеленая» энергетика	Компания оценивает возможности замещения приобретаемой электроэнергии на «зеленую» для сокращения косвенных выбросов
Природное поглощение углерода	Реализация климатических проектов в лесах и иных экосистемах для компенсации выбросов парниковых газов
Проекты улавливания и хранения углекислого газа	В отчетном году стартовало исследование потенциально пригодных геологических объектов для экологически стабильного хранения CO ₂ за пределами лицензионных участков Компании. Также выполнены анализ существующих технологий и разработка рекомендаций квалифицированного выделения и переработки CO ₂ на объектах нефтепереработки. Рассматриваются различные варианты развития данного направления
Новые технологии и продукты	Компания прорабатывает проекты производства новых низкоэмиссионных продуктов, например «синего» водорода ¹ (опционально – «зеленого» ²), биотоплива, экологичного авиационного топлива. Поиск синергии с существующими водородными установками, технологиями



¹ «Синий» водород – водород, производимый из ископаемого топлива, например природного газа, но очищенный от углекислого газа с помощью технологий улавливания и хранения углерода (CCS).
² «Зеленый» водород – водород, который вырабатывается электролизом воды с помощью солнечной, ветровой и иных видов возобновляемой энергии.

Углеродный менеджмент

GRI 3-3 GRI 302-4

В Компании действует Комитет по углеродному менеджменту под руководством топ-менеджера с подчинением Главному исполнительному директору. В состав Комитета входят ключевые топ-менеджеры и руководители структурных подразделений, деятельность которых непосредственно влияет на достижение целей в области углеродного менеджмента.

Комитет рассматривает вопросы и принимает решения, связанные с планированием, прогнозированием и управлением выбросами парниковых газов, включая регулярные отчеты по достижению стратегических целей Компании по декарбонизации. Встречи Комитета проходят не реже раза в квартал.

TCFD|Управление (В)

TCFD|Риск-менеджмент (С)



Ключевые функции Комитета – мониторинг и контроль достижения целей Компании в области углеродного менеджмента с учетом глобального энергетического перехода, Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, целей Парижского соглашения по климату и ЦУР ООН «Недорогостоящая и чистая энергия» и «Борьба с изменением климата», а также подготовка рекомендаций Главному исполнительному директору и Совету директоров Компании.

В 2024 году проведено шесть встреч Комитета.

В отчетном году в повестку заседаний Комитета по углеродному менеджменту вошли следующие темы и вопросы:

- ▶ объем эмиссии парниковых газов за предшествующий год;
- ▶ долгосрочный прогноз выбросов парниковых газов Компании и идентификация рисков достижения стратегических показателей по выбросам парниковых газов;
- ▶ бенчмаркинг по углеродному менеджменту;
- ▶ выполнение программы по обновлению и устранению неорганизованных источников эмиссии метана на производственных объектах Компании;
- ▶ влияние Инвестиционной газовой программы и Программы энергосбережения на сокращение выбросов;
- ▶ технологии декарбонизации и их технико-экономические показатели;
- ▶ возможности природного поглощения углерода, включая лесоклиматические проекты Компании;
- ▶ этапы развития и внедрения технологий улавливания и хранения CO₂ (CCS);
- ▶ международное регулирование снижения выбросов парниковых газов.

В 2024 году второй год подряд проведена оценка и подготовлена отчетность об эмиссии парниковых газов Компании в соответствии с положениями Федерального закона от 2 июля 2021 года № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов».

Компания полностью готова к снижению порога регулирования с 150 тыс. т до 50 тыс. т CO₂-экв. в год.

В «Роснефти» продолжает развиваться система мониторинга выполнения утвержденных программ и мероприятий, направленных на снижение выбросов парниковых газов.

Развитие компетенций в области углеродного менеджмента

«Роснефть» на регулярной основе развивает компетенции персонала в области декарбонизации и снижения углеродного следа. В 2024 году продолжено внутрикорпоративное обучение «Углеродный менеджмент». За отчетный период обучение прошли почти 60 тыс. работников Компании.

Более подробную информацию об ответственном взаимодействии с контрагентами читайте в разделе «Взаимодействие с поставщиками и подрядными организациями» настоящего Отчета



В 2024 году Компания интегрировала стандартные положения по углеродному менеджменту в договоры с контрагентами.



Климатические угрозы и возможности

GRI 201-2 TCFD|Стратегия (А), (В) TCFD|Риск-менеджмент (В) SASB EM-SV-110a.2

«Роснефть» регулярно проводит оценку воздействия/влияния изменения климата на выполнение долгосрочных целевых показателей деятельности Компании. При рассмотрении климатических рисков и возможностей Компания учитывает рекомендации федеральных органов власти¹ и принимает во внимание методические подходы нового стандарта МСФО (IFRS) S2 «Раскрытие информации, связанной с изменением климата» (TCFD²).



Меры по минимизации воздействия рисков, связанных с изменением климата³

Физические риски

- ▶ Программа повышения надежности трубопроводов в разведке и добыче позволит минимизировать число отказов промысловых трубопроводов в рамках достижения целевого показателя по снижению интенсивности выбросов метана.
- ▶ Программа поддержания основных фондов в нефтепереработке и нефтегазохимии (направление «Целостность») позволит снизить выбросы в этом сегменте.
- ▶ Научно-исследовательская деятельность по изучению изменения климата, состояния и последствий таяния многолетней мерзлоты, адаптации к изменениям климата (ООО «Арктический научный центр») обеспечит обоснованную оценку затрат на адаптацию к изменениям климата в зоне многолетнемерзлых пород.
- ▶ Специализированный институт геотехнических исследований разрабатывает проектные решения по основаниям и фундаментам с учетом прогноза геокриологических условий.
- ▶ Программа страхования основных производственных активов.

Переходные риски

- ▶ Программа инновационного развития обеспечит новые технологии и продукты в рамках развития с низким уровнем выбросов парниковых газов без ущерба экономическим целям.
- ▶ Программа энергосбережения позволит снизить выбросы на 4,7 млн т CO₂ к 2030 году.
- ▶ Расширение линейки реализуемой продукции с низким углеродным следом: виды топлива с улучшенными экологическими характеристиками; сеть по реализации компримированного природного газа; зарядная инфраструктура для электромобилей. Темпы реализации будут уточняться в соответствии с обновлением автомобильного парка в Российской Федерации.
- ▶ Оценка целесообразности использования ВИЭ для генерации энергии на действующих и проектируемых объектах. В средне- и долгосрочной перспективе Компания планирует строительство ветроэлектростанций установленной мощностью 50 МВт для энергоснабжения объектов проекта «Восток Ойл» в бухте Север.
- ▶ Проработка проектов производства новых чистых продуктов: «синий» (опционально – «зеленый») водород, биотопливо, экологичное авиационное топливо.
- ▶ Активное участие в совместной работе с государственными органами, общественными организациями, профессиональными сообществами в Российской Федерации и за рубежом для принятия обоснованных решений в сфере климатического регулирования.
- ▶ Регулярный мониторинг требований и рекомендаций международных и региональных регуляторов и уполномоченных организаций, а также климатических и экологических инициатив и других заинтересованных сторон.
- ▶ Постоянное взаимодействие с ключевыми инвесторами, аналитическими и рейтинговыми агентствами по вопросам устойчивого развития

¹ В соответствии с национальным планом адаптации к изменениям климата, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 11 марта 2023 года № 559-р.
² Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD. В 2023 году обязанности по мониторингу раскрытия компаниями информации, связанной с климатом, были возложены на Фонд МСФО.
³ Описание угроз, связанных с вопросами изменения климата, приведены в разделе «Система риск-менеджмента и риски в области устойчивого развития» настоящего Отчета.

Описание возможностей, связанных с изменением климата

Продукты и услуги (TCFD Products and services)	
Разработка и (или) расширение товаров и услуг с низким уровнем выбросов	Добыча и реализация природного газа <p>Наращивание «Роснефтью» объемов добычи газа как наиболее экологиче-ски чистого ископаемого углеводородного топлива способствует снижению углеродного следа, играет важнейшую роль в переходе к углеродной ней-тральности как в России, так и на глобальных рынках. «Роснефть» полностью соответствует современным мировым трендам и активно наращивает добычу газа – одной из стратегических целей Компании является обеспечения доли газа в добыче углеводородов в размере ≥ 25 %</p>
<div>▶ Разработка и (или) расширение товаров и услуг с низким уровнем выбросов</div> <div>▶ Возможность диверсификации бизнеса</div> <div>▶ Изменение потребительских предпочтений</div>	Розничная реализация компримированного природного газа <p>Использование компримированного природного газа в качестве моторного топлива позволяет потребителям повысить эффективность функционирования транспортных средств за счет уменьшения себестоимости перевозок и суще-ственно снизить воздействие автомобильного транспорта на окружающую среду.</p> <p>Розничный блок Компании продолжает развивать реализацию экологичного и экономически эффективного газомоторного топлива, действуя в русле госу-дарственных приоритетов развития топливного рынка. На конец 2024 года газозаправочная сеть Компании насчитывала 35 объектов в 13 регионах Российской Федерации</p>
<div>▶ Разработка и (или) расширение товаров и услуг с низким уровнем выбросов</div> <div>▶ Возможность диверсификации бизнеса</div> <div>▶ Изменение потребительских предпочтений</div>	Улучшенные моторные топлива. Малосернистое судовое топливо <p>«Роснефть», как экологически ответственная и последовательно реализующая основные положения «зеленой» повестки компания, совершенствует разра-ботку и производство высокотехнологичных видов нефтепродуктов и топлива с улучшенными экологическими характеристиками.</p> <p>Компания реализует топлива с улучшенными эксплуатационными и экологиче-скими характеристиками «Евро 6» и АИ-100, фирменные топлива PULSAR, про-изводит экологичное судовое топливо RMLS 40 с содержанием серы не более 0,1 %. Технология производства этого судового топлива основана на использо-вании катализатора PH-5 251 производства «РН-кат».</p> Моторные масла с улучшенными экологическими характеристиками <p>Линейка масел Компании характеризуется низкой сульфатной зольностью, низ-ким содержанием серы и фосфора. Такие масла способствуют сокращению расхода топлива и снижению токсичности выхлопных газов</p>
<div>▶ Разработка и (или) расширение товаров и услуг с низким уровнем выбросов</div> <div>▶ Возможность диверсификации бизнеса</div> <div>▶ Изменение потребительских предпочтений</div>	Зарядные станции для электромобилей <p>Компания устанавливает оборудование для зарядной инфраструктуры на АЗС в соответствии с прогнозами спроса и развитием рынка электромобилей. На АЗС Компании установлены и работают зарядные станции для электромо-билей в 12 регионах России</p>



Продукты и услуги (TCFD Products and services)	
Эффективность использования ресурсов (TCFD Resource Efficiency)	
Рациональное использование ПНГ	Рациональное использование ПНГ <p>В Компании действует Инвестиционная газовая программа, нацелен-ная на повышение уровня рационального использования ПНГ в соответ-ствии с целевым показателем, установленным Правительством Российской Федерации¹. Эта задача решается за счет комплексного подхода к обустрой-ству месторождений: создания инфраструктуры для сбора, использования и поставок газа потребителям или обратной закачки газа в пласт. В 2024 году завершено строительство девяти объектов по использованию ПНГ.</p> <p>Повышение уровня рационального использования ПНГ осуществляется за счет:</p> <ol style="list-style-type: none">1. строительства газотранспортной инфраструктуры и газокompрессорных станций для обеспечения поставок ПНГ на собственные и сторонние газо-перерабатывающие заводы и сухого отбензиненного газа, получаемого на ГПЗ, в газотранспортную систему;2. строительства инфраструктуры для закачки газа в пласт;3. строительства межпромысловых газопроводов для сбора и транспорти-ровки газа потребителям;4. строительства компрессорных станций для газа концевых ступеней сепарации;5. строительства установок очистки газа;6. строительства собственных генерирующих мощностей;7. использования газа на собственные нужды для подготовки нефти
Использование более эффективных способов добычи и транспортировки	Закачка ПНГ в пласт для поддержания пластового давления способствует интенсификации добычи нефти, увеличению нефтеотдачи пластов и предот-вращению эмиссии метана в атмосферу
Эффективность использования ресурсов	Повышение энергоэффективности и энергосбережение <p>Повышение энергоэффективности является возможностью для Компании уве-личить маржинальность бизнеса, одновременно обеспечивая вклад в борьбу с изменением климата. «Роснефть» продолжает реализацию программы энер-госбережения. Экономия топливно-энергетических ресурсов в 2024 году составила 363 тыс. т у. т.</p> <p>Задачи в рамках повышения энергоэффективности:</p> <div>▶ повышение эффективности использования топливно-энергетических ресурсов при заданных объемах добычи, переработки и реализации углеводородов;</div> <div>▶ выявление потенциала энергосбережения и повышения энергоэффективности;</div> <div>▶ разработка экономически обоснованных мероприятий по энергосбереже-нию, оборудования и технологий, включая инновационные;</div> <div>▶ реализация целевых энергосберегающих мероприятий и мероприятий с сопутствующим энергосберегающим эффектом в рамках производствен-ной деятельности предприятий нефтедобычи, нефтепереработки и нефтега-зохимии, распределения газа, нефтепродуктообеспечения и сервиса;</div> <div>▶ достижение запланированного уровня экономии топливно-энергетических ресурсов;</div> <div>▶ реализация организационных мероприятий, направленных на создание системы управления энергоэффективностью в Компании и ежегодное обнов-ление Программы энергосбережения для включения вновь разработанных мероприятий, и оптимизации перечня мероприятий.Компания активно внедряет принципы циркулярной экономики<p>Стратегия «Роснефть – 2030» предусматривает 100 %-ю утилизацию нефте-содержащих отходов и рекультивацию земель «исторического наследия», а также активное внедрение принципов экономики замкнутого цикла (цирку-лярной экономики)</p></div>

¹ Постановление Правительства Российской Федерации от 8 ноября 2012 года № 1148 «Об особенностях исчисления платы за негативное воз-действие на окружающую среду при выбросах в атмосферный воздух загрязняющих веществ, образующихся при сжигании на факельных установках и (или) рассеивании попутного нефтяного газа».

ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ПЕРЕХОД

TCFD|Стратегия (B)

В Компании «Роснефть» ежегодно проводится анализ потенциальных угроз и возможностей, связанных с изменениями в мировой экономике и энергетике, которые возникают в том числе под влиянием изменения климата и реализации политики энергоперехода.

В Компании разрабатываются сценарии долгосрочного развития мировой экономики и энергетики, детализированные по видам энергоресурсов, странам и отраслям. Результаты этой работы представлены в корпоративном долгосрочном сценарном прогнозе развития мировой экономики и энергетики, который используется профильными подразделениями при формировании стратегических и бизнес-планов Компании, плана по углеродному менеджменту.

Будущее мировой экономики и энергетики определяется характером происходящего в настоящее время геополитического сдвига в сторону многополярности. Несмотря на то что наблюдаемый геополитический сдвиг в сторону многополярного мира прогнозировать затруднительно, Компания полагает, что после нескольких лет потрясений в мире будет достигнуто состояние большей устойчивости и улучшения перспектив экономического роста, особенно в отношении развивающихся и наименее развитых стран.

Сценарные прогнозы до 2050 года, разработанные ПАО «НК «Роснефть»



Сценарий «Многополярный мир» отражает многополярную модель мировой экономики и энергетики, которая формируется под влиянием межстрановой конкуренции и политики национальной безопасности и учитывает изменение внешне-торговых потоков и системы международных денежных расчетов. При этом сохраняется действие фундаментальных факторов экономического развития и закономерностей изменения энергоэффективности.



Сценарий «Глобальный энергопереход» («Ниже 2 °С») предусматривает достижение цели Парижского соглашения. Параметры сценария определены заданным ограничением на прирост глобальной температуры не более чем на **1,8 °С** к 2100 году, что устанавливает нереалистично высокие требования к скорости роста энергоэффективности и декарбонизации мировой экономики.



Рост численности населения и неравномерность экономического развития стран останутся главными факторами роста мировой экономики. В обоих сценариях численность населения планеты, согласно прогнозу ООН, к 2050 году увеличится на 1,7 млрд человек (+22 %) по сравнению с 2023 годом и достигнет 9,7 млрд человек.

В сценарии «Многополярный мир», несмотря на фрагментацию мировой экономики и замедление средних темпов экономического развития с 3,3 % в 2000–2023 годах до 2,8 % в 2024–2050 годах, стремление развивающихся и наименее развитых стран повысить уровень жизни растущего населения, а также меры по адаптации к изменению климата являются основными драйверами увеличения мирового энергопотребления более чем на 28 % в 2023–2050 годах. Однако в силу замедления глобального экономического роста на фоне ускорения



энергоэффективности динамика мирового потребления первичной энергии будет ниже исторических значений.

Спрос на нефть в мире продолжит увеличиваться до середины 2040-х годов, затем стабилизируется и в 2050 году будет на 19 % выше уровня 2022 года. Доля жидких углеводородов в структуре мирового энергопотребления останется наибольшей – 27 %. Спрос на газ будет расти на всем прогнозном периоде и в 2050 году станет на 40 % больше по отношению к 2022 году. Весь прирост потребления углеводородов в мире будет обеспечен развивающимися и наименее развитыми странами. Глобальные выбросы CO₂ достигнут пика только в 2040-х годах, и цели Парижского соглашения в сценарии выполнены не будут.

Развитые страны, прошедшие пик совокупного и душевого энергопотребления, продолжат снижать потребление первичной энергии и замещать ископаемое топливо безуглеродной энергетикой в обоих сценариях. Потребление ПЭР в этой группе сократится на 13 % в 2023–2050 годах.

В сценарии «Глобальный энергопереход» («Ниже 2 °С») для выполнения заданных климатических целей необходимо ускорить темпы снижения энергоемкости мирового ВВП более чем вдвое по сравнению с прошедшим тридцатилетием и начать снижение потребления ископаемого топлива уже в текущем десятилетии. Однако даже в этом сценарии углеводороды продолжат доминировать в энергобалансе, обеспечивая 38 % мирового спроса на энергию в 2050 году.

Сценарные прогнозы до 2050 года, разработанные «Роснефтью»¹

	 Сценарий «Многополярный мир»	 Сценарий «Глобальный энергопереход» («Ниже 2 °С»)
Мировой ВВП	Рост в 2,2 раза	Рост в 2,1 раза
Потребление энергии	Рост на 28 %	Сокращение на 9 %
Потребление нефти	Рост на 19 %	Сокращение на 41 %
Потребление природного газа	Рост на 40 %	Сокращение на 24 %
Потребление энергии от ВИЭ²	Рост в 5,5 раза	Рост в 8,2 раза
Доля ископаемого топлива в структуре мирового спроса на энергию (в 2022 году – 80 %)	Сокращение на 11 п. п.	Сокращение на 37 п. п.
Доля углеводородов в мировом энергобалансе (в 2022 году – 52 %)	52 %	38 %
Доля ВИЭ в мировом энергобалансе (в 2022 году – 3 %)	13 %	28 %
Основная причина прироста мирового потребления первичной энергии	Рост численности и душевой энергообеспеченности населения развивающихся стран, в первую очередь в Азиатско-Тихоокеанском регионе	
Дополнительные среднегодовые инвестиции	–	На 2 трлн долл. США больше по сравнению со сценарием «Многополярный мир»
Цели Парижского соглашения	Не достигаются	Достигаются

¹ Сравнение с базовым 2022 годом.

² Кроме ГЭС, биомассы.

Для реализации сценария энергоперевода потребуются кардинальная перестройка мировой экономики и энергетике и дополнительные по сравнению со сценарием «Многополярный мир» 2 трлн долл. США ежегодных вложений на переформатирование структуры предложения энергии, что приведет к замедлению темпов роста мирового ВВП на 0,1 п. п. ежегодно.

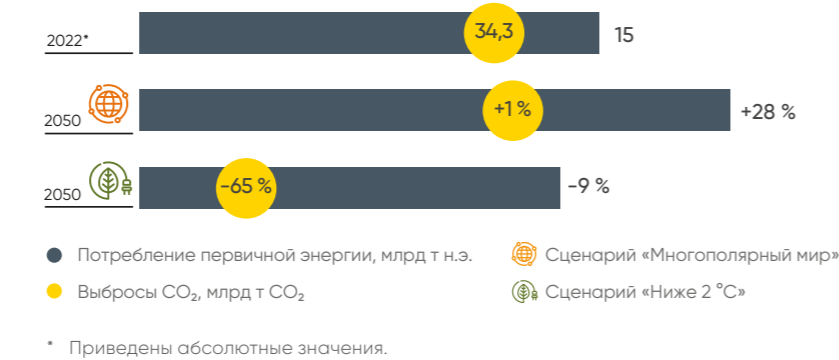
Согласно оценке ООН, для достижения цели в области устойчивого развития «Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии» рост энергоэффективности мировой экономики в периоде до 2030 года должен составить около 4 % в год¹, что почти в три раза превышает наблюдаемую в XXI веке динамику этого показателя. Учитывая, что темпы роста энергоэффективности мировой экономики в 2023–2024 годах, по оценке IEA, замедлились до 1 % в год², достижение поставленной цели маловероятно, и поэтому сокращение мирового потребления первичной энергии в 2050 году относительно уровня 2022 года почти на 9 % в сценарии «Ниже 2 °С» означает соответствующее снижение объемов производства, рост неравенства и бедности в мире.

Структура мирового потребления первичной энергии будет определяться степенью жесткости ограничений климатической политики.

В 2050 году Азиатско-Тихоокеанский регион останется крупнейшим потребителем первичной энергии, увеличив

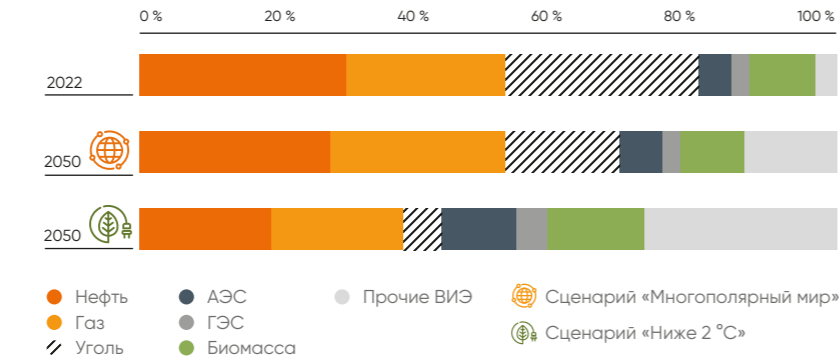
¹ The Sustainable Development Goals Report, p. 23.
² Energy Efficiency 2024, p. 9.
³ Возможное отклонение суммы долей от 100 % обусловлено округлением.

Мировое потребление первичной энергии и выбросы CO₂



Источники: факт – МЭА, прогноз – оценки ПАО «НК «Роснефть»

Структура мирового потребления первичной энергии³



Источник: факт – МЭА, прогноз – оценки ПАО «НК «Роснефть»

долю в мировом спросе с 46 % в 2022 году до 48 % в обоих рассматриваемых сценариях.

Обострение геополитической обстановки в мире и связанные с этим процессы деглобализации и фрагментации снижают вероятность осуществления сценария глобального энергоперевода («Ниже 2 °С»).



Бизнес Компании остается устойчивым во всех сценарных прогнозах.



Учитывая прогнозы развития энергетических рынков и спроса на продукцию, Компания, согласно Стратегии «Роснефть – 2030», сохраняет динамику по сокращению выбросов CO₂, продолжает развивать газовый сегмент бизнеса, а также постоянно совершенствует качество и ассортимент продукции, расширяет географию сбыта и выводит на рынок продукты с улучшенными экологическими характеристиками.

ДОСТИЖЕНИЕ КЛИМАТИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ В 2024 ГОДУ

Снижение выбросов парниковых газов

GRI 3-3

SASB EM-MD-110a.2

SASB EM-RM-110a.2

SASB EM-EP-110a.3

Одним из приоритетов Стратегии «Роснефть – 2030» является снижение углеродного следа и достижение операционной углеродной нейтральности к 2050 году. Для достижения целей стратегии Компания реализует:

- ▶ Инвестиционную газовую программу, направленную на повышение уровня рационального использования попутного нефтяного газа;
- ▶ Программу энергосбережения, направленную на внедрение энергосберегающих технологий и рациональное использование топливно-энергетических ресурсов.

Также Компания на регулярной основе осуществляет поиск и оценку дополнительных

мероприятий, направленных на снижение выбросов парниковых газов. Дополнительно в 2024 году масштабная работа по поиску новых мероприятий для снижения удельных выбросов парниковых газов (от операционной деятельности) в пилотных Обществах Группы была продолжена.

GRI 305-1

GRI 305-2

UNCTAD B.3.1

UNCTAD B.3.2

TCFD|Цели и показатели (B)

Общие объемы выбросов парниковых газов за 2024 год в результате деятельности Компании составили 80,1 млн т CO₂-экв., при этом 65,8 млн т CO₂-экв. пришлось на прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)¹, 14,3 млн т CO₂-экв. – на косвенные выбросы, связанные с закупками электрической и тепловой энергии (область охвата 2). Достоверность

данных о выбросах парниковых газов Компании за 2024 год подтверждена независимой стороной ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» (Группа компаний Б1) в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3410 «Задания, обеспечивающие уверенность, в отношении отчетности о выбросах парниковых газов».

Эмиссия метана за 2024 год составила 147,6 тыс. т.

В планы Компании на 2025 год входят подготовка и верификация данных об эмиссии в соответствии с новыми требованиями законодательства, инвентаризация источников эмиссии, расширение программы по обнаружению и устранению неорганизованных источников эмиссии метана, формирование схемы потоков данных, связанных с эмиссией парниковых газов.

GRI 305-1

UNCTAD B.3.1

SASB EM-RM-110a.1

SASB EM-EP-110a.1

SASB EM-EP-110a.2

SASB EM-MD-110a.1

Прямые выбросы парниковых газов, тыс. т

Период	2022	2023	2024
Углекислый газ (CO ₂)	51 845	58 264	62 142
Метан (CH ₄)	158,8	168,4	147,6

GRI 305-4

Удельные выбросы парниковых газов, т CO₂-экв. / т у. т.

Период	2022	2023	2024
Разведка и добыча (включая нефтесервис)	0,149	0,147	0,165
Нефтепереработка, нефтегазохимия и реализация нефтепродуктов	0,116	0,123	0,122



Динамика выбросов парниковых газов связана с текущим циклом разработки месторождений.

¹ Категории источников выбросов, учитываемые парниковые газы и коэффициенты выбросов применены в соответствии с приказом Минприроды России от 27 мая 2022 года № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов».

Рациональное использование попутного нефтяного газа

В 2024 году объем использования ПНГ в Компании составил 37,2 млрд куб. м (с учетом газа, направленного на производство жидких углеводородов). Уровень рационального использования ПНГ по зрелым активам в 2024 году составил 93,3 %.

Ввод в разработку новых активов является одним из основных условий развития Компании. «Роснефть» применяет к обустройству месторождений комплексный подход, предусматривающий необходимые мероприятия по рациональному использованию ПНГ уже на стадии составления проектных технологических документов на разработку месторождений.

В 2024 году продолжилась реализация мероприятий Инвестиционной газовой программы Компании. Капитальные вложения Компании в строительство объектов газовой инфраструктуры составили 34,6 млрд руб. (с НДС). В отчетном периоде завершено строительство девяти объектов по использованию попутного нефтяного газа (ПНГ), наиболее значимыми из которых являются:

- ▶ компрессорная станция (МБКУ) на Эргинском месторождении, «РН-Юганскнефтегаз»;
- ▶ рекуператорная установка (МБСНУ), «Самаранефтегаз»;
- ▶ газопровод СУ-7 – СУ-9, «Самаранефтегаз»;

- ▶ два газопровода, «Оренбургнефть»;
- ▶ три газопровода, «Башнефть-Полюс»;
- ▶ газонагнетательная скважина W-66 АО «Верхнечонскнефтегаз».

34,6

млрд руб.

составили капитальные вложения Компании в строительство объектов газовой инфраструктуры для рационального использования ПНГ в 2024 году

Мероприятия по снижению удельных выбросов парниковых газов

В 2024 году в результате мероприятий по снижению удельных выбросов парниковых газов в «Тюменнефтегазе» в процессе дегазации сеноманской воды на объектах поддержания пластового давления прекращен сброс сеноманских газов через свечу рассеивания. Оценочный эффект от внедрения мероприятия выражен в снижении выбросов метана в Обществе Группы на 1,6 тыс. т в 2024 году.



Добыча газа

Развитие газового бизнеса Компании соответствует глобальному тренду роста использования газа как топлива с более низким уровнем выбросов парниковых газов. Добыча газа Компанией в 2024 году составила 87,5 млрд куб. м (1,5 млн барр. н. э. / сут.). По итогам 2024 года «Роснефть» сохранила статус крупнейшего независимого производителя газа в Российской Федерации. Более трети добычи газа Компанией обеспечивают новые проекты в Ямало-Ненецком автономном округе, введенные в 2022 году.



Одна из стратегических целей Компании – обеспечение доли газа в добыче углеводородов в размере

≥ 25 %

TCFD|Цели и показатели (C)



Наряду с ускоренной реализацией проектов Инвестиционной газовой программы рассматриваются дополнительные возможности рационального использования ПНГ на новых активах с учетом лучших мировых практик.

«Башнефть» запустила высокотехнологичную установку по переработке газа

В мае 2024 года АНК «Башнефть» запустила высокотехнологичную установку по переработке пермеата (кислого газа) на Метелинском месторождении в Башкортостане. Новый объект стал частью масштабного проекта по созданию автоматизированного комплекса подготовки газа, который позволил значительно повысить уровень использования попутного нефтяного газа (ПНГ) и снизить экологическое воздействие.

Производственный комплекс перерабатывает 17,5 млн куб. м газа в год, а полученное топливо направляется как потребителям, так и на собственные нужды. В зимний период комплекс поставляет более 40 тыс. куб. м газа в сутки, обеспечивая энергией около 3 тыс. домохозяйств Дуванского района. Также часть очищенного газа используется для производства электроэнергии на газопоршневой станции «Метели», которая генерирует свыше 75 млн кВт·ч в год, снабжая Арланское и Наратовское месторождения.

Запуск финального этапа проекта позволил довести уровень полезного использования ПНГ на месторождении до 95 % уже в январе 2025 года.

Комплексная программа по обнаружению и устранению источников эмиссии метана

Снижение эмиссии парниковых газов является одним из приоритетов деятельности «Роснефти». Компания разделяет и активно поддерживает национальные и международные цели в этом направлении. Особое внимание уделяется сокращению эмиссии метана, его удельный потенциал воздействия на глобальное потепление в 25 раз превышает воздействие углекислого газа.

В 2024 году продолжены реализация и масштабирование комплексной программы по обнаружению и устранению неорганизованных источников эмиссии углеводородов (в том числе метана) с применением беспилотных летательных аппаратов (БПЛА) и портативных приборов наземных обследований. К целям Программы теперь также относятся поддержание целостности инфраструктуры и повышение уровня промышленной безопасности в Компании.

Обследования в рамках Программы выполняются с использованием передовой инновационной технологии оптической визуализации газов, которая позволяет определить неорганизованные эмиссии углеводородных газовых смесей, невидимые при помощи существующих и традиционных методов контроля целостности инфраструктуры.

На данный момент в охват Программы, помимо Обществ Группы направления «Разведка и добыча», также включены пять Обществ Группы направления «Нефтехимия и нефтепереработка».

Дополнительно в рамках поиска новых перспективных технологий обнаружения и устранения утечек углеводородов проведена работа по определению целесообразности и доступности для Компании передовых решений российского и мирового уровня для применения на производственных объектах. По результатам проведенной работы инициирована организация пилотных работ с применением стационарных систем мониторинга в «РН-БГПП» и роботизированных

систем поиска источников неорганизованной эмиссии в «Таас-Юрях Нефтегазодобыча».

В 2024 году мероприятия Программы по обнаружению и устранению неорганизованных источников эмиссии углеводородов (в том числе метана) выполнены в 26 добывающих Обществах Группы. На производственных площадках предприятий с помощью средств наземного мониторинга было обследовано более 800 объектов. Кроме того, в 13 Обществах Группы мониторинг проведен с применением беспилотных летательных аппаратов, всего было обследовано более 3 тыс. км трубопроводов.

Для оценки потенциала распространения программы на всю производственно-сбытовую цепочку и адаптации подходов на объектах коммерции, логистики и региональных продаж в 2024 году была проведена успешная апробация по обнаружению источников неорганизованной эмиссии углеводородов.



«Роснефть» и Фонд «Национальное интеллектуальное развитие» «Иннопрактика» на базе МГУ им. М. В. Ломоносова в 2024 году создали карты геологических объектов на территории России, потенциально пригодных для экологически стабильного хранения CO₂.

В рамках проекта ведется изучение водоносных горизонтов, угольных и соляных пластов, магматических пород, а также истощенных коллекторов нефти и газа. Результаты работы послужат основой для взвешенных решений по снижению эмиссии парниковых газов в рамках перерабатывающего комплекса Компании.



Энергосбережение, применение ВИЭ

В «Роснефти» реализуется программа энергосбережения, ориентированная на снижение потребления энергоресурсов, улучшение экономических, экологических и производственных показателей. Экономия топливно-энергетических ресурсов составила 363 тыс. т у. т. в результате выполнения в 2024 году Программы энергосбережения «Роснефти».

Кроме того, Компания на постоянной основе проводит оценку целесообразности использования возобновляемых источников энергии (ВИЭ) для генерации энергии на действующих и проектируемых объектах. Уже сегодня применяются технологии ветрогенерации и солнечные батареи.

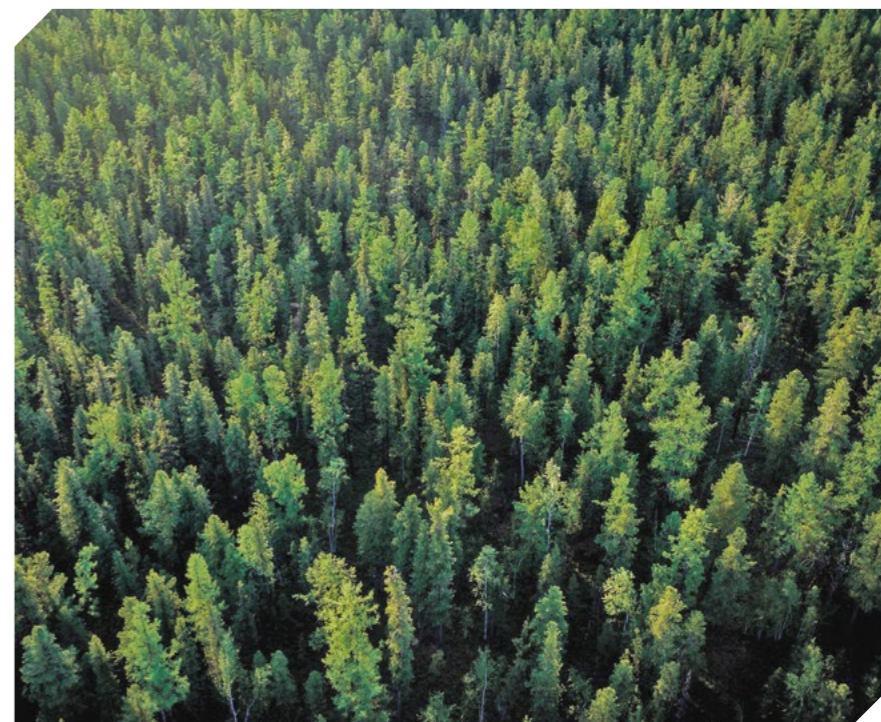


Подробнее об энергосбережении и энергоэффективности в Компании читайте в главе «Научно-инновационное развитие и вклад в технологический суверенитет России» настоящего Отчета

Реализация лесоклиматического проекта в Красноярском крае

«Роснефть» рассматривает лесоклиматические проекты¹ как один из рычагов достижения операционной углеродной нейтральности в долгосрочной перспективе. Компания совместно с Правительством Красноярского края реализует комплексный лесоклиматический проект, направленный на раскрытие климаторегулирующего потенциала лесов региона и содействие устойчивому развитию. Дополнительно Компанией изучаются поглощающие способности иных экосистем, в том числе в рамках грантовой поддержки вузов.

Правовые основы реализации лесоклиматических проектов приняты в декабре 2024 года, в частности, изменения в Лесной кодекс Российской Федерации, учитывающие предложения Компании.



¹ Климатический проект – комплекс мероприятий, обеспечивающих сокращение (предотвращение) выбросов парниковых газов или увеличение поглощения парниковых газов. Климатические проекты, реализуемые в лесах на землях лесного фонда и землях иных категорий, за исключением земель сельскохозяйственного назначения, относят к лесоклиматическим. Результат климатического проекта выражается в верифицированных углеродных единицах. Одна углеродная единица равна 1 т сокращения, предотвращения или увеличения поглощения парниковых газов в CO₂-экв.

Развитие технологий улавливания и хранения углерода

«Роснефть» изучает возможности применения технологий улавливания и хранения углекислого газа под землей (CCS), которые предусматривают улавливание углекислого газа и его дальнейшую закачку в толщу глубоководных пород, что обеспечивает его безопасное хранение на постоянной основе.

«Роснефть» развивает технологии хранения углекислого газа под землей

В 2024 году специалисты тюменского научного института Компании выявили подземный резервуар площадью 763 кв. км, потенциально пригодный для закачивания и хранения более 300 млн т углекислого газа (CO₂).

Выявление такого резервуара дает возможность применить эффективную технологию по сокращению выбросов углекислого газа через улавливание CO₂, хранение и дальнейшую закачку в толщу глубоководных пород для безопасного хранения на постоянной основе. Участок расположен в зоне низкой сейсмической активности, что обеспечивает герметичность резервуара и защиту от утечек углекислого газа в течение 1 тыс. лет.

Изучение резервуара будет продолжено на этапе опытно-промышленной эксплуатации для получения фактических данных о влиянии CO₂ на горные породы, а также оценки его воздействия на различные виды стали в целях обеспечения безопасного строительства и эксплуатации подземных сооружений для размещения углекислого газа.

Развитие водородного бизнеса Компании

В 2024 году на заседании Комитета по углеродному менеджменту была рассмотрена Концепция развития водородного бизнеса Компании, подготовлена дорожная карта ее реализации на 2025–2026 годы, а также разработан проект плана-графика мероприятий до 2030 года включительно.

Также в Компании разработан и проведен учебный курс «Водород: технологические, нормативные правовые, экономические, проектные аспекты».



Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам климатической повестки

SASB EM-EP-530a.1 SASB EM-RM-530a.1 SASB EM-SV-530a.1

Решение задач климатической повестки требует сотрудничества на национальном, международном и отраслевом уровнях.

«Роснефть» вносит вклад в выполнение обязательств Российской Федерации по Парижскому соглашению и активно взаимодействует с заинтересованными сторонами в области снижения рисков изменения климата и адаптации к изменениям климата.

В Компании функционирует система углеродной отчетности, которая соответствует нормам российского законодательства. Общества Группы ежегодно отчитываются в соответствии с Федеральным законом от 2 июля 2021 года № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов» в ГИС «Энергоэффективность» и Федеральным законом от 3 декабря 2011 года № 382-ФЗ «О государственной информационной системе топливно-энергетического комплекса» в ГИС ТЭК.

Вклад в развитие углеродного регулирования в России

В 2024 году Компания продолжила содействие совершенствованию углеродного регулирования в России, приняла участие в информировании государственных органов о недостатках в правилах подачи ежегодной обязательной государственной углеродной отчетности.

На данном направлении работы в Компании сформирована корпоративная система сбора и внутренней проверки информации об эмиссиях парниковых газов, с помощью которой Общества Группы отчитались о выбросах парниковых газов.

Международное сотрудничество в области низкоуглеродного развития

В 2024 году «Роснефть» продолжила работу с ведущими китайскими компаниями в рамках сотрудничества в области низкоуглеродного развития. В январе 2024 года было проведено заседание рабочей группы по углеродному менеджменту и подтверждены ключевые направления развития взаимодействия, а именно «Парниковые газы», «Технологии по сокращению выбросов, технологии энергоэффективности»,

CCS/CCUS, а также предложены новые направления «Ветроэнергетика» и «Водород».

В декабре 2024 года проведен совместный круглый стол, на котором были рассмотрены программы мероприятий по снижению выбросов, представлены цели по декарбонизации, мероприятия по снижению выбросов.

В 2025 году планируется продолжить обсуждение технологий и обмен знаниями и опытом, дополнительными направлениями станут технологии, связанные с литием, и системы энергонакопителей.



6

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЫ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

GRI 3-3 SASB EM-RM-320a.2 SASB EM-EP-320a.2 SASB EM-SV-320a.2 SASB EM-MD-540a.4

«Роснефть» является лидером нефтегазовой отрасли Российской Федерации и одной из крупнейших компаний мирового топливно-энергетического комплекса, ведет свою деятельность в строгом соответствии с требованиями законодательства страны и лучшими мировыми практиками в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

Важнейшими приоритетами «Роснефти» в производственной деятельности являются обеспечение безопасных условий труда для работников Компании и подрядных организаций, работающих на ее активах, внедрение экологически ответственных методов работы и минимизация воздействия на окружающую среду.

Стратегические цели, инициативы и системные подходы к управлению в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды определены в Стратегии «Роснефть – 2030».

Политика Компании в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды является основополагающим документом в данной сфере. В ней зафиксированы цели, обязательства и принципы ПБОТОС, относящиеся к сотрудникам

Компании и подрядных организаций во всех регионах деятельности «Роснефти».



Политика Компании в области ПБОТОС опубликована на официальном сайте Компании



Стратегические цели в области ПБОТОС:

- ▶ стремление к нулевому смертельному травматизму;
- ▶ стремление к нулевой аварийности на оборудовании к 2030 году или ранее;
- ▶ минимизация воздействия на окружающую среду;
- ▶ суммарное положительное воздействие на экосистемы.



Корпоративные органы управления вопросами ПБОТОС

GRI 3-3 GRI 403-4

Совет директоров ПАО «НК «Роснефть»

Обеспечивает стратегическое руководство деятельностью Компании в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды

Комитет Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» по стратегии и устойчивому развитию

Вырабатывает предложения на основе предварительного рассмотрения отчетов об итогах деятельности Компании в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, включая обзор управления ключевыми корпоративными рисками. Обеспечивает контроль реализации стратегической повестки Компании в области углеродного менеджмента. Готовит рекомендации Совету директоров ПАО «НК «Роснефть» для принятия решений

Комитет по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды ПАО «НК «Роснефть» (координационный орган)

Принимает решения и вырабатывает рекомендации (в том числе для принятия решений уполномоченным органом управления ПАО «НК «Роснефть») в области ПБОТОС, направленные на развитие культуры безопасности, предупреждение производственного травматизма и гибели людей, снижение рисков профессиональных заболеваний, управление рисками в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, предотвращение возникновения аварий, в том числе с экологическими последствиями

Совет по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды ПАО «НК «Роснефть» (совещательный орган)

Готовит предложения по актуализации Политики Компании в области ПБОТОС, стратегии развития и Долгосрочной программы развития ПАО «НК «Роснефть». Анализирует результаты и определяет приоритетные направления деятельности Компании в области ПБОТОС

Комитет по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды – постоянно действующий координационный орган Компании, в состав которого входят топ-менеджеры ПАО «НК «Роснефть», руководители структурных подразделений Центрального аппарата управления Компании и генеральный директор ПАО АНК «Башнефть».

В 2024 году состоялось семь заседаний Комитета по ПБОТОС. В ходе заседаний были приняты решения, направленные на развитие культуры безопасности в Компании, предупреждение производственного травматизма, аварий на производственных объектах, дорожно-транспортных происшествий, управление

рисками в области ПБОТОС, минимизацию воздействия на окружающую среду, включая:

- ▶ проведение анонимного анкетирования работников Обществ Группы по определению фактического уровня культуры безопасности в Компании и реализацию Плана основных мероприятий по развитию культуры безопасности в 2025–2026 годах;
- ▶ проведение месячников и акций производственной безопасности, направленных на предупреждение смертельного травматизма;
- ▶ установку систем дополнительной защиты от падения с высоты при ремонтных работах на резервуарах (монтаж внутри резервуара защитно-улавливающего экрана и проведение динамических испытаний грузом);

- ▶ продолжение мероприятий по совершенствованию процесса управления рисками в области ПБОТОС;
- ▶ реализацию дополнительных инициатив в области ПБиОТ, инициированных в 2022 году (Концепция «Контроль работ», «Поведенческие аудиты безопасности» (ПАБ), «Талоны предупреждений за нарушения требований ПБиОТ», «Уроки, извлеченные из происшествий», «Стажировка в службе ПБОТОС»), как инструментов, направленных на предупреждение смертельного травматизма, повышение безопасности работников Компании и подрядных организаций, и показавших свою эффективность;
- ▶ получение Обществами Группы комплексных экологических разрешений (КЭР) по всем эксплуатируемым объектам воздействия на окружающую среду I категории;
- ▶ организацию безопасной деятельности производственных объектов Обществ Группы в период выходных и нерабочих праздничных дней.

GRI 403-4

Межрегиональная профсоюзная организация ПАО «НК «Роснефть» активно содействует процессу внедрения в Общества Группы мероприятий в области ПБОТОС. В отчетном году представители профсоюзной организации приняли участие в проведении смотра-конкурса «Лучший по профессии – 2024», в работе комиссий входного контроля средств индивидуальной защиты, а также в плановых контрольных мероприятиях по направлению ПБОТОС, проводимых как на уровне Обществ Группы, так и на уровне ПАО «НК «Роснефть».

В 2024 году был проведен конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда», в котором приняли участие 58 уполномоченных по охране труда, представлявших 35 Обществ Группы всех основных бизнес-направлений Компании.



Подробнее о системе управления ПБОТОС можно прочитать на сайте

Более подробно информация о структуре корпоративного управления представлена в разделе «Управление в области устойчивого развития» настоящего Отчета

Интегрированная система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды

GRI 403-1 SASB EM-RM-320a.2 SASB EM-EP-320a.2 SASB EM-SV-320a.2 SASB EM-MD-540a.4

Процессы ПБОТОС реализуются в рамках Интегрированной системы управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды (ИСУ ПБОТОС), которая соответствует национальным и международным требованиям, лучшей мировой практике в этой области.

Стандарт Компании «Интегрированная система управления ПБОТОС» регламентирует реализацию всех процессов ПБОТОС, что позволяет их структурировать, а также эффективно распределять функционал в данной сфере.

Стандарт «Интегрированная система управления ПБОТОС» определяет интеграцию и декомпозицию процессов ПБОТОС в корпоративной системе управления, вовлечение функциональных и бизнес-блоков в их реализацию, в том числе в процессы лидерства и управления рисками.

Документ разработан в соответствии с российскими и международными стандартами группы ISO в области менеджмента безопасности труда, охраны здоровья и экологического менеджмента, а также Политикой Компании в области ПБОТОС.

ИСУ ПБОТОС Компании ежегодно проходит внешний аудит и подтверждает соответствие международным и национальным стандартам в области ПБОТОС.

 Подробнее об ИСУ ПБОТОС читайте на [сайте](#)

В 2024 году ПАО «НК «Роснефть», а также 80 Обществ Группы в рамках подтверждения единого сертификата Компании успешно прошли независимый аудит на соответствие требованиям международных стандартов ISO 45001:2018 «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда» и ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента», а также аналогичным национальным стандартам ГОСТ Р ИСО 45001, ГОСТ Р ИСО 14001. Самостоятельную сертификацию в области безопасности труда и охраны здоровья прошло 31 Общество Группы, в области экологического менеджмента – 33 Общества Группы.

Сертификация Обществ Группы на соответствие стандартам проводится с учетом особенностей деятельности предприятий, в том числе требований инвесторов, партнеров, клиентов и иных заинтересованных лиц.

GRI 403-8

>65 млрд руб.
направлено на обеспечение промышленной безопасности и охраны труда в 2024 году



Сертификация Интегрированной системы управления ПБОТОС на соответствие международному стандарту ISO 45001:2018 «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда» охватывает свыше 100 предприятий, осуществляющих производственную деятельность, с численностью персонала 80 % от численности Обществ Группы, входящих в периметр корпоративной управленческой отчетности. ☺

...

В «Роснефти» функция контроля в области ПБОТОС консолидирована в Департаменте контроля и расследования происшествий в области ПБОТОС для обеспечения единства и независимости подходов в выполнении контрольных процедур в отношении Обществ Группы. При проведении проверок осуществляется оценка качества организации деятельности в области ПБОТОС. При этом в дополнение к обязательным видам контроля, осуществляемым в соответствии с требованиями законодательства, в Компании проводятся основные виды регулярных контрольных мероприятий. По итогам проверок в Обществах Группы формируются планы корректирующих мероприятий, направленных на совершенствование системы управления ПБОТОС.

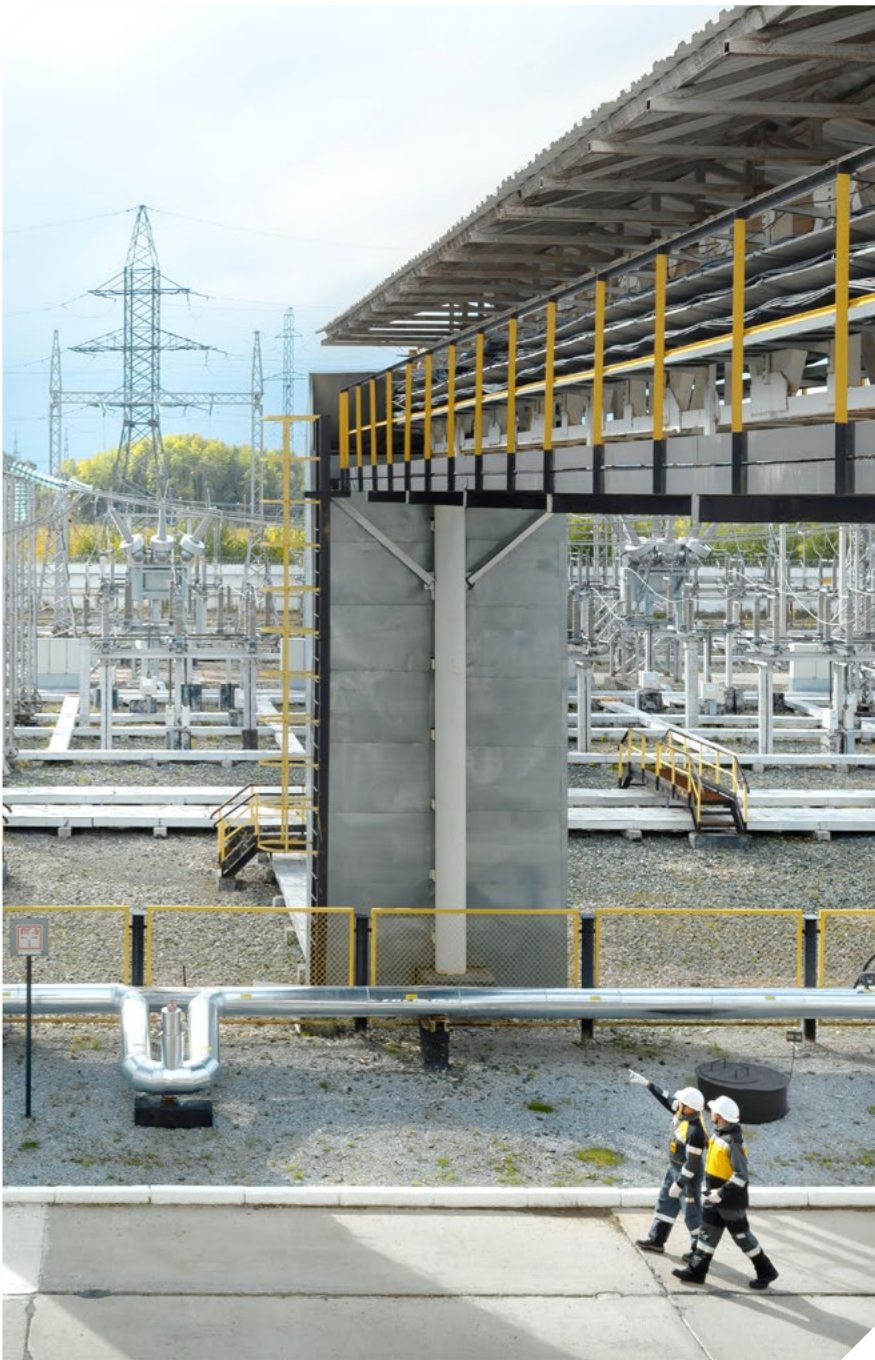


В ПАО «НК «Роснефть» создана и функционирует комиссия по контролю в области ПБОТОС, которая осуществляет рассмотрение результатов проведенных контрольных мероприятий с принятием оптимальных решений для устранения выявленных нарушений. При этом особое внимание уделяется устранению системных нарушений, а также нарушений, имеющих высокий и критичный уровни потенциального риска развития аварийных ситуаций.

...

Основные виды регулярных контрольных мероприятий:

- ☑ комплексные и целевые проверки выполнения требований в области ПБОТОС, корпоративных планов и локальных нормативных документов Компании, а также достаточности реализуемых мер по управлению производственными и экологическими рисками;
- 🔍 внутренние аудиты ИСУ ПБОТОС для оценки соответствия требованиям стандартов «Система экологического менеджмента» (ISO 14001 / ГОСТ Р ИСО 45001) и «Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья» (ISO 45001 / ГОСТ Р ИСО 45001).

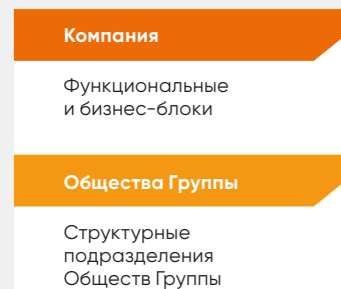


Управление рисками в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды

GRI 403-2

Управление рисками ПБОТОС в Компании ведется на четырех основных уровнях: общекорпоративном уровне, уровне бизнес-блоков и функциональных блоков, на уровне Обществ Группы и их отдельных структурных подразделений.

Структура управления рисками ПБОТОС



Для управления рисками в области ПБОТОС в Компании применяются надлежащие меры воздействия в отношении всех выявленных рисков:

- меры, которые соответствуют уровню оцененного риска;
- обеспечены необходимыми ресурсами, которые определены на основе приоритизации;
- одобрены на соответствующем уровне корпоративного управления.

Применение риск-ориентированного подхода предполагает оценку, анализ и управление с учетом мирового и отраслевого опыта в области ПБОТОС, а также позволяет прогнозировать возможные потенциальные события и применять проактивные меры для их предотвращения.

Процесс управления рисками ПБОТОС является инструментом, помогающим руководителям различных уровней, от высшего руководства Компании до линейных руководителей, принимать оптимальные и наиболее эффективные комплексные решения для обеспечения производственной безопасности. Результат оценки рисков ПБОТОС является отправной точкой для приоритизации усилий, направленных на снижение рисков, а также для определения уровня управления, на котором принимается решение о реализуемой стратегии управления рисками.

В Компании разработаны типовые сценарии для наиболее часто реализуемых рисков. Они определяют набор предупреждающих и реагирующих барьеров (мероприятий) для конкретного вида происшествий. На основе разработанных типовых решений в Обществах Группы формируются программы по созданию и укреплению барьеров. В 2024 году акцентированное внимание было уделено управлению рисками на оборудовании,

эксплуатация которого может стать причиной происшествий с серьезными последствиями в отношении людей и окружающей среды.

Барьерный подход является дополнительным инструментом снижения производственного травматизма и аварийности и позволяет:

- значительно расширить периметр и эффективность управления рисками;
- выявить пробелы в проектных решениях и (или) применимых нормативных актах и технических документах в части предупреждающих и реагирующих барьеров и разработать конкретные корректирующие мероприятия.

С учетом целей Стратегии «Роснефть – 2030» риск-ориентированный подход остается важнейшим аспектом в обеспечении ПБОТ и охватывает полный цикл деятельности – от планирования до проверки полученных результатов. Обеспечение безопасности технологических процессов с применением проактивного риск-ориентированного подхода позволяет формировать комплексы мер, направленных на достижение заявленных ориентиров Компании в области безопасности. Упомянутые меры направлены не только на предупреждение происшествий, но и на снижение возможных негативных последствий, в первую очередь для людей, общества и окружающей среды.

Система контроля в области ПБОТОС

GRI 403-2

Система контроля в области ПБОТОС выстроена и функционирует с учетом требований корпоративного регламента бизнес-процесса¹. Компания обеспечивает проведение всех обязательных видов контроля, которые осуществляются в соответствии с требованиями законодательства.

Кроме того, на регулярной основе реализуются дополнительные контрольные мероприятия на уровне Аппарата управления Компании и ее дочерних предприятий, среди которых:

- комплексные и целевые проверки выполнения требований в области ПБОТОС, корпоративных планов и локальных нормативных документов Компании, а также достаточности реализуемых мер по управлению производственными и экологическими рисками;
- внутренние аудиты Интегрированной системы управления ПБОТОС для оценки соответствия требованиям стандартов «Система экологического менеджмента» (ISO 14001) и «Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья» (ISO 45001).

Итоги проверок в Обществах Группы рассматриваются на заседаниях Комиссии по контролю ПАО «НК «Роснефть».

Результаты проведенных проверок и аудитов, в том числе выявленные недостатки в обеспечении безопасности производственной деятельности, требующие принятия адресных решений, регулярно рассматриваются на заседаниях Комиссии по контролю ПАО «НК «Роснефть». В заседаниях принимают участие топ-менеджеры Компании и руководители дочерних предприятий. В отчетном году состоялось девять заседаний Комиссии по контролю.

На основании анализа результатов проверок в отчетном году были проведены совещания с профильными руководителями и специалистами Обществ Группы.

На совещаниях были детально разобраны причины несоответствий и нарушений, выявляемых в ходе проверок, а также обсуждались те мероприятия, которые были направлены на их устранение и управление сопутствующими рисками в области ПБОТОС.



Департаментом контроля и расследования происшествий в области ПБОТОС Компании в 2024 году проведены 10 комплексных и 39 целевых проверок, а также 9 внутренних аудитов ИСУ ПБОТОС. По итогам проверок сформированы планы корректирующих мероприятий для устранения выявленных недостатков на предприятиях, отмечены направления для улучшения функционирования системы управления ПБОТОС.

Приоритетные направления оценки при проверках Обществ Группы в 2024 году:

- полнота и своевременность выполнения превентивных мер, направленных на предупреждение происшествий и требований «Системных уроков»;
- реализация корпоративных программ и концепций по повышению безопасности труда;
- исполнение требований законодательства в области промышленной безопасности и дополнительных мероприятий по предотвращению аварий и инцидентов на опасных производственных объектах Компании;
- полнота и качество процесса планирования, организации, выполнения и приемки работ природоохранного назначения.



Предупреждающие и реагирующие барьеры в процессе управления рисками



¹ В отчетном году соответствующее положение Компании было актуализировано, взамен был утвержден регламент бизнес-процесса «Организация и осуществление контроля в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды» № ПЗ-05 РГБП-0007 ЮЛ-001, введен в действие приказом № 34 от 24 февраля 2024 года.

ОХРАНА ТРУДА

GRI 403-2

Культура безопасности труда

Компания рассматривает человеческую жизнь как высшую ценность. Компания обеспечивает безопасные условия труда для своих работников и работников подрядных организаций, работающих на ее активах, и реализует меры по предупреждению несчастных случаев на производстве, аварийных ситуаций, а при возникновении таковых – по минимизации их последствий.

Культура безопасности труда – основа развития Компании. Ежедневная работа по обеспечению промышленной безопасности требует комплексного и системного подхода. Основными задачами данного направления являются повышение уровня осознанного лидерства и вовлечение в эти процессы всех заинтересованных сторон.

Для этого в Компании проводятся коммуникационные мероприятия с руководителями различных уровней. Процесс напрямую курируется вице-президентами

по направлениям деятельности Компании, выстроены механизмы обратной связи, с помощью которых сотрудники могут проконсультироваться или сообщить о нарушениях в области охраны труда. Сотрудники могут обратиться непосредственно к руководителю, поднять вопрос на оперативных совещаниях, отправить сообщение на Горячую линию безопасности, получить консультацию работников Аппарата управления Компании при проведении проверок ИСУ ПБОТОС в Обществах Группы. Сотрудники имеют право отказаться от выполнения работ, при которых не обеспечена должная безопасность и существует риск травмирования.

Компания поощряет работников, которые демонстрируют приверженность вопросам безопасности: например, отказ от работы, угрожающей жизни и здоровью работников; предотвращение развития и оперативное реагирование в опасных и аварийных ситуациях; своевременное выявление причин нестабильной

работы оборудования, которое позволяет сохранить его в целостности, а также повысить безопасную эксплуатацию.

В 2024 году на Комитете по ПБОТОС была представлена концепция системного подхода по развитию культуры безопасности в Компании. «Роснефть» определила шесть ключевых элементов в корпоративной системе культуры безопасности.

В Компании действует Горячая линия ПБОТОС, куда каждый работник может сообщить о выявленных проблемах в области ПБОТОС, а также об опасностях.

Кроме этого, в Компании существует алгоритм действий при приостановке и возобновлении работ. Он определен в Методических указаниях Компании «Приостановка работ в случае возникновения угрозы безопасности их проведения» № ПЗ-05 М-0181, которые регулируют порядок приостановки работ

в случаях выявления угрозы безопасности их проведения, а также процесс возобновления этих работ после устранения угрозы и выполнения условий для их безопасного продолжения при выполнении работ/услуг.

Отказ работника ПАО «НК «Роснефть» или Обществ Группы от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности в соответствии с требованиями Компании.

111
Обществ Группы
охватывает сертификация ИСУ ПБОТОС

80 %
доля сотрудников в Обществах Группы, в которых сертифицирована система ИСУ ПБОТОС



Подробнее о системе управления ПБОТОС можно прочитать на сайте



Лидерство в области ПБОТОС

GRI 403-2

В 2024 году в рамках развития лидерства в области ПБОТОС были одобрены системные подходы с первоочередными действиями на 2024–2025 годы, которые заключаются в необходимости изменения текущего уровня культуры

безопасности, планирования развития в соответствии с определенными элементами и подготовки внутренних тренеров по обновленному курсу «Лидерство и культура безопасности».



Концепция «Контроль работ»

В 2024 году Компания продолжила внедрение концепции «Контроль работ», направленной на снижение уровня травматизма и происшествий при выполнении работ повышенной опасности. В рамках Концепции реализуются процессы, которые направлены на соблюдение «Золотых правил безопасности труда» и законодательных требований в области промышленной безопасности и охраны труда, такие как: планирование работ, отключение источников энергии, оценка рисков, контроль за проведением работ с применением чек-листов. В 2024 году по данной процедуре проведено более 602 тыс. работ повышенной опасности.

> 602 тыс.
работ повышенной опасности проведено в 2024 году в рамках концепции «Контроль работ», направленной на снижение уровня травматизма и происшествий при выполнении работ повышенной опасности



Взаимодействие с подрядными организациями

GRI 403-7

Одним из основных приоритетов Компании является снижение уровня травматизма как работников Компании, так и работников подрядных и субподрядных организаций.

В 2024 году утверждена новая версия локального нормативного документа «Взаимодействие с подрядными организациями в области промышленной и пожарной безопасности, охраны труда и окружающей среды», в котором обновлены действующие положения, а также внедрены новации, касающиеся проведения рейтингования подрядных организаций и аудита системы управления Обществ Группы в части управления подрядными организациями.

Также в Компании введен в действие модуль автоматизированного расчета рейтинга подрядных организаций в области ПБОТОС, который учитывает количество происшествий и выявленные нарушения.



В 2024 году были проведены тематические совещания и форумы с Обществами и подрядными организациями по вопросам ПБОТОС, в том числе по темам пожарной безопасности, сейсморазведочных работ, фонтанной безопасности, работы с подрядными организациями.

Система взаимодействия с подрядными организациями в сфере ПБОТОС



Инициирование договора с подрядной организацией

Оценка рисков, связанных с работами/услугами, которые планирует предоставлять подрядчик



Квалификация потенциальной подрядной организации

Проверка потенциального подрядчика на соответствие требованиям к системе управления ПБОТОС, обеспеченности СИЗ и квалифицированным персоналом



Заключение договора

В договоры с подрядными организациями в обязательном порядке включаются требования ПБОТОС, а также Декларации лидерства в ПБОТОС для руководителей подрядных организаций, которые являются неотъемлемой частью договора. В Декларации закреплены конкретные действия, которые руководство подрядной организации обязуется исполнить в рамках действия договора



Допуск подрядной организации к работам

Оцениваются готовность подрядчика к безопасному производству работ и соответствие подрядчика требованиям ПБОТОС



Выполнение работ или оказание услуг по договору

Компания проводит контрольные процедуры в отношении подрядчика, включая инструктажи и минуты безопасности, информационные мероприятия. Подрядчик также участвует в совместных с заказчиком тренировках по ликвидации аварий и чрезвычайных ситуаций



Подведение итогов работы с подрядной организацией

По итогам выполнения договора подрядная организация оценивается с точки зрения соблюдения основных норм и правил ПБОТОС

Участие в нормотворческой деятельности

В Компании организована работа по участию в совершенствовании нормативной правовой базы в области обеспечения охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. Осуществляется активное взаимодействие с профильными федеральными органами исполнительной власти, в том числе Ростехнадзором и МЧС России. Специалисты Компании приняли участие в 38 заседаниях, совместных совещаниях по обсуждению вопросов в области промышленной, пожарной безопасности и охраны труда. Так, при непосредственном участии экспертов ПАО «НК «Роснефть» в 2024 году в составе научно-технического совета Ростехнадзора, Технического комитета «Пожарная безопасность» МЧС России, в рамках целевых совещаний, публичных, общественных обсуждений и оценки регулирующего воздействия рассмотрено 185 проектов нормативных правовых актов Российской Федерации (далее – НПА), в том числе по следующим ключевым направлениям:

- ▶ требования к созданию и функционированию аварийно-спасательных служб и пожарных подразделений;
- ▶ правила по охране труда при работе на высоте, в ограниченных замкнутых пространствах, погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов, а также эксплуатации электроустановок;
- ▶ работа с инструментом и приспособлениям.

185 проектов

нормативных правовых актов Российской Федерации рассмотрено при непосредственном участии экспертов «Роснефти» в 2024 году

Также с целью реагирования на изменения законодательства Российской Федерации, в том числе в области охраны труда, на еженедельной основе ведется сбор и информирование работников самостоятельных структурных подразделений Компании об утвержденных и проектируемых НПА.

Автоматизация процессов ПБОТ

В 2024 году Компания продолжила работу по автоматизации процессов в области ПБОТ, в том числе была проведена доработка и модификация модулей информационного ресурса ПБОТ (ИР ПБОТ) «Работы повышенной опасности» в рамках реализуемой в Компании Концепции «Контроль работ», «Проверки и аудиты» и «Мероприятия».

Также были инициированы три ИТ-проекта по тиражированию ИР ПБОТ и его интеграции с корпоративными информационными системами, включая Единую цифровую платформу Компании, и был выполнен тираж модуля «Рейтинг подрядных организаций».

Кроме того, в Компании разрабатывается программное обеспечение в области безопасной эксплуатации транспортных средств, а именно навигатор с возможностью обозначения «Опасных участков» и выделения геозон, также внедряются системы мониторинга за поведением водителя с использованием искусственного интеллекта и VR-технологии для обучения в области ПБОТ.



Обучение в области промышленной безопасности и охраны труда

GRI 403-5

В Компании выстроен процесс обучения работников как обязательным, так и дополнительным требованиям, разработанным для повышения компетенций работников в области ПБОТ.

> 213 тыс.

человеко-курсов составил объем обучения в области ПБОТ с использованием мультимедийных интерактивных курсов в 2024 году



Программы обучения Компании

Программы обучения	Результаты	Основные вопросы, рассматриваемые в рамках тренинга
Обязательное обучение в области ОТ и ПБ	Сотрудники центрального аппарата управления Компании и Обществ Группы прошли обучение по законодательным требованиям охраны труда и промышленной безопасности; 706 806 человеко-курсов проведено по законодательным требованиям в области ОТ и ПБ	Законодательные требования в области ОТ и ПБ
Лидерство в области промышленной безопасности и охраны труда	Прошли обучение заместители руководителей Обществ Группы, курирующие производственную деятельность, главные инженеры, руководители служб ПБОТОС, специалисты и эксперты по внутреннему расследованию происшествий Обществ Группы, руководители и специалисты ПАО «НК «Роснефть»	Лидерство в области ПБОТОС
Порядок внутреннего расследования происшествий в области промышленной безопасности и охраны труда	Прошли обучение заместители руководителей Обществ Группы, курирующие производственную деятельность, главные инженеры, руководители служб ПБОТОС Обществ Группы, руководители и специалисты ПАО «НК «Роснефть»	Порядок внутреннего расследования происшествий в области промышленной безопасности и охраны труда
Комплексная программа по промышленной безопасности и охране труда для руководителей Обществ Группы	Обучены руководители филиалов и генеральные директора	Лидерство в области ПБОТОС, порядок расследования, риски в области ПБОТОС
Тренерские навыки	Прошли обучение внутренние тренеры	Тренерские навыки (базовые навыки тренера, инструментарий опытного тренера, проведение тренинга дистанционно)
Стажировка работников в службе ПБОТОС	Работники прошли стажировку в службе ПБОТОС перед назначением на должности линейных руководителей и их заместителей технологических объектов	Формирование ценностей в безопасности и приоритетного отношения руководителей объектов к вопросам безопасности, повышения лидерских качеств и приверженности вопросам ПБОТОС

Общества Группы в своем составе имеют учебные центры, обучение в которых проводится как по профессиям и по видам работ, так и в области ПБОТОС. Более 50 % обучения приходится на реализацию учебных программ в области промышленной безопасности и охраны труда. В каждом учебном центре разработаны программы в соответствии с требованиями законодательства в области ПБОТОС и ЛНД Компании.

Обучение работников Компании организовано и проводится в соответствии с требованиями законодательства в учебных центрах штатными преподавателями очно и внутренними тренерами. Также в Компании разработаны дистанционные курсы для самостоятельного обучения и тестирования, организовано внешнее обучение при помощи внешних провайдеров, в том числе РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина, АО «Росгазификация» и др.

> 706 тыс.

человеко-курсов обучения проведено по законодательным требованиям в области ОТ и ПБ

> 50 %

обучения приходится на реализацию учебных программ в области промышленной безопасности и охраны труда

«Роснефть» развивает культуру безопасности

Для всесторонней оценки эффективности работы по направлениям охраны труда и промышленной безопасности Компания провела опрос сотрудников по различным аспектам культуры безопасности работ, включая лидерство и ответственность, обязанности и компетенции, обучение, мотивацию и коммуникацию.

В опросе приняли участие более 38 тыс. респондентов из всех бизнес-блоков Компании – рабочие, специалисты, служащие, руководители среднего и высшего звена.

Итоги исследования были рассмотрены на заседании Комитета ПБОТОС, по результатам которого был принят План основных мероприятий по развитию культуры безопасности в Компании на период 2025–2026 годов.

В ходе анкетирования работники Компании ответили на актуальные вопросы, а также могли передать предложения по развитию культуры безопасности. Основные предложения направлены на улучшение качества, удобства и обеспечения СИЗ, расширение и развитие обучения по вопросам ОТ и ПБ, в том числе оказания первой помощи пострадавшим. Кроме того, поступило много предложений по улучшению бытовых и производственных помещений, благоустройству территорий.

По материалам опроса были выявлены ключевые направления для улучшений в области культуры безопасности. Например, в элементе «Лидерство и обязанности» руководителям следует уделять больше внимания вопросам безопасности при посещении объектов. Кроме того, во всех случаях необходимо обеспечивать баланс между срочностью решения производственных задач и вопросами надлежащего обеспечения безопасности. В элементе «Ответственность» отмечается, что довольно часто встречаются ошибочные убеждения, что вся ответственность за безопасное производство работ и контроль возлагается

на службы ПБОТОС и супервайзеров, что в свою очередь является непосредственной обязанностью работников и их руководителей.

Кроме того, в ходе опроса было собрано около 14 тыс. комментариев и предложений, в которых респонденты выразили поддержку усилиям Компании, принимаемым для обеспечения и развития безопасности на производстве. Существенную помощь в проведении исследования оказала МПО ПАО «НК «Роснефть». Представители профсоюзной организации собрали и обработали более 9,9 тыс. анкет рабочих специальностей.



Результаты деятельности в области охраны труда

Масштаб деятельности «Роснефти», которая является лидером российской нефтегазовой отрасли, обуславливает необходимость использования системных риск-ориентированных подходов к управлению охраной труда. Компания последовательно реализует мероприятия в области охраны труда, направленные на достижение стратегических целей и повышение уровня безопасности на производстве.

Реализация целевых месячников и акций в наиболее травмоопасные периоды года с реализацией ряда превентивных мероприятий позволили существенно снизить риски травматизма среди сотрудников Компании в эти периоды.

В Компании продолжилось внедрение проекта «Талоны предупреждений за нарушения требований промышленной безопасности и охраны труда» – это инструмент предупреждения нарушений требований ПБОТ. Работникам выдаются удостоверения по безопасности труда с тремя талонами,

маркированными цветом: зеленый, желтый, красный. При каждом нарушении требований ПБОТ изымается один талон, работник направляется на повторный инструктаж, проверку знаний или к нему применяется дисциплинарное взыскание. За грубые нарушения работников удаляют с объектов.

В 2024 году увеличилось количество Обществ Группы, вовлеченных в программу применения системы персональных талонов. Также продолжилось проведение поведенческих аудитов безопасности с применением фото-/видеофиксации для усиления контроля за состоянием производственной безопасности на территории проведения работ.



В Компании действует программа обучения «Пять шагов к успеху в области ПБОТ» – это проактивный инструмент для линейных руководителей по проведению инструктажей и подготовки к выполнению задач и работ сотрудниками. Направлен на проведение анализа вовлеченности исполнителей работ на безопасное исполнение, понимание возможных рисков и их управление.

В Компании создана должная мотивация менеджмента, ориентированная на достижение стратегических целей Компании в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. В КПЭ руководителей разного уровня управления включены показатели, направленные на недопущение смертельного травматизма, снижение производственного травматизма и аварийности на оборудовании, в том числе с экологическими последствиями.

Расследование происшествий

GRI 403-2

Для реагирования на происшествия, приводящие к травматизму сотрудников Компании и подрядных организаций, проводится тщательный анализ каждого случая. Компания стремится выявить все возможные причины, которые могут привести к несчастному случаю, и принимает меры по их устранению.

Проведение технического расследования причин инцидентов на опасных производственных объектах, их учет и анализ регламентированы Методическими указаниями Компании

«Расследование происшествий». Целью расследования является определение причин происшествия и разработка корректирующих мероприятий для предупреждения подобных случаев.

Результаты расследования происшествий регистрируются и являются основой для оценки серьезности последствий потенциальных опасных событий, связанных с идентичными опасностями, вероятности таких опасных событий, а также состояния мер управления.



GRI 403-9

GRI 403-10

UNCTAD C.3.2

SASB EM-EP-320a.1

SASB EM-RM-320a.1

SASB EM-SV-320a.1

Показатели травматизма

Показатели/период	2022	2023	2024
Отношение количества производственных травм (в том числе со смертельным исходом) с потерей трудоспособности, полученных работниками Компании и подрядных организаций, на 1 млн отработанных человеко-часов (LTIF ¹)	0,75	0,78	0,80
▶ по работникам Компании	0,89	0,91	0,94
▶ по работникам подрядных организаций	0,52	0,58	0,61
Отношение общего количества погибших работников Компании и подрядных организаций в результате несчастных случаев на производстве, на 100 млн отработанных человеко-часов (FAR ²)	3,36	2,04	1,91
▶ по работникам Компании	2,38	0,68	0,85
▶ по работникам подрядных организаций	4,94	4,03	3,42
Отношение количества производственных травм (в том числе со смертельным исходом) с потерей трудоспособности и травм с оказанием медико-санитарной помощи, полученных работниками Компании и подрядных организаций в результате несчастных случаев на производстве, на 1 млн отработанных человеко-часов (TRIR ³)	1,09	1,12	1,20
Количество пострадавших работников Компании и подрядных организаций от несчастных случаев на производстве, всего человек	715	765	801
▶ по работникам Компании	526	533	550
▶ по работникам подрядных организаций	189	232	251
В том числе со смертельным исходом, человек	32	20	19
▶ по работникам Компании	14	4	5
▶ по работникам подрядных организаций	18	16	14
Коэффициент профессиональных заболеваний работников Компании (общее число выявленных профессиональных заболеваний на 1 млн отработанных часов)	0,03	0,02	0,03

Показатели безопасности на транспорте

Показатели/период	2022	2023	2024
Показатель количества дорожно-транспортных происшествий с тяжелыми последствиями Компании и подрядных организаций, произошедших при оказании услуг / выполнении работ в интересах Компании, (SVAR ⁴), к общему пробегу транспортных средств (км) и нормированное на 1 млн км	0,128	0,131	0,134
Показатель общего количества дорожно-транспортных происшествий Компании и подрядных организаций, произошедших при оказании услуг / выполнении работ в интересах Компании, (RTAF ⁵), к общему пробегу транспортных средств (км) и нормированное на 1 млн км	0,66	0,72	0,72

¹ Lost Time Injury Frequency.
² Fatal Accident Rate.

³ Total Recordable Incident Rate.
⁴ Severe Vehicle Accident Rate.
⁵ Road Traffic Accident Frequency.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ

Промышленная безопасность

GRI 3-3

«Роснефть» последовательно внедряет меры, направленные на обеспечение требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах в соответствии с корпоративной стратегией. Цель Компании – нулевая аварийность (PSER-1), что предусматривает предупреждение технических происшествий и минимизацию их потенциальных негативных последствий за счет снижения риска и улучшения состояния защищенности сотрудников, актива и окружающей среды от существующих техногенных опасностей.

В целях обеспечения промышленной безопасности в Обществах Группы реализуются специальные

программы, которые способствуют безопасной эксплуатации оборудования, сохранению его целостности и соответствию производственных объектов действующему законодательству.

Компания выстраивает долгосрочное и продуктивное взаимодействие с Ростехнадзором. Регулярные совместные мероприятия, а также участие экспертов «Роснефти» в совершенствовании российской нормативно-правовой базы способствуют повышению компетентности и знаний, что повышает уровень безопасности в нефтегазовой и в смежных отраслях промышленности.



«Роснефть» ведет мониторинг глобальных тенденций в области защиты персонала, обеспечения бесперебойной и безопасной эксплуатации оборудования, а также охраны окружающей среды.



Надежность и целостность оборудования

На производственных объектах Компании эксплуатируется свыше 230 тыс. единиц различного оборудования и технических устройств: буровые установки, резервуары, фонтанная арматура, трубопроводы, печи, сосуда и аппараты, насосные агрегаты и т. д. В соответствии с внутренними нормами и правилами периодически проводятся работы по ремонту, замене и модернизации оборудования. Качество и своевременность выполнения этих работ – ключевые факторы снижения риска аварийных ситуаций.

С 2020 года в Компании, в соответствии с международной практикой, ведется учет и анализ происшествий, связанных с целостностью оборудования и безопасной эксплуатацией производств (PSE-1 и PSE-2).

Главные направления повышения надежности и целостности оборудования на активах «Роснефти» и приоритеты в устранении выявленных недостатков определены на основе риск-ориентированного подхода.

Безопасность эксплуатации оборудования

«Роснефть» уделяет особое внимание комплексной оценке критичности состояния оборудования с учетом возможных последствий в области ПБОТОС, а также анализу рисков для дальнейшего внедрения мер, направленных на уменьшение количества происшествий.

Разгерметизация оборудования может привести к авариям, поэтому приоритетным направлением Компании является профилактика и предотвращение подобных случаев. Практика классификации и анализа событий, связанных с разгерметизацией оборудования, соответствует

международным стандартам безопасности, что позволяет сравнивать достигнутые результаты с лучшими мировыми практиками, применять уроки собственного и чужого опыта и демонстрировать высокий уровень безопасной эксплуатации производств в Компании.

SASB EM-EP-540a.1

SASB EM-RM-540a.1

Рост показателя PSER-1 в 2024 году по сравнению с предыдущим годом обусловлен в основном нарушениями при выполнении технологических операций на оборудовании. При этом уровень PSER-1 в 2024 году остается ниже среднего пятилетнего значения и не превышает показатель 2022 года, демонстрируя положительный тренд. Для снижения влияния человеческого фактора внедряются дополнительные мероприятия в области охраны труда, направленные на повышение компетентностей, культуры и качества контроля при выполнении опасных работ.

Показатель PSER-2, а также общее количество случаев разгерметизации оборудования ежегодно снижаются, что свидетельствует

об эффективности мер по обеспечению безопасной эксплуатации производств и обеспечению надежности технологического оборудования.

В 2024 году с целью систематизации и повышения эффективности реализуемых технических мероприятий проведена оценка рисков аварий на оборудовании Компании с учетом срока и условий эксплуатации, а также влияния на показатели промышленной безопасности, надежности и потенциального ущерба для людей и окружающей среды. Особое внимание уделено оценке риска вертикальных стальных резервуаров (PBC) на всех производственных площадках бизнес-блоков Компании.

По итогам анализа Комитет по ПБОТОС утвердил перечень оборудования, требующего повышенного внимания. Разработаны и реализуются меры по приведению этого оборудования в соответствие с требованиями промышленной безопасности и предотвращению аварий, а также включенные в планы по устранению нарушений и недостатков технического состояния оборудования на 2025 год.

Показатели целостности оборудования

Период	2022	2023	2024
Частота событий разгерметизации 1-го уровня (отношение количества событий разгерметизации, удовлетворяющим критериям PSE-1, на 1 (один) млн отработанных человеко-часов, PSER-1)	0,043 ¹	0,026	0,041
Частота событий разгерметизации 2-го уровня (отношение количества событий разгерметизации, удовлетворяющим критериям PSE-2, на 1 (один) млн отработанных человеко-часов, PSER-2)	0,22	0,14	0,10

¹ Показатель скорректирован из-за переквалификации одного события разгерметизации, произошедшего в конце 2022 года, с уровня 2 на уровень 1 после окончательного выявления вреда.

Мероприятия в области надежности и целостности оборудования


Для достижения стратегической цели Компании «нулевая аварийность» (PSER-1) в рамках процесса управления целостностью производственных объектов и оборудования реализуются следующие ключевые программы и мероприятия:

- ✓ замена промышленных трубопроводов в бизнес-блоке «Разведка и добыча» в рамках реализации Программы «Повышение надежности промышленных трубопроводов ПАО «НК «Роснефть»;
- ✓ техническое обслуживание и ремонт резервуаров и резервуарных парков в рамках планов мероприятий на 2024 год по повышению надежности резервуаров и инфраструктуры резервуарных парков в бизнес-блоках «Разведка и добыча», «Нефтепереработка и нефтехимия», «Коммерция и логистика», «Региональные продажи»;
- ✓ реализация программ по поддержанию целостности в блоке «Нефтепереработка и нефтехимия».

В целях дальнейшего повышения надежности и целостности оборудования в 2024 году дополнительно:

- ▶ разработана методика расчета объемов разлива нефти и нефтепродуктов. На основе полученных данных проведен анализ и сформированы рекомендации по корректирующим мероприятиям, нацеленным на предотвращение разгерметизации промышленных трубопроводов и минимизацию последствий;
- ▶ в рамках действующей системы повышения квалификации персонала внедряются меры по системному улучшению качества сварочных работ, в том числе комплексная дорожная карта с четкими этапами реализации. Создается корпоративный центр обучения и аттестации сварщиков, технологий и оборудования;
- ▶ усилены процедуры контроля опасных работ, в том числе анализ взаимного влияния параллельных работ на одной площадке. Особое внимание уделяется развитию культуры безопасности и осознанному отношению сотрудников к своим действиям и решениям при работе с опасными веществами, используемыми в технологическом процессе;
- ▶ на регулярной основе проводится анализ событий, связанных с разгерметизацией оборудования (PSE). Результаты ежеквартально обсуждаются на заседаниях Совета и Комитета по ПБОТОС, где принимаются решения, направленные на достижение цели «нулевая аварийность».

В области потенциального риска разгерметизации трубопроводов в Компании организован и осуществляется мониторинг мероприятий по замене промысловых трубопроводов в бизнес-блоке «Разведка и добыча» и реализации программ по поддержанию целостности технологических трубопроводов в бизнес-блоке «Нефтепереработка и нефтехимия». Ежеквартально оцениваются результаты и соблюдение сроков, что позволяет своевременно корректировать планы и повышать уровень промышленной безопасности.



В 2024 году в рамках реализации программы «Повышение надежности трубопроводов» были выполнены мероприятия:

- ▶ реконструкция и ремонт 1,91 тыс. км промысловых трубопроводов;
- ▶ ингибирование более 21 тыс. км промысловых трубопроводов;
- ▶ внутритрубная механическая очистка более 10,8 тыс. км трубопроводов;
- ▶ диагностика и экспертиза промышленной безопасности 21,7 тыс. км трубопроводов.

Для предупреждения происшествий с PSE в дополнение к реализуемым программам в области целостности оборудования в Компании уделяется особое внимание анализу извлеченных уроков, оценке технического состояния фундаментов и технологического оборудования, разработке единых мероприятий по безопасному проведению работ, повышению компетенций исполнителей, внедрению культуры безопасности.

Обеспечение безопасности на производственных объектах

В отчетном периоде не зафиксировано крупных аварий на оборудовании с высоким риском.

По факту иных происшествий проведен анализ, который включает полное хронологическое описание, оценку предшествующих и текущих обстоятельств, установку критических факторов, непосредственных и системных причин. По результатам анализа были сформированы комплексные корректирующие мероприятия для объекта и предприятия. Компания проводит мониторинг и контроль выполнения корректирующих мероприятий.

«Роснефть» повышает надежность оборудования

В 2024 году в г. Уфе специалисты Научного института «Роснефти» разработали новую методику определения дефектности металлических конструкций, использующую рентгеновское излучение для выявления скрытых дефектов и трещин на поверхности изделий. Анализ изменения интенсивности отраженного рентгеновского излучения при наклоне конструкции позволяет установить размер и пространственное распределение дефектов, а также оценивать всю поверхность изделия, а не только определенные точки.

В отчетном году методика успешно прошла испытания на насосно-компрессорных трубах, безопасна для людей и окружающей среды. Это позволяет специалистам раньше выявлять дефекты и продлевать срок службы металлических конструкций.

Технологии для повышения эффективности трубопроводной системы

В 2024 году на объектах «Роснефти» были внедрены инновационные технологии для повышения эффективности трубопроводных систем. На Куюмбинском месторождении в Красноярском крае «Славнефть-Красноярскнефтегаз» успешно испытал и внедрил запатентованное устройство для очистки трубопроводов. Новая конструкция поршня с полиуретановыми ножами разного диаметра позволила улучшить качество очистки и диагностики, а также сократить количество стандартных операций вдвое. «Оренбургнефть» на своих месторождениях внедрила отечественную технологию завихрения потока жидкости, которая предотвращает отложение парафинов на стенках труб и улучшает промывку механических примесей. Это повысило пропускную способность трубопроводов, увеличило межочистный период в 1,5 раза и снизило затраты на механическую очистку.

> 1 млрд руб.

экономический эффект, который принесет Компании внедрение новой версии системы цифровой системы мониторинга трубопроводов

> 155 млн руб.

ожидаемая экономия от использования автономного устройства, которое контролирует параметры работы трубопроводов

Цифровая система мониторинга трубопроводов

Компания «Роснефть» реализует проект цифровой системы мониторинга трубопроводов с целью повышения эффективности и безопасности эксплуатации своей инфраструктуры. В 2024 году специалисты Научного института «Роснефти» в г. Уфе модернизировали систему мониторинга трубопроводов «РН-СМТ», добавив автоматическое определение их пропускной способности и модули для оценки рисков отказов и оптимизации техобслуживания. Обновленное ПО объединяет данные более чем о 80 тыс. км трубопроводов в единую цифровую базу, упрощая доступ к информации об их состоянии. Внедрение новой версии системы принесет Компании экономический эффект свыше 1 млрд руб., а сама разработка стала частью корпоративного ПО.

«РН-Ванкор» получил в отчетном году патент на автономное устройство, которое контролирует параметры работы трубопроводов и передает данные оператору на расстоянии до 10 км. Оно эффективно работает в условиях низких температур, предотвращая замерзание труб. Ожидаемая экономия от его использования составляет более 155 млн руб.



Деятельность аварийно-спасательных формирований

Компания применяет комплекс мер для обеспечения готовности к оперативному реагированию на любые происшествия, среди них – создание собственных нештатных и профессиональных аварийно-спасательных формирований, а также привлечение сторонних профессиональных формирований на договорной основе.

Фонтанная безопасность

С учетом значительных объемов бурения, освоения, ремонта и эксплуатации скважин, которые осуществляются на производственных объектах, обеспечение фонтанной безопасности на объектах «Роснефти» является значимым направлением.

Организация системы управления фонтанной безопасностью в Компании регламентирована рядом нормативных документов и комплексных мероприятий.

Принятые в «Роснефти» подходы в области фонтанной безопасности структурированы и в полной мере соответствуют требованиям законодательства и нормативных документов в области промышленной безопасности и направлены на безопасное проведение работ на скважинах.

В 2024 году разработан локально-нормативный документ в области фонтанной безопасности, объединяющий Положение Компании «Предупреждение и ликвидация газонефтеводопроявлений и открытых фонтанов скважин» и Методические указания Компании «Формирование и содержание складов аварийного запаса технических устройств, специальных приспособлений, инструментов, материалов, специальной одежды, средств страховки и индивидуальной защиты, необходимых для ликвидации газонефтеводопроявлений и открытых фонтанов скважин». Документ внедряется в начале 2025 года.

Разработаны перечни фонтанно-опасных работ, карты контроля за ними, требования

к их организации и осуществлению контроля, также внесены технические правки и дополнения для улучшения и эффективного применения локально-нормативных документов. Возможности оперативного реагирования на происшествия на объектах Компании обеспечивают противофонтанные службы и формирования с общей численностью личного состава около 1 тыс. человек.

Для поддержания высокого уровня готовности спасателей в Обществах Группы проводятся учебно-тренировочные занятия и учения с привлечением противофонтанных служб и частей. При этом проводится оценка знаний, умений, навыков готовности производственного персонала к действиям в аварийных ситуациях, а также определение необходимых организационных и технических мероприятий, направленных на их совершенствование.

Компания применяет широкий спектр инструментов и методов, среди которых:


- унифицированные регламентные требования к обеспечению готовности к предупреждению и реагированию на происшествия;
- привлечение профессиональных аварийно-спасательных формирований;
- планы мероприятий по целевому оснащению складов аварийного запаса техническими устройствами, специальными приспособлениями, инструментами, материалами, специальной одеждой, средствами страховки и индивидуальной защиты.

Пожарная безопасность

В 2024 году Компания направила более 15 млрд руб. на мероприятия для обеспечения пожарной безопасности. В отчетном году была продолжена работа по обеспечению пожарной охраны объектов Компании.

В ходе подготовки объектов Компании к безопасной работе в период пожароопасного сезона в дочерних обществах проведены проверки состояния эксплуатируемых объектов. Организован контроль выполнения плановых мероприятий по подготовке к пожароопасному сезону, проведены тактико-специальные учения, включая отработку действий для экстренной эвакуации персонала с объектов, подверженных угрозе распространения природных пожаров.

Центральным аппаратом проведены штабные тренировки со структурными подразделениями и дочерними предприятиями Компании по вопросам готовности к прохождению пожароопасного сезона, в том числе по задействованию плана экстренной эвакуации персонала и консервации объекта при угрозе распространения природного пожара. Всего в мероприятиях приняли участие более 100 дочерних предприятий.



≈ 1 тыс. человек
общая численность личного состава противофонтанной службы, которая обеспечивает возможность оперативного реагирования на происшествия на объектах Компании



Благодаря принятым мерам пожарной безопасности в 2024 году:

- лесные пожары не представляли угрозы объектам Компании;
- не зафиксированы пожары на социально значимых объектах Компании.



Совместно с региональными органами власти и органами местного самоуправления осуществлялся мониторинг пожарной обстановки в районах хозяйственной деятельности Компании.

В рамках договоров аренды лесных участков Компанией проводилась работа с лесничествами по формированию сил и средств, которые могут быть привлечены для борьбы с лесными пожарами. Также были составлены планы и реализованы мероприятия по противопожарному обустройству лесов.

Пожарно-тактические и комплексные проверочные учения на объектах Компании проводятся как в плановом порядке, так и в рамках комиссий по контролю в области ПБОТОС. Компания также проводит проверки готовности к действиям персонала, пожарных и аварийно-спасательных формирований при возникновении пожаров и аварий.



Всего в 2024 году на объектах Компании проведено:

- 317 тактико-специальных и пожарно-тактических учений;
- более 7,5 тыс. объектовых тренировок и решений пожарно-тактических задач.

В 2024 году корпоративной пожарной охраной обеспечена безопасность более 70 тыс. огнеопасных работ.

Компания неизменно участвует в общественных региональных и федеральных инициативах и проектах, а также является членом технического комитета по стандартизации ТК 274 «Пожарная безопасность», активно участвует в обсуждении нормативных правовых актов в области пожарной безопасности.



Компания вносит ощутимый вклад в обеспечение безопасности населения, проживающего в регионах ее деятельности. В 2024 году подразделения корпоративной пожарной охраны выезжали более 600 раз для оказания поддержки территориальным пожарно-спасательным гарнизонам МЧС России, в том числе 35 раз на тушение ландшафтных пожаров, угрожавших переходом на охраняемые объекты.

Безопасность на транспорте

GRI 3-3

Являясь лидером нефтегазовой отрасли, «Роснефть» использует все виды транспортных средств – от автомобильного и железнодорожного до морского и специальной техники – для выполнения производственных задач. В связи с этим вопросы предотвращения дорожно-транспортных происшествий (ДТП), снижения профессиональных рисков и повышения культуры безопасности имеют важное значение для защиты персонала, сохранения активов и минимизации воздействия на окружающую среду.

Более 69 тыс. транспортных средств эксплуатировалось Компанией и подрядными организациями на конец отчетного периода. Из них свыше 40 тыс. – специальная техника, около 5 тыс. транспортных средств было задействовано для перевозки пассажиров.

Деятельность Компании в области безопасности на транспорте соответствует принятой в Российской Федерации Стратегии безопасности дорожного движения на 2018–2024 годы.

«Роснефть» активно взаимодействует с региональными органами власти, ГАИ, участвует в инициативах, которые направлены на безопасную эксплуатацию транспортных средств.

Компания уделяет особое внимание оснащению транспортных средств современными бортовыми системами мониторинга и видеорегистраторами, что создает надежную систему объективного контроля за действиями водителей и строгим соблюдением утвержденных маршрутов

> 69 тыс.

транспортных средств эксплуатировалось Компанией и подрядными организациями на конец отчетного периода

движения. Эти технические решения обеспечивают прозрачность транспортных операций и способствуют оперативному выявлению и устранению потенциальных нарушений.

Эффективное предупреждение ДТП напрямую зависит от уровня профессиональной подготовки водителей, которая включает способность анализировать и предвидеть поведение других участников движения, компетентно оценивать дорожную обстановку в сложных метеоусловиях, а также оперативно распознавать потенциальные угрозы. Для формирования этих важных компетенций Компания реализует комплексную программу подготовки, состоящую из обязательных курсов по безопасному вождению, специализированных тренингов по действиям в экстремальных ситуациях и совершенствованию техники управления транспортными средствами, дополненной регулярной практической отработкой полученных навыков.

В Компании в 2024 году продолжена реализация «Концепции ПАО «НК «Роснефть» по безопасности дорожного движения в 2020–2030 годах», в рамках которой был реализован комплекс мероприятий, направленных на предупреждение дорожно-транспортных происшествий, в том числе:

- осуществление регулярного мониторинга соблюдения водителями Обществ Группы и подрядных организаций скоростного режима транспортных средств;
- проведение работ по выявлению опасных мест на маршрутах движения транспортных средств по промышленным и временным зимним дорогам (зимникам), площадочным и заводским дорогам, установление предупреждающих дорожных знаков, а также камер для фиксации нарушений;
- проведение проверок на промышленных дорогах на предмет расстановки информационно-указательных знаков, информационных аншлагов безопасности

дорожного движения, предупреждающих водителей перед опасными участками, а также установки сигнальных вех на снегозаносимых, опасных участках и знаков приоритета;

- проведение проверок состояния и содержания транспортных коммуникаций, мониторинг своевременной очистки и обработки дорожного покрытия, состояния ледовых переправ и зимних дорог, готовность специальной техники к осенне-зимнему периоду;
- проведение профилактических акций по обеспечению безопасности дорожного движения в регионах деятельности Компании, таких как «Я – против ДТП»; «Лето – без ДТП»;
- оснащение транспортных средств Компании и подрядных организаций бортовыми системами мониторинга и видеорегистраторами;
- проведение проверок на соответствие требованиям безопасности, процессов, связанных с перевозками людей и грузов, а также с вопросами планирования и организации поездок, соблюдения установленных маршрутов движения и режима труда и отдыха водителей Обществ Группы и подрядных организаций с использованием показаний бортовой системы мониторинга транспортных средств;
- проведение мероприятий по предупреждению детского травматизма, в ходе которых сотрудники предприятий совместно с представителями ГАИ рассказывают детям о правилах безопасности дорожного движения и проводят конкурсы рисунка на тему безопасности дорожного движения;
- проведение работ по контролю организации работ на ледовых переправах.

В Обществах Группы продолжена реализация Программ по предупреждению ДТП, включающих в себя мероприятия, которые формируют барьеры, направленные на недопущение ДТП, реализация которых продолжится в 2025 году.

Безопасность авиационного обеспечения

Безопасность авиационного обеспечения является важным компонентом логистической и операционной составляющих производственных процессов «Роснефти». В Компании функционирует и совершенствуется система многоуровневого контроля авиационного обеспечения ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы, которая позволяет обеспечивать безопасность процесса на различных уровнях управления.

В частности, в рамках авиационно-технических аудитов подрядных организаций особое внимание уделяется:

- мониторингу состояния воздушных судов;
- квалификации летного и технического персонала;
- соблюдению регламентов технического обслуживания.

Система многоуровневого контроля авиационного обеспечения ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы включает в себя проведение регулярных авиационно-технических аудитов подрядных организаций с тщательной проверкой соответствия международным и российским стандартам, контроль функционирования системы в дочерних предприятиях, учет и анализ авиационных событий, возникающих при оказании услуг в интересах Компании и Обществ Группы.

В 2024 году были реализованы следующие мероприятия в области безопасности авиационного обеспечения:

- актуализированы требования к летному персоналу и воздушным судам, привлекаемым к оказанию авиационных услуг, в том числе к порядку использования беспилотных воздушных судов;
- определены порядок и основные принципы управления рисками бизнес-процесса авиационного обеспечения;
- инициировано централизованное обучение профильного персонала ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы в авиационных учебных центрах по специализированным курсам в области организации и безопасности авиационного обеспечения;
- проведено 14 авиационно-технических аудитов подрядных авиационных компаний, по результатам которых разработаны профилактические мероприятия по устранению выявленных замечаний (недостатков) и повышению уровня безопасности авиационного обеспечения.

Система безопасности авиационного обеспечения непрерывно совершенствуется за счет:

- внедрения современных технологий мониторинга полетов;
- адаптации передового международного опыта;
- тесного взаимодействия с профильными регуляторами.

Реализуемый подход обеспечивает надежность авиационной поддержки производственной деятельности Компании при безусловном приоритете безопасности полетов.

14

авиационно-технических аудитов подрядных авиационных компаний проведено





УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

GRI 3-3

В Компании действует комплексная система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и применяются высокие корпоративные стандарты безопасности.

Высшая ценность Компании – жизнь и здоровье сотрудников. Для их сохранения внедряются корпоративные стандарты безопасности, соответствующие стратегическим приоритетам государственной политики в области предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (ЧС) и современным международным требованиям.

Поддержание высокого уровня профессионализма, компетентности и готовности органов управления, а также сил и средств к ликвидации ЧС – гарантия выполнения сотрудниками Компании производственных заданий в условиях ЧС.

Минимальная вероятность возникновения ЧС на производстве достигается снижением рисков возникновения аварий, которые несут в себе угрозу перерастания в ЧС. Возникновение ЧС возможно

также в результате стихийных бедствий и опасных природных явлений, наиболее существенными из которых для объектов Компании, расположенных во всех климатических,

геофизических зонах Российской Федерации, являются природные пожары, ураганы, ливни, наводнения (паводки), метели, аномальные морозы и землетрясения.

Цели деятельности Компании в области предупреждения и ликвидации ЧС

- ↓ Минимизация рисков возникновения ЧС на объектах Компании
- ☹ Минимизация возможных последствий опасных природных явлений, в том числе снижение размеров вероятного ущерба и потерь от них
- 🛡 Обеспечение гарантированного уровня безопасности работников Компании и подрядных организаций
- 🔒 Повышение уровня защищенности объектов Компании и окружающей среды
- 🛡 Создание условий для обеспечения безопасности жизнедеятельности населения, проживающего в районах размещения объектов Компании, при угрозе, возникновении и развитии ЧС в соответствии с федеральным законодательством



Подходы Компании к управлению рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

GRI 3-3

В рамках Общекорпоративной системы управления рисками в Компании функционирует система управления рисками возникновения чрезвычайных ситуаций.

Для обеспечения мероприятий по предупреждению и ликвидации ЧС в каждом Обществе Группы созданы резервы финансовых и материальных ресурсов. Указанные

резервы предназначены для обеспечения аварийно-спасательных и других неотложных работ, развертывания и содержания временных пунктов размещения и питания

работников и других первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого функционирования объектов при возникновении ЧС.



ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

GRI 3-3

Важным элементом системы управления рисками возникновения чрезвычайных ситуаций является организация превентивных мероприятий, которые направлены на предотвращение возможных аварий на объектах, а также на смягчение тяжести воздействия возникших чрезвычайных ситуаций техногенного и природного характера.

Для совершенствования защиты персонала, оборудования и имущества ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы, а также окружающей среды от ЧС в Компании ежегодно проводится комплекс плановых мероприятий:

- ▶ по актуализации локальной нормативной базы Компании в области предупреждения и ликвидации ЧС, оперативного реагирования в случае их угрозы/возникновения;
- ▶ совершенствованию знаний, навыков и умений, обеспечению готовности органов управления и сил объектов звеньев РСЧС¹ Обществ Группы;
- ▶ эффективному использованию информационных ресурсов для предупреждения и ликвидации ЧС;
- ▶ развитию системы подготовки работников Обществ Группы в области защиты от угроз различного характера, внедрению современных методик и технических средств обучения;
- ▶ созданию, использованию и восполнению резервов финансовых и материальных ресурсов для ликвидации ЧС;

- ▶ созданию и поддержанию в технически исправном состоянии локальных и объектовых систем оповещения работников Обществ Группы об угрозе и возникновении ЧС;
- ▶ совершенствованию взаимодействия объектовых звеньев РСЧС Обществ Группы с органами управления и силами функциональных и территориальных подсистем РСЧС.

Локальная нормативная база Компании по вопросам предупреждения и ликвидации ЧС полностью соответствует федеральному законодательству.

Для мониторинга оперативной обстановки на объектах Компании, а также для оперативного реагирования на возможные угрозы или возникновения ЧС в «Роснефти» осуществляется круглосуточное дежурство оперативно-дежурной смены Ситуационного центра управления в кризисных ситуациях (СЦУКС), развернута автоматизированная информационная

система управления рисками, ведется круглосуточная работа дежурно-диспетчерских служб (ДДС) предприятий, а также разработаны алгоритмы действий диспетчеров при угрозе или возникновении ЧС.



Для создания в Компании единого информационного пространства в области защиты от чрезвычайных ситуаций с 2023 года функционирует единая Информационная система управления рисками СЦУКС, к которой подключены более **700** пользователей в **192** Обществах Группы.



Предупреждение чрезвычайных ситуаций техногенного характера

Для снижения риска перерастания аварий в ЧС техногенного характера на объектах Компании ежегодно проводятся следующие мероприятия:



уточняются возможные риски техногенного характера для проведения комплекса предупредительных мероприятий по снижению их воздействия на объекты Компании;



проводится обучение персонала способам защиты и действиям в ЧС;



обеспечивается постоянная готовность к применению технических средств по локализации и ликвидации возможных угроз.

¹ Единая государственная система предупреждения и ликвидации ЧС.

Предупреждение чрезвычайных ситуаций природного характера

TCFD|Риск-менеджмент (С)

Для обеспечения безаварийного функционирования объектов, готовности органов управления и сил РСЧС Компании к оперативному реагированию на риски возникновения чрезвычайных ситуаций природного характера на объектах и территориях Обществ Группы на ежегодной основе проводится комплекс мероприятий, направленных на их предупреждение и снижение возможного ущерба от них.

Компания на постоянной основе обеспечивает подготовку к паводкоопасному периоду: определяются превентивные мероприятия и проводится прогноз вскрытия рек по территориям, а также разрабатываются и направляются в Общества Группы указания по снижению рисков летне-осеннего паводка.

В Обществах Группы функционируют противопаводковые комиссии, реализованы планы превентивных мероприятий, регулярно актуализируется перечень объектов, наиболее подверженных подтоплению, организовано взаимодействие с комиссиями по предупреждению и ликвидации ЧС и обеспечению пожарной безопасности субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, временно созданы запасы материально-технических ресурсов.

В феврале 2024 года была проведена штабная тренировка по организации работы Оперативного штаба ПАО «НК «Роснефть» при реагировании на возможные ЧС и происшествия в паводкоопасный период.

В марте 2024 года было проведено тактико-специальное учение по вопросам готовности органов управления и сил объектовых звеньев РСЧС Обществ Группы к устойчивому функционированию и обеспечению безопасности работников и активов в ходе весеннего паводка, в котором были задействованы Оперативный штаб ПАО «НК «Роснефть», органы управления и силы объектовых звеньев РСЧС Обществ Группы.

Также в марте 2024 года ПАО «НК «Роснефть» и Общества Группы приняли участие в проводимом МЧС России командно-штабном



учении по ликвидации возникающих в результате природных пожаров ЧС, защите объектов экономики от ландшафтных (лесных) пожаров, а также безаварийному пропуску весеннего половодья. В рамках учения Компанией отработаны учебные вопросы по организации взаимодействия с государственными органами исполнительной власти и органами местного самоуправления в случае возникновения угроз природного и техногенного характера, а также при ликвидации их последствий.

Для своевременного предупреждения в 2024 году природных пожаров в лесных массивах, прилегающих к месторождениям, объектам нефтедобычи и производственным участкам, в Обществах Группы был разработан и выполнен комплекс мероприятий по обеспечению пожарной безопасности и организации борьбы с природными



Благодаря комплексу превентивных мероприятий в паводкоопасный период было обеспечено устойчивое функционирование объектов Компании.



пожарами. Совместно с подразделениями лесоохраны субъектов Российской Федерации осуществлялся мониторинг пожарной обстановки в районах хозяйственной деятельности Обществ Группы. Возникшие в 2024 году лесные пожары угрозы объектам Обществ Группы не представляли.

РЕАГИРОВАНИЕ НА ЧРЕЗВЫЧАЙНЫЕ СИТУАЦИИ

Поддержание высокого уровня оперативности в ходе реагирования на ЧС является важной частью системы управления рисками ЧС. Для совершенствования процессов оперативного реагирования на возможные ЧС в Обществах Группы ежегодно проводятся:

- корректировка планов действий по предупреждению и ликвидации ЧС;
- строительство/совершенствование имеющихся систем оповещения органов управления и сил постоянной готовности объектов звеньев РСЧС;
- тренировки по переводу органов управления объектов звеньев РСЧС Обществ Группы в повышенные режимы функционирования.

Для повышения готовности к своевременному реагированию оперативно-дежурная смена СЦУКС регулярно проводит тренировки с ДДС Обществ Группы по их действиям при возникновении оперативных событий.

Для обеспечения своевременности оповещения органов управления подсистемы РСЧС Компании и ее работников в Обществах Группы регулярно актуализируются схемы оповещения об угрозе или о возникновении ЧС, проводится техническое обслуживание систем

оповещения и строительство новых. Все эксплуатируемые Обществами Группы системы оповещения технически исправны.

В отчетном периоде системы оповещения работали в штатном режиме. Проверка их технической готовности проводилась в соответствии с утвержденными графиками.

При получении экстренных предупреждений от дежурных служб муниципальных образований в 2024 году органы управления и силы объектов звеньев РСЧС Обществ Группы своевременно переводились в повышенные режимы функционирования, проводился необходимый комплекс превентивных мероприятий, что позволило обеспечить гарантированное реагирование на возникающие угрозы и не допустить их перерастания в ЧС.



157 тренировок проведено в 2024 году оперативно-дежурной сменой СЦУКС с дежурно-диспетчерскими службами предприятий по действиям при возникновении оперативных событий

ПОДГОТОВКА РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ ОТ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

SASB EM-EP-320A.2

SASB EM-RM-320A.2

SASB EM-SV-320A.2

SASB EM-MD-540A.4

Для снижения рисков и смягчения возможных последствий ЧС Компания проводит подготовку органов управления, сил и средств к ликвидации ЧС. Основная задача этих мероприятий – совершенствование знаний и профессиональных навыков работников в области обеспечения безопасности персонала, а также защиты объектов и территорий Компании от ЧС природного и техногенного характера.

Корпоративное обучение в области защиты от ЧС в Компании организовано и осуществляется в соответствии с требованиями федерального законодательства в области защиты от ЧС. Все категории работников проходят:

- инструктажи при приеме на работу;
- ежегодные инструктажи;
- ежемесячные занятия и контрольные опросы.

Кроме того, с отдельными категориями работников проводятся:

- переподготовка, повышение квалификации в образовательных организациях;
- учебно-методические сборы;
- учения и тренировки.



Для проверки готовности органов управления объектов звеньев РСЧС Обществ Группы к реагированию на возможные чрезвычайные ситуации в Компании было проведено **216** тактико-специальных учений и **283** штабные тренировки.

Учебно-методический сбор в области гражданской обороны

В июне 2024 года состоялся традиционный учебно-методический сбор в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации ЧС.

В мероприятии приняли участие руководители и работники структурных подразделений гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций (ГОЧС) более 200 дочерних предприятий.

Участники подвели итоги работы в области предупреждения и ликвидации последствий ЧС за год и определили первоочередные задачи.

Для совершенствования профессионального уровня участников в рамках сбора были проведены учебные занятия по организации оповещения и защиты работников в современных условиях, работы с получением ежемесячного анализа реагирования объектов звеньев РСЧС, сбора и передачи оперативной информации в Обществе, деятельность которого осуществляется на территории нескольких субъектов Российской Федерации, а также о порядке идентификации критически важных объектов. Кроме того, проведена оценка знаний работников нормативных правовых актов и локальных нормативных документов Компании в области ГОЧС.

Результаты проведенных в отчетном году учений и тренировок подтвердили, что органы управления и формирования сил объектов звеньев РСЧС Компании способны принимать обоснованные решения о проведении аварийно-спасательных работ, а также выполнять возложенные на них задачи в установленные сроки и при любых условиях.

В Компании ежегодно проводятся смотр-конкурсы на звание лучшего Общества Группы по результатам работы в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации ЧС. В 2024 году в смотре-конкурсе приняли участие 154 предприятия.



В 2024 году федеральными надзорными органами в Обществах Группы проведены 84 проверки, по итогам которых Обществами Группы замечаний по вопросам предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций получено не было.

«Роснефть» постоянно оказывает методическую поддержку, осуществляет периодический контроль готовности Обществ Группы к выполнению задач предупреждения и ликвидации ЧС, а также осуществляет непрерывный мониторинг устранения выявленных недочетов. В 2024 году работниками «Роснефти» были проверены 46 Обществ Группы по вопросам предупреждения и ликвидации ЧС, а также практической готовности объектов звеньев РСЧС к действиям по назначению.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ И ХАРАКТЕРИСТИКА ПЕРСОНАЛА

GRI 3-3



Основа развития «Роснефти» – это высококвалифицированные и мотивированные работники.

Компания сохраняет, укрепляет и развивает кадровый потенциал, предоставляя своим работникам возможности профессионального роста, а также обеспечивая дополнительную социальную поддержку.

В вопросах управления персоналом «Роснефть»¹ руководствуется нормами российского и международного права.

В Компании не допускаются никакие формы притеснения или дискриминации работников по гендерному, возрастному, национальному, религиозному, расовому или иным признакам. Компания не использует принудительный, обязательный или детский труд².



Компания признает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека в сфере труда: свободу объединения, право на заключение коллективных договоров, трудовые права и право на охрану здоровья.

В области управления персоналом «Роснефть» выделяет приоритеты, находящие свое выражение в следующих задачах:

- повышение производительности труда и организационной эффективности;
- поддержание эффективной системы мотивации, льгот и компенсаций;
- управление талантами, развитие компетенций персонала за счет выстроенной корпоративной системы непрерывного образования;
- формирование кадрового резерва и развитие лидерского потенциала Компании;
- обеспечение проектов Компании персоналом необходимой квалификации;
- поддержка государственной политики в сфере подготовки персонала через взаимодействие с органами исполнительной власти и сотрудничество с профильными организациями профессионального и высшего образования.



Структура персонала

GRI 2-7 GRI 405-1

«Роснефть» является одним из крупнейших работодателей России. В 2024 году среднесписочная численность персонала Компании составила 320,0 тыс. человек^{1,2}.

В сравнении с предшествующим годом показатель уменьшился на 0,8 %. Динамика численности объясняется изменением периметра Компании в связи с оптимизацией ряда активов. Абсолютное большинство персонала работает на территории России (99,7 %).

Средний возраст работников Компании увеличился на 0,4 года и составил 41,8 года. Руководящие должности в 2024 году занимали 42,0 тыс. человек. При этом доля

работников, относящихся к категории «руководители», в 2024 году увеличилась на 0,1 % и составила 12,6 % от общей списочной численности. Текучесть персонала в отчетном году составила 18,0 %³.

GRI 401-1 UNCTAD C.1.1

Доля женщин среди работников Компании практически не изменилась и составила 33,3 %. Доля женщин среди руководителей на конец 2024 года составила 23,4 %, при этом

среди топ-менеджеров и руководителей верхнего звена Обществ Группы доля женщин составила 18,9 %⁴.

332,2
тыс. человек
списочная численность персонала⁵



¹ В зарубежных проектах работа ведется в соответствии с принятыми в Компании практиками и местным законодательством.
² С лицом, не достигшим совершеннолетия, может быть заключен трудовой договор в строгом соответствии с применимым законодательством страны, где ПАО «НК «Роснефть» или дочерние предприятия ведут свою деятельность.

¹ 322,5 человек – среднесписочная численность за 2023 год.
² По периметру бизнес-планирования Компании.
³ 14,5 % – показатель текучести персонала в 2023 году. С 2024 года в расчет текучести включены увольнения по соглашению сторон, инициированные работником.
⁴ 19,8 % – доля женщин среди топ-менеджеров и руководителей верхнего звена Обществ Группы в 2023 году.
⁵ 332,2 тыс. человек – списочная численность на 31 декабря 2024 года, представлена по периметру бизнес-планирования.

Совершенствование кадровых процессов

GRI 3-3

В «Роснефти» ведется системная работа по повышению эффективности и автоматизации кадровых бизнес-процессов, а также по унификации организационных структур производственных и функциональных блоков в Обществах Группы. Эта работа способствует также минимизации рисков несоблюдения трудовых прав работников.

Унификация и автоматизация

Основные кадровые бизнес-процессы в Компании реализуются в соответствии с методологическим документом «Единый корпоративный шаблон по управлению персоналом, оплате труда и социальному развитию» (далее – ЕКШ). ЕКШ регламентирует реализацию следующих кадровых бизнес-процессов: кадровый учет, учет рабочего времени, организационный менеджмент, система вознаграждений и расчеты с персоналом и прочими лицами, ведение данных о качественном составе персонала, в том числе ведение данных о составе кадрового резерва Компании. Тиражирование методологии ЕКШ на базе корпоративных ИТ-платформ в отчетном году было продолжено: мероприятия были реализованы еще на восьми предприятиях.

Унификация организационных структур предприятий

Для повышения организационной эффективности Компания на системной основе ведет работу по унификации функционала и организационных структур Обществ Группы путем разработки типовых организационных структур (ТОС) по функциональным направлениям деятельности Обществ Группы. В 2024 году была продолжена работа в этой области, в частности, велась работа по актуализации ранее разработанных версий ТОС. Их утверждение и доведение для внедрения в дочерних предприятиях соответствующих производственных направлений планируется реализовать в 2025 году.

Личный кабинет работника

В 2024 году было продолжено развитие функционала сервиса самообслуживания «Личный кабинет работника». Личный кабинет позволяет оперативно заказывать и получать различные справки, формировать график отпусков, подавать заявки на служебную командировку и отчитываться по расходам на нее, проходить процедуры оценки, вносить свои персональные данные и подавать заявки на их актуализацию, а также проводить ежегодный анализ кадрового потенциала и отбор кандидатов в кадровый резерв.

Базовая функциональность личного кабинета работника на конец отчетного периода была доступна в 39 Обществах Группы. Работы по расширению функциональности и дальнейшему тиражированию сервиса будут продолжены и в 2025 году.

Применение данного цифрового решения позволяет увеличить долю взаимодействия между работодателем и сотрудниками в электронном формате, что существенно повышает скорость коммуникации и снижает объем бумажного документооборота.




Результаты в области управления персоналом

Вознаграждение сотрудников

Система вознаграждения базируется на единых принципах и функционирует во всех Обществах Группы.

GRI 201-3

В вопросах вознаграждения персонала Компания привержена принципам высокой социальной ответственности и обеспечения достойного уровня жизни сотрудников, поэтому стремится поддерживать размер оплаты труда на уровне, превышающем среднюю заработную плату в регионах деятельности, и проводить ее ежегодную индексацию. В 2024 году индексация заработных плат работников составила 5,73 %.



«Роснефть» создает комфортные условия труда и возможности для профессионального роста каждого работника. Компания следует принципу равной оплаты за труд равной ценности. При этом не существует разницы в оплате между мужчинами и женщинами при выполнении идентичного функционала.

Программа краткосрочной мотивации и ключевые показатели эффективности менеджмента

GRI 3-3

Неотъемлемой частью системы мотивации и вознаграждения менеджмента Компании является выполнение ключевых показателей эффективности (КПЭ). КПЭ ежегодно пересматриваются и обновляются руководителями Компании и дочерних предприятий и утверждаются органами управления ПАО «НК «Роснефть». Перечень КПЭ формируется в соответствии со стратегическими задачами Компании, Долгосрочной программой развития и бизнес-планом, который утверждается Советом директоров.

Для создания должной мотивации менеджмента Компании с учетом ориентирования на достижение стратегических целей КПЭ устанавливаются индивидуально для каждого руководителя по направлениям деятельности. В КПЭ руководителей разного уровня управления

включены показатели, направленные на недопущение смертельного травматизма, снижение производственного травматизма и аварийности на оборудовании, в том числе с экологическими последствиями.

Также вознаграждение менеджмента зависит от снижения объемов выбросов парниковых газов, повышения энергоэффективности, ликвидации нефтесодержащих отходов и загрязненных земель «исторического наследия» и от текущей деятельности, сохранения биоразнообразия, развития портфеля инновационных проектов, кадрового потенциала и социальных программ.



Система КПЭ включает в себя показатели в области устойчивого развития, в том числе в области промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды.



ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Система подготовки кадров

GRI 3-3

Единая корпоративная система обучения охватывает все направления деятельности Компании и категории персонала. Ключевым аспектом политики Компании в области обучения и развития персонала является стратегия внутреннего роста и профессионального развития.



В 2024 году объем обязательного, профессионально-технического и управленческого обучения в «Роснефти» составил 1,3 млн человеко-курсов, что на 174 % превысило целевой показатель 2024 года.

В рамках Стратегии долгосрочного развития и Программы инновационного развития Компании ежегодно реализуются более 200 уникальных корпоративных образовательных программ.

- В их числе – флагманские программы дополнительного образования высокопотенциальных резервистов Компании:
- ▶ «Мастер делового администрирования» (МБА);
 - ▶ «Лидеры будущего», включающая программы «Стратегический уровень», «Операционная эффективность».

Программы реализуются в партнерстве с ведущими вузами страны, среди которых Институт «Высшая школа менеджмента» СПбГУ, МГУ им. М. В. Ломоносова, МГИМО МИД России, РГУ нефти и газа (НИУ) им. И. М. Губкина, а также зарубежные образовательные партнеры.

Ежегодный объем управленческой подготовки действующих руководителей и кадровых резервистов Компании превышает 3,5 тыс. человеко-курсов. Системный подход к подготовке управленцев обеспечивает развитие кадрового потенциала, преемственность и долгосрочную кадровую защищенность Компании, укрепляет бренд работодателя.

- В рамках управленческой подготовки в 2024 году организовано корпоративное обучение высокопотенциальных резервистов первого эшелона ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы на базе вузов-партнеров по программам МБА и «Лидеры будущего» в объеме 291 человеко-курса, в том числе:
- ▶ МБА «Международный бизнес в нефтегазовой отрасли» в МГИМО МИД России (32 человеко-курса – набор 2024 года);
 - ▶ «Executive MBA» в ВШМ СПбГУ (34 человеко-курса);

- ▶ МБА «Производственная эффективность» в МГУ им. М. В. Ломоносова (27 человеко-курсов);
- ▶ МБА «Управление трансформацией энергетического бизнеса» в РГУ нефти и газа (НИУ) им. И. М. Губкина (18 человеко-курсов);
- ▶ «Лидеры будущего. Стратегический уровень» (три группы, 88 человеко-курсов), «Лидеры будущего. Операционная эффективность» (одна группа, 30 человеко-курсов), «Management Essentials: молодые таланты» (64 человеко-курса) в ВШМ СПбГУ.

В 2024 году доля обязательного обучения составила 54 % от общего объема обучения. Такие программы нацелены на выполнение государственных требований к уровню подготовки персонала топливно-энергетического комплекса. Программы, направленные на развитие профессионально-технических компетенций и совершенствование управленческих навыков действующих руководителей и кадрового резерва, составили 46 % от общего объема обучения.

>1,3 млн

человеко-курсов – ежегодный общий объем обучения

GRI 404-1

Обучение и подготовка персонала Компании, тыс. человеко-курсов

Показатель	2022	2023	2024
Всего за год, в том числе по категориям:	798,0	1 324,6	1 302,3
▶ руководители	150,3	242,0	219,2
▶ кадровый резерв	2,5	2,3	2,5
▶ специалисты	231,4	422,5	538,2
▶ молодые специалисты	4,3	4,4	4,7
▶ рабочие	409,5	653,3	537,6

GRI 404-1

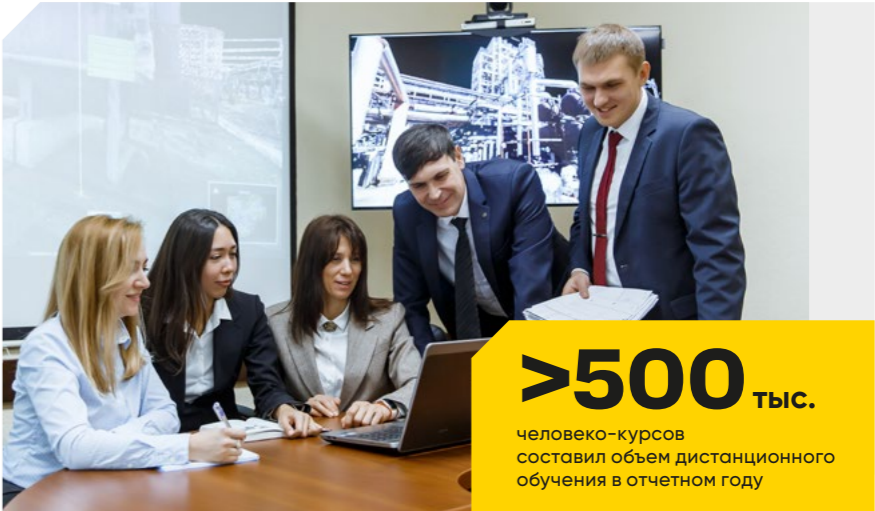
UNCTAD C.2.1

Обучение и подготовка персонала Компании

Показатель	2022	2023	2024
Средняя продолжительность обучения на одного работника в год, человеко-часов	60	68	66
Общая продолжительность обучения, тыс. человеко-часов	20 195	22 855	21 551
По категориям:			
▶ руководители	4 036	4 297	3 959
▶ специалисты	4 534	4 980	5 585
▶ рабочие	11 625	13 578	12 007
По полу ¹ :			
▶ мужчины, тыс. человеко-часов	16 667	18 496	16 880
▶ женщины, тыс. человеко-часов	3 528	4 359	4 671

Среди программ корпоративного профессионально-технического обучения особое значение имеют программы ведущих российских вузов – партнеров Компании. В 2024 году на их базе было организовано корпоративное обучение работников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы в объеме более 2,6 тыс. человеко-курсов.

Совместно с РГУ нефти и газа (НИУ) им. И. М. Губкина реализуется более 60 программ по направлениям: «Капитальное строительство», «Бурение», «Разработка и добыча», «Нефтегазовый сервис»,



>500 тыс.

человеко-курсов составил объем дистанционного обучения в отчетном году

¹ Разница в количестве часов обучения между мужчинами и женщинами обусловлена большим объемом обязательного обучения по опасным видам работ, в которых задействованы преимущественно мужчины.

«Нефтепереработка и нефтехимия», «Снабжение», «Коммерция и логистика», «Экономика и финансы», «Экология», «Промышленная безопасность и охрана труда», «Информационная безопасность». В содержании программ нашли отражение актуальные задачи развития Компании в направлении повышения производственной эффективности и производительности труда. В 2024 году обучение по программам повышения квалификации организовано в объеме более 1,4 тыс. человеко-курсов.

В МГУ им. М. В. Ломоносова реализуется программа профессиональной переподготовки «Повышение производственной эффективности» для работников Блока по развитию нефтегазового и шельфового бизнеса Компании. Уникальность программы заключается в проработке конкретных производственных задач в рамках дипломных проектов. Это позволяет получать реальный экономический эффект от внедрения новых технологических решений. В 2024 году обучение по программе организовано в объеме 76 человеко-курсов.

Другая реализуемая в партнерстве с МГУ им. М. В. Ломоносова программа повышения квалификации – «Основы и инструменты бережливого производства» (80 человеко-курсов). Кроме этого, совместно с МГУ организованы корпоративные курсы по направлению «Геология и разведка» (более 300 человеко-курсов).

В МГИМО МИД России проводится обучение в области экономики и финансов, управления корпоративной собственностью, санкционного регулирования, управления эффективностью деятельности (около 400 человеко-курсов).

В Казанском (Приволжском) федеральном университете проходят повышение квалификации работники профильных блоков Компании по программам «Геонавигационное

сопровождение бурения», «Капитальный и текущий ремонт скважин», «Метрология и контроль качества», «Маркшейдерское дело» и «Землеустройство». В 2024 году обучение организовано в объеме более 400 человеко-курсов.

В Уфимском государственном нефтяном техническом университете реализуется программа профессиональной переподготовки для работников кадровых служб Компании с акцентом на организационное развитие и эффективное управление персоналом в нефтегазовой отрасли. Объем обучения в 2024 году составил 39 человеко-курсов. Готовятся к запуску новые программы в области бурения, промышленной геологии, разведки и добычи.

В зоне особого внимания корпоративной системы обучения – подготовка в области промышленной безопасности и охраны труда (ПБиОТ).

Ежегодные объемы обязательного обучения в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, управления рисками и экологическими аспектами составляют около 60 % общего объема обучения. Проводится обучение руководителей Обществ Группы, а также подготовка внутренних тренеров Компании для последующей организации обучения в Обществах Группы по программам «Лидерство

в области ПБиОТ», «Порядок внутреннего расследования происшествий в области ПБиОТ» и др.

На регулярной основе реализуются корпоративные программы обучения в области комплаенса, соблюдения норм деловой этики, противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность. В 2024 году проведено обучение руководителей и специалистов Компании в объеме более 34 тыс. человеко-курсов.

В рамках комплексной системы энергоменеджмента Компании и Программы энергосбережения ПАО «НК «Роснефть» внедрен блок корпоративных образовательных программ по повышению энергоэффективности.

Для розничного блока реализуется комплексная программа подготовки внутренних тренеров и линейного персонала АЗК/АЗС Обществ Группы бизнес-блока «Региональные продажи».

72 %

общего объема обучения обеспечивается внутренними ресурсами: собственными учебными центрами, внутренними тренерами, экспертами и наставниками на производстве



Система внутреннего обучения

Система внутреннего обучения обеспечивает сохранение и передачу знаний внутри Компании. В отчетном году внутренними ресурсами – собственными учебными центрами, тренерами, экспертами и наставниками на производстве – было обеспечено 72 % от общего объема обучения (934,2 тыс. человеко-курсов в год).

Внутренний тренер – это работник Компании, вовлеченный в процесс передачи знаний, который наряду с выполнением своих основных трудовых обязанностей проводит обучение по своему функциональному направлению.

Наставник – высококвалифицированный опытный работник Компании, назначенный для адаптации и достижения требуемого уровня квалификации вновь принятых работников: рабочих и молодых специалистов.







9 547

человек

в 2024 году прошли обучение с привлечением внутренних тренеров в Компании по 94 образовательным программам

GRI 404-2

Программы обучения и развития:

-  обязательное обучение, обеспечивающее безопасность труда и качество выполнения работ на производстве;
-  профессиональное развитие (подготовка, переподготовка, повышение квалификации);
-  управленческие – для действующих руководителей и кадрового резерва;
-  целевое развитие профессиональных компетенций.

«Лучший по профессии»

В Компании ежегодно проводится корпоративный Смотр-конкурс на звание «Лучший по профессии» среди представителей основных рабочих профессий и инженерных специальностей Обществ Группы. Конкурс является важной частью корпоративной культуры и средством продвижения корпоративных ценностей, способствует выявлению и поощрению инициативных работников, распространению передового опыта, повышению культуры производства и престижности рабочих профессий, а также росту уровня мотивации и вовлеченности персонала.

В 2024 году более 10 тыс. работников приняли участие в локальном этапе XIX Смотра-конкурса. Более 600 победителей локальных этапов со всей России, а также из Белоруссии и Киргизии участвовали в финальных соревнованиях, проведенных на производственных объектах в Уфе, Самаре и Санкт-Петербурге.

Конкурсная программа включала теоретические и практические испытания по 29 номинациям. В каждой номинации кроме победителей были определены призеры по направлению «Безопасный труд», показавшие лучший результат в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.



Корпоративные учебные центры

Корпоративные учебные центры – внутренний ресурс обучения, обеспечивающий высокий уровень усвоения знаний и отработки практических навыков. В периметре Компании действуют 47 учебных центров. Ежегодный объем обучения превышает 500 тыс. человеко-курсов.

Основной объем подготовки персонала в корпоративных учебных центрах направлен на обеспечение потребностей Обществ Группы в обязательном обучении в регионах присутствия Компании, таких как ХМАО-Югра, ЯНАО, Республика Башкортостан, Самарская область, Красноярский край.

Содержание программ:

- более 50 % обучения приходится на реализацию учебных программ в области промышленной безопасности и охраны труда;
- более 40 % – на программы практического тренинга производственного персонала.

Обучение практическим навыкам проходит на учебных полигонах с применением практического тренинга, программно-аппаратных тренажеров технологических процессов, безопасных методов выполнения работ повышенной опасности, в том числе с применением технологий VR-/AR-обучения. В 2024 году в рамках развития учебно-тренинговой базы Компании применялся 131 новый тренажер. Прорабатываются механизмы тиражирования линейки VR-/AR-тренажеров во все бизнес-блоки Компании.

Кроме обучения собственного персонала, на базе корпоративных учебных центров ведется подготовка и переподготовка специалистов по наиболее востребованным и дефицитным профессиям в основных блоках бизнеса: «Разведка и добыча нефти и газа»; «Нефтепереработка и нефтехимия»; «Нефтесервис»; «Энергетика»; «Транспорт и спецтехника»; «Автоматизация и связь»; «Судостроение и судоремонт».

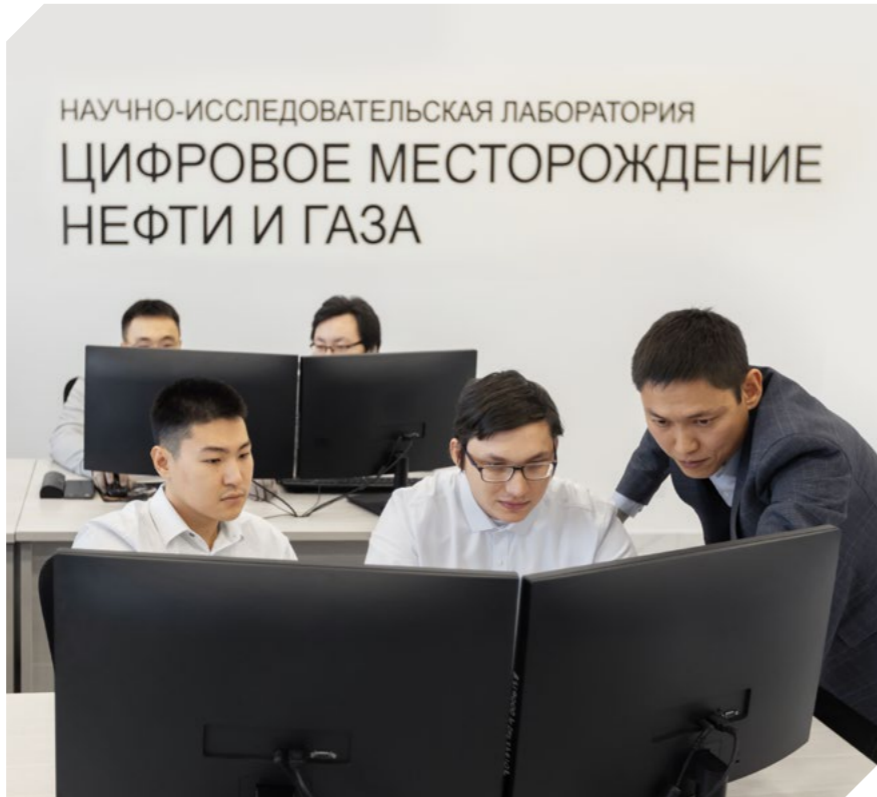
В 2024 году завершено строительство и оснащение корпоративного «Центра профессиональной подготовки» для судоверфи «Звезда», в котором будут готовить кадры по более чем 30 профильным направлениям. Центр находится в г. Большой Камень Приморского края. В него входят учебный корпус площадью 12 тыс. кв. м, в котором расположены 34 учебно-лабораторных аудитории и девять



Корпоративные учебные центры ежегодно разрабатывают и актуализируют более 300 образовательных программ.



учебно-производственных участков, актовый и спортивный залы, библиотека и столовая. Возможности Центра позволят ежегодно повышать квалификацию 660 работников верфи, осуществлять подготовку более 1,2 тыс. рабочих основных и смежных профессий, востребованных на «Звезде», а также проводить входные тренинги и инструктажи при трудоустройстве на предприятие.



Система наставничества

GRI 404-2

Наставничество является ключевым элементом передачи и развития накопленных профессиональных знаний и навыков от более опытных – новым работникам: рабочим и молодым специалистам

В рамках развития системы наставничества Общества Группы организуют:

- обучение начинающих и опытных наставников по корпоративным программам «Мастерская наставника» для наставников рабочих и «Эффективный наставник» для наставников молодых специалистов;
- мониторинг показателей системы наставничества в Обществах Группы;
- проведение ежегодного корпоративного конкурса «Лучший наставник» в Обществах Группы и на уровне бизнес-блоков Компании, итоговое мероприятие – конференция по наставничеству в Москве.

В 2024 году наставниками Компании были подготовлены 13 195 работников: 10 309 новых рабочих, 2 886 молодых специалистов. В Обществах Группы обучено по программам развития навыков наставничества 3 724 наставника.

В рамках корпоративного конкурса «Лучший наставник» проведено пять дистанционных развивающих мероприятий для победителей и призеров конкурса 2023 года, общее количество участников составило 500 человек.

Организовано поэтапное проведение корпоративного конкурса «Лучший наставник – 2024»:

- первый этап – на уровне Обществ Группы (участники – 10 761 наставник);
- второй этап – заочное формирование рейтингов лучших наставников и рейтингов Обществ Группы по показателям эффективности системы наставничества (участники – 716 наставников и 100 Обществ Группы в шести блоках бизнеса);
- третий этап – очная конференция лучших 55 наставников – победителей второго этапа в г. Москве.



Корпоративная сквозная система наставничества охватывает 100 предприятий, включая филиальные подразделения, с общей численностью наставников более 12 тыс. человек.



Профессиональные стандарты

Начиная с 2015 года представители «Роснефти» наряду с представителями других нефтегазовых компаний принимают участие в работе Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе (СПК НГК), в том числе в разработке и актуализации профессиональных стандартов, профессионально-общественной аккредитации образовательных программ высшего и среднего профессионального образования.

За период работы в СПК НГК специалисты приняли участие в профессионально-общественной аккредитации 105 образовательных программ высшего и среднего профессионального образования на соответствие требованиям отраслевых профессиональных стандартов. Разработано и актуализировано 12 отраслевых профессиональных стандартов, принято участие в обсуждении более 80 отраслевых профессиональных стандартов.

В 2024 году «Роснефть» с привлечением ООО «РН-Юганскнефтегаз» разработала:

- проект профессионального стандарта «Специалист по техническому обслуживанию и ремонту нефтегазового оборудования»;
- проекты двух профессиональных стандартов: «Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике нефтегазовой отрасли» и «Специалист по контрольно-измерительным приборам и автоматике в нефтегазовой отрасли».

Система оценки компетенций

В целях повышения мотивации работников к развитию, адаптации к новой должности и планированию карьеры, а также эффективного подбора персонала и рационального планирования затрат на обучение в «Роснефти» действует единая система оценки компетенций всех категории персонала – руководителей, специалистов и рабочих.

Критериями оценки являются управленческие, корпоративные и профессионально-технические компетенции. В 2024 году в Компании проведена оценка свыше 60 тыс. человек при приеме на работу, перемещении в должности, при формировании кадрового резерва и в целях планирования обучения.

Оценка корпоративных и управленческих компетенций проводится на основе Модели корпоративных и управленческих компетенций. Модель отражает культуру и ценности Компании, содержит описание компетенций руководителей. С использованием модели в 2024 году проведена оценка 26,2 тыс. человек.

Материалы для оценки профессионально-технических компетенций персонала разработаны с учетом лучшего мирового опыта и специфики деятельности Компании в рамках Целевого инновационного проекта «Внедрение компетенентного метода развития персонала во всех сегментах деятельности Компании». К разработке

привлечены профильные вузы и ведущие консалтинговые компании. В 2024 году проведена оценка профессионально-технических компетенций свыше 34,7 тыс. человек.

Наряду с операционной работой по оценке персонала, в целях укрепления кадрового потенциала отдельных бизнес-блоков реализуются комплексные проекты по оценке и планированию развития приоритетных категорий персонала. Так, в 2024 году в рамках проекта по укреплению кадрового потенциала блока «Капитальное строительство» реализован комплекс мероприятий по оценке профессиональных и управленческих компетенций 118 руководителей верхнего звена Блока 54 Обществ Группы, обеспечено формирование планов развития с учетом результатов оценки.

В 2024 году продолжена работа по совершенствованию системы оценки профессиональных компетенций рабочих. Актуализирована система оценки по семи наиболее распространенным рабочим профессиям: оператор товарный,

машинист технологических установок, лаборант химического анализа, машинист технологических насосов, приборист по КИПиА, слесарь по ремонту технологических установок, трубопроводчик линейный.

В рамках проекта по развитию экспертного сообщества в области оценки компетенций в 2024 году организованы девять экспертных мастер-классов для 83 ответственных работников кадровых служб из 42 Обществ Группы по темам: «Разработка материалов для оценки и развития профессионально-технических компетенций», «Система развития технических компетенций», «Как читать отчет по итогам оценки корпоративных и управленческих компетенций», «Как подготовить ИПР».

34,7 тыс. человек

прошли оценку профессионально-технических компетенций в 2024 году

26,2 тыс. человек

прошли оценку по модели корпоративных и управленческих компетенций в 2024 году

Кадровый резерв

Формирование кадрового резерва «Роснефти» является важным инструментом поиска, выявления и продвижения перспективных и талантливых сотрудников Компании.

Принимая во внимание стратегические цели и масштабы деятельности Компании, основной задачей кадровой службы является обеспечение активов не только линейным персоналом, но и сильными руководителями с высоким уровнем лидерских компетенций. В связи с этим система кадрового резерва Компании была усовершенствована и выстроена с учетом следующих принципов:

- ▶ вертикальная иерархия кадрового резерва;
- ▶ горизонтальная и кросс-функциональная интеграция кадрового резерва;
- ▶ выявление наиболее талантливых работников и максимальное использование их потенциала.

Горизонтальная и кросс-функциональная интеграция кадрового резерва подразумевает, что назначения могут производиться как кросс-функционально между бизнес-блоками, так и кросс-территориально – между регионами присутствия Компании.

За 2024 год количество ротаций из кадрового резерва между регионами превысило 18 %.

С учетом мировых трендов в области управления персоналом в Компании внедрена прозрачная методология анализа кадрового потенциала и оценки кандидатов в процессе формирования качественного состава кадрового резерва. Основными критериями оценки являются результативность, уровень развития управленческих

компетенций и лидерского потенциала, а также соответствие требованиям, предъявляемым к руководящим должностям.

Применение единой методологии позволяет выявлять как кандидатов, обладающих потенциалом к занятию руководящей позиции уже на текущий момент, так и тех, кому еще требуется время для развития. Ключевая задача системы кадрового резерва – обеспечить назначение на вакантные руководящие позиции резервистов, которые прошли целевую подготовку, подтвердили высокопотенциальный уровень и соответствуют уровню руководящей позиции.

Номинироваться в кадровый резерв может любой работник Компании, обладающий лидерским потенциалом и соответствующий требованиям к должности. Кадровый резерв актуализируется ежегодно.

Особое внимание уделяется высокопотенциальным резервистам, которые являются залогом будущих достижений Компании. Для них организуются модульные программы управленческого обучения (МБА и «Лидеры будущего»), индивидуальное карьерное планирование, а также программа менторинга с участием руководителей верхнего звена. Именно эта категория резервистов в первую очередь привлекается к участию в ключевых стратегических проектах Компании. В отчетном году более 39 % резервистов продемонстрировали уровень «высокопотенциальные».

Система кадрового резерва способствует укреплению лидерского потенциала Компании и формированию уникальной корпоративной культуры: в 2024 году запущен новый инструмент развития для мобильных высокопотенциальных резервистов – Форум лидеров.



Форум лидеров – информационно-развивающая площадка, на которой мобильные высокопотенциальные резервисты знакомятся с последними тенденциями в бизнес-блоке, обмениваются опытом, анализируют и выбирают подходы для повышения эффективности деятельности под пристальным вниманием курирующего Вице-президента и менторов из числа руководителей бизнес-блока. По итогам форума формируется рейтинг готовых к ротации и назначению резервистов, что является мощным стимулом для остальных резервистов профессионально расти и развиваться.



Новая методология оценки кадрового потенциала работников является не только инструментом для отбора в кадровый резерв, но и инструментом для повышения эффективности внутри команды. Для каждой категории персонала разработаны рекомендации по развитию.

>56 %

назначений произведено из кадрового резерва на руководящие должности в Компании в 2024 году

GRI 404-3

Комплексная оценка персонала, тыс. человек

Оцениваемые компетенции	2022	2023	2024
Профессионально-технические	> 34	> 31	> 34
Корпоративные и управленческие	> 17	> 22	> 26

Международное образовательное сотрудничество

Отвечая глобальным вызовам, Компания продолжает развивать международное сотрудничество в сфере образования.

Основными направлениями взаимодействия являются:

1. Реализация программ высшего образования на русском языке для иностранных студентов

При полной организационной поддержке Компании в РГУ нефти и газа (НИУ) им. И. М. Губкина и МГИМО МИД России проходят обучение по программам высшего образования граждане Кубы и Монголии.

В 2024 году в МГИМО МИД России и РГУ нефти и газа (НИУ) им. И. М. Губкина проходили обучение 43 монгольских студента, в том числе завершили обучение семь человек, приступили к обучению восемь человек.

В июне 2024 года в РГУ нефти и газа (НИУ) им. И. М. Губкина успешно завершили обучение по магистерским программам нефтегазового профиля 20 работников «Кубапетролео», в сентябре 2024 года приступила к обучению новая группа из 20 человек.

2. Развитие программ взаимных обменов и стажировок с нефтегазовыми компаниями-партнерами

Ежегодно в рамках партнерских отношений с Китайской национальной нефтегазовой корпорацией проводятся совместные онлайн-семинары по актуальным для обеих сторон темам, а также очные стажировки для работников «Роснефти» в Китае и для работников Китайской национальной нефтегазовой корпорации в России по перспективным направлениям развития нефтегазового бизнеса.

С июня по июль 2024 года на базе АНК «Башнефть» проведена очная стажировка для 22 руководителей производственных подразделений Китайской национальной нефтегазовой корпорации в области формирования системы промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

В мае и ноябре 2024 года организованы два совместных онлайн-семинара по темам:

- «Управление системой снабжения и материально-техническое обеспечение». В семинаре приняли участие 20 специалистов «Роснефти» и 22 специалиста Китайской национальной нефтегазовой корпорации;
- «Линейка технологического программного обеспечения для процессов разведки и добычи», в котором приняли участие 47 специалистов «Роснефти» и 30 специалистов Китайской национальной нефтегазовой корпорации.

Компания в рамках соглашения о сотрудничестве в сфере образования с кубинской государственной нефтяной компанией «Кубапетролео» организует:

- стажировки для кубинских коллег на своих предприятиях в России;

- совместное с РГУ нефти и газа (НИУ) им. И. М. Губкина обучение руководителей производственных служб CUPET по практико-ориентированным программам повышения квалификации в России и на Кубе: в декабре 2024 года организовано повышение квалификации по теме «Перспективные направления развития нефтепереработки» для 15 руководителей компании CUPET. В рамках программы обучения кубинские специалисты прошли теоретическую подготовку на базе РГУ нефти и газа (НИУ) им. И. М. Губкина и посетили производственные объекты НПЗ Компании.

3. Реализация совместно с зарубежными университетами программ обучения работников Компании по актуальным направлениям развития бизнеса и новым технологиям в нефтегазовой отрасли

В рамках заключенных соглашений развивается сотрудничество с ведущими университетами дружественных стран: Китая, Катар, Азербайджана, Индонезии.



«Роснефть» запустила в Уфе программу магистратуры для иностранных студентов

Научный институт «Роснефти» в Уфе запустил магистерскую программу по направлению «Нефтегазовое дело» на базе Уфимского государственного нефтяного технического университета (УГНТУ) для иностранных студентов. Первые десять абитуриентов прибыли из Египта, Нигерии и Камеруна.

В рамках программы специалисты Компании совместно с преподавателями будут обучать студентов проектированию, разработке и добыче углеводородов, а также знакомить с цифровыми продуктами «Роснефти» и инновационными технологиями бурения. Обучение будет проводиться на английском языке, что обеспечит доступность программы для студентов, не владеющих русским языком.



«Роснефть» и CUPET подписали соглашение о сотрудничестве в сфере образования

«Роснефть» и крупнейшая государственная нефтяная компания Кубы – Cuba Petróleo Union (CUPET) подписали Соглашение о сотрудничестве в сфере образования и подготовки кадров в рамках XXVII Петербургского международного экономического форума.

С 2013 года «Роснефть» и CUPET успешно сотрудничают в обучении кубинских граждан в вузах России. Новое соглашение расширяет взаимодействие в организации обучения сотрудников CUPET по программам высшего образования в области нефтегаза и повышения квалификации. Также предусмотрены стажировки сотрудников CUPET на предприятиях «Роснефти».

Выездной модуль корпоративной программы MBA

В декабре 2024 года проведен выездной модуль «Международный бизнес в нефтегазовой отрасли» корпоративной программы «Мастер делового администрирования – Master of Business Administration» на базе Университета Цинхуа в г. Пекине для 28 высокопотенциальных резервистов ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы. В рамках модуля организованы лекции и семинары ведущих профессоров Университета Цинхуа, в том числе по тематикам искусственного интеллекта и энергетической трансформации и инновациям.



ИНВЕСТИЦИИ В МОЛОДОЕ ПОКОЛЕНИЕ

GRI 3-3

Молодежная политика

Обеспечить постоянный приток в Компанию выпускников образовательных организаций профессионального и высшего образования, их максимально быструю и эффективную адаптацию на предприятиях, развитие у молодежи профессиональных навыков и компетенций – ключевые задачи проектов молодежной политики «Роснефти». В Компании активно развивается корпоративная система непрерывного образования «Школа – колледж/вуз – предприятие», в рамках которой «Роснефть» проводит активную работу по формированию молодого внешнего кадрового резерва из числа обучающихся образовательных организаций в регионах своей производственной деятельности.

В системную работу вовлечены 203 образовательные организации общего, профессионального и высшего образования в регионах присутствия Компании.

В рамках молодежной политики успешно реализуются:



работа с «Роснефть-классами»;



взаимодействие с образовательными организациями среднего профессионального и высшего образования;



работа с молодыми специалистами.

Все мероприятия проектов молодежной политики Компании планируются с учетом «Стратегии реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 августа 2024 года № 2233-р.



Компания участвует в реализации национального проекта «Молодежь и дети», поддерживая образовательные организации и выступая в качестве их индустриального партнера в рамках реализации федеральных проектов «Профессионалитет», «Приоритет-2030», «Передовые инженерные школы».



Ключевые показатели в области молодежной политики в 2024 году

Образовательные организации – партнеры в регионах деятельности Компании

56 школ,
в которых действует

118 «Роснефть-классов»
и обучается

2,7 тыс. школьников

82 университета,
в которых действует

35 базовых кафедр «Роснефти»

65 колледжей,
в которых осуществляется подготовка рабочих по востребованным профессиям

3 654 молодых специалиста
работали в Компании на конец 2024 года

Развитие «Роснефть-классов»

«Роснефть-классы» являются первым этапом формирования внешнего резерва молодых специалистов Компании и создаются в значимых для Компании регионах на базе лучших учебных заведений: школ, лицеев и гимназий. Программа нацелена на получение школьниками качественного общего среднего образования. Обучение в 10–11-х «Роснефть-классах» осуществляется по программам с углубленным изучением математики, физики, химии и информатики. Основные задачи программы – профориентация, мотивация школьников на поступление в вузы на профильные для Компании специальности и направления подготовки и последующее трудоустройство в «Роснефти» после получения образования.

В 2024 году продолжено системное развитие проекта: обеспечена деятельность 118 «Роснефть-классов», действующих в 56 общеобразовательных организациях, расположенных в 47 городах и поселках страны из 20 субъектов Российской Федерации. Общее количество учащихся «Роснефть-классов» составляет около 2,7 тыс. школьников.

При поддержке «Харампурнефтегаза» и ССК «Звезда» открыты «Роснефть-классы» в г. Губкинский Ямало-Ненецкого автономного округа и г. Большой Камень Приморского края.

Ориентируясь на растущую потребность предприятий в рабочих кадрах, на площадках 10 школ – партнеров Компании открыты «Роснефть-классы» на базе 9-х классов с возможностью выбора школьниками образовательной траектории: поступление в профильный колледж после 9-го «Роснефть-класса» или продолжение обучения в 10–11-х профильных классах.

Также в 2024 году проведены 57 профориентационных семинаров «Лестница к успеху» для учащихся всех «Роснефть-классов». Мероприятия способствуют знакомству с деятельностью «Роснефти» и мотивации школьников к будущей профессиональной деятельности на ее предприятиях.

В 2024 году продолжена реализация дистанционного образовательного проекта с МГУ им. М. В. Ломоносова для учащихся «Роснефть-классов», направленного на развитие инженерного мышления и интереса к точным наукам. На базе Университетской гимназии МГУ проведено пять учебно-просветительских лекций для школьников 56 школ – партнеров Компании.

В рамках Международной выставки-форума «Россия» проведен профориентационный тематический День «Роснефть-классов» с участием школьников трех профильных классов из Нефтеюганска, Туапсе, Рязани и руководителей школ – партнеров Компании, на базе которых действуют «Роснефть-классы».

Для преподавателей, работающих в «Роснефть-классах», в рамках Летней школы для педагогов проведены пять курсов повышения квалификации по физике, химии и математике. Обучение прошли 73 учителя старших классов из 38 школ. Кроме того, 80 педагогов из 48 школ – партнеров Компании участвовали в учебно-методическом семинаре для классных руководителей «Роснефть-классов», проведенном на базе РГУ нефти и газа (НИУ) им. И. М. Губкина.

Значимая составляющая проекта довузовской подготовки учащихся – работа с талантливой молодежью: выявление, поддержка и развитие одаренных школьников. Эффективным инструментом работы в этом направлении является мотивация учащихся к участию в олимпиадном движении. В 2023/2024 учебном году 863 учащихся «Роснефть-классов» стали победителями и призерами олимпиад различных уровней, конкурсов, научно-практических конференций, из них 358 учеников – победители и призеры этапов Всероссийской олимпиады школьников.

1 213 учащихся

стали выпускниками «Роснефть-классов» в 2024 году, из них 211 человек окончили школу с отличием

1 133 выпускника

«Роснефть-классов» поступили в вузы в 2024 году, из них 794 абитуриента выбрали профильные для Компании направления подготовки

Развитие проекта «Роснефть-классы»

Показатель	2022	2023	2024
Количество «Роснефть-классов», шт.	113	110	118
Количество учеников, человек	2 417	2 432	2 730
Количество регионов, шт.	21	21	20

Взаимодействие с вузами и колледжами



В 2024 году на основе соглашений о сотрудничестве развивалось взаимодействие с 82 российскими и зарубежными вузами, среди которых 30 вузов – партнеров Компании.

Соглашения с вузами позволяют активно взаимодействовать в области подготовки и переподготовки кадров, научной и инновационной деятельности, совершенствовать научно-образовательную инфраструктуру вузов для подготовки высококвалифицированных специалистов под актуальные потребности бизнеса.

В рамках планирования объемов подготовки кадров в вузах «Роснефть» ежегодно консолидирует и передает в профильные федеральные органы исполнительной власти предложения по установлению квот приема студентов на целевое обучение, в том числе квот, детализированных для конкретных предприятий-заказчиков. По итогам 2024 года в вузах России насчитывалось свыше 900 студентов, обучающихся по договорам целевого обучения, заключенным с Обществами Группы.

В 2024 году при поддержке Компании в вузах-партнерах продолжили работу 35 базовых кафедр, на которых реализуются профильные образовательные программы, направленные на подготовку специалистов с актуальными для Компании компетенциями. В научно-педагогическую деятельность в вузах, в том числе на базовых кафедрах, в 2024 году вовлекались свыше 220 экспертов Компании.

Кроме того, 75 студентов московских вузов-партнеров прошли долгосрочные стажировки, в рамках которых вовлекались в решение актуальных задач бизнеса, требующих инновационных подходов, научно-технического творчества.

Компания уделяет особое внимание развитию учебно-лабораторной и научной базы вузов. В 2024 году «Роснефть» продолжила инвестиции в проекты по совершенствованию научно-образовательной инфраструктуры вузов-партнеров:

- в ходе ВЭФ-2024 состоялась торжественное открытие Центра компетенций «Роснефти» в Дальневосточном федеральном университете и введение в эксплуатацию второго модуля Центра – «Инженерные «Роснефть-классы». В составе модуля – лаборатории «Оптика лазеров», «Морская робототехника и судомоделирование», «Компьютерное моделирование и проектирование», в которых обеспечивается углубленная подготовка и дополнительное образование учащихся инженерных «Роснефть-классов» судостроительного профиля Приморского края;
- в Тюменском индустриальном университете реализуется проект по созданию и оснащению Центра компетенций Компании по направлению «Бурение на суше». Цель проекта – создание в Западной Сибири образовательного центра, отвечающего всем современным требованиям, оснащенного полномасштабным тренажерным комплексом, имитирующим реальные процессы бурения и капитального ремонта скважин.

Компания поощряет студентов за высокие достижения в учебе и научно-исследовательской деятельности. В 2024 году студенты вузов-партнеров получили 747 корпоративных стипендий, а преподаватели – 264 гранта.

В рамках взаимодействия с вузами в отчетном году продолжена реализация уникальных магистерских программ:

- «Геномика и здоровье человека» в МГУ им. М. В. Ломоносова: в 2022–2024 годах обучение по программе завершили 26 студентов, продолжают обучение 20 человек. В Центр генетических исследований ООО «Биотек кампус» трудоустроено 11 выпускников программы. Производственная и научно-исследовательская практика магистрантов проводится в Центре геномного секвенирования ООО «Биотек кампус»;
- «Алгоритмическая биология» в Московском физико-техническом институте (НИУ): обучение по программе проходят 20 человек. Программа реализуется с целью обеспечения потребности ООО «Биотек кампус» в кадрах с образованием в области биоинформатики и компьютерной биологии и обладающих компетенциями в области генетики, биоинформатики, биологической статистики, визуализации данных, дизайна эксперимента. Такую разноплановую подготовку удается осуществить за счет сильной математической базы МФТИ в сочетании с набором курсов физики, химии, биологии и языков программирования. В университете существует необходимая научно-образовательная инфраструктура, в том числе вычислительный кластер, на котором студенты выполняют практические задания и решают задачи в условиях, соответствующих промышленным.



В отчетном году организована практическая подготовка 6 565 студентов вузов и производственные стажировки свыше 40 научно-педагогических работников вузов-партнеров.

Результаты взаимодействия с вузами

Показатель	2022	2023	2024
Количество вузов-партнеров, шт.	75	80	82
Количество сотрудников на практике, человек	6 014	6 568	6 565

1 337

молодых специалистов

выпускников вузов были трудоустроены в 2024 году на предприятия Компании

Открытие Центра компетенций «Роснефти» на Дальнем Востоке

В 2024 году в Дальневосточном федеральном университете (ДВФУ) состоялось открытие Центра компетенций ПАО «НК «Роснефть», включающего четыре тематических модуля: «Инженерные разработки», «Инженерные «Роснефть-классы», «Судовые корпусные конструкции и материалы», «Инженерные системы корабля». Каждый модуль использует профильные лаборатории, аудитории и кафедры, которые оснащены необходимым учебным оборудованием и демонстрационными моделями.

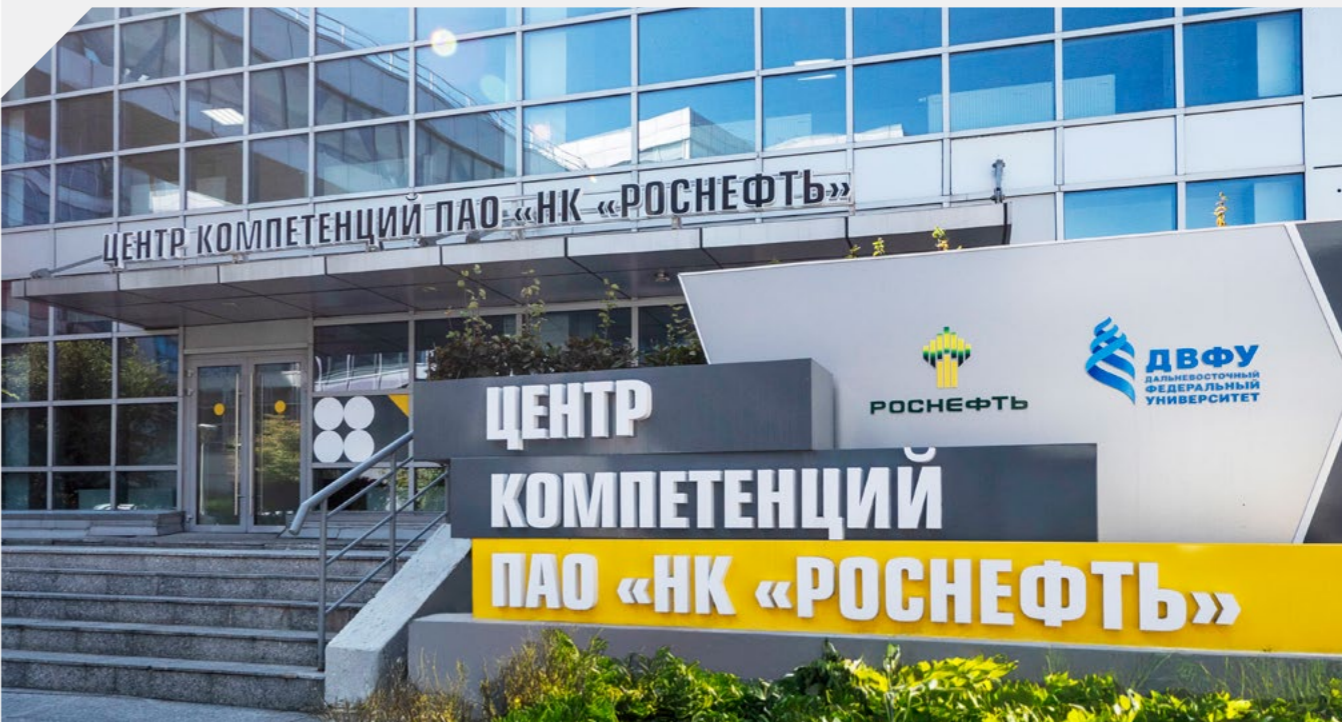
В рамках модуля «Инженерные «Роснефть-классы» проходят занятия для учеников «Роснефть-классов» Университетской школы ДВФУ и других «Роснефть-классов» Приморского края. В перспективе будут организованы и профориентационные кружки для 5–9-х классов.

В 2025 году в Центре планируется открытие модулей «Судовые корпусные конструкции и материалы», а также «Инженерные системы корабля». Всего

инфраструктура Центра компетенций будет включать в себя 18 учебных аудиторий, 12 лабораторий, три зоны коворкинга и две базовые кафедры.

В образовательной среде Центра применяются различные современные форматы обучения, включая сетевое взаимодействие ДВФУ с другими вузами-партнерами, среди которых Санкт-Петербургский государственный морской технический университет и Морской государственный университет им. адмирала Г. И. Невельского.







В отчетном году в рамках различных образовательных программ обучалось около 1,7 тыс. человек. В 2025 году количество обучающихся составит 3,5 тыс. человек.



Задачу подготовки молодых рабочих востребованных профессий и технических специальностей «Роснефть» решала в сотрудничестве с 65 профильными колледжами в 20 регионах России. В течение 2024 года производственную практику в Компании прошли 4,6 тыс. студентов организаций среднего профессионального образования, на предприятия Компании трудоустроено 1 522 выпускника.

В 2024 году дочерние предприятия «Роснефти» в Приморском и Красноярском краях стали индустриальными партнерами образовательно-производственных кластеров федерального проекта «Профессионалитет», направленного на развитие кадрового потенциала и формирование молодого внешнего кадрового резерва квалифицированных рабочих кадров под потребности предприятий топливно-энергетического комплекса.

Начиная с 2022 года с участием «Роснефти» создано шесть кластеров федерального проекта «Профессионалитет»:

-  кластер «Судостроение» на базе Дальневосточного судостроительного колледжа в г. Большой Камень;
-  кластер «Машиностроение» на базе Рязанского колледжа электроники в г. Рязани;
-  кластер «Топливо-энергетический комплекс» на базе Бугурусланского нефтяного колледжа в г. Бугуруслане;
-  кластер «Транспорт и логистика» на базе Красноярского техникума транспорта и сервиса в г. Красноярске;
-  кластер «Топливо-энергетический комплекс» на базе Приморского колледжа энергетики и связи в г. Владивостоке;
-  кластер «Топливо-энергетический комплекс» на базе Красноярского техникума сварочных технологий и энергетики» в г. Красноярске.



Открытие учебно-тренировочного комплекса «Фабрика процессов полного цикла добычи нефти и газа»

В 2024 году в рамках соглашения о сотрудничестве между ПАО «НК «Роснефть» и Правительством Республики Саха (Якутия) был оснащен профессиональным оборудованием учебно-тренировочный комплекс «Фабрика процессов полного цикла добычи нефти и газа» на базе Регионального технического колледжа.

В аудиториях появились тренажеры добычи, поддержания пластового давления, эксплуатации, обслуживания и ремонта нефтепромыслового оборудования, где студенты направлений «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений» и «Переработка нефти и газа» смогут отработать практические навыки. Кроме того, оснащение Фабрики позволяет проводить чемпионаты профессионального мастерства по компетенциям «Добыча нефти и газа», «Производство работ на нефтегазовом месторождении», «Подготовка и транспортировка нефти».



«Роснефть» и министерство образования Красноярского края создают новую систему подготовки кадров для нефтяной отрасли региона

Дочерние предприятия «Роснефти» в Красноярском крае и Министерство образования Красноярского края в рамках реализации федерального проекта «Профессионалитет» подписали Соглашение о партнерском взаимодействии с красноярскими техникумами и колледжами, а также о создании в регионе образовательно-производственных кластеров «Транспорт. Логистика» и «Топливо-энергетический комплекс». В рамках Соглашения на базе среднего профессионального образования будут создаваться образовательно-производственные центры для подготовки специалистов.

Так, Красноярский техникум транспорта и сервиса подготовит кадры транспортно-логистического направления, среди которых специалисты техобслуживания и ремонта двигателей, систем и агрегатов автомобилей, крановщики, мастера по ремонту и обслуживанию автомобилей, логисты, водители различных категорий.

Кроме того, в рамках Соглашения квалифицированных специалистов для предприятий «Роснефти» подготовят Красноярский монтажный и Таймырский колледжи, Канский политехнический и Канский технологический колледжи, а также Техникум горных разработок, Канский техникум отраслевых технологий и сельского хозяйства, Емельяновский дорожно-строительный техникум.



Поддержка образовательных организаций

«Роснефть» и дочерние предприятия помогают партнерам в сфере образования развивать материально-техническую базу. Компания ежегодно финансирует оснащение учебных заведений компьютерным, интерактивным и учебно-лабораторным оборудованием, обновление учебных аудиторий и лабораторий.

Улучшение материально-технической базы образовательных учреждений

Общества Группа, регион присутствия	Образовательное учреждение	Описание проекта	Применение
«Самотлорнефтегаз», г. Югра	Нижневартовский строительный колледж	Оснащение лаборатории геопространственных технологий: <ul style="list-style-type: none"> ▶ геодезические приемники с контроллером; ▶ роботизированные тахеометры; ▶ лазерные сканеры; ▶ цифровые нивелиры, работа которых построена на использовании возможности глобальных навигационных спутниковых систем 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Проведение занятий для студентов не только в лаборатории, но и в полевых условиях; ▶ создание инженерных изысканий и топографических съемок для проектирования и строительства крупных инфраструктурных сооружений различного назначения, в том числе производственных объектов на месторождениях
	Многопрофильный колледж Югорского государственного университета	Оснащение учебной лаборатории оценки химико-физического качества нефти и газа: <ul style="list-style-type: none"> ▶ наборы цифровых приборов для измерения плотности, молекулярной массы, фракционного состава нефтесодержащей жидкости и другое современное аналитическое оборудование; ▶ шкафы с системой приточно-вытяжной вентиляции; ▶ специальная промышленная мебель из современных материалов. Оснащение учебной лаборатории специальности «переработка нефти и газа»: <ul style="list-style-type: none"> ▶ тренажер установки первичной подготовки нефти; ▶ виртуальный учебный комплекс с трехмерными моделями каталитического крекинга; ▶ современное коммуникационное пространство. Модернизация блока из трех аудиторий: <ul style="list-style-type: none"> ▶ новый комплекс профессионального мультимедийного оборудования; ▶ обновление инженерных коммуникаций 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Практическая подготовка студентов; ▶ химико-аналитические испытания
«РН-Уватнефтегаз», г. Тюмень	Физико-математическая школа	Оснащение лаборатории биотехнологии и генодиагностики: <ul style="list-style-type: none"> ▶ современное высокотехнологичное оборудование, в том числе ДНК-амплификатор, электрофорезные камеры, термошейкер для трансформации генома 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Организация проектных смен по темам «Генетика и селекция растений» и «Методы генной инженерии» для учеников 9–11-х классов школ Тюменской области; ▶ проведение учебно-тренировочных сборов и интенсивных модулей для подготовки талантливых школьников региона к статусным олимпиадам и турнирам России

Общества Группа, регион присутствия	Образовательное учреждение	Описание проекта	Применение
«Оренбургнефть», г. Оренбург	Оренбургский государственный университет	Оснащение кафедры геологии, геодезии и кадастра: <ul style="list-style-type: none"> ▶ малогабаритная передвижная буровая установка, имитирующая реальные условия бурения 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Практическая подготовка студентов кафедры геологии, геодезии и кадастра; ▶ тестирование студентами роли машиниста буровой установки на инженерно-геологических учебных практиках
Сызранский НПЗ, г. Сызрань	Самарский государственный технический университет	Открытие класса компьютерных тренажеров для обучения студентов по специальности «переработка нефти и газа», имитирующих рабочее место оператора технологической установки	Формирование у будущих нефтепереработчиков навыков безопасного пуска, эксплуатации и остановки технологических процессов; отработка алгоритмов действий в случае нештатных ситуаций
	Сызранский филиал Самарского государственного технического университета	Открытие многофункционального центра для обучения молодежи по направлению «Химическая технология»: <ul style="list-style-type: none"> ▶ многоуровневый амфитеатр-лекторий, оснащенный VR-комплектom и современной медиасистемой; ▶ оборудование видео-конференц-связи и специальные розетки для зарядки гаджетов; ▶ высокоскоростной интернет 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Развитие научно-исследовательского комплекса; ▶ практическая подготовка студентов
«Роснефть», Республика Саха (Якутия)	Северо-Восточный федеральный университет им. М. К. Аммосова	Оснащение научно-исследовательской лаборатории «Цифровое месторождение нефти и газа»: <ul style="list-style-type: none"> ▶ видеопанели высокого разрешения; ▶ полномасштабный двойник реального цифрового месторождения 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Мониторинг и моделирование процессов добычи; ▶ решение задач, связанных с освоением трудноизвлекаемых запасов нефти; ▶ повышение качества подготовки специалистов для нефтегазовой отрасли
«Роснефть», Красноярский край	Ачинский техникум нефти и газа им. Е. А. Демьяненко	Открытие мастерской «Технологический процесс бурения нефтяных и газовых скважин» и тематической аудитории «Охрана труда и промышленная безопасность»: <ul style="list-style-type: none"> ▶ тренажеры и оборудование, позволяющие воспроизводить технологические процессы реального производства, отрабатывать практические навыки и проводить демонстрационные экзамены 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Подготовка специалистов для полного производственного цикла: от добычи нефти и газа до контроля качества готовой продукции нефтепереработки; ▶ проведение региональных этапов всероссийского чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы»; ▶ организация стажировок преподавателей колледжей из Самарской, Томской, Оренбургской областей и Хабаровского края

Развитие молодых специалистов

Выпускники вузов, трудоустроившиеся на предприятия «Роснефти» после окончания очного обучения, в течение трех лет работают в Компании, имея статус молодого специалиста.



В 2024 году в Компании работали 3 654 молодых специалиста, из них 1 337 человек трудоустроились в отчетном году.

...

Обучение и профессиональный рост молодых специалистов осуществляется в рамках целевой программы обучения и развития «Три ступени» в соответствии с индивидуальными планами развития каждого отдельного специалиста. В 2024 году объем обучения, направленного на развитие профессионально-технических, корпоративных и управленческих компетенций молодых специалистов, составил 4 676 человеко-курсов.

Повышению эффективности процесса адаптации молодых специалистов, формирования проактивной позиции молодежи в вопросах

профессионального развития, реализации творческого потенциала и социально-значимых проектов способствуют Советы молодых специалистов, которые работают в 72 Обществах Группы.

4 676
человеко-курсов

составил объем обучения в рамках целевой программы обучения и развития «Три ступени» для молодых специалистов в 2024 году

Работа с молодыми специалистами ведется по следующим направлениям:



Адаптация



Обучение и развитие



Выявление и развитие специалистов с лидерским потенциалом



Оценка эффективности развития



Материальная и социальная поддержка

Молодые перспективные таланты

Развитие молодых специалистов является одним из элементов обеспечения долгосрочной устойчивости и конкурентоспособности «Роснефти». Для этого Компания регулярно проводит деловые оценочные игры для молодых специалистов.

В 2024 году в девяти деловых оценочных играх приняли участие 524 молодых специалиста из 84 предприятий. По их результатам были отобраны 163 человека, которые были рекомендованы для включения в молодой стратегический кадровый резерв на начальные управленческие позиции и дальнейшего обучения в рамках программы «Три ступени».

Показатель	2022	2023	2024
Количество молодых специалистов, принятых на работу после окончания вузов	1 424	1 555	1 337
Количество молодых специалистов в Компании	3 296	3 588	3 654
Количество молодых специалистов – участников научно-технических конференций	2 192	2 190	2 386



В 2024 году 80 молодых специалистов – победителей деловых оценочных игр 2023 года прошли обучение по программе «Management Essentials: молодые таланты» на базе Высшей школы менеджмента СПбГУ.

...



СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА И МЕРЫ ПО СОХРАНЕНИЮ ЗДОРОВЬЯ ПЕРСОНАЛА

GRI 3-3

«Роснефть», отвечая стандартам высокой социальной эффективности, уделяет большое внимание мерам социальной поддержки работников, членов их семей и неработающих пенсионеров за счет реализации различных программ.

«Современная медицина»	<ul style="list-style-type: none"> Совершенствование системы медицинского обеспечения Компании; внедрение современных технологий для оказания медицинской помощи персоналу Компании; реализация профилактических программ, в том числе проведение корпоративной диспансеризации; реализация организационно-ограничительных и санитарно-эпидемиологических мероприятий по недопущению распространения инфекционных заболеваний (в том числе COVID-19)
«Доступное жилье»	<ul style="list-style-type: none"> Улучшение жилищных условий работников Компании за счет обеспечения жильем, в том числе в рамках корпоративной ипотечной программы

GRI 401-2

Основные направления социальной политики:

- ✓ охрана здоровья и личное страхование;
- ✓ реализация комплексной жилищной программы;
- ✓ реализация программы негосударственного пенсионного обеспечения и проекта социальной поддержки ветеранов;
- ✓ создание оптимальных социально-бытовых условий на производстве.



Конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности»

Дочерние предприятия «Роснефти» традиционно принимают участие во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, подтверждая свою приверженность высоким стандартам социальной политики.

На Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности – 2023» Куйбышевский НПЗ был признан лучшим в номинации «За поддержку работников – многодетных родителей и их детей среди организаций производственной сферы». Рязанская НПК получила награду «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы». Самарские научно-проектные институты удостоены побед в номинациях «За развитие кадрового потенциала», «За поддержку работников – многодетных родителей и их детей в организациях непроизводственной сферы», «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях непроизводственной сферы».

«РН-Няганьнефтегаз» на региональном этапе конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в ХМАО-Югре стал победителем в номинации «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями», а также лауреатом в категории «За развитие социального партнерства».

Компания «Оренбургнефть» получила несколько наград в конкурсе «Лидер экономики Оренбуржья» и стала победителем в номинации «Организация высокой социальной эффективности».

Предприятия «Роснефти» признаны лидерами в области социальной ответственности

28 дочерних предприятий ПАО «НК «Роснефть» стали победителями первого конкурса на звание «Лидер нефтяной, газовой, нефтегазохимической промышленности в системе социального партнерства». Конкурс, организованный по поручению Президента Российской Федерации, направлен на выявление лучших предприятий, ведущих социально ориентированную практику и проявляющих заботу о сотрудниках.

Высокие результаты Компании достигнуты благодаря реализации ряда программ, включающих обеспечение безопасных и комфортных условий труда, добровольное медицинское страхование, санаторно-курортное оздоровление, поддержку материнства и детства, организацию занятий спортом, льготное ипотечное кредитование, а также программ развития персонала.



Охрана здоровья и личное страхование

GRI 403-3 UNCTAD A.3.2

«Роснефть» продолжает укреплять свои позиции как социально ответственный работодатель, уделяя приоритетное внимание здоровью работников с целью повышения качества жизни и продления профессионального долголетия.

Для поддержания высоких стандартов медицинского обеспечения продолжена работа по следующим направлениям:

- ✓ организация оказания экстренной и плановой медицинской помощи работникам, в том числе на удаленных и труднодоступных производственных объектах Компании;
- ✓ реализация программ добровольного медицинского страхования работников (ДМС) и страхования от несчастных случаев;
- ✓ вакцинация против сезонных заболеваний, а также специфическая вакцинация для работников, находящихся в эндемичных районах;
- ✓ предоставление работникам Обществ Группы и членам их семей возможности санаторно-курортного, реабилитационно-восстановительного лечения и оздоровления;
- ✓ реализация профилактических программ по предупреждению и снижению заболеваемости, включая мероприятия по недопущению распространения инфекционных заболеваний, а также программ по развитию культуры здорового образа жизни.

Экстренная и плановая медицинская помощь на производственных объектах

Мероприятия в данной сфере реализуются в рамках стратегической программы «Современная медицина» и включают в себя:

Использование современных технологий для оказания медицинской помощи персоналу Компании

В рамках развития телемедицинского сервиса в 2024 году при участии Фонда «НИР» («Иннопрактика») запущен пилотный проект по внедрению на удаленных здравпунктах методов неотложной кардиологической помощи с телемедицинской поддержкой крупнейших региональных кардиоцентров. В настоящий момент корпоративная телемедицинская сеть функционирует на базе 94 здравпунктов 17 Обществ Группы, в которых за отчетный период проведено свыше 4,3 тыс. телемедицинских консультаций.

Совершенствование системы медицинского обеспечения Компании

В целях оперативного оказания высококачественной медицинской помощи работникам Обществ Группы и подрядных организаций на производственных объектах Компании функционирует сеть современных здравпунктов, медицинский персонал которых на постоянной основе повышает свои профессиональные компетенции, включая использование новых цифровых технологий, а также отрабатывает практические навыки оказания экстренной медицинской помощи и медицинской эвакуации в ходе регулярных медицинских учений.



В сентябре 2024 года на базе филиала АНК «Башнефть» проведено показательное тактико-специальное учение, в котором приняли участие специалисты из 19 НПЗ Компании, курирующие вопросы промышленной медицины и охраны здоровья.



В ходе учения приглашенными экспертами Фонда «НИР» проведен практический тренинг по отдельным аспектам тактической медицины, а также совместно с представителями Минздрава Республики Башкортостан были сделаны доклады, посвященные взаимодействию экстренных служб при ЧС, особенностям оказания помощи пострадавшим с ожогами, а также изменениям законодательства в области оказания первой помощи.

Постоянная готовность медицинских работников здравпунктов к оказанию экстренной медицинской помощи, в том числе в условиях отдаленных локаций, а также с учетом современных вызовов, обеспечивается практико-ориентированным подходом Компании к развитию их профессиональных компетенций. Для этих целей при экспертной поддержке Фонда «НИР» в 2024 году были организованы и проведены:

- ▶ три выездных очных тренинга по отработке практических навыков оказания неотложной помощи на догоспитальном этапе для персонала производственных здравпунктов Обществ Группы на базе «РН-Юганскнефтегаза», «Удмуртнефти» им. В. И. Кудинова и Ачинского НПЗ ВНК;
- ▶ четыре дистанционных телемедицинских тренинга по современным стандартам оказания экстренной медицинской помощи при остром коронарном синдроме, а также термических поражениях;
- ▶ ежегодная корпоративная научно-практическая конференция по вопросам охраны здоровья, в ходе которой были представлены доклады по особенностям оказания экстренной медицинской помощи при жизнеугрожающих нарушениях ритма сердца, изменениям законодательства в области оказания первой помощи,

а также по теме психологического здоровья в коллективе и защите от скрытого влияния;

- ▶ очные инструкторские курсы для внутренних тренеров, обучающих работников Компании навыкам оказания первой помощи.

Программы личного страхования

Обеспечение полисами добровольного медицинского страхования – один из важнейших элементов реализуемой Компанией политики, направленной на повышение благополучия работников, сохранение и укрепление их здоровья. Благодаря используемому механизму страхования сотрудники могут получить квалифицированную медицинскую помощь в клиниках, максимально приближенных к местам работы или проживания. Высокий уровень медицинского обслуживания достигается в том числе за счет сотрудничества с ведущими медицинскими учреждениями страны, гарантирующими оперативность и качество при получении медицинских услуг.

В целях развития программ поддержки здоровья работников в 2024 году была начата реализация программы страхования от онкологических заболеваний, в рамках

которой осуществляется организация и оплата медицинской помощи, а также сопутствующих услуг в случае диагностирования у работника онкологического заболевания.

Реализуемая в Компании программа добровольного страхования работников от несчастных случаев была расширена за счет включения дополнительного риска «Терроризм», что позволит работникам и членам их семей получить страховую выплату в случае нанесения вреда здоровью работника в результате совершенного террористического акта.

Кроме того, в Компании регулярно проводятся профилактические мероприятия, в том числе диспансеризация, позволяющая предотвратить развитие жизнеугрожающих заболеваний, а также способствующая формированию культуры заботы о здоровье.

> 300
тыс. работников

Компании охвачены программами личного страхования в 2024 году

Передовые методы пренатальной генетической диагностики

«Роснефть» является технологическим партнером Федеральной научно-технической программы развития генетических технологий, рассчитанной до 2027 года. В рамках этой деятельности в Компании продолжает реализовываться проект по неинвазивному пренатальному тестированию, достоверно выявляющему генетически обусловленные нарушения у плода. Проект ориентирован на работников Компании и членов их семей, с начала действия проекта в нем приняли участие более 5 тыс. беременных женщин.




Санаторно-курортное, реабилитационно-восстановительное лечение и оздоровление

GRI 403-6

Одним из основных инструментов социальной защищенности работников, членов их семей и пенсионеров – ветеранов труда является санаторно-курортное, реабилитационно-восстановительное лечение и оздоровление, направленное на сохранение здоровья и профессионального долголетия работников, а также профилактику заболеваемости.

В течение 2024 года более 76,3 тыс. работников, членов их семей и пенсионеров направлены в санаторно-курортные и оздоровительные организации России и Республики Куба.

Лечебно-оздоровительные программы можно было пройти как на оздоровительных объектах, которые входят в периметр Компании, так и в региональных санаторно-курортных и оздоровительных организациях, здравницах Краснодарского края, курортах Белокурихи, Республики Башкортостан и других регионов России.



Компания продолжает реализацию программы оздоровления работников в Республике Куба. За весь период сотрудничества с кубинскими партнерами начиная с 2013 года по декабрь 2024 года в программе приняли участие более 18 тыс. работников и членов их семей.

Профилактические программы по предупреждению и снижению заболеваемости

Следуя приоритетным целям национального проекта «Здравоохранение», в 2024 году в Компании стартовал новый цикл проведения корпоративной диспансеризации для работников Обществ Группы и Аппарата управления Компании, включающий углубленный модуль исследований, направленных на раннюю диагностику онкологических и сердечно-сосудистых заболеваний.

Для минимизации рисков распространения инфекционных заболеваний (в том числе COVID-19) в Компании в отчетном периоде реализованы следующие меры:

- ▶ вакцинация работников Компании от сезонного гриппа;
- ▶ реализация комплекса антиковидных мероприятий;
- ▶ актуализация Порядка неотложных мероприятий при выявлении инфекционных заболеваний (признаков инфекционных заболеваний) у работников Обществ Группы на производственных объектах.



>3,2 тыс. работников

Аппарата управления Компании и более 40 тыс. работников Обществ Группы приняли участие в корпоративной диспансеризации

Уделяя особое внимание вопросам укрепления здоровья и сохранения профессионального долголетия работников Компании, в 2024 году в сфере развития культуры здорового образа жизни проведены: скрининговые и функциональные исследования, консультации врачей-специалистов, вебинары по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний, инфекционных и эндокринных заболеваний, отказу от вредных привычек и другие, а также актуализированы рекомендации по проведению данных мероприятий в целях формирования единых корпоративных подходов и внедрения лучших практик в области ЗОЖ.

Деятельность Компании в области ЗОЖ отмечена Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации: РН-Комсомольский НПЗ победил в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы» на краевом этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», проводимого министерством.

Общекорпоративные спортивные программы

«Роснефть» на постоянной основе проводит масштабную работу по развитию спорта и пропаганде здорового образа жизни в регионах своей деятельности. Корпоративная программа «Энергия жизни» нацелена на развитие спортивно-оздоровительного движения, в рамках которого сотрудники регулярно занимаются спортом и участвуют в различных соревнованиях.

Около 19,5 тыс. членов семей работников Компании приняли участие в спортивных соревнованиях либо ЗОЖ-челленджах.

Почти **128 тыс.** сотрудников «Роснефти» регулярно занимались спортом, что на 14 % превышает показатель 2023 года

В 2024 году организовано более 1,8 тыс. спортивно-оздоровительных мероприятий, в которых приняло участие почти 70 тыс. работников.

Компания регулярно организует забеги, спортивные марафоны и состязания в различных видах спорта. Во многих регионах предприятия «Роснефти» посвящают спортивные мероприятия памятным датам и событиям. В занятия спортом активно вовлекаются члены семей сотрудников, проводятся Дни здоровья, семейные спортивные праздники и спортивно-массовые мероприятия.

В список наиболее массовых мероприятий вошли:

- ▶ Летние спортивные игры Компании (2 823 участника);
- ▶ легкоатлетические забеги «Энергия жизни» и Лыжный забег «Лыжня Роснефти» (2 834 участника).

В список новых проектов вошли:

- ▶ соревнования «Роснефть Триатлон»;
- ▶ корпоративный онлайн-турнир по шахматам;
- ▶ хоккейный турнир «Шайба Роснефти»;
- ▶ соревнования «Роснефти» по спортивному туризму;
- ▶ теннисный турнир «Ракетка Роснефти»;
- ▶ первый корпоративный кубок по футболу среди московских Обществ Группы;
- ▶ семейные старты «Керлинг».

>92 тыс. работников

Компания приняла участие во внутренних, межкорпоративных, городских и всероссийских соревнованиях

Корпоративные соревнования по ГТО

В 2024 году «Роснефть» во второй раз провела корпоративные соревнования по сдаче нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО). Соревнования призваны укрепить здоровье и физическую подготовку сотрудников и повысить уровень мотивации к ведению активного и здорового образа жизни. В 10 дисциплинах и состязаниях по функциональному многоборью приняли участие около 800 спортсменов из 71 дочернего предприятия и Аппарата управления Компании.

В 2024 году «Роснефть» впервые провела региональные соревнования по ГТО. В мероприятии, прошедшем в г. Тюмени, приняли участие 180 спортсменов-любителей из 17 дочерних предприятий Компании, представляющих шесть регионов присутствия: Тюменскую область, ХМАО-Югру, ЯНАО, Республику Саха (Якутию), Удмуртию и Иркутскую область. В программу вошли 13 дисциплин и функциональное многоборье, проверяющее силу и выносливость участников. Впервые нормативы ГТО сдавали 87 спортсменов, самому старшему из них – 62 года.



Здоровье и безопасность населения

«Роснефть» представила инициативу «100 000 + Я», в рамках которой создана крупнейшая в России база данных геномов

В январе 2024 года на Международной выставке-форуме «Россия» в павильоне «Роснефти» на ВДНХ представители Компании и Центра полногеномного секвенирования представили проект «100 000 + Я», направленный на создание крупнейшей в стране базы данных геномов. Инициатива

предполагает секвенирование геномов 100 тыс. россиян для развития диагностики наследственных и социально значимых заболеваний, а также разработки новых методов лечения. В проекте активно участвуют сотрудники «Роснефти», добровольно сдавая генетический материал.



При участии «Роснефти» разработан биорастворимый материал для хирургических операций

В 2024 году специалисты Научного института «Роснефти» в г. Уфе совместно с учеными Уфимского университета науки и технологий, Башкирского государственного медицинского университета и Института физики молекул и кристаллов УФИЦ РАН разработали инновационный биорастворимый материал для ортопедических имплантов. Основой разработки стал уникальный цинковый сплав, который после заживления травмы полностью растворяется

в организме человека, обогащая его цинком, магнием и железом. В отличие от традиционных имплантов, данный материал исключает необходимость повторных операций для извлечения фиксаторов, что снижает нагрузку на пациентов и систему здравоохранения. Биоматериал успешно прошел лабораторные испытания, подтвердив свою безопасность и эффективность для медицинского применения.

Обеспечение достойных жилищных условий

На протяжении 19 лет в Компании успешно реализуется Комплексная жилищная программа как один из важных мотивационных инструментов корпоративной социальной политики.

Программа позволяет Компании осуществлять продолжительное сотрудничество с высококвалифицированными работниками, в том числе ценных и дефицитных профессий, в регионах ведения бизнеса за счет обеспечения их жильем по следующим направлениям:

- предоставление беспроцентных целевых займов на приобретение квартир с использованием льготных ипотечных кредитов банка-партнера, предоставляемых по ставке, соответствующей формуле «Ключевая ставка Центрального банка Российской Федерации + 1 %»;

- обеспечение служебным жильем иногородних специалистов. Фонд служебного жилья включает в себя порядка 1 тыс. объектов, расположенных в регионах присутствия Компании.

856
работников

улучшили свои жилищные условия за счет участия в корпоративной ипотечной программе в 2024 году



Реализуя Комплексную жилищную программу, «Роснефть» вносит вклад в развитие национального проекта «Жилье и городская среда».

Корпоративное пенсионное обеспечение и забота о ветеранах

GRI 201-3

Корпоративная пенсионная программа – важное звено кадровой и социальной политики. Целью программы является повышение социальной защищенности работников, а также создание дополнительного источника дохода при их выходе на пенсию.

Программа негосударственного пенсионного обеспечения распространяется на работников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы в рамках корпоративных пенсионных договоров с АО «НПФ Эволюция».

Для работников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы, вышедших на пенсию до начала реализации программы негосударственного пенсионного обеспечения, реализуется Проект социальной

поддержки ветеранов Компании, в рамках которого пенсию ежемесячно получают 13,6 тыс. человек. В 2024 году проведена ежегодная индексация данных пенсий на 5 %.

68,9
тыс. пенсионеров

получили корпоративную пенсию в 2024 году



В 2024 году проведена индексация корпоративных пенсий на 5,78 %.

Социально-бытовые условия на производстве

В 2024 году «Роснефть» продолжила реализацию комплексной программы, направленной на улучшение социально-бытовых условий для сотрудников дочерних обществ и подрядчиков, трудящихся в труднодоступных районах и суровых климатических зонах.

- В рамках создания комфортных условий сотрудникам в отчетном году были выполнены следующие мероприятия:
- ▶ разработана единая концепция по реновации социальных объектов в вахтовых поселках, в рамках которой силами Обществ Группы проводятся работы по текущим ремонтам обеденных залов столовых, кафетериев, магазинов в формате супермаркетов;
 - ▶ созданы типовые технические решения «Цифровой объект» по направлениям «Умный офис» и «Умный поселок» для формирования комфортной рабочей среды;
 - ▶ внедрен сервис «Умная касса» в «РН-Юганскнефтегазе», «РН-Ванкор», а также в одном из московских офисов Аппарата управления Компании;
 - ▶ проведены выездные проверки на предприятия Компании для контроля социально-бытового обеспечения и решения возникающих вопросов.

20 млрд руб.
затраты на обеспечение благоприятных социально-бытовых условий


21,1 млрд руб.
капитальные вложения на строительство, реконструкцию, развитие и обустройство вахтовых поселков, опорных баз бригад, участков и цехов

Социально-бытовые условия проекта «Восток Ойл»

«Восток Ойл» – проект «Роснефти», которому нет аналогов в мире по масштабу строительных работ и количеству привлеченных специалистов. Проект позволит создать комплексную инфраструктуру и обеспечить развитие северных регионов. Для комфортного проживания персонала на действующих производственных участках Компания построила современные модульные жилые вахтовые комплексы, оснащенные всем необходимым для жизни и отдыха вдали от дома и связанные друг с другом теплыми переходами, что удобно в суровых северных условиях.

В 2024 году обеспечено покрытие мобильной связью территории вахтовых поселков Бухта Север, Таналау и вахтового городка рядом с аэропортом г. Норильска. Применяемые на данных объектах «Восток Ойл» умные устройства и датчики обеспечивают работу инновационных услуг и мобильных сервисов: промышленный интернет, умный дом и энергоэффективность, интеллектуальная видеоаналитика, мониторинг состояния производственной среды, геопозиционирование и контроль движения транспортных средств, «мобильные сервисы гостя», контроль кадров.

Реализована единая интерактивная система «Медиаспортзал», способствующая популяризации здорового образа жизни среди сотрудников Компании. Три спортзала на объектах «Восток Ойл» и «РН-Ванкор» объединены в интерактивную сеть с возможностью проведения онлайн-тренировок. Аналогичная система внедрена в поселке Меркур «РН-Юганскнефтегазом». Расписание тренировок доступно в приложении SmartApp и на информационных афишах в жилых комплексах.



В новом вахтовом жилом городке Базы МТР «Таналау» проекта «Восток Ойл» реализована концепция «Умный поселок». В отличие от традиционных вагон-домов, «Умный поселок» представляет собой полноценный гостиничный комплекс, где используются современные цифровые и инновационные решения, объединенные в единую сеть посредством промышленного интернета вещей. В отчетном году Компания получила государственные патенты и свидетельства на товарные знаки ПАО «НК «Роснефть» «УМНЫЙ ПОСЕЛОК».



Открытие новых вахтовых жилых комплексов

В декабре 2024 года «РН-Ванкор» открыл три современных вахтовых жилых комплекса на Таймыре, построенных по концепции «Умный поселок», рассчитанных на 167, 206 и 256 мест и расположенных вблизи аэропорта г. Норильска и порта «Бухта Север». Модульные здания, адаптированные к суровым климатическим условиям, оснащены инновационными системами управления. При размещении в вахтовом городке работник получает идентификационную карту для безналичных платежей, а мобильное приложение позволяет управлять сервисами и отправлять запросы в Единую диспетчерскую службу. Внутри комплексов предусмотрены общежития, офисы, столовые, фитнес-залы и медицинские пункты, что позволяет создать комфортные условия для вахтовиков.

В марте 2024 года «РН-Юганскнефтегаз» ввел в эксплуатацию новый вахтовый жилой комплекс на Приобском месторождении, включающий два корпуса общей площадью 4 тыс. кв. м, предназначенные для проживания 140 человек. Современные

удобства, такие как спортивные и тренажерные залы, библиотека, бильярдная и зоны отдыха с доступом в интернет, создают комфортные условия для работы и отдыха сотрудников. Кроме того, в административной части комплекса предусмотрены конференц-зал, прачечная и складские помещения, что дополнительно улучшает условия жизни работников.

В январе 2025 года «Верхнечонскнефтегаз» (ВЧНГ) открыл новое общежитие на 100 мест для вахтового персонала на Северо-Даниловском нефтегазоконденсатном месторождении. Трехэтажное здание включает в себя благоустроенные жилые комнаты с мебелью и бытовой техникой, а также холлы для отдыха и столовые на каждом этаже. Проект направлен на улучшение социально-бытовых условий работников, что особенно важно в удаленных районах. На месторождении уже функционируют семь общежитий почти на 900 мест и строятся еще два с развитой инфраструктурой, включая здравпункт и спортивный комплекс.



Коллективный договор и трудовые права

GRI 3-3 GRI 2-30 UNCTAD C.4.1

«Роснефть» и Общества Группы полностью разделяют и придерживаются принципов в сфере соблюдения прав человека в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Социальной хартией российского бизнеса, а также общепризнанными нормами международного права, изложенными во Всеобщей декларации прав человека и других документах ООН.

Подробнее о подходах по соблюдению прав человека читайте в разделе «Противодействие коррупции. Деловая этика» настоящего Отчета

«Роснефть» поддерживает свободу объединений, признает за сотрудниками неприкосновенность их права на заключение коллективных договоров и права каждого сотрудника на коллективное представительство интересов, в том числе через профсоюзные организации, исключая любую возможность возникновения враждебной, унижительной или оскорбительной для человеческого достоинства атмосферы. Компания не допускает никаких форм притеснения или дискриминации.

Значимую роль в осуществлении кадровой и социальной политики выполняет партнер Компании – Межрегиональная профсоюзная организация ПАО «НК «Роснефть»

(МПО ПАО «НК «Роснефть»). По состоянию на конец 2024 года в Обществах Группы действовало 145 первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру МПО ПАО «НК «Роснефть». Количество работников Компании – членов профсоюзов, по данным на конец отчетного периода, превысило 140 тыс. человек (42,4 % от списочной численности персонала).

Межрегиональная профсоюзная организация участвует в разработке и реализации всех социально значимых проектов «Роснефти» и взаимодействует с крупнейшими российскими организациями различных сфер деятельности, заботясь об улучшении благосостояния сотрудников Компании.

Подробнее о МПО ПАО «НК «Роснефть» можно прочитать на официальном сайте профсоюзной организации

В рамках развития программы социального партнерства сотрудники «Роснефти» в течение 2024 года проводили регулярные консультации с председателями как первичных, так и объединенных профсоюзных организаций Обществ Группы по вопросам кадровой политики, поднимаемым трудовыми коллективами. Продолжен конструктивный диалог между руководством МПО ПАО «НК «Роснефть» и руководством кадрово-социального блока Компании.



Общероссийское отраслевое объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности

На конец 2024 года с Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности взаимодействовало 145 Обществ Группы.

Подробнее об Общероссийском отраслевом объединении работодателей нефтяной и газовой промышленности можно прочитать на официальном сайте

Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений 6 августа 2024 года подведены итоги ежегодного

конкурса на присвоение звания «Лидер нефтяной, газовой, нефтегазохимической промышленности в системе социального партнерства», проводимого при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации.

По результатам конкурса победителями стали 28 дочерних предприятий Компании. Высокие результаты достигнуты благодаря последовательной реализации комплекса мер, направленных на заботу о работниках, их семьях и ветеранах отрасли.

«Роснефть» придерживается принципов высокой социальной ответственности и уделяет особое внимание созданию благоприятной социальной среды на предприятиях и в регионах ведения деятельности. Компания предоставляет работникам дополнительную социальную защиту, оказывает

содействие их профессиональному росту, а также способствует социально-экономическому развитию регионов.

Отраслевое соглашение предприятий нефтегазового комплекса

В 2024 году 108 Обществ Группы продолжили участие Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023–2025 годы. Все взятые на себя дочерними предприятиями обязательства исполняются в полном объеме.



СОДЕЙСТВИЕ СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ



СОДЕЙСТВИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ И СОЦИАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ РЕГИОНОВ

GRI 3-3

«Роснефть» активно участвует в развитии регионов своего присутствия, способствуя росту смежных отраслей экономики и созданию новых рабочих мест, что в свою очередь приводит к увеличению добавленной стоимости. Кроме того, компания реализует инфраструктурные проекты, обладающие высокой социальной значимостью и направленные на улучшение качества жизни местного населения.



Инвестиционная программа

Инвестиционная программа «Роснефти» сформирована с учетом приоритетов Стратегии «Роснефть – 2030» и представляет собой сбалансированный портфель проектов по всем направлениям бизнеса, которые способствуют социально-экономическому развитию Российской Федерации и повышению уровня жизни населения, в том числе в удаленных регионах страны.

Компания на постоянной основе осуществляет оценку и приоритизацию проектов, оптимизацию и перераспределение инвестиций между различными направлениями бизнеса

на основании подходов портфельного управления, тем самым сохраняя возможность оперативной реакции на внутренние и внешние события.

Процесс управления инвестициями «Роснефти» выстроен в соответствии с лучшими мировыми стандартами и практиками и включает утверждение бизнес-проектов, принятие инвестиционных решений, мониторинг и контроль реализации проектов, управление портфелем инвестиционных проектов Компании, совершенствование инструментов инвестиционной деятельности.

Процесс управления инвестициями Компании интегрирован со всеми смежными процессами, включая стратегическое и бизнес-планирование, бюджетирование, отчетность и финансовый контроль, проектное и корпоративное управление.

Капитальные вложения Компании в 2024 году в основном направлены на поддержание и развитие зрелых и новых нефтяных и газовых активов для обеспечения стратегических целей по добыче и восполнению запасов, а также реализацию высокоэффективных проектов развития нефтеперерабатывающих заводов и программу развития розничной сети.

Цели и принципы инвестиционного процесса

- Фокус на содействие реализации ЦУР ООН
- Соблюдение принципов высокой социальной ответственности Компании, в том числе вклад в социально-экономическое развитие регионов
- Повышение эффективности Компании по всем направлениям деятельности
- Устойчивый рост бизнеса
- Повышение инвестиционной дисциплины



Информацию об Инвестиционной программе Компании читайте также в разделе Инвестиционная программа Годового отчета ПАО «НК «Роснефть» за 2024 год

Вклад в развитие национальных проектов

GRI 203-2

«Роснефть» участвует в реализации ключевых национальных проектов, направленных на повышение качества жизни населения. Компания поддерживает инициативы в области развития городской инфраструктуры и дорожного хозяйства, а также способствует прогрессу в сфере образования, науки и внутреннего туризма.

«Роснефть» реализует крупнейшую в стране инвестиционную программу, обеспечивая заказами российских подрядчиков в различных отраслях экономики. Особое внимание уделяется регионам Сибири, Дальнего Востока и Крайнего Севера. Деятельность Компании способствует формированию современной инфраструктуры, необходимой для реализации новых проектов, в том числе в Восточной Сибири. Кроме того, «Роснефть» стимулирует развитие смежных отраслей, таких как металлургия, химическая промышленность, приборостроение и электроника, а также производство нефтесервисного оборудования.

Северный морской путь (СМП) является стратегически важным транспортным коридором, обеспечивающим кратчайшую связь между европейской частью

России и Дальним Востоком. Развитие СМП как ключевой артерии между Европой и Азией – одна из приоритетных задач государства.

Благодаря северному расположению месторождений проекта «Восток Ойл» «Роснефть» открывает новые возможности для транспортировки углеводородов через СМП, что повышает вариативность логистических решений. Учитывая значительные объемы добычи, Компания активно развивает собственный флот, который обеспечит надежную и безопасную транспортировку грузов. В настоящее время ведется строительство ледоколов, необходимых для эффективного функционирования СМП.

Судостроительный комплекс «Звезда», создаваемый по поручению Президента Российской Федерации В. Путина, является

уникальным проектом, оператором которого выступает «Роснефть». Этот современный судостроительный центр, не имеющий аналогов в России, специализируется на строительстве морских добычных платформ, ледоколов и крупнотоннажных гражданских судов, которые станут основой российского арктического флота.

Таким образом, «Роснефть» не только вносит значительный вклад в развитие ключевых отраслей экономики, но и активно участвует в реализации масштабных инфраструктурных проектов, способствующих устойчивому развитию России.

С более подробной информацией о вкладе «Роснефти» в национальные проекты России можно ознакомиться в разделе «Вклад в реализацию национальных целей и проектов России, Целей устойчивого развития ООН» настоящего Отчета



Содействие социальному развитию регионов и благотворительность

GRI 203-1

«Роснефть» способствует развитию социальной сферы, охватывая такие области, как образование, здравоохранение, культура и экология, а также реализует инфраструктурные проекты. Основным инструментом поддержки социальных инициатив в регионах присутствия является финансирование благотворительных мероприятий в рамках соглашений о сотрудничестве с органами власти субъектов Российской Федерации.

«Роснефть» ведет благотворительную деятельность в соответствии с Федеральным законом от 11 августа 1995 года № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)»

и Положением Компании «Порядок осуществления благотворительной деятельности ПАО «НК «Роснефть» и Обществами Группы».

Особое внимание уделяется реализации задач, поставленных Президентом Российской Федерации В. Путиным в Послании Федеральному Собранию, включая модернизацию инфраструктуры, строительство и реконструкцию учреждений здравоохранения и образования, благоустройство и ремонт региональных дорог. Создаются условия для улучшения качества жизни населения в регионах производственной деятельности. Неизменными остаются направления поддержки

массового спорта, физической культуры и популяризация здорового образа жизни.

На конец 2024 года Компанией заключены соглашения о сотрудничестве с 38 субъектами Российской Федерации, позволяющие выстраивать долгосрочные плодотворные отношения с регионами присутствия, в том числе реализовывать социальные и инфраструктурные проекты.

с 38 субъектами Российской Федерации заключены соглашения о сотрудничестве

Проекты, реализованные в регионах присутствия в 2024 году

Регион	Проекты
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра	<ul style="list-style-type: none">Строительство современной школы – детского сада на 120 детей в д. УшьяСтроительство нового детского сада площадью 7,5 тыс. кв. м на 320 детей в г. НижневартовскеРеконструкция набережной р. Оби в г. НижневартовскеСтроительство новой дороги с твердым покрытием в д. ВатаСтроительство автоматизированной станции водоочистки производительностью 250 куб. м / сут. в п. КаркатеевыОснащение художественной студии в г. НижневартовскеСтроительство спорткомплекса площадью 667 кв. м в п. Лямина Сургутского районаОснащение современным оборудованием Югорского колледжа-интерната олимпийского резерва
Республика Башкортостан	<ul style="list-style-type: none">Открытие многофункционального образовательного центра площадью более 2 тыс. кв. м в с. Елань-ЧишмаРазработка проектно-сметной документации и капитальный ремонт площади Первооткрывателей Башкирской нефти в г. ИшимбаеОснащение современным комплексом компьютерной томографии центральной районной больницы г. ЯнаулеОткрытие в пригороде г. Уфы современной поликлиники на 12 тыс. жителейРеконструкция центра детского творчества площадью более 800 кв. м в с. ВерхнеяркеевоРеконструкция социально-культурного центра площадью 1 тыс. кв. м в с. Каменка
Самарская область	<ul style="list-style-type: none">Реконструкция двух общеобразовательных школ в г. СызраниРеконструкция образовательного центра площадью более 4,5 тыс. кв. м в г. ОтрадномОснащение современным оборудованием для перинатальной медицины Центральной городской больницы г. НовокуйбышевскаОснащение высокотехнологичным медицинским оборудованием перинатального центра и отделения детской хирургии Центральной городской больницы в г. Сызрани
Тюменская область	<ul style="list-style-type: none">Оснащение современным оборудованием больницы и поликлиник Уватского районаОснащение цифрового общественного пространства для обучения детей графическому дизайну в областной научной библиотеке им. Д. И. Менделеева в г. ТюмениОткрытие лаборатории по биотехнологии и генодиагностике в физико-математической школе г. Тюмени

Строительство и ремонт учебных заведений

«Роснефть» поддерживает инициативы в сфере образования и воспитания подрастающего поколения, осуществляет строительство и ремонт учебных заведений в регионах своего присутствия.

В 2024 году при поддержке АНК «Башнефть» открылся новый многофункциональный образовательный центр площадью более 2 тыс. кв. м в с. Елань-Чишма Республики Башкортостан. Учреждение имеет собственную модульную котельную и трансформаторную подстанцию, вмещает детский сад, общеобразовательную школу и школу искусств. В центре размещены просторные кабинеты, мастерская, большая библиотека, столовая, многофункциональный спортзал.

При поддержке НК «Конданефть» построена новая современная школа – детский сад на 120 детей в д. Ушья Кондинского района. В школе создан просторный актовый зал, учебные кабинеты оснастили интерактивными досками и компьютерами. Оборудование столовой обеспечивает полный цикл приготовления горячей пищи. Кроме того, все помещения доступны для маломобильных посетителей.

В 2024 году при поддержке «Самотлорнефтегаза» построен новый детский сад для 320 детей в г. Нижневартовске. Впервые при проектировании здания детского сада использовали технологии информационного моделирования. Трехэтажное здание площадью 7,5 тыс. кв. м вмещает 16 групп воспитанников возрастом от 3 месяцев до 7 лет. Для всестороннего развития и оздоровления построены два плавательных бассейна, залы для физкультуры, компьютерный класс, кабинеты для музыкальных занятий, изобразительная и мультипликационная студии.



В 2024 году при поддержке «Самотлорнефтегаза» построен новый детский сад для 320 детей в г. Нижневартовске.



Осенью 2024 года «Роснефть» провела реконструкцию двух общеобразовательных школ в г. Сызрани. В школах полностью заменены кровля, окна и двери, отреставрированы уникальная лепнина и фрески на фасаде, обновлены инженерные сети, усилены лестничные марши, смонтированы пожарная сигнализация и система видеонаблюдения, обновлены

учебные кабинеты, столовая, гардероб, созданы условия для комфортного передвижения маломобильных групп населения. Также выполнены масштабные работы по благоустройству прилегающей территории: универсальная площадка оборудована для игровых видов спорта, установлены уличные тренажеры.

При поддержке «Самаранефтегаза» реконструирован образовательный центр общей площадью более 4,5 тыс. кв. м в г. Отрадном. В здании, в котором обучается почти 800 детей, заменены инженерные коммуникации, конструктивные элементы, внутренняя отделка, сигнализации систем безопасности.

При поддержке Саратовского НПЗ в школах и детских дошкольных учреждениях г. Саратова выполнен ремонт помещений. В средней школе города проведена замена оконных блоков, выполнен капитальный ремонт в комнате детских творческих инициатив. Для организации кабинета технологии для девочек приобретены мебель, швейные машинки, специализированные машины для обработки края изделия – оверлоки и гладильные доски. Кроме того, в детском саду г. Саратова в четырех помещениях детских групп был выполнен капитальный ремонт, на открытой площадке заменено мягкое покрытие и смонтировано игровое оборудование.



При поддержке ПАО «Саратовский НПЗ» в школах и детских дошкольных учреждениях г. Саратова выполнен ремонт помещений.

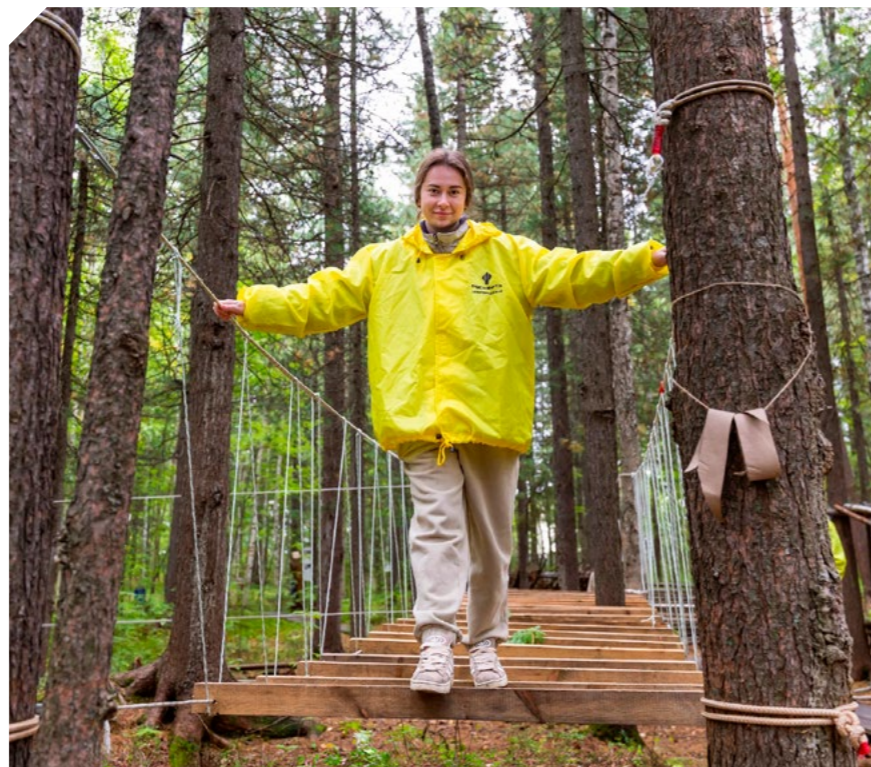
«РН-Уватнефтегаз» совместно с Тюменским региональным отделением Российского детского фонда оборудовал новый компьютерный класс в средней школе в поселке Московском в Тюменском районе Тюменской области. Были установлены 15 компьютеров, столы, интерактивная доска, многофункциональное устройство со сканером и 16 комплектов современной школьной мебели – регулируемые по высоте парты и стулья, а также рабочее место преподавателя и ультразвуковой увлажнитель воздуха.

При поддержке «РН-Уватнефтегаза» в Тюменской областной научной библиотеке им. Д. И. Менделеева открылось новое цифровое общественное пространство для обучения детей графическому дизайну. Были размещены интерактивная панель для педагога и мониторы, ноутбуки и графические планшеты для детей, а также мультипликационная студия, 30 книг дополнительной реальности. Помимо этого, пространство оборудовано визибордами для детей дошкольного возраста.

При поддержке «РН-Уватнефтегаза» в физико-математической школе г. Тюмени создана лаборатория по биотехнологии и генодиагностике. Было приобретено современное высокотехнологичное оборудование, в том числе амплификатор для амплификации ДНК методом ПЦР, электрофорезные вертикальная и горизонтальная камеры, гомогенизатор пестиковый для получения однородных, устойчивых, многофазных дисперсионных систем из различных веществ, шейкер-инкубатор для наращивания культуры клеток, термошейкер для проведения трансформации генома и др. В школе обучается около 400 учеников со всего региона, прошедших вступительный отбор.



«РН-Уватнефтегаз» совместно с Тюменским региональным отделением «Российского детского фонда» оборудовал новый компьютерный класс.



Создание и обустройство экологических троп, мест отдыха, создание транспортной инфраструктуры в природном парке «Сибирские увалы»

В рамках соглашения между Правительством ХМАО-Югры и ПАО «НК «Роснефть» в 2024 году реализованы проекты по созданию и обустройству экологических троп, обустройству и текущему ремонту мест отдыха, созданию транспортной инфраструктуры в природных парках «Сибирские увалы» и «Самаровский чугас».

Поддержка медицинских учреждений

В 2024 году благодаря помощи «Роснефти» медицинское оборудование было поставлено в три больницы в Республике Башкортостан, Тюменской и Самарской областях, открыта новая поликлиника в г. Уфе.

АНК «Башнефть» оборудовала центральную районную больницу г. Янаула Республики Башкортостан современным высокотехнологичным комплексом компьютерной томографии, а также отремонтировало отдельный блок больницы для его размещения. Медицинский комплекс стал доступен для 43 тыс. жителей Янаульского района, которые ранее для обследования обращались в другие районы республики.

При поддержке «РН-Уватнефтегаза» больница и поликлиники Уватского района Тюменской области получили шесть переносных электрокардиографов, позволяющих направлять показатели работы сердца в медицинское учреждение кардиологам для оперативного выявления отклонений. Также для педиатрического отделения областной больницы был приобретен отоскоп¹, а само медицинское учреждение оснащено оборудованием для очистки воды



При поддержке «РН-Уватнефтегаза» в физико-математической школе г. Тюмени создана лаборатория по биотехнологии и генодиагностике.

производительностью 1,5 тыс. л / час, электрическими конвекторами и тактильными информационными таблички для слабовидящих и современными душевыми боксами.

В г. Новокуйбышевске при поддержке Новокуйбышевского нефтеперерабатывающего завода в Центральную городскую больницу поступили аппарат УЗИ экспертного класса для перинатальной медицины, два современных аппарата неинвазивной вентиляции легких и приобретены

четыре кардиомонитора для ведения истории развития плода во время беременности и при родах.

В пригороде г. Уфы состоялось открытие современной поликлиники, построенной при поддержке АНК «Башнефть». Новое лечебно-профилактическое учреждение сможет ежедневно принимать 320 жителей и рассчитано на обслуживание 12 тыс. человек из трех близлежащих населенных пунктов.

Строительство блочной котельной в с. Староянтузово Дюртюлинского района Республики Башкортостан

При поддержке АНК «Башнефть» в селе Староянтузово Дюртюлинского района Республики Башкортостан обновлена система отопления и горячего водоснабжения.

Проект по строительству блочной котельной, рассчитанной на 10 социальных объектов села, реализован в рамках Соглашения о сотрудничестве между Республикой Башкортостан и «Роснефтью».

При проектировании и строительстве котельной учтены все последние стандарты и требования к подобным объектам. Это гарантирует

надежность, безопасность и долговечность эксплуатации. Основа энергетического объекта – три современных котла отечественного производства, работающих на природном газе, которые обеспечивают высокую экологичность процесса выработки тепла, а также позволяют эффективно использовать энергоресурсы.

Кроме того, в рамках проекта в селе выполнена реконструкция существующей тепловой сети в связи с ее высоким физическим износом.

¹ Отоскоп – это диагностическое оборудование, предназначенное для выявления заболеваний органов слуха.

ПОДДЕРЖКА ПРОЕКТОВ ПО РАЗВИТИЮ ВНУТРЕННЕГО ТУРИЗМА

GRI 3-3

Туризм играет важную роль в повышении туристического потенциала регионов и способствует развитию их инфраструктуры. Компания «Роснефть» активно работает над привлечением большего числа граждан к внутреннему туризму, устанавливая партнерские отношения с регионами, разрабатывая новые туристические маршруты, включая экологические направления, и организуя мероприятия.



«Роснефть» внедряет современные технологии, создавая интерактивные приложения и мобильные игры, которые помогают популяризировать туристические возможности России.



Развитие автотуризма в регионах присутствия

«Роснефть» активно способствует развитию внутреннего автомобильного туризма в России, создавая комфортные условия для путешественников и совершенствуя придорожную инфраструктуру.

На конец 2024 года Компанией подписано 10 меморандумов с регионами России, включая Москву, Архангельскую, Воронежскую, Красноярскую, Самарскую и Ульяновскую области, Алтайский и Ставропольский края, Республику Башкортостан и Удмуртскую Республику, направленных на расширение сети туристических маршрутов, интеграцию объектов заправочной инфраструктуры

в логистику автопутешествий и повышение уровня клиентского сервиса на АЗС.

Одним из ключевых документов стало соглашение с Правительством Ставропольского края о совместном развитии автотуризма. В рамках этой инициативы планируется создание магистральных туристических маршрутов, включающих в себя более 30 достопримечательностей

10

меморандумов

подписано Компанией с регионами России на конец 2024 года

региона. Разработанные маршруты будут размещены на информационной платформе «Горизонты

России», что позволит путешественникам легко планировать поездки с учетом удобного расположения АЗС и объектов придорожного сервиса. По оценкам специалистов Министерства туризма Ставропольского края, проект может ежегодно привлекать в регион до 500 тыс. дополнительных туристов.

В отчетном году «Роснефть» подписала Меморандум о сотрудничестве в области развития внутреннего туризма с Министерством предпринимательства, торговли и туризма Воронежской области, а также разработала маршруты для путешествий в четырех направлениях – Север, Юг, Запад и Восток, включив в них популярные туристические места региона.

В начале 2024 года Компания заключила соглашение с Правительством Самарской области, направленное на развитие внутреннего автомобильного туризма, продвижение туристического потенциала Самарской области и интеграцию объектов сети АЗС в туристическую инфраструктуру. Регион является важным центром экологического туризма, на его территории расположены национальный парк «Самарская Лука» и Жигулевский заповедник.

До 500 тыс.

дополнительных туристов может ежегодно привлекать проект магистральных туристических маршрутов в Ставропольский край



Системный подход «Роснефти» к развитию внутреннего автотуризма способствует увеличению туристического потока, стимулирует экономику регионов и делает путешествия по России более удобными и комфортными.



Вклад в развитие экологического туризма

«Роснефть» продолжает реализацию программы по разработке и обустройству маршрутов экологических троп на территории заповедных и национальных парков.

Проекты способствуют развитию экологического туризма и формированию экологической культуры, а также поддерживают экологические исследования в регионах присутствия.

Создание экотроп в Тюменской области

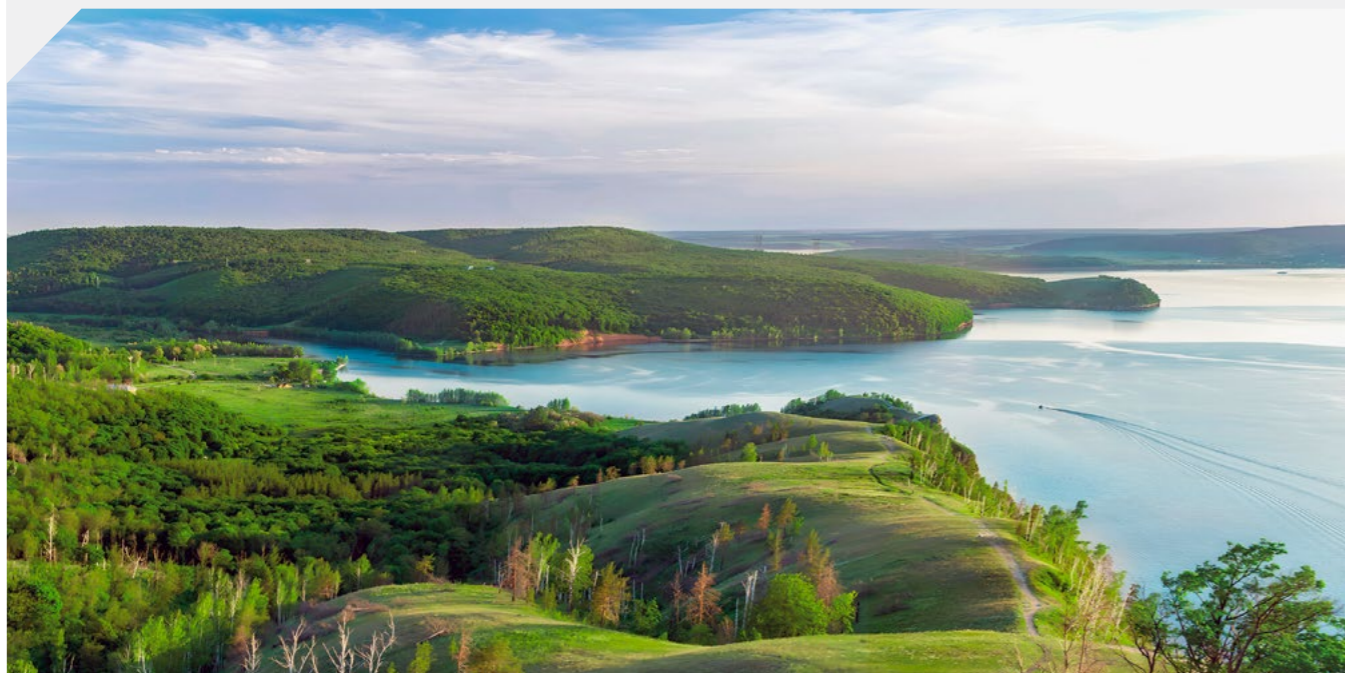
В 2024 году «Тюменнефтегаз» создал экологический туристический маршрут протяженностью более 2 км вдоль озер Долгое и Солёное. Маршрут, разработанный научными сотрудниками Тюменского государственного университета, проходит через степной луг, березовый и сосновый леса, охватывая местообитания редких видов растений и животных, занесенных в Красную книгу. На всем протяжении экотропы установлены информационные стенды о местной флоре и фауне, стенд с образцами древесины основных пород деревьев, растущих на территории природного парка, а также искусственные гнездовья для птиц.

Работы по обустройству маршрута велись в рамках грантовой программы «Тюменнефтегаз», направленной на поддержку экологических исследований, имеющих важное прикладное значение для Тюменской области.



Мобильное приложение «Экотропа63» признано лучшим в региональном этапе премии «Серебряный Лучник»

В 2024 году мобильное приложение «Экотропа63», разработанное Новокуйбышевским НПЗ, признано лучшим в номинации «ESG-коммуникации» регионального этапа Национальной премии в области развития общественных связей «Серебряный Лучник – Самара» 2023 года. В приложении размещена интерактивная карта национального парка «Самарская Лука», на которой отмечены туристические маршруты, культурные объекты, природные памятники и ареалы обитания редких животных. Эковолонтеры предприятия оцифровали десятки маршрутов на территории парка площадью более 1 тыс. кв. км, что повысило информационную доступность экотроп для туристов и волонтеров.



ПОДДЕРЖКА КОРЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА

GRI 3-3

SASB EM-EP-210a.3

Сохранение национальной культуры коренных народов Севера и их традиционного уклада жизни – одно из значимых направлений социальной политики «Роснефти».

Предприятия Компании реализуют социальные проекты в регионах своей деятельности, развивают инфраструктуру северных поселков, помогают семьям оленеводов, улучшают материально-техническую базу учебных заведений, социальных и медицинских объектов в районах исконного проживания коренных народов Севера.

«Роснефть» и Общества Группы помогают в решении множества социальных вопросов: приобретении снегоуборочной и грузовой техники, транспорта для перевозки детей в школы, обустройства спортивных и игровых площадок на пришкольных территориях и в детских садах, благоустройства общественных пространств. На средства Компании ведется просветительская работа для повышения правовой грамотности руководителей общин, приобретаются горюче-смазочные материалы, техника с высокой проходимостью, снаряжение и средства связи для охотников и оленеводческих общин, ведущих кочевой образ жизни и проживающих на труднодоступных территориях.

«Роснефть» оказывает поддержку общинам в проведении национальных праздников, играющих важную социальную и культурную роль в жизни коренных народов. Тысячи участников этнических фестивалей в разных уголках страны знакомятся с уникальной культурой северных народов через предметы национального творчества, фольклор и спортивные состязания.

«Роснефть» поддерживает исследовательские, социальные и благотворительные проекты, которые способствуют сохранению традиционного уклада и уникальной культуры коренных народов.



При взаимодействии с коренными народами Севера Компания ориентируется на положения следующих международных актов:

- ▶ Декларации ООН о правах коренных народов (UNDRIP);
- ▶ Конвенции «Об охране всемирного культурного и природного наследия»;
- ▶ Конвенции 169 Международной организации труда;
- ▶ Декларации «О правах лиц, принадлежащих к национальным или этническим, религиозным и языковым меньшинствам».



«Роснефть» неукоснительно соблюдает нормы российского законодательства в отношении коренных народов Севера, обеспечивая их права на защиту исконной среды обитания, традиционного образа жизни, хозяйственной деятельности и промыслов. Представители коренных народов Севера привлекаются к принятию решений, которые могут

затронуть их интересы. В частности, обеспечивается право участия представителей коренных народов Севера в процессе принятия решений на стадиях оценки воздействия на окружающую среду и проведения общественной экологической экспертизы. Оказание помощи коренным народам Севера остается для Компании одним из приоритетных направлений

благотворительной деятельности, к основным видам которой относятся:

- ▶ поддержка традиционного образа жизни и видов хозяйствования;
- ▶ улучшение жилищных условий;
- ▶ благоустройство инфраструктуры населенных пунктов;
- ▶ приобретение оборудования и горюче-смазочных материалов для ведения промыслового хозяйствования;
- ▶ реализация программ оздоровительного летнего отдыха;
- ▶ участие в выставках, конкурсах, соревнованиях, других культурных и спортивных мероприятиях с национальной тематикой;
- ▶ различные образовательные программы.

«РН-Ванкор» продолжил поддерживать сохранение национальной культуры и традиций коренных народов полуострова Таймыр – территории реализации проекта «Восток Ойл». Нефтяники разрабатывали и подарили местным школам и детским садам интерактивные аудиоколонки с национальным фольклором. Колонки в виде кукол пяти этносов, населяющих полуостров, – долган, ненцев, нганасан, эвенков и энцев. Также при поддержке нефтяников вышли уникальные русско-долганская и русско-ненецкая азбуки с рисунками юных жителей Таймыра, иллюстрирующих явления природы, животных и предметы быта народов Севера. На Таймыре нефтяники «РН-Ванкор» провели



просветительскую акцию – этнографический диктант. Все желающие могли проверить свои знания в национальном летоисчислении, названиях блюд и специалитетов северной кухни, обрядовых танцев, предметов одежды и музыкальных инструментов местных этносов.

«РН-Юганскнефтегаз», «РН-Уватнефтегаз», «Таас-Юрях Нефтегазодобыча» и другие предприятия Компании обеспечивают финансовую поддержку общин и семей коренных народов. Предприятия оказывают помощь территориям традиционного образа жизни горюче-смазочными

и строительными материалами, оборудованием, приобретают снегоходы и лодки, предметы первой необходимости. За последние несколько лет нефтяники «РН-Уватнефтегаза» передали семьям коренных народов Уватского района более 140 единиц различной техники, облегчающей хозяйствование в суровых условиях Севера. Предприятия «Роснефти» в Сибири и на Дальнем Востоке предоставляют доступ коренным жителям к зимним автомобильным дорогам и ледовым переправам, которые строятся для производственных нужд.

В 2024 году «Самотлорнефтегаз» создал уникальную цифровую образовательную платформу «Стойбищная школа-сад». Цифровая инфраструктура сегодня функционирует в шести школах-садах. Современные технологии позволили повысить качество дистанционного обучения детей кочевников без отрыва от семей, проживающих на отдаленных территориях.

Фестивали национальных культур

ПАО «НК «Роснефть» активно поддерживает культурные инициативы, направленные на сохранение наследия коренных народов России. В 2024 году в Тюменской области, ХМАО-Югре и г. Красноярске прошли несколько значимых

фестивалей, посвященных этническим традициям, национальному искусству и народным промыслам:

- ▶ крупнейший Фестиваль культуры коренных народов Севера Тюменской области, собравший представителей ханты и манси со всей области;
- ▶ национальный праздник коренных народов Севера «Вороний день» в г. Тюмени;

- ▶ научно-практическая конференция «Коренные народы. Окружающая среда. Нефть. Закон»;
- ▶ Фестиваль этнической культуры коренных народов Югры;
- ▶ Фестиваль северной культуры в г. Красноярске, приуроченный к Международному дню коренных народов мира.





Форум «ЭкоАрктика»: сохранение природы и традиций Таймыра

Компания «РН-Ванкор» провела в Красноярском крае ежегодный форум «ЭкоАрктика», направленный на обсуждение вопросов сохранения арктических экосистем и поддержки традиционного уклада жизни коренных народов Таймыра. В 2024 году мероприятие охватило две локации: г. Красноярск и п. Носок, где прошли ключевые события форума.

В г. Красноярске прошел круглый стол с представителями органов власти и общественных организаций, ученых и экологов. В рамках круглого стола обсуждалась грантовая программа «РН-Ванкор», поддерживающая научные, экологические и социальные исследования, значимые для региона. Биологи «Арктического научно-проектного центра шельфовых разработок» поделились результатами программы «Экология», реализуемой совместно с Минприроды России, а специалисты «РН-Шельф-Арктики» представили лучшие практики по сохранению северной флоры, занесенной в Красные книги Российской Федерации и Ненецкого автономного округа. В п. Носок состоялся День оленевода, в котором приняли участие около 300 местных жителей.



Взаимодействие с коренными народами Севера в отчетном периоде осуществлялось по ряду направлений, среди которых:

-  сохранение языковых традиций коренных народов Сибири;
-  поддержка и организация традиционных праздников и соревнований;
-  развитие социальных объектов муниципального района и улучшения материально-технической базы родовых общин коренных народов Севера;
-  охрана исконной среды обитания и социально-экономическое развитие традиционных видов природопользования коренных народов Севера.

При поддержке «РН-Пурнефтегаза» община «Харампуровская» увеличивает численность промысловых рыб на Ямале

В марте 2024 года сельскохозяйственная община «Харампуровская» при поддержке «РН-Пурнефтегаза» начала выращивать рыбу сиговых пород на новой рыбной ферме. Проект направлен на увеличение численности ценных промысловых рыб, важных для сохранения традиционного образа жизни коренного населения Ямала. Община закупила и установила новое оборудование для рыборазводных линий, благодаря чему весной в р. Пур были выпущены тысячи мальков муксуна, пеляди и щекура. Ранее, также при помощи «РН-Пурнефтегаза», на ферме успешно вырастили радужную форель и чира, а в 2024 году этот опыт распространился на другие муниципалитеты региона.



Сохранение языковых традиций коренных народов Сибири

Сохранение национальной культуры и традиционного уклада жизни коренных народов Севера – одно из значимых направлений социальной политики «Роснефти».

В 2024 году при поддержке компании «Верхнечонскнефтегаз» с целью сохранения исчезающего диалекта верхнеленских эвенков издан «Русско-эвенкийский тематический словарь». На IX конкурсе «Лучшая книга года – 2023» словарь удостоен специального приза «За сохранение языковых традиций коренных народов Сибири» в номинации «Традиционная культура коренных народов Восточной Сибири».

В рамках грантовой программы Восточно-Сибирской нефтегазовой компании ученые Сибирского федерального университета разработали онлайн-курс по эвенкийскому языку и культуре, который состоит из 18 модулей, посвященных языку и истории народа, литературе, искусству, и способствует сохранению эвенкийского языка. Компания «Востсибнефтегаз» поддержала издание азбуки «Эвенкия: от А до Я», монографии «Новые проекты для возрождения эвенкийского языка и культуры», музыкального альбома народного ансамбля «Тогокон» («Огонек») и цифрового эвенкийско-русского словаря «Эведы-лучады турэрук».



При поддержке «РН-Пурнефтегаза» Федеральный институт родных языков народов России провел научное исследование по вопросам обучения дошкольников, проживающих на территориях традиционного образа жизни. По итогам анализа составлен сборник методических материалов «Тенденции кочевого образования» с развивающими программами на ненецком языке, уникальными практиками и конспектами занятий по дошкольной подготовке воспитанников кочевых групп северных народов. Кроме того, проведено обучение воспитателей, работающих в кочевых детских садах округа.



ВОЛОНТЕРСКОЕ ДВИЖЕНИЕ

GRI 3-3

Корпоративное волонтерство имеет важное значение в решении актуальных социальных и экологических задач в регионах присутствия «Роснефти», формирует активное внутрикорпоративное сообщество.

В 2024 году «Роснефть» продолжила развитие масштабной общекорпоративной волонтерской программы «Платформа добрых дел». Комплексная программа нацелена на вовлечение работников дочерних предприятий в корпоративное волонтерское движение. Волонтеры Компании поддерживают воспитанников детских домов, ветеранов Великой Отечественной войны, инвалидов, людей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации. Волонтеры «Роснефти» приняли активное участие в благотворительных всероссийских и региональных акциях, ориентированных на детей: интерактивно-обучающий проект «Город БезОпасности», «Собери ребенка в школу».



Празднование 79-й годовщины Великой Победы

В 2024 году «Роснефть» и Общества Группы отпраздновали 79-летие Победы в Великой Отечественной войне. Сотрудники Компании приняли участие в торжественных мероприятиях, присоединились к всероссийским гражданско-патриотическим, волонтерским и экологическим акциям.

В павильоне «Роснефти» на ВДНХ в рамках Международной выставки-форума «Россия» прошли цикл лекций о работе нефтедобывающих и перерабатывающих предприятий в годы Великой Отечественной войны и показ документального фильма «Война моторов» о роли нефти в Великой Отечественной войне, созданного при поддержке Компании.

Сотрудники Компании высадили почти 40 тыс. саженцев деревьев в рамках международной эколого-патриотической акции «Сад памяти», организовали патриотическую акцию «Память поколений», в которой правнуки воинов-победителей рассказали героические истории своей семьи. 9 Мая вахтовики на акции преемственности поколений «Вахта Памяти» взяли на свою рабочую смену портреты родственников, ветеранов Великой Отечественной войны.

Кроме того, работники Компании совершили автопробег на ретроавтомобилях через всю страну, преодолев 9 тыс. км за 25 дней, благоустроили памятники героям войны и братские захоронения погибших моряков, более 200 сотрудников развернули 79-метровую георгиевскую ленту.



Слет волонтеров «Роснефти»

В декабре 2024 года «Роснефть» провела в г. Уфе корпоративный слет волонтеров, участниками которого стали более 100 волонтеров из 60 дочерних обществ Компании. Волонтеры поделились опытом и рассказали о наиболее интересных инициативах, среди которых социальное репетиторство корпоративного научного института «РН-БашНИПинефть», маркировка туристических троп сотрудниками «Башнефти», организация Дня донора на отдаленном нефтепромысле «Верхнеконскнефтегазом». Также на слете представители Компании и активисты «Движения первых» обсудили будущие партнерские инициативы и проекты.



Социальное волонтерство в поддержку детей

Волонтеры «Роснефти» особое внимание уделяют социальным проектам, ориентированным на детей, для создания благоприятной среды для обеспечения полноценной жизни, охраны здоровья и образования.

В декабре 2024 года «Роснефть» провела ежегодный благотворительный проект «Елка желаний», направленный на поддержку детей в трудной жизненной ситуации.

В 2024 году Куйбышевский НПЗ разработал и презентовал волонтерский интерактивно-обучающий проект «Город БезОпасности», направленный на развитие у детей и подростков навыков безопасного поведения.



СПОНСОРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

GRI 3-3

«Роснефть» ведет спонсорскую деятельность в регионах присутствия. Компания поддерживает проекты в области образования и науки, технологического развития, охраны окружающей среды, культуры, возрождения духовных и национальных ценностей, а также уделяет большое внимание развитию и поддержке массового и профессионального спорта.

С 2016 года «Роснефть» спонсирует профессиональный футбольный клуб «Арсенал» г. Тулы. С 2013 года «Роснефть» является генеральным спонсором Международной федерации самбо. В отчетном году при поддержке Компании состоялись важные спортивные события: чемпионат мира по самбо в Казахстане, Кубок мира в Киргизии и Молодежное первенство мира по самбо в Республике Кипр. «Роснефть» поддерживает российский автоспорт, являясь генеральным спонсором команды LADA Sport ROSNEFT на протяжении девяти лет. В отчетном году Команда LADA Sport ROSNEFT одержала победы в личном и командном зачетах на заключительном этапе Российской серии кольцевых гонок, а также одержала победу на этапе Кубка России по ралли-рейдам. Пилоты команды LADA Sport ROSNEFT победили в международном ралли «Шелковый путь», которое проходило в России и Монголии. Кроме того, команда LADA Sport ROSNEFT выиграла чемпионат России по картингу.



«Роснефть» продолжает оказывать всестороннюю поддержку хоккейному клубу ЦСКА, владельцем которого является с 2011 года, что стало важным фактором его спортивных достижений – пять титулов чемпиона России и три Кубка Гагарина.



Компания реализует программы, направленные на сохранение и восстановление природных ресурсов, изучение и защиту редких видов животных и морских млекопитающих. С 2013 года под опекой «Роснефти» находятся все белые медведи, обитающие в российских зоопарках: 34 полярных медведя в 16 зоопарках страны. В отчетном году при поддержке Компании были реконструированы вольеры белых медведей в зоопарках г. Ростова-на-Дону, г. Пензы, п. Большереченска Омской области и г. Екатеринбурга.

В 2024 году Компания продолжила финансирование культурных проектов. В Эрмитаже при поддержке «Роснефти» открылись четыре новых зала выставки «Культура и искусство Китая». Работа над экспозицией началась в 2023 году. Также при поддержке «Роснефти» прошли концерты народной артистки СССР Александры Пахмутовой в г. Волгограде и Хора Сретенского монастыря в г. Красноярске, гастроли ледового шоу Татьяны Навки «История любви Шахерезады» в Индии, а также премьеры другого ледового шоу Татьяны Навки «Щелкунчик» в г. Москве в ледовом дворце «Мегаспорт».

При поддержке «Роснефти» в октябре 2024 года в г. Самаре прошел третий этап Всероссийского детского музыкального фестиваля «Белый Пароход – 2024», в котором приняли участие 110 талантливых детей с ограниченными возможностями, воспитанников детских домов и детей из неполных, малообеспеченных и многодетных семей из 43 регионов России. Во время путешествия по р. Волге они посетили мастер-классы и вокальные занятия. Завершением фестиваля стал концерт в Самарской филармонии, посвященный 95-летию А. Н. Пахмутовой.

При поддержке Компании «Роснефть» в Посольстве Индии в г. Москве прошла Летняя благотворительная ярмарка, которая привлекла более 4,5 тыс. посетителей. Для гостей была подготовлена культурная программа с танцевальными

выступлениями и мастер-классами, национальными товарами и блюдами. Все вырученные средства от продажи билетов и товаров были направлены в детские дома Индии и России.

В ноябре 2024 года при поддержке Рязанской нефтеперерабатывающей компании прошел

IX Международный фестиваль спектаклей о любви «Свидания на Театральной», собравший 5 тыс. зрителей. В Еврейском музее в г. Москве открылась выставка художницы Любви Поповой, подготовленная совместно с Государственной Третьяковской галереей.

I Международные студенческие игры «Молодость Приморья»

В 2024 году в г. Владивостоке состоялись I Международные молодежные студенческие игры «Молодость Приморья», титульным партнером которых выступила Компания «Роснефть». Проект стал важным шагом в развитии международного спортивного сотрудничества и укреплении статуса г. Владивостока как молодежной столицы России.

В турнире, который проходил на спортивных площадках кампуса Дальневосточного федерального университета и включал 12 видов спорта, приняли участие более 500 спортсменов из России, Беларуси, Китая, Индии, КНДР и Узбекистана. Всего было разыграно 383 медали. Помимо спортивных турниров, студенты участвовали в деловых встречах и творческих мероприятиях, а также мастер-классах от олимпийских чемпионов по боксу, вольной и греко-римской борьбе.



Павильон «Роснефти» на Международной выставке-форуме «Россия»

Компания представила основные производственные и социальные достижения в павильоне на Международной выставке-форуме «Россия», организованной по указу Президента Российской Федерации В. Путина. С апреля 2024 года действовала обновленная экспозиция, посвященная флагманским проектам и уникальным технологиям Компании. В центре экспозиции – керн с образцами горных пород, которые включают в себя окаменелости древних рыб и насекомых, а также янтарь

из Восточно-Сибирского моря. Интерактивная инсталляция включала в себя буровую вышку проекта «Восток Ойл», которую можно было увидеть в действии с помощью QR-кода и дополненной реальности.

Ежедневно в рамках экспозиции Компании проходили разнообразные мастер-классы, викторины и культурно-развлекательные мероприятия. Всего с момента открытия в павильоне «Роснефти» было проведено около 2 тыс. мероприятий.

Павильон «Роснефти» работал в течение восьми месяцев – с 4 ноября 2023 года по 8 июля 2024 года. За это время его посетили свыше 1,02 млн человек.

Всего было организовано 138 тематических недель и дней,	в рамках которых состоялись более 70 различных выступлений и презентаций, а также 159 лекций.
--	--



~2 тыс. мероприятий
было проведено с момента открытия в павильоне «Роснефти»

10

ПРИЛОЖЕНИЯ



ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО ПРАКТИКУЮЩЕГО СПЕЦИАЛИСТА

**НОВЫЕ ВЫЗОВЫ
НОВЫЕ РЕШЕНИЯ**

ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»
Россия, 115035, Москва
Садовническая наб., 75
Тел.: +7 495 705 9700
+7 495 755 9700
Факс: +7 495 755 9701
ОГРН: 1027739707203
ИНН: 7709383532
ОКПО: 59002827
КПП: 770501001

TSATR – Audit Services LLC
Sadovnicheskaya Nab., 75
Moscow, 115035, Russia
Tel: +7 495 705 9700
+7 495 755 9700
Fax: +7 495 755 9701
www.b1.ru

**НОВЫЕ ВЫЗОВЫ
НОВЫЕ РЕШЕНИЯ**

Стр. 2

Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность, в отношении существенных показателей деятельности, включенных в Отчет в области устойчивого развития ПАО «НК «Роснефть» за 2024 год

Совету директоров
ПАО «НК «Роснефть»

Информация о предмете задания

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в отношении существенных показателей деятельности, включенных в прилагаемый Отчет ПАО «НК «Роснефть» (далее – «Компания») об устойчивом развитии (далее – «Отчет») и отмеченных в нем символом «☺» (далее – «Показатели»), по состоянию на 31 декабря 2024 г. или за 2024 год (далее – «отчетный период»):

- ▶ энергопотребление;
- ▶ энергосбережение и энергоэффективность;
- ▶ общий объем забора воды;
- ▶ общий объем повторно использованной воды;
- ▶ водоотведение в окружающую среду;
- ▶ использование воды из всех источников;
- ▶ прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1);
- ▶ косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 2);
- ▶ удельные выбросы парниковых газов;
- ▶ валовые выбросы в атмосферу;
- ▶ отходы, направленные на утилизацию;
- ▶ доля персонала, входящая в систему управления ПБОТОС, охваченная сертификацией;
- ▶ показатели целостности оборудования и аварийности;
- ▶ показатели травматизма работников ПАО «НК «Роснефть» и подрядных организаций (показатель смертельного травматизма, показатель производственного травматизма);
- ▶ показатели безопасности на транспорте (показатель общего количества ДТП);
- ▶ обучение и подготовка персонала Компании;
- ▶ структура персонала по полу;
- ▶ количество сотрудников с ограниченными возможностями;
- ▶ площадь загрязненных земель на конец года;
- ▶ площадь рекультивированных механически нарушенных и загрязненных земель;
- ▶ образовано и принято (от сторонних организаций) отходов за год.

За исключением случаев, описанных в предыдущем параграфе, который определяет объем нашего задания, мы не выполняли процедуры в отношении оставшейся информации, включенной в Отчет, и, соответственно, мы не делаем вывод в отношении этой информации.

В рамках настоящего задания мы не проводили какие-либо процедуры, обеспечивающие уверенность в отношении следующих аспектов:

- ▶ заявления в отношении будущих событий и результатов деятельности Компании;
- ▶ заявления третьих лиц, включенные в Отчет.

Применимые критерии

При подготовке Показателей Компания применяла принципы Компании по отчетности в области устойчивого развития, изложенные в разделе 5.2 «Принципы подготовки отчетности в области устойчивого развития» в Политике ПАО «НК «Роснефть» в области устойчивого развития, критерии, описанные в разделе «Об отчете» (далее – «Критерии»).

Ответственность руководства Компании

Руководство Компании несет ответственность за выбор Критериев и подготовку Показателей в соответствии с Критериями. В частности, руководство Компании несет ответственность за систему внутреннего контроля, разработанную и внедренную для предотвращения существенного искажения информации, относящейся к Показателям.

Кроме того, руководство Компании несет ответственность за обеспечение полноты и точности документации, предоставленной практикующему специалисту.

Ответственность практикующего специалиста

Мы выполнили данное задание по обеспечению уверенности в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (далее – «МСЗОУ 3000»).

МСЗОУ 3000 требует, чтобы мы соблюдали этические нормы, спланировали и выполнили задание, обеспечивающее уверенность, с тем чтобы получить ограниченную уверенность в отношении Показателей.

Независимость и управление качеством

Мы применяем Международный стандарт управления качеством 1 «Управление качеством в аудиторских организациях, проводящих аудиторские и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, и задания по оказанию сопутствующих услуг», который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе политики или процедур относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Мы соблюдаем требования профессиональной этики и независимости, установленные Кодексом профессиональной этики аудиторов и Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций, а также Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, который устанавливает фундаментальные принципы честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Процедуры

Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от нашего профессионального суждения, включая оценку риска существенного искажения информации вследствие недобросовестных действий или ошибки.

Хотя мы принимали во внимание эффективность средств внутреннего контроля руководства при определении характера и объема наших процедур, наше задание, обеспечивающее уверенность, не было предназначено для обеспечения уверенности в отношении средств внутреннего контроля. В наши процедуры не входило тестирование средств контроля или выполнение процедур, связанных с проверкой консолидации или расчета данных в информационных системах.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, включает в себя опрос, в первую очередь лиц, ответственных за подготовку Показателей и соответствующей информации, а также аналитические и другие необходимые процедуры.

Наши процедуры включали:

- ▶ опросы руководителей и специалистов Компании, которые отвечают за политики, деятельность и результаты в области устойчивого развития, а также за подготовку соответствующей отчетности;

- ▶ анализ ключевых документов, касающихся политик, результатов деятельности и отчетности Компании в области устойчивого развития;
- ▶ получение понимания процесса подготовки отчетности по Показателям;
- ▶ анализ выборки данных по Показателям за отчетный период с тем, чтобы убедиться, что на уровне Компании указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;
- ▶ сбор доказательств с целью подтверждения иной качественной и количественной информации, содержащейся в Отчете, на уровне головного офиса Компании;
- ▶ оценку соответствия Отчета и процесса его подготовки принципам Компании по отчетности в области устойчивого развития.

Выполненное задание, обеспечивающее уверенность, представляет собой задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Характер, сроки и объем процедур, выполняемых в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, меньше, чем для задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий.

Мы считаем, что выполненные процедуры дают нам достаточно оснований для нашего вывода.

Вывод практикующего специалиста

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы нас считать, что Показатели не подготовлены надлежащим образом во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями.

Старыгина Наталья Геннадьевна
Партнер
Общество с ограниченной ответственностью
«Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»

8 июля 2025 г.

Сведения о практикующем специалисте

Наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.
Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 75.
Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

Сведения об организации

Наименование: ПАО «НК «Роснефть»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 12 августа 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027700043502.
Местонахождение: 117997, Россия, г. Москва, Софийская наб., 26/1.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 2-3

Отчет об устойчивом развитии «Роснефти» за 2024 год является 19-м публичным нефинансовым отчетом «Роснефти» и подготовлен в рамках практики ежегодного раскрытия корпоративной нефинансовой отчетности.

Все Отчеты доступны на официальном сайте Компании

GRI 2-29

Отчет направлен на информирование широкого круга заинтересованных сторон «Роснефти», включая

сотрудников, акционеров и инвесторов, жителей регионов присутствия, общественных организаций, клиентов и партнеров Компании.

Отчеты в области устойчивого развития ежегодно утверждаются Советом директоров ПАО «НК «Роснефть».

В Компании функционируют различные каналы получения обратной связи. Замечания и пожелания по отчетам в области устойчивого развития принимаются по телефону и электронной почте, указанным

в разделе «Контактная информация». Все поступившие сообщения рассматриваются и учитываются в процессе работы над следующим Отчетом.

GRI 2-14

В ряде случаев во избежание дублирования информации в настоящем Отчете об устойчивом развитии приводятся ссылки на Годовой отчет Компании за 2024 год или другие публично доступные документы.

Принципы составления Отчета

Отчет подготовлен с использованием международных стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности в актуальной редакции 2021 года (GRI Standards 2021).

В процессе подготовки Отчета в качестве методологической основы также применялись:

- ▶ Отраслевое приложение GRI для нефтегазовой отрасли (GRI 11: Oil and Gas Sector 2021);
- ▶ принципы Глобального договора ООН;
- ▶ международные стандарты финансовой отчетности (МСФО);
- ▶ МСФО (IFRS) S1 «Общие требования к раскрытию финансовой информации по устойчивому развитию»;

- ▶ МСФО (IFRS) S2 «Раскрытие информации, связанной с изменением климата»;
- ▶ рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, относящейся к изменениям климата (TCFD);
- ▶ рекомендации Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с природой (TNFD);
- ▶ руководство по добровольной отчетности в области устойчивого развития в нефтегазовом секторе IPIECA/API (2020);
- ▶ отраслевые темы Совета по стандартам учета в области устойчивого развития (SASB);
- ▶ показатели отчетности структур о вкладе в достижение целей в области устойчивого развития UNCTAD;

- ▶ методические рекомендации Министерства экономического развития Российской Федерации по подготовке отчетности об устойчивом развитии;
- ▶ методические рекомендации Банка России;
- ▶ проект национального Стандарта отчетности об устойчивом развитии.

Разделы, содержащие информацию о вкладе «Роснефти» в достижение Целей ООН в области устойчивого развития, включая приоритетные для Компании, отмечены в данном Отчете соответствующими пиктограммами.

Определение содержания Отчета и существенность

GRI 3-1

GRI 3-2

Процесс определения существенных тем для Отчета об устойчивом развитии за 2024 год проходил в два этапа:

- ▶ этап 1 проведен в 2024 году: выявление и оценка значимости воздействий;
- ▶ этап 2 проведен в 2025 году: приоритизация воздействий и определение существенных тем для раскрытия в Отчете за 2024 год.

При подготовке перечня воздействий учтены контекст деятельности Компании, темы, признанные существенными в прошлом отчетном периоде, а также темы, признанные существенными ведущими российскими и зарубежными компаниями нефтегазовой отрасли.

В 2024 году в деятельности Компании и ее деловых отношениях не произошло существенных изменений,

которые могли бы повлиять на изменение списка воздействий, поэтому принято решение использовать список, составленный в 2024 году.

В процессе определения существенности на различных этапах принимали участие эксперты по воздействиям, консультанты, пользователи информации, а также внутренние и внешние стейкхолдеры.

Этапность определения существенных тем

	I этап. Выявление и оценка значимости воздействий			II этап. Определение существенных тем для Отчета	
Процесс	Подготовка перечня воздействий: <ul style="list-style-type: none">▶ анализ лучших практик нефинансовых отчетов;▶ анализ требований рейтингов по корпоративной отчетности и прозрачности;▶ анализ требований и стандартов GRI SRS, UNCTAD, SASB, UPIECA, TCFD;▶ анализ контекста деятельности Компании	Разделение воздействий на фактические и потенциальные	Проведение анкетирования: <ul style="list-style-type: none">▶ определение типа воздействия: позитивное или негативное;▶ оценка охвата, эффекта, необратимости (только для негативных воздействий) и вероятности (только для потенциальных воздействий)	Проведение анкетирования: <ul style="list-style-type: none">▶ приоритизация воздействий для раскрытия в Отчете	Формулирование существенных тем для раскрытия в Отчете из списка существенных воздействий Соотношение существенных тем со стандартами GRI
Участники	Эксперты и консультанты	Эксперты и консультанты	Внутренние и внешние заинтересованные стороны	Эксперты, пользователи информации	Эксперты и консультанты
Результат	Полный перечень из 36 воздействий	Структурированный перечень воздействий	Индекс значимости воздействий с оценкой всех воздействий	Список существенных воздействий для раскрытия в Отчете	Перечень существенных тем, соотнесенных со стандартами GRI

В процессе определения существенности выявлено 25 существенных воздействий. Каждое из них было трактовано как существенная тема и соотнесено с модулями стандартов GRI.

Список тем (воздействий)	Тематические модули GRI
Экологический аспект (E)	
Энергосбережение и энергоэффективность	GRI 302. Энергия 2016
Углеродный менеджмент	GRI 305. Выбросы 2016
Управление рисками разливов нефти	–
Сохранение биоразнообразия	GRI 304. Биоразнообразие 2016
Охрана атмосферного воздуха	GRI 305. Выбросы 2016
Управление водными ресурсами и стоками	GRI 303. Вода и сбросы сточных вод 2018
Обращение с отходами	GRI 306. Отходы 2020
Переработка и повторное использование материалов	GRI 301. Материалы 2016
Рекультивация земель	GRI 304. Биоразнообразие 2016
Социальный аспект, в том числе права человека (S)	
Обеспечение информационной безопасности. Кибербезопасность	–
Социальная политика: социальные программы, ДМС и пенсионное обеспечение	GRI 401. Занятость 2016
Охрана здоровья и промышленная безопасность	GRI 403. Профессиональное здоровье и безопасность 2018
Благотворительность и волонтерство	GRI 203. Непрямое экономическое воздействие 2016
Обучение и профессиональное развитие	GRI 404. Подготовка и образование 2016
Взаимодействие с местными сообществами и коренными народами	GRI 411. Права коренных народов 2016 GRI 413. Местные сообщества 2016
Привлечение и сохранение сотрудников. Взаимоотношения сотрудников и руководства	GRI 401. Занятость 2016 GRI 402. Трудовые отношения 2016
Соблюдение прав человека, в том числе обеспечение равных возможностей, недопущение дискриминации и инклюзия	GRI 405. Разнообразие и равные возможности 2016 GRI 406. Отсутствие дискриминации 2016 GRI 410. Практики в области обеспечения безопасности 2016
Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров	GRI 407. Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров 2016
Корпоративное управление и развитие бизнеса (G)	
Вклад в технологический суверенитет. Развитие собственных технологий	–
Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия	GRI 203. Непрямое экономическое воздействие 2016
Реализация национальных проектов, достижение национальных целей и ЦУР ООН	–
Развитие научно-технологического потенциала и инноваций в Группе, в том числе связанных с технологиями борьбы с изменением климата	–
Экономическая результативность и инвестиционная привлекательность	GRI 201. Экономическая результативность 2016
Соблюдение требований в области защиты конкуренции	GRI 206. Препятствие конкуренции – 2016
Противодействие корпоративному мошенничеству и коррупции	GRI 205. Противодействие коррупции 2016

Независимая внешняя оценка

GRI 2-5

Компания провела независимую внешнюю оценку в форме профессионального подтверждения. ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» выполнило задание, обеспечивающее ограниченную уверенность

в отношении отдельных показателей, относящихся к результатам деятельности ПАО «НК «Роснефть» в области устойчивого развития в отчетном периоде, которые включены в настоящий Отчет и отмечены

в нем символом «☺». Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность, представлено на с. 222.

Границы Отчета

GRI 2-2 GRI 2-4 GRI 3-2

Настоящий Отчет включает в себя консолидированные показатели по Группе «Роснефть». В периметр консолидации Группы «Роснефть» входят общества, прямо или косвенно принадлежащие ПАО «НК «Роснефть», результаты деятельности которых учитываются в консолидированной финансовой отчетности ПАО «НК «Роснефть» полностью или пропорционально доле участия в соответствии с принципами МСФО (дочерние общества и совместные операции соответственно), если в примечаниях к показателю не указано иное.

Показатели, не раскрываемые в консолидированной финансовой отчетности ПАО «НК «Роснефть», приведены для целей настоящего Отчета в соответствии с принятой в Компании методологией планирования:

- включение в полном объеме показателей дочерних обществ ПАО «НК «Роснефть», существенных для Группы «Роснефть», в области ПБОТОС и управления персоналом;
- включение в полном объеме показателей обществ, отражаемых как совместные операции, при условии, что ПАО «НК «Роснефть»

обеспечивает внедрение в таких обществах требований в области ПБОТОС и управления персоналом;

- включение справочной информации по обществам, отражаемым как совместные предприятия / ассоциированные организации, и финансовые вложения в соответствии с принципами МСФО в консолидированной финансовой отчетности ПАО «НК «Роснефть», если информация о деятельности таких обществ является существенной для отражения деятельности Компании в области устойчивого развития.

Терминология

В настоящем Отчете используются термины «Компания», «Роснефть», под которыми понимается ПАО «НК «Роснефть» либо Группа

«Роснефть». Также используется термин «Общества Группы», «дочерние предприятия», под которыми

понимаются общества, в которых прямая или косвенная доля участия ПАО «НК «Роснефть» составляет 20 % и более.

Заявление об ограничении ответственности за публикацию прогнозных данных

Отчет содержит заявления прогнозного характера относительно показателей, характеризующих дальнейшее развитие Компании в области устойчивого развития.

Реализация планов и намерений связана с меняющейся политической, экономической, социальной и правовой ситуацией в Российской Федерации

и мире. В связи с этим фактические результаты деятельности в последующих отчетах могут отличаться от прогнозируемых.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Период	2022	2023	2024
Показатели в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды GRI 403-9			
Отношение количества производственных травм (в том числе со смертельным исходом) с потерей трудоспособности, полученных работниками Компании, на 1 (один) млн отработанных человеко-часов (LTIF) ☑	0,75	0,78	0,80
Отношение общего количества погибших работников Компании в результате несчастных случаев на производстве на 100 (сто) млн отработанных человеко-часов (FAR) ☑	3,36	2,04	1,91
Обучение по вопросам ПБОТОС, тыс. человеко-курсов	560,7	328,5	706,8
Затраты на охрану труда и обеспечение промышленной, пожарной и фонтанной безопасности, млрд руб.	43,7	54,5	65,1
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу GRI 305-7 ☑			
Валовые выбросы в атмосферу загрязняющих веществ, тыс. т	1 314	1 339	1 497
Выбросы парниковых газов GRI 305-1 GRI 305-2 ☑			
Общие выбросы (области охвата 1 и 2), млн т CO ₂ -экв.	71,9	77,2	80,1
Прямые выбросы (область охвата 1), млн т CO ₂ -экв.	55,8	62,5	65,8
Косвенные выбросы (область охвата 2), млн т CO ₂ -экв.	16,1	14,7	14,3
Прямые выбросы парниковых газов, тыс. т GRI 305-1 ☑			
Углекислый газ (CO ₂)	51 845	58 264	62 142
Метан (CH ₄)	158,8	168,4	147,6
Удельные выбросы парниковых газов, т CO₂-экв. / т у. т. GRI 305-4 ☑			
Разведка и добыча (включая нефтесервис)	0,149	0,147	0,165
Нефтепереработка, нефтегазохимия и реализация нефтепродуктов	0,116	0,123	0,122
Удельные выбросы парниковых газов, т CO₂-экв. / тыс. барр. н. э. GRI 305-1			
Разведка и добыча (включая нефтесервис)	28,9	28,6	32,1
Нефтепереработка, нефтегазохимия и реализация нефтепродуктов	22,5	23,9	23,7
Водозабор и водопотребление GRI 303-3 GRI 303-5			
Общий объем забираемой воды, млн куб. м ☑	1 869	1 902,2	1 830,1
Использование воды из всех источников, млн куб. м ☑	1 614,9	1 640,3	1 550,2
Объем оборотной и повторно-последовательно используемой воды, млн куб. м ☑	2 181	2 192	2 858

Период	2022	2023	2024
Доля оборотной и повторно-последовательно используемой воды в общем объеме воды, используемой на производственные нужды, %	93,3	92,6	93,7
Затраты в области охраны окружающей среды, млрд руб. GRI 2-27			
Инвестиции на охрану окружающей среды, в том числе в рамках производственных программ, имеющих экологический эффект, млрд руб.	57	64	74
Текущие (операционные) затраты на охрану окружающей среды, млрд руб.	36,2	41,8	44,2
Оплаченные штрафы за административные правонарушения в сфере охраны окружающей среды и природопользования, млрд руб.	0,079	0,020	0,019
Показатели в области персонала GRI 2-7			
Списочная численность на конец года, тыс. человек	336,2	333,7	332,2
Среднесписочная численность, тыс. человек	323,9	322,5	320,0
Структура персонала по категориям на конец года, % GRI 2-7			
Рабочие	50,4	49,2	48,2
Специалисты и служащие	37,3	38,2	39,2
Руководители	12,3	12,5	12,6
Структура персонала по полу на конец года, % GRI 2-7 ☑			
Женщины	33	33,1	33,3
Мужчины	67	66,9	66,7
Количество сотрудников с ограниченными возможностями (списочная численность), человек ☑	2 309 ¹	2 811	3 143
Количество квот для приема на работу инвалидов, выполняемых альтернативными способами (финансирование и т. п.), шт.	1 296	980	814

¹ Среднесписочная численность.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. СООТВЕТСТВИЕ ОТЧЕТА МЕЖДУНАРОДНЫМ И НАЦИОНАЛЬНЫМ СТАНДАРТАМ, РУКОВОДСТВАМ И РЕКОМЕНДАЦИЯМ

Стандарты GRI

Система отчетности	Номер показателя	Источники информации / комментарий
GRI 2. Общие показатели 2021	GRI 2-1. Сведения об организации	Раздел «Контактная информация», с. 265 Годовой отчет за 2024 год, раздел «Деятельность Компании», с. 4 Годовой отчет за 2024 год, раздел «Общие сведения о ПАО «НК «Роснефть», с. 121 Структура акционерного капитала Данные раскрываются частично на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» (далее – Постановление № 1102)
	GRI 2-2. Субъекты, включенные в отчетность организации по устойчивому развитию	Приложение 1. Об Отчете, с. 227 Периметр консолидации данных по Обществам Группы ПАО «НК «Роснефть» для целей Отчета в области устойчивого развития описан в главе «Об Отчете»
	GRI 2-3. Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	Приложение 1. Об Отчете, с. 224 Раздел «Контактная информация», с. 265 Отчетный период – с 1 января по 31 декабря 2024 года
	GRI 2-4. Пересмотр информации	Приложение 1. Об Отчете, с. 227 Основными причинами переформулировок информации в Отчете являются развитие и совершенствование системы корпоративной отчетности, уточнение границ показателей и ретроспективной информации
	GRI 2-5. Внешнее заверение	Приложение 1. Об Отчете, с. 227 Отчет по заданию в отношении Отчета в области устойчивого развития ПАО «НК «Роснефть» за 2024 год, настоящее приложение
	GRI 2-6. Деятельность, цепочка создания стоимости и прочие деловые отношения	Годовой отчет за 2024 год, раздел «Деятельность Компании», с. 4 Годовой отчет за 2024 год, раздел «Общие сведения о ПАО «НК «Роснефть», с. 121 Операционная структура Официальный сайт «Роснефть» сегодня В отчетном периоде существенных изменений в бизнес-модели Компании не произошло. Существенных изменений в структуре акционерного капитала и цепочке поставок не было
	GRI 2-7. Информация о сотрудниках	Раздел «Система управления и характеристика персонала», с. 165 Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития, с. 229 Данные раскрываются частично без указания численности персонала в разбивке по типам сотрудников и регионам на основании Постановления № 1102
GRI 2. Общие показатели 2021 IPIECA 2020	GRI 2-9. Структура и состав органов корпоративного управления IPIECA GOV-1 Подход к управлению	Раздел «Устойчивое корпоративное управление», с. 16 Годовой отчет за 2024 год, раздел «Структура органов управления и контроля», с. 34 Официальный сайт, раздел «Корпоративное управление / Совет директоров»

Система отчетности	Номер показателя	Источники информации / комментарий
GRI 2. Общие показатели 2021	GRI 2-12. Роль высшего органа корпоративного управления в надзоре за управлением воздействиями	Раздел «Устойчивое корпоративное управление», с. 18
	GRI 2-13. Делегирование ответственности за управление воздействиями	Раздел «Устойчивое корпоративное управление», с. 16
	GRI 2-14. Роль высшего органа корпоративного управления в подготовке отчетности в области устойчивого развития	Приложение 1. Об Отчете, с. 224
	GRI 2-15. Конфликт интересов	Раздел «Противодействие коррупции. Деловая этика», с. 26
	GRI 2-16. Информирование о критически важных проблемах	Раздел «Противодействие коррупции. Деловая этика», с. 29
	GRI 2-22. Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение Главного исполнительного директора, Председателя Правления ПАО «НК «Роснефть», с. 2
GRI 2. Общие показатели 2021 IPIECA 2020	GRI 2-23. Обязательства по соблюдению политики	Раздел «Вклад в реализацию национальных целей и проектов России, Целей устойчивого развития ООН», с. 6, 12
	IPIECA ENV-3	Раздел «Стратегия «Роснефть – 2030», с. 14
	Политика и стратегия в области биоразнообразия,	Раздел «Устойчивое корпоративное управление», с. 16
	IPIECA SHS-5	Раздел «Противодействие коррупции. Деловая этика», с. 26
	Управление качеством продукции	Компания считает важным проведение исследований по оценке воздействия на окружающую среду, результаты которых используются для разработки мероприятий по минимизации воздействия планируемой деятельности на окружающую среду. При организации оценки воздействия на окружающую среду Компания следует принципу предосторожности Рио-де-Жанейрской декларации по окружающей среде и развитию (Принцип 15. Рио-де-Жанейрская декларация по окружающей среде и развитию, ООН, 1992 год). Дополнительная информация представлена на корпоративном сайте Компании Политика Компании в области устойчивого развития Кодекс деловой и корпоративной этики
GRI 2. Общие показатели 2021	GRI 2-24. Внедрение обязательств по политике	Раздел «Устойчивое корпоративное управление», с. 18
	GRI 2-26. Механизмы обращения за советом и выражения опасений	Раздел «Противодействие коррупции. Деловая этика», с. 32
	GRI 2-27. Соблюдение законов и правил	Раздел «Противодействие коррупции. Деловая этика», с. 29, 32
	GRI 2-29. Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития, с. 228 Раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», с. 34 Приложение 1. Об Отчете, с. 224 «Роснефть» взаимодействует со всеми группами заинтересованных сторон, которые влияют на деятельность Компании и на которые влияет деятельность Компании
GRI 2. Общие показатели 2021 IPIECA 2020	GRI 2-30. Коллективные договоры	Раздел «Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала», с. 198
	IPIECA SOC-4	
	Практики труда на рабочих местах и условия труда	

Раскрытие существенных тем

Система отчетности	Номер показателя	Номер показателя отраслевого стандарта GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	Источники информации / комментарий
GRI 3. Существенные темы 2021	GRI 3-1. Пояснение в отношении существенных тем и их грани		Приложение 1. Об Отчете, с. 225
	GRI 3-2. Список существенных тем для организации		Приложение 1. Об Отчете, с. 225
Экономическая результативность и инвестиционная привлекательность			
Серия GRI 200. Экономика	GRI 201. Экономическая результативность 2016		
GRI 11. Нефтегазовый сектор 2021	GRI 11.1. Выбросы парниковых газов 2021		
	GRI 11.14. Экономическое влияние 2021		
	GRI 11.21. Платежи в пользу государства 2021		
GRI 3. Существенные темы 2021	GRI 3-3. Управление существенными темами	11.11	Раздел «Содействие экономическому и социальному развитию регионов», с. 202
		11.14.1	
		11.21.1	Раздел «Стратегия «Роснефть – 2030», с. 14

Система отчетности	Номер показателя	Номер показателя отраслевого стандарта GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	Источники информации / комментарий
IPIECA 2020	GRI 201-1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	11.14.2	Данные раскрываются частично на основании Постановления № 1102
	IPIECA SOC-13	11.21.2	Компоненты показателей «Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость», консолидированные в соответствии с МСФО, частично представлены в пресс-релизе о результатах ПАО «НК «Роснефть» за 12 месяцев 2024 года по МСФО (см. по ссылке: https://www.rosneft.ru/press/releases/item/221792/)
	Социальные инвестиции		
	IPIECA GOV-4		
	Прозрачность платежей правительствам регионам присутствия		
	GRI 201-2. Финансовые аспекты и прочие риски и возможности, связанные с изменением климата	11.2.2	Раздел «Стратегические ориентиры по сохранению климата», с. 117
	GRI 201-3. Установленные пенсионные планы и другие льготы		Раздел «Система управления и характеристика персонала», с. 167 Раздел «Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала», с. 195
	GRI 201-4. Финансовая помощь, полученная от государства	11.21.3	Компания и Общества Группы применяют установленные федеральным налоговым законодательством льготы. В ряде регионов присутствия Компания и Общества Группы применяют льготы по налогу на прибыль и налогу на имущество организаций в соответствии с региональным законодательством
Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия			
Благотворительность и волонтерство			
Серия GRI 200. Экономика	GRI 203. Непрямое экономическое воздействие 2016		
GRI 11. Нефтегазовый сектор 2021	GRI 11.14. Экономические воздействия 2021		
GRI 3. Существенные темы 2021	GRI 3-3. Управление существенными темами	11.14.1	Раздел «Содействие экономическому и социальному развитию регионов», с. 202
			Раздел «Поддержка проектов по развитию внутреннего туризма», с. 208
			Раздел «Волонтерское движение», с. 215
			Раздел «Спонсорская деятельность», с. 217
IPIECA 2020	GRI 203-1. Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	11.14.4	Раздел «Содействие экономическому и социальному развитию регионов», с. 204
	IPIECA SOC-14		
	Закупки и развитие местных поставщиков		Данные раскрываются частично на основании Постановления № 1102
	GRI 203-2. Существенные непрямые экономические воздействия	11.14.5	Раздел «Содействие экономическому и социальному развитию регионов», с. 203
Противодействие корпоративному мошенничеству и коррупции			
Серия GRI 200. Экономика	GRI 205. Противодействие коррупции 2016		
GRI 11. Нефтегазовый сектор 2021	GRI 11.19. Препятствие конкуренции 2021		
	GRI 11.20. Противодействие коррупции 2021		
GRI 3. Существенные темы 2021	GRI 3-3. Управление существенными темами	11.19.1	Раздел «Противодействие коррупции. Деловая этика», с. 26
		11.20.1	
IPIECA 2020	GRI 205-1. Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	11.20.2	В 2024 году оценка рисков, связанных с коррупцией, проводилась ежеквартально на уровне Компании, бизнес-блоков и бизнес-функций (охват 100 % всех подразделений). Данный риск является межфункциональным и затрагивает все бизнес-процессы, в связи с чем в обязательном порядке владельцами бизнес-процессов разрабатываются контрольные процедуры по его недопущению. Противодействие коррупции является одной из составляющих действующего в Компании Кодекса деловой и корпоративной этики НК «Роснефть». Действуют также Политика Компании в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность, утвержденная решением Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» 21.05.2018, протокол от 21.05.2018 № 19, и Положение Компании «Координация процесса в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции», которым утверждены алгоритм и методика оценки риска. В целях их реализации в 2024 году проводились мероприятия в рамках Комплексной программы по предупреждению корпоративного мошенничества и коррупции
	IPIECA GOV-3		
	Профилактика коррупции		

Система отчетности	Номер показателя	Номер показателя отраслевого стандарта GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	Источники информации / комментарий
IPIECA 2020	GRI 205-2. Информирование о правилах и методах борьбы с коррупцией и обучение им IPIECA GOV-3 Профилактика коррупции	11.20.3	Раздел «Противодействие коррупции. Деловая этика», с. 30
	GRI 205-3. Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия IPIECA GOV-3 Профилактика коррупции	11.20.4	Раздел «Противодействие коррупции. Деловая этика», с. 29 В 2024 году не зафиксировано подтвержденных случаев коррупции, по которым к Компании применялись меры ответственности со стороны регуляторов. Вопросы предотвращения коррупции затрагиваются деятельностью Службы безопасности, Управления собственной и кадровой безопасности и Службы внутреннего аудита Компании
Соблюдение требований в области защиты конкуренции			
Серия GRI 200. Экономика	GRI 206. Препятствие конкуренции 2016		
GRI 11. Нефтегазовый сектор 2021	GRI 11.19. Препятствие конкуренции 2021		
GRI 3. Существенные темы 2021	GRI 3-3. Управление существенными темами	11.19.1	Раздел «Противодействие коррупции. Деловая этика», с. 26, 29
	GRI 206-1. Число правовых действий в отношении Компании, связанных с противодействием конкуренции или нарушениями антитрестовского и антимонопольного законодательства, за отчетный период	11.19.2	В 2024 году не было зафиксировано судебных споров, связанных с вмененными Компании нарушениями антимонопольного законодательства, по которым судебные акты вступили в законную силу
Переработка и повторное использование материалов			
Серия GRI 300. Экология	GRI 301. Материалы 2016		
GRI 3. Существенные темы 2021 IPIECA 2020	GRI 3-3. Управление существенными темами IPIECA ENV-7 Управление материалами		Раздел «Рациональное использование ресурсов и принципы экономики замкнутого цикла», с. 105 Раздел «Обращение с отходами и рекультивация земель», с. 101, 103
	GRI 301-1. Используемые материалы по весу или объему		Углеводороды (нефть и газ) являются основным сырьем, используемым Компанией в своей деятельности. Они трансформируются в процессе производственной деятельности Компании
	GRI 301-2. Используемые вторичные исходные материалы		Углеводороды являются основной продукцией Компании. Поскольку эта продукция продается преимущественно оптом, отслеживание переработки любого упаковочного материала не является существенным показателем для деятельности Компании
	GRI 301-3. Восстановленная после использования и возвращенная в жизненный цикл продукция и ее упаковочные материалы		Подавляющее большинство продукции Компании транспортируется оптом на протяжении всего жизненного цикла и не требует упаковочных материалов. В 2022 году ООО «Роснефть-Смазочные материалы», представляющее интересы Компании, вошло в Ассоциацию рециклинга отходов. Участие в работе Ассоциации способствует внедрению принципов экономики замкнутого цикла на предприятиях Компании и повышению экологичности производства «Роснефти»
Энергосбережение и энергоэффективность			
Серия GRI 300. Экология	GRI 302. Энергия 2016		
GRI 11. Нефтегазовый сектор 2021	GRI 11.1. Выбросы парниковых газов 2021		
GRI 3. Существенные темы 2021	GRI 3-3. Управление существенными темами		Раздел «Энергосбережение и энергоэффективность. «Зеленая» энергетика», с. 64
	GRI 302-1. Потребление энергии внутри организации IPIECA CCE-6 Использование энергии	11.1.2	Раздел «Энергосбережение и энергоэффективность. «Зеленая» энергетика», с. 64 Общества Группы используют различные виды топлива, в первую очередь природный и попутный нефтяной газ, а также мазут, дизельное топливо и нефть
IPIECA 2020	GRI 302-4. Сокращение энергопотребления IPIECA CCE-6 Использование энергии		Раздел «Стратегические ориентиры по сохранению климата», с. 115, 116 Раздел «Энергосбережение и энергоэффективность. «Зеленая» энергетика», с. 65

Система отчетности	Номер показателя	Номер показателя отраслевого стандарта GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	Источники информации / комментарий
Управление водными ресурсами и стоками			
Серия GRI 300. Экология	GRI 303. Вода и сбросы сточных вод 2018		
GRI 11. Нефтегазовый сектор 2021	GRI 11.6. Вода и сбросы сточных вод 2021		
GRI 3. Существенные темы 2021	GRI 3-3. Управление существенными темами	11.6.1	Раздел «Экологическое лидерство», с. 80 Раздел «Сохранение водных ресурсов», с. 96
IPIECA 2020	GRI 303-1. Обращение с водой как с общим ресурсом	11.6.2	Раздел «Сохранение водных ресурсов», с. 96
	GRI 303-2. Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	11.6.3	Раздел «Сохранение водных ресурсов», с. 99
	GRI 303-3. Забор воды	11.6.4	Раздел «Сохранение водных ресурсов», с. 97
	IPIECA ENV-1 Пресная вода		Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития, с. 228 Согласно методике сбора данных Компания публикует данные о полном объеме забираемой воды, включая поступление дождевых вод, сбор сточных вод и поступление подтоварных вод
IPIECA 2020	GRI 303-4. Сброс воды	11.6.5	Раздел «Сохранение водных ресурсов», с. 99
IPIECA 2020	IPIECA ENV-2 Сбросы в водные объекты		Данные указаны без выделения объемов пресной воды
	GRI 303-5. Водопотребление	11.6.6	Раздел «Сохранение водных ресурсов», с. 99
IPIECA 2020	IPIECA ENV-1 Пресная вода		Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития, с. 228
Сохранение биоразнообразия			
Рекультивация земель			
Серия GRI 300. Экология	GRI 304. Биоразнообразиие 2016		
GRI 11. Нефтегазовый сектор 2021	GRI 11.4. Биоразнообразиие 2021		
GRI 3. Существенные темы 2021	GRI 3-3. Управление существенными темами	11.4.1	Раздел «Экологическое лидерство», с. 80 Раздел «Сохранение биологического разнообразия», с. 85, 86 Раздел «Обращение с отходами и рекультивация земель», с. 101, 103
IPIECA 2020	GRI 304-1. Действующие объекты либо площадки, находящиеся в собственности, аренде или под управлением Компании и расположенные в пределах особо охраняемых природных территорий, территорий с высокой ценностью биоразнообразия вне охраняемых природных территорий, буферных зонах особо охраняемых природных территорий, или содержащие такие территории	11.4.2	Раздел «Сохранение биологического разнообразия», с. 86 Раздел «Обращение с отходами и рекультивация земель», с. 102 Компания не проводит геологоразведочные работы в пределах особо охраняемых территорий. При проведении работ на экологически чувствительных территориях и вблизи особо охраняемых природных территорий Компания выполняет все возможные превентивные мероприятия, позволяющие избежать негативного воздействия на окружающую среду и обеспечивающие сохранение биоразнообразия, в том числе в Ямало-Ненецком автономном округе, Красноярском крае, Архангельской области и Республике Саха (Якутия). Вблизи производственных объектов Компании расположены водно-болотные угодья «Верхнее Двубье», государственный природный заповедник «Юганский» Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, особо охраняемые территории в Самарской области, в том числе Жигулевский государственный природный заповедник им. И. И. Спрыгина, заказник «Море-Ю» и памятник природы «Пым-Ва-Шор» в Ненецком автономном округе, водно-болотные угодья Краснодарского края. Компания реализует деятельность, связанную с добычей, подготовкой и транспортировкой нефти и газа, на территориях традиционного природопользования КНС, а также розничную продажу нефтепродуктов вблизи различных особо охраняемых территорий, в том числе государственного природного заповедника «Утриш», национальных парков «Лосиный остров» и «Самарская Лука», Тункинского и Прибайкальского национальных парков, Байкальского заповедника, Тебердинского государственного заповедника, природного парка «Кумысная поляна» и памятника природы «Высоковский бор». Компания осуществляет деятельность с учетом безусловного соблюдения требований законодательства в области охраны окружающей среды
IPIECA ENV-4 Охраняемые и приоритетные территории для сохранения биоразнообразия			

Система отчетности	Номер показателя	Номер показателя отраслевого стандарта GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	Источники информации / комментарий
IPIECA 2020	GRI 304-2. Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	11.4.3	Показатель раскрыт частично. В связи с масштабами деятельности Компании выделение всех затрагиваемых видов и протяженности затронутых территорий не представляется возможным.
	IPIECA ENV-3		Деятельность «Роснефти» сопровождается природоохранными мероприятиями, исчерпывающим мониторингом и не оказывает существенного влияния на окружающую среду и биоразнообразие.
	Политика и стратегия в области биоразнообразия		Незначительное и обратимое воздействие на природные экосистемы, в основном шумовое, возможно при проведении геологоразведочных работ и завершается при их окончании
	IPIECA SHS-5		
	Контроль за качеством продукции		
IPIECA 2020	GRI 304-3. Сохраненные или восстановленные местообитания	11.4.4	Раздел «Обращение с отходами и рекультивация земель», с. 102
	IPIECA ENV-4		Показатель раскрыт частично. В связи с масштабами деятельности Компании выделение всех затрагиваемых видов и протяженности затронутых территорий не представляется возможным.
	Охраняемые и приоритетные территории для сохранения биоразнообразия		Завершающим этапом рекультивации земель является проведение оценки работ независимым подрядчиком. Факт проведения рекультивации земель подтверждается актами выполненных работ либо записями в журнале производства и контроля работ
IPIECA 2020	GRI 304-4. Общее число видов, занесенных в Красный список Международного союза охраны природы и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	11.4.5	Раздел «Сохранение биологического разнообразия», с. 86
	IPIECA ENV-4		Среди видов, чьи местообитания находятся на территориях, затрагиваемых деятельностью Компании, – серый кит, кашалот, северный олень, серая цапля, беркут, выдра, болотная черепаха, осетр и др. Компания анализирует свое воздействие на указанные виды и стремится к его минимизации
	Охраняемые и приоритетные территории для сохранения биоразнообразия		
Углеродный менеджмент			
Охрана атмосферного воздуха			
Серия GRI 300. Экология	GRI 305. Выбросы 2016		
GRI 11. Нефтегазовый сектор 2021	GRI 11.1. Выбросы парниковых газов 2021		
	GRI 11.3. Выбросы в атмосферу 2021		
GRI 3. Существенные темы 2021	GRI 3-3. Управление существенными темами	11.1.1	Раздел «Экологическое лидерство», с. 80
IPIECA 2020. Управление и стратегия в области климата	IPIECA CCE-4	11.3.1	Раздел «Сокращение выбросов в атмосферу», с. 94
	Выбросы парниковых газов		Раздел «Стратегические ориентиры по сохранению климата», с. 114, 116
IPIECA 2020	GRI 305-1. Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	11.1.5	Раздел «Достижение климатических целей в 2024 году», с. 123
	IPIECA CCE-4		Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития, с. 228
	Выбросы парниковых газов		
IPIECA 2020	GRI 305-2. Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	11.1.6	Раздел «Достижение климатических целей в 2024 году», с. 123
	IPIECA CCE-4		Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития, с. 228
	Выбросы парниковых газов		
IPIECA 2020	GRI 305-4. Интенсивность выбросов парниковых газов	11.1.8	Раздел «Достижение климатических целей в 2024 году», с. 123
	IPIECA CCE-4		Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития, с. 228
	Выбросы парниковых газов		
IPIECA 2020	GRI 305-6 Выбросы озоноразрушающих веществ		Компания не использует озоноразрушающие вещества в промышленных масштабах
	IPIECA ENV-5		
	Выбросы в атмосферу		
IPIECA 2020	GRI 305-7. Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других веществ	11.3.2	Раздел «Сокращение выбросов в атмосферу», с. 94
	IPIECA ENV-5		Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития, с. 228
	Выбросы в атмосферу		
Обращение с отходами			
Серия GRI 300. Экология	GRI 306. Отходы 2020		
GRI 11. Нефтегазовый сектор 2021	GRI 11.5. Отходы		

Система отчетности	Номер показателя	Номер показателя отраслевого стандарта GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	Источники информации / комментарий
GRI 3. Существенные темы 2021 IPIECA 2020	GRI 3-3. Управление существенными темами IPIECA ENV-7 Управление материалами	11.5.1	Раздел «Обращение с отходами и рекультивация земель», с. 101, 103 Раздел «Управление рисками разливов нефти», с. 100
	GRI 306-1. Образование отходов и воздействие, связанное с отходами IPIECA ENV-7 Управление материалами	11.5.2	Раздел «Обращение с отходами и рекультивация земель», с. 103
IPIECA 2020	GRI 306-2. Управление воздействиями, связанными с отходами	11.5.3	Раздел «Обращение с отходами и рекультивация земель», с. 103
	GRI 306-3. Образованные отходы IPIECA ENV-6 Разливы в окружающей среде IPIECA ENV-7 Управление материалами	11.5.4	Раздел «Обращение с отходами и рекультивация земель», с. 104 Показатель раскрыт частично. Указано без выделения буровых шламов и состава отходов. Основным видом отходов, образующихся в рамках деятельности Компании, являются нефтешламы и буровой шлам. Компания не консолидирует сведения об отходах по классам опасности и способам обращения, учет ведется непосредственно на уровне Обществ Группы
	GRI 306-4. Отходы, изъятые из утилизации	11.5.5	Раздел «Обращение с отходами и рекультивация земель», с. 104 Показатель раскрыт частично. Процесс по сбору данных по объему отходов, изъятых из утилизации, еще не налажен. Основным видом отходов, образующихся в рамках деятельности Компании, являются нефтешламы и буровой шлам. Компания не консолидирует сведения об отходах по классам опасности и способам обращения, учет ведется непосредственно на уровне Обществ Группы
	GRI 306-5. Отходы, направленные на утилизацию IPIECA ENV-7 Управление материалами	11.5.6	Раздел «Обращение с отходами и рекультивация земель», с. 104
Социальная политика: социальные программы, ДМС и пенсионное обеспечение			
Привлечение и сохранение сотрудников. Взаимоотношения сотрудников и руководства			
Серия GRI 400. Социальная сфера	GRI 401. Занятость 2016		
GRI 11. Нефтегазовый сектор 2021	GRI 11.10. Трудовая практика 2021		
GRI 3. Существенные темы 2021	GRI 3-3. Управление существенными темами	11.10.1	Раздел «Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала», с. 188, 190
	GRI 401-1. Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров IPIECA SOC-6 Взаимодействие с персоналом	11.10.2	Раздел «Система управления и характеристика персонала», с. 165 Данные раскрываются частично на основании Постановления № 1102 – не раскрывается информация по вновь нанятым сотрудникам, а также о текучести в разбивке по полу и возрасту
	GRI 401-2. Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	11.10.3	Раздел «Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала», с. 188
Привлечение и сохранение сотрудников. Взаимоотношения сотрудников и руководства			
Серия GRI 400. Социальная сфера	GRI 402. Трудовые отношения 2016		
GRI 11. Нефтегазовый сектор 2021	GRI 11.10. Трудовая практика 2021		
GRI 3. Существенные темы 2021	GRI 3-3. Управление существенными темами	11.10.1	Раздел «Система управления и характеристика персонала», с. 164, 166, 167
	GRI 402-1. Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	11.10.5	Компания соблюдает требования трудового законодательства, в том числе в области сроков уведомления работников о значительных изменениях
Охрана здоровья и промышленная безопасность			
Серия GRI 400. Социальная сфера	GRI 403. Профессиональное здоровье и безопасность 2018		

Система отчетности	Номер показателя	Номер показателя отраслевого стандарта GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	Источники информации / комментарий
GRI 11. Нефтегазовый сектор 2021	GRI 11.9. Профессиональное здоровье и безопасность 2021		
GRI 3. Существенные темы 2021	GRI 3–3. Управление существенными темами	11.9.1	Раздел «Управление в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды», с. 132, 133 Раздел «Безопасность производственных объектов», с. 152 Раздел «Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций», с. 156, 157 Раздел «Предупреждение чрезвычайных ситуаций», с. 158
	GRI 403–1. Система управления здоровьем и охраной труда	11.9.2	Раздел «Управление в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды», с. 134
	GRI 403–2. Выявление опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	11.9.3	Раздел «Управление в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды», с. 136, 137 Раздел «Охрана труда», с. 138, 139, 145
	GRI 403–3. Службы охраны здоровья на производстве	11.9.4	Раздел «Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала», с. 188
IPIECA 2020	GRI 403–4. Участие работников в консультациях и обмене информацией по вопросам охраны труда и техники безопасности IPIECA SHS–1 Взаимодействие по вопросам охраны труда, здоровья и безопасности IPIECA SHS–2 Здоровье персонала и населения IPIECA SHS–3 Случаи производственного травматизма и профессиональных заболеваний IPIECA SOC–6 Взаимодействие с персоналом	11.9.5	Раздел «Управление в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды», с. 133
	GRI 403–5. Обучение рабочих по охране труда и технике безопасности	11.9.6	Раздел «Охрана труда», с. 142
	GRI 403–6. Пропаганда здорового образа жизни	11.9.7	Раздел «Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала», с. 192
	GRI 403–7. Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, напрямую связанных с деловыми отношениями	11.9.8	Раздел «Охрана труда», с. 140
	GRI 403–8. Сотрудники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью	11.9.9	Раздел «Управление в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды», с. 134
IPIECA 2020	GRI 403–9. Уровень производственного травматизма IPIECA SHS–3 Случаи производственного травматизма и профессиональных заболеваний	11.9.10	Раздел «Охрана труда», с. 144 Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития, с. 228 Компания раскрывает случаи тяжелого травматизма в соответствии с определениями, которые даны в действующих локальных нормативных актах. Данные по травматизму со стойкой утратой трудоспособности не собираются в связи с ограничением существующей системы сбора данных. Данные по количеству отработанных человеко–часов проходят верификацию в ходе аудиторской проверки
	GRI 403–10. Уровень профессиональных заболеваний IPIECA SHS–3 Случаи производственного травматизма и профессиональных заболеваний	11.9.11	Раздел «Охрана труда», с. 144
Обучение и профессиональное развитие			
Серия GRI 400. Социальная сфера	GRI 404. Подготовка и образование 2016		
GRI 11. Нефтегазовый сектор 2021	GRI 11.10. Трудовая практика 2021		
	GRI 11.11. Отсутствие дискриминации и равные возможности		

Система отчетности	Номер показателя	Номер показателя отраслевого стандарта GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	Источники информации / комментарий
GRI 3. Существенные темы 2021	GRI 3-3. Управление существенными темами	11.10.1	Раздел «Обучение и развитие персонала», с. 168
		11.11.1	Раздел «Инвестиции в молодое поколение», с. 178
IPIECA 2020	GRI 404-1. Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников IPIECA SOC-6 Взаимодействие с персоналом	11.10.6	Раздел «Обучение и развитие персонала», с. 169
		11.11.4	
IPIECA 2020	GRI 404-2. Программы развития навыков и образования на протяжении жизни IPIECA SOC-6 Взаимодействие с персоналом	11.10.7	Раздел «Обучение и развитие персонала», с. 171
IPIECA 2020	GRI 404-3. Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры IPIECA SOC-6 Взаимодействие с персоналом		Раздел «Обучение и развитие персонала», с. 174 Показатель раскрыт частично. В Отчете представлены общие данные по количеству сотрудников, прошедших оценку. Компания в настоящее время не собирает данных об оценке в разбивке по категориям и полу
Соблюдение прав человека, в том числе разнообразие и равные возможности, недопущение дискриминации, инклюзия			
Серия GRI 400. Социальная сфера	GRI 405. Разнообразие и равные возможности 2016		
	GRI 406. Отсутствие дискриминации 2016		
GRI 11. Нефтегазовый сектор 2021	GRI 11.11. Отсутствие дискриминации и равные возможности 2021		
GRI 3. Существенные темы 2021	GRI 3-3. Управление существенными темами	11.11.1	Раздел «Противодействие коррупции. Деловая этика», с. 32 Раздел «Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала», с. 198
	GRI 405-1. Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации	11.11.5	Раздел «Система управления и характеристика персонала», с. 165 Списочная численность сотрудников на конец 2024 года: <ul style="list-style-type: none">▶ в возрасте до 30 лет составила 46 513 человек (мужчины – 31 902, женщины – 14 611);▶ в возрасте от 30 до 50 лет – 200 124 человека (мужчины – 130 030, женщины – 70 094);▶ в возрасте от 50 лет – 85 531 человек (мужчины – 59 790 , женщины – 25 741) Данные раскрываются частично без указания структуры руководящего состава в разбивке по полу и возрасту на основании Постановления № 1102 Компания соблюдает требования законодательства Российской Федерации в области защиты прав инвалидов (в части приема на работу инвалидов в размере установленной квоты)
	GRI 406-1. Общее количество случаев дискриминации и предпринятые действия	11.11.7	В отчетном году Компания не выявила случаев дискриминации
Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров			
Серия GRI 400. Социальная сфера	GRI 407. Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров 2016		
GRI 11. Нефтегазовый сектор 2021	GRI 11.13. Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров 2021		
	GRI 11.18. Конфликты и безопасность		
GRI 3. Существенные темы 2021	GRI 3-3. Управление существенными темами	11.13.1	Раздел «Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала», с. 198
		11.18.1	
			Раздел «Противодействие коррупции. Деловая этика», с. 32

Система отчетности	Номер показателя	Номер показателя отраслевого стандарта GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	Источники информации / комментарий
IPIECA 2020	GRI 407-1. Выявленные подразделения и поставщики, в которых могут нарушаться права человека на свободу ассоциации и заключение коллективных договоров или в которых существует значительный риск нарушения этих прав, а также принятые меры по защите этих прав	11.13.2	Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства в сфере обеспечения свободы ассоциаций и ведения коллективных переговоров. «Роснефти» не известны подразделения и поставщики, в которых данные права могут нарушаться. В случаях трудовых споров Компания строит свою деятельность на основе требований трудового законодательства. «Роснефть» стремится решать все трудовые споры путем переговоров
	IPIECA SOC-8		
	Механизмы предотвращения преследований и рассмотрения жалоб со стороны сотрудников		
Соблюдение прав человека, в том числе обеспечение равных возможностей, недопущение дискриминации и инклюзия			
Серия GRI 400. Социальная сфера	GRI 410. Практики в области обеспечения безопасности 2016		
GRI 3. Существенные темы 2021	GRI 3-3. Управление существенными темами		Раздел «Противодействие коррупции. Деловая этика», с. 32 Раздел «Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала», с. 198
GRI 11. Нефтегазовый сектор 2021	GRI 11.18. Конфликты и безопасность		
	GRI 410-1. Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	11.18.2	Раздел «Противодействие коррупции. Деловая этика», с. 30 Все работники службы безопасности, а также персонал охранных предприятий, оказывающих услуги по обеспечению безопасности, прошли обучение политикам и процедурам в области прав человека в 2024 году
Взаимодействие с местными сообществами и коренными малочисленными народами			
Серия GRI 400. Социальная сфера	GRI 411. Права коренных народов 2016		
	GRI 413. Местные сообщества 2016		
GRI 11. Нефтегазовый сектор 2021	GRI 11.15. Местные сообщества 2021		
	GRI 11.16. Права на землю и ресурсы 2021		
	GRI 11.17. Права коренных народов 2021		
GRI 3. Существенные темы 2021	GRI 3-3. Управление существенными темами	11.15.1	Раздел «Поддержка коренных народов Севера», с. 211
IPIECA 2020	IPIECA SOC-10	11.16.1	Раздел «Содействие экономическому и социальному развитию регионов», с. 202
	Взаимодействие с коренными народами	11.17.1	Компании может требоваться временный или постоянный доступ к территориям, где живут или работают люди. Компания стремится максимально избегать переселения местных жителей, но в случае, если переселение неизбежно, организуется помощь местным сообществам
IPIECA 2020	GRI 411-1. Общее число случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	11.17.2	В некоторых регионах Компания ведет добычу нефти и газа на территориях, где присутствуют коренные и малочисленные народы. Во всех этих регионах проводятся мероприятия по взаимодействию с ними и реализуются программы помощи. Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства по недопущению любых форм нарушения прав человека. В 2024 году в Компании не было зафиксировано нарушений прав представителей коренных и малочисленных народов
	IPIECA SOC-10		
	Взаимодействие с коренными народами		
	GRI 413-1. Деятельность в области взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия на местные сообщества, программы развития местных сообществ	11.15.2	Компания осуществляет процедуры, относящиеся к взаимодействию с заинтересованными сторонами, оценке воздействия на сообщества и управлению им в ключевых регионах деятельности, в том числе в рамках разработки новых проектов. Такие подходы затрагивают абсолютное большинство предприятий Компании
	IPIECA SOC-9		
	Воздействие на общество и взаимодействие с ним		
	IPIECA SOC-10		
	Взаимодействие с коренными народами		
	IPIECA SOC-11		
	Приобретение земель и вынужденное переселение		
	IPIECA SOC-13		
	Социальные инвестиции		
	IPIECA SOC-14		
	Закупки и развитие местных поставщиков		



Устойчивое развитие и корпоративное управление	Высокие стандарты деловой практики	Научно–инновационное развитие и вклад в технологический суверенитет России	Охрана окружающей среды на благо будущих поколений	Углеродный менеджмент	Обеспечение промышленной безопасности и охраны труда	Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций	Управление персоналом	Содействие социально–экономическому развитию	Приложения
--	------------------------------------	--	--	-----------------------	--	--	-----------------------	--	------------

Система отчетности	Номер показателя	Номер показателя отраслевого стандарта GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	Источники информации / комментарий
Управление рисками разливов нефти			
GRI 11. Нефтегазовый сектор 2021	GRI 11.8. Целостность активов и управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций		
GRI 3. Существенные темы 2021	GRI 3–3. Управление существенными темами	11.8.1	Раздел «Управление рисками разливов нефти», с. 100
IPECA 2020	IPECA ENV–6		Раздел «Безопасность производственных объектов», с. 146
	Разливы в окружающей среде		Раздел «Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций», с. 156, 157
			Раздел «Предупреждение чрезвычайных ситуаций», с. 158
	Показатели целостности PSER–1 и PSER–2	11.8.3	Раздел «Безопасность производственных объектов», с. 146–147
GRI 11. Нефтегазовый сектор 2021	GRI 11.18. Конфликты и безопасность		
	GRI 3–3. Управление существенными темами	11.18.3	Раздел «Безопасность производственных объектов», с. 146
Развитие научно–технологического потенциала и инноваций в Группе, в том числе связанных с технологиями борьбы с изменением климата			
GRI 11. Нефтегазовый сектор 2021	GRI 11.2. Адаптация к изменениям климата, устойчивость и переходный период		
GRI 3. Существенные темы 2021	GRI 3–3. Управление существенными темами	11.2.1	Раздел «Развитие научно–технологического потенциала», с. 66
			Раздел «Управление в области инновационного развития», с. 56
			Раздел «Цифровая трансформация. Информационная безопасность», с. 58
Вклад в технологический суверенитет. Развитие собственных технологий			
GRI 3. Существенные темы 2021	GRI 3–3. Управление существенными темами		Раздел «Локализация и вклад в технологический суверенитет России», с. 69
			Раздел «Научные исследования Российской Арктики», с. 75
Реализация национальных проектов, достижение национальных целей и ЦУР ООН			
GRI 3. Существенные темы 2021	GRI 3–3. Управление существенными темами		Раздел «Вклад в реализацию национальных целей и проектов России, Целей устойчивого развития ООН», с. 6, 12
			Раздел «Содействие экономическому и социальному развитию регионов», с. 202
Обеспечение информационной безопасности. Кибербезопасность			
GRI 3. Существенные темы 2021	GRI 3–3. Управление существенными темами		Раздел «Цифровая трансформация. Информационная безопасность», с. 58

TCFD¹ и Стандарты GRI: раскрытие информации, связанной с изменением климата

Система отчетности	
GRI 11. Нефтегазовый сектор 2021	Тема 11.2. Адаптация к изменениям климата, устойчивость и переходный период
Task Force on Climate–related Financial Disclosures, TCFD	Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, касающейся изменения климата

¹ Task Force on Climate–related Financial Disclosures, TCFD. В 2023 году обязанности по мониторингу раскрытия компаниями информации, связанной с климатом, были возложены на Фонд МСФО.

Категория	Название показателя TCFD	Номер показателя отраслевого стандарта GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	Источники информации
Управление	А. Позиция Совета директоров по поводу рисков и возможностей, связанных с климатом	11.2.1	Раздел «Стратегия «Роснефть – 2030», с. 14 Раздел «Устойчивое корпоративное управление», с. 16 Раздел «Стратегические ориентиры по сохранению климата», с. 114
	В. Роль менеджмента в оценке и управлении рисками и возможностями, связанными с климатом	11.2.1	Раздел «Устойчивое корпоративное управление», с. 18 Раздел «Система риск-менеджмента и риски в области устойчивого развития», с. 21 Раздел «Стратегические ориентиры по сохранению климата», с. 116
Стратегия	А. Риски и возможности, связанные с климатом и выявленные организацией в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе	11.2.1	Раздел «Система риск-менеджмента и риски в области устойчивого развития», с. 21, 24 Раздел «Стратегические ориентиры по сохранению климата», с. 117
	В. Влияние связанных с климатом рисков и возможностей на бизнес, стратегию и финансовое планирование организации		Раздел «Система риск-менеджмента и риски в области устойчивого развития», с. 21, 24 Раздел «Стратегические ориентиры по сохранению климата», с. 117 Раздел «Энергетический переход», с. 120
Риск-менеджмент	А. Процессы по выявлению и оценке рисков, связанных с климатом	11.2.1	Раздел «Система риск-менеджмента и риски в области устойчивого развития», с. 21, 24
	В. Процессы организации по управлению рисками, связанными с климатом	11.2.1	Раздел «Система риск-менеджмента и риски в области устойчивого развития», с. 21, 24 Раздел «Стратегические ориентиры по сохранению климата», с. 117
	С. Интеграция процессов идентификации, оценки и управления рисками, связанными с климатом, в общее управление рисками организации	11.2.1	Раздел «Система риск-менеджмента и риски в области устойчивого развития», с. 21 Раздел «Стратегические ориентиры по сохранению климата», с. 114, 116 Раздел «Предупреждение чрезвычайных ситуаций», с. 159

Категория	Название показателя TCFD	Номер показателя отраслевого стандарта GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021	Источники информации
Цели и показатели	А. Цели, используемые организацией для оценки сопутствующих рисков и возможностей в соответствии со стратегией и процессом управления рисками	11.2.3	Раздел «Стратегия «Роснефть – 2030», с. 14 Раздел «Сохранение водных ресурсов», с. 96 Раздел «Обращение с отходами и рекультивация земель», с. 101
	В. Выбросы парниковых газов области охвата 1 и 2 и связанные с этим риски	11.2.3	Раздел «Достижение климатических целей в 2024 году», с. 123
	С. Цели, используемые организацией для управления рисками и возможностями, связанными с климатом, и их последствиями	11.2.3	Раздел «Вклад в реализацию национальных целей и проектов России, Целей устойчивого развития ООН», с. 6–13 Раздел «Стратегические ориентиры по сохранению климата», с. 114 Раздел «Достижение климатических целей в 2024 году», с. 125 Раздел «Экологическое лидерство», с. 80

SASB

Тема	Код	Формулировка показателя	Источники информации / комментарий
Выбросы парниковых газов	EM-EP-110a.1	Валовые выбросы парниковых газов (область охвата 1), из них доля метана. Доля выбросов, приходящаяся на регионы, в которых введено законодательное регулирование выбросов	Раздел «Достижение климатических целей в 2024 году», с. 123 Не применимо в части раскрытия информации о выбросах, приходящихся на регионы, в которых введено законодательное регулирование выбросов
	EM-EP-110a.2	Валовые выбросы парниковых газов (область охвата 1) в разбивке: (1) от сжигания углеводородов на факелах; (2) от других видов сжигания углеводородов; (3) технологические выбросы; (4) прочие выбросы от развешивания; (5) фугитивные (летучие) выбросы	Раздел «Достижение климатических целей в 2024 году», с. 123
	EM-EP-110a.3	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по управлению выбросами (область охвата 1), целевых показателей по сокращению выбросов и анализ эффективности достижения этих целей	Раздел «Стратегия «Роснефть – 2030», с. 14 Раздел «Достижение климатических целей в 2024 году», с. 123
Качество воздуха	EM-EP-120a.1	Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ: 1) NO _x (кроме N ₂ O); 2) SO _x ; 3) ЛОС (VOCs); 4) твердые вещества (PM10)	Раздел «Сокращение выбросов в атмосферу», с. 94

Тема	Код	Формулировка показателя	Источники информации / комментарий
Водные ресурсы	EM-EP-140a.1	(1) Общий забор пресной воды, (2) общее потребление пресной воды, процент водопотребления в регионах с высоким или чрезвычайно высоким базовым водным стрессом	Раздел «Сохранение водных ресурсов», с. 96 Большая часть производственных процессов Компании осуществляется на территориях с достаточным уровнем обеспеченности водными ресурсами. Регионы присутствия «Роснефти», которые, по данным проекта Aqueduct, испытывают определенный дефицит воды, в основном расположены за пределами России. Вне зависимости от обеспеченности региона водой при реализации проектов Компания выполняет комплекс мер, направленных на рациональное использование водных ресурсов
	EM-EP-140a.2	Объем добываемых пластовых и отработанных вод; доля: (1) сбрасываемой; (2) закачиваемой обратно; и (3) повторно используемой. Содержание углеводородов в сбрасываемой воде	Раздел «Сохранение водных ресурсов», с. 97
Воздействие на биоразнообразие	EM-EP-160a.1	Описание политик и практик управления воздействиями на окружающую среду для действующих проектов добычи	Раздел «Экологическое лидерство», с. 80
Безопасность, права человека, права коренных народов	EM-EP-210a.3	Обсуждение процессов взаимодействия и практики должной осмотрительности в отношении прав человека, прав коренных народов и действий в зонах конфликтов	Раздел «Поддержка коренных народов Севера», с. 211 Раздел «Противодействие коррупции. Деловая этика», с. 32
Взаимоотношения с обществом	EM-EP-210b.1	Обсуждение процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ	Раздел «Система риск-менеджмента и риски в области устойчивого развития», с. 24
Охрана здоровья и безопасность труда	EM-EP-320a.1	(1) Общий коэффициент регистрируемых происшествий (TRIR), (2) коэффициент смертности, (3) коэффициент частоты происшествий (NMFR) и (4) среднее количество часов обучения по охране труда, технике безопасности и реагированию на чрезвычайные ситуации для обучения (а) работников, занятых полный рабочий день, в штате, (б) работников по контракту и (в) работников, работающие неполный рабочий день	Раздел «Охрана труда», с. 144
	EM-EP-320a.2	Обсуждение систем управления, используемых для интеграции культуры безопасности на протяжении всего жизненного цикла разведки и добычи	Раздел «Управление в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды», с. 132 , 134 Раздел «Подготовка работников Компании в области защиты от чрезвычайных ситуаций», с. 161
Деловая этика и открытость	EM-EP-510a.2	Описание системы управления по предотвращению коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости	Раздел «Противодействие коррупции. Деловая этика», с. 26 , 29

Тема	Код	Формулировка показателя	Источники информации / комментарий
Соответствие законодательству	EM-EP-530a.1	Обсуждение корпоративной позиции в отношении государственных постановлений и (или) политических решений, касающихся экологических и социальных факторов, влияющих на отрасль	Раздел «Достижение климатических целей в 2024 году», с. 129 Раздел «Рациональное использование ресурсов и принципы экономики замкнутого цикла», с. 105 Раздел «Система риск-менеджмента и риски в области устойчивого развития», с. 20
	EM-EP-540a.1	Частота событий, связанных с безопасностью технологического процесса (PSE), при потере первичной защитной оболочки (LOPC) с более серьезными последствиями (Tier 1)	Раздел «Безопасность производственных объектов», с. 147
Управление рисками критических инцидентов	EM-EP-540a.2	Описание систем управления, используемых для выявления и смягчения катастрофических и побочных рисков	Раздел «Система риск-менеджмента и риски в области устойчивого развития», с. 20
	EM-EP-000.A	Производство: (1) нефти, (2) природного газа, (3) синтетической нефти и (4) синтетического газа в сутки	Информация раскрыта на официальном сайте Компании В 2025 году «Роснефть» завершила разработку собственных технологий и катализаторов по всей цепочке процесса «Джити-Эл». Соответствующими патентами покрыты все стадии технологического процесса. Планируется внедрение этой технологии на Таймыре ¹
Выбросы парниковых газов	EM-MD-110a.1	Валовые выбросы парниковых газов (область охвата 1), из них доля метана. Доля выбросов, приходящаяся на регионы, в которых введено законодательное регулирование выбросов	Раздел «Достижение климатических целей в 2024 году», с. 123 Не применимо в части раскрытия информации о выбросах, приходящихся на регионы, в которых введено законодательное регулирование выбросов
	EM-MD-110a.2	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по управлению выбросами (область охвата 1), целевых показателей по сокращению выбросов и анализ эффективности достижения этих целей	Раздел «Стратегия «Роснефть – 2030», с. 14 Раздел «Достижение климатических целей в 2024 году», с. 123
Качество воздуха	EM-MD-120a.1	Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ: 1) NO _x (кроме N ₂ O); 2) SO _x ; 3) ЛОС (VOCs); 4) твердые вещества (PM10)	Раздел «Сокращение выбросов в атмосферу», с. 94
Экологическое воздействие	EM-MD-160a.1	Описание политик и практик управления воздействиями на окружающую среду в рамках операционной деятельности	Раздел «Экологическое лидерство», с. 80
	EM-MD-160a.3	Площадь нарушенных земель, процент восстановленных нарушенных территорий	Раздел «Обращение с отходами и рекультивация земель», с. 102
Эксплуатационная безопасность, готовность к чрезвычайным ситуациям и реагирование на них	EM-MD-540a.4	Обсуждение систем управления, используемых для интеграции культуры безопасности и готовности к чрезвычайным ситуациям по всей цепочке создания стоимости и на протяжении всего жизненного цикла проекта	Раздел «Управление в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды», с. 132 , 134 Раздел «Подготовка работников Компании в области защиты от чрезвычайных ситуаций», с. 161

1 Событие после отчетной даты

Тема	Код	Формулировка показателя	Источники информации / комментарий
Выбросы парниковых газов	EM-RM-110a.1	Валовые выбросы парниковых газов (область охвата 1.) Доля выбросов, приходящаяся на регионы, в которых введено законодательное регулирование выбросов	Раздел «Достижение климатических целей в 2024 году», с. 123 Не применимо в части раскрытия информации о выбросах, приходящихся на регионы, в которых введено законодательное регулирование выбросов
	EM-RM-110a.2	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по управлению выбросами (область охвата 1), целевых показателей по сокращению выбросов и анализ эффективности достижения этих целей	Раздел «Стратегия «Роснефть – 2030», с. 14 Раздел «Достижение климатических целей в 2024 году», с. 123
Качество воздуха	EM-RM-120a.1	Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ: (1) NO _x (за исключением N ₂ O), (2) SO _x , (3) твердых частиц (PM10), (4) H2S и (5) летучих органических соединений (ЛОС)	Раздел «Сокращение выбросов в атмосферу», с. 94
Управление водными ресурсами	EM-RM-140a.1	(1) Общий забор пресной воды, (2) процент переработанной воды, (3) процент в регионах с высоким или чрезвычайно базовым водным стрессом	Раздел «Сохранение водных ресурсов», стр. 96 Большая часть производственных процессов Компании осуществляется на территориях с достаточным уровнем обеспеченности водными ресурсами. Регионы присутствия «Роснефти», которые, по данным проекта Aqueduct, испытывают определенный дефицит воды, в основном расположены за пределами России. Вне зависимости от обеспеченности региона водой при реализации проектов Компания выполняет комплекс мер, направленных на рациональное использование водных ресурсов
Охрана здоровья и безопасность труда	EM-RM-320a.1	(1) Общий коэффициент регистрируемых происшествий (TRIR), (2) коэффициент смертности и (3) коэффициент частоты происшествий (NMFR) для (а) сотрудников, работающих полный рабочий день, и (б) сотрудников, работающих по контракту	Раздел «Охрана труда», с. 144
	EM-RM-320a.2	Обсуждение систем управления, используемых для интеграции культуры безопасности	Раздел «Управление в области промышленной безопасности охраны труда и окружающей среды», с. 132 Раздел «Подготовка работников Компании в области защиты от чрезвычайных ситуаций», с. 161
Честность и прозрачность ценообразования	EM-RM-520a.1	Общая сумма денежных потерь в результате судебных разбирательств, связанных с ценовым сговором или манипулированием ценами	В 2024 году не было зафиксировано судебных споров, связанных с вмененными Компании нарушениями антимонопольного законодательства, по которым судебные акты вступили в законную силу

Тема	Код	Формулировка показателя	Источники информации / комментарий
Соответствие законодательству	EM-RM-530a.1	Обсуждение корпоративной позиции в отношении государственных постановлений и (или) политических решений, касающихся экологических и социальных факторов, влияющих на отрасль	Раздел «Достижение климатических целей в 2024 году», с. 129 Раздел «Рациональное использование ресурсов и принципы экономики замкнутого цикла», с. 105 Раздел «Система риск-менеджмента и риски в области устойчивого развития», с. 20
Управление рисками критических инцидентов	EM-RM-540a.1	Частота событий, связанных с безопасностью технологического процесса (PSE), при потере первичной защитной оболочки (LOPC) с более серьезными последствиями (Tier 1) и незначительными последствиями (Tier 2)	Раздел «Безопасность производственных объектов», с. 147
Показатели деятельности	EM-RM-000.A	Объем переработки сырой нефти и другого сырья	Годовой отчет за 2024 год, раздел «Операционные и финансовые показатели», с. 15
Услуги по сокращению выбросов и рациональному использованию топлива	EM-SV-110a.1	Общее количество потребляемого топлива, процент возобновляемых источников, процент использования в: (1) дорожном оборудовании и транспортных средствах и (2) внедорожном оборудовании	Раздел «Энергосбережение и энергоэффективность. «Зеленая» энергетика», с. 64
	EM-SV-110a.2	Обсуждение стратегии или планов по устранению рисков, возможностей и воздействий, связанных с выбросами в атмосферу	Раздел «Стратегические ориентиры по сохранению климата», с. 117 Раздел «Сокращение выбросов в атмосферу», с. 94
Услуги по управлению водными ресурсами	EM-SV-140a.1	1) Общий объем пресной воды, задействованный в процессе операций, (2) процент переработанной воды	Раздел «Сохранение водных ресурсов», с. 96
	EM-SV-140a.2	Обсуждение стратегии или планов по устранению рисков, возможностей и воздействий, связанных с потреблением воды и ее удалением	Раздел «Сохранение водных ресурсов», с. 96
Управление воздействием на окружающую среду	EM-SV-160a.2	Обсуждение стратегии или плана по устранению рисков и возможностей, связанных с воздействием основной деятельности на окружающую среду	Раздел «Экологическое лидерство», с. 80 «Система риск-менеджмента и риски в области устойчивого развития», с. 21
Охрана здоровья и безопасность рабочей силы	EM-SV-320a.1	(1) Общий коэффициент регистрируемых происшествий (TRIR), (2) коэффициент смертности, (3) коэффициент частоты происшествий (NMFR), (4) общий уровень транспортных происшествий (TVIR) и (5) среднее количество часов обучения технике безопасности и реагированию на чрезвычайные ситуации для (а) сотрудников, работающих полный рабочий день, (б) сотрудников, работающих по контракту, и (в) сотрудников, работающих на условиях неполной занятости	Раздел «Охрана труда», с. 138-145
	EM-SV-320a.2	Описание систем управления, используемых для внедрения культуры безопасности на протяжении всей цепочки создания стоимости и жизненного цикла проекта	Раздел «Управление в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды», стр. 132 Раздел «Подготовка работников Компании в области защиты от чрезвычайных ситуаций», с. 161
Деловая этика и прозрачность платежей	EM-SV-510a.2	Описание системы управления для предотвращения коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости	Раздел «Противодействие коррупции. Деловая этика», с. 26, 29

Тема	Код	Формулировка показателя	Источники информации / комментарий
Управление правовой и регулятивной средой	EM-SV-530a.1	Обсуждение позиций корпораций, связанных с государственными нормативными актами и (или) политическими предложениями, направленными на устранение экологических и социальных факторов, влияющих на отрасль	Раздел «Достижение климатических целей в 2024 году», с. 129 Раздел «Рациональное использование ресурсов и принципы экономики замкнутого цикла», с. 105 Раздел «Система риск-менеджмента и риски в области устойчивого развития», с. 20
	EM-SV-540a.1	Описание систем управления, используемых для выявления и снижения катастрофических и конечных рисков	Раздел «Система риск-менеджмента и риски в области устойчивого развития», с. 20
	EM-SV-000.C	Общий объем выполненного бурения	Годовой отчет за 2024 год, раздел «Операционные и финансовые показатели», с. 13

UNCTAD

Область	Название показателя	Источники информации / комментарий
Экономическая область	A.3.1. «Зеленые» инвестиции	Раздел «Экологическое лидерство», с. 84
Экологическая безопасность	A.3.2. Инвестиции в сообщества	Раздел «Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала», с. 190
	A.3.3. Общие расходы на исследование и разработки	Раздел «Управление в области инновационного развития», с. 56
	A. 4.1. Процентная доля местных закупок	Раздел «Взаимодействие с поставщиками и подрядными организациями», с. 53
	B.1.1. Рециркуляция и повторное использование воды	Раздел «Сохранение водных ресурсов», с. 98
	B.1.3. Нагрузка на водные ресурсы	Раздел «Сохранение водных ресурсов», с. 96
	B.2.1. Сокращение образования отходов	Раздел «Обращение с отходами и рекультивация земель», с. 104
	B.2.2. Отходы, повторно используемые, восстановленные и переработанные	Раздел «Обращение с отходами и рекультивация земель», с. 104
	B.3.1. Выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Раздел «Достижение климатических целей в 2024 году», с. 123
	B.3.2. Выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Раздел «Достижение климатических целей в 2024 году», с. 123
	B 4.1. Озоноразрушающие вещества и химикаты	Компания не использует озоноразрушающие вещества в промышленных масштабах
	B.5.1. Возобновляемые источники энергии	В настоящий момент объем произведенной возобновляемой энергии составляет незначительную часть в общем объеме производимой энергии

Область	Название показателя	Источники информации / комментарий
Социальная область	C.1.1. Доля женщин на руководящих должностях	Раздел «Система управления и характеристика персонала», с. 165
	C.2.1. Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	Раздел «Обучение и развитие персонала», с. 169
	C.3.2. Частота/количество случаев производственного травматизма	Раздел «Охрана труда», с. 144
	C.4.1. Процент работников, охваченных коллективными договорами	Раздел «Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала», с. 198
Корпоративное управление	D.1.1. Заседания совета директоров и их посещаемость	Раздел «Устойчивое корпоративное управление», с. 18
	D.2.1. Случаи коррупции	Раздел «Противодействие коррупции. Деловая этика», с. 29

Принципы Глобального договора ООН

Сфера ответственности	Принцип	Источники информации
Права человека	Принцип 1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека	Раздел «Противодействие коррупции. Деловая этика», с. 26–33
	Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека	Раздел «Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала», с. 188–189 Раздел «Взаимодействие с поставщиками и подрядными организациями», с. 50–53
Трудовые отношения	Принцип 3. Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров	Раздел «Система управления и характеристика персонала», с. 164–167
	Принцип 4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда	Раздел «Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала», с. 188–189
	Принцип 5. Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда	Раздел «Взаимодействие с поставщиками и подрядными организациями», с. 50–53
	Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	
Охрана окружающей среды	Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности	Раздел «Научные исследования Российской Арктики», с. 75–77
	Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	Глава 4. Охрана окружающей среды на благо будущих поколений, с. 78–111
	Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий	Глава 5. Углеродный менеджмент, с. 112–129
		Глава 6. Обеспечение промышленной безопасности и охраны труда, с. 130–153
Борьба с коррупцией	Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество	Раздел «Противодействие коррупции. Деловая этика», с. 26–33

Методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии Министерства экономического развития Российской Федерации

№	Наименование показателя	Значение
Экономические показатели		
1	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	Годовой отчет за 2024 год, раздел «Операционные и финансовые показатели», с. 16
2	Добавленная стоимость	Показатель не раскрывается
3	Чистая добавленная стоимость	Показатель не раскрывается
4	Общие расходы на исследования и разработки	Показатель раскрывается частично. Раздел «Управление в области инновационного развития», с. 57
5	Производительность труда	Показатель не раскрывается
6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: ► налогов и сборов; ► страховых взносов; ► иных обязательных платежей	Показатель не раскрывается
7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе: ► налогов и сборов; ► страховых взносов; ► иных обязательных платежей	Показатель раскрывается частично. Раздел «Противодействие коррупции. Деловая этика», с. 33
8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	Отношение суммы закупок у российских поставщиков и производителей к общему объему закупок не раскрывается
9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	Общества Группы ежегодно обеспечивают достижение целевых показателей по закупкам у субъектов МСП, конкретный показатель доли не раскрывается
10	Устойчивые, в том числе «зеленые», инвестиции	Показатель раскрывается частично. Раздел «Экологическое лидерство», с. 80
11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	Показатель не раскрывается
12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	Показатель не раскрывается
Экологические показатели		
13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	Раздел «Сохранение водных ресурсов», с. 97
14	Объем оборотного и повторно последовательного водоснабжения	Раздел «Сохранение водных ресурсов», с. 98
15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	Раздел «Сохранение водных ресурсов», с. 99
16	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	Показатель не раскрывается
17	Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе: ► I класса; ► II класса; ► III класса; ► IV класса; ► V класса	Раздел «Обращение с отходами и рекультивация земель», с. 104 Количество образованных отходов в разбивке по классам опасности не раскрывается

№	Наименование показателя	Значение
18	Обращение с отходами I–V классов опасности всего, в том числе по категориям: ► утилизировано отходов; ► обезврежено отходов; ► захоронено отходов; ► использовано повторно отходов; ► переработано отходов; ► сокращение образования отходов	Раздел «Обращение с отходами и рекультивация земель», с. 104 Количество переработанных и повторно использованных отходов, а также сокращение образование отходов не раскрываются
19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Раздел «Сокращение выбросов в атмосферу», с. 94 Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития, с. 228
20	Выбросы парниковых газов	Раздел «Достижение климатических целей в 2024 году», с. 123 Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития, с. 228
21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: ► охраной атмосферного воздуха; ► предотвращением изменений климата; ► сбором и очисткой сточных вод; ► обращением отходов; ► сохранением биоразнообразия; ► охраной природных территорий	Показатель раскрывается частично. Раздел «Экологическое лидерство», с. 84 Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития, с. 229
22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	Раздел «Энергосбережение и энергоэффективность. «Зеленая» энергетика», с. 64 Объем потребления возобновляемой и низкоуглеродной энергии и его доля в общем потреблении не раскрываются
23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	Показатель не раскрывается
Социальные показатели		
24	Расходы на оплату труда, всего	Показатель не раскрывается
25	Среднесписочная численность работников, всего, в том числе численность инвалидов	Раздел «Система управления и характеристика персонала», с. 165 Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития, с. 229
26	Средняя заработная плата, всего, в том числе: ► по группам занятий; ► по полу; ► по возрастным группам	Показатель не раскрывается
27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника	Расходы на мероприятия по охране труда в среднем на одного работника не раскрываются. Раздел «Управление в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды», с. 134 Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития, с. 228
28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	Показатель не раскрывается
29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом	Раздел «Охрана труда», с. 145
30	Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника	1 818 млн руб.

№	Наименование показателя	Значение
31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	Среднее количество часов обучения по группам занятий работников не раскрывается. Раздел «Обучение и развитие персонала», с. 169
32	Доля работников, охваченных коллективным договором	Раздел «Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала», с. 198
33	Коэффициент текучести кадров	Раздел «Система управления и характеристика персонала», с. 165
34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе: ► благотворительных; ► в жилищной сфере; ► в сфере здравоохранения; ► в сфере образования; ► по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи	Показатель не раскрывается
Управленческие показатели		
35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	В Компании утвержден ряд документов: ► Стратегия «Роснефть-2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход»; ► Политика в области устойчивого развития; ► Политика в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды и др.
36	Количество заседаний Совета директоров и коэффициент их посещаемости	Раздел «Устойчивое корпоративное управление», с. 18
37	Количество членов Совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	Количество членов Совета директоров по возрастным группам не раскрывается. Раздел «Устойчивое корпоративное управление», с. 18
38	Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	Показатель не раскрывается
39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	Раздел «Стратегия «Роснефть – 2030», с. 15
40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных народов Российской Федерации	В 2024 году нарушений прав представителей коренных народов не зафиксировано
41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	Показатель не раскрывается
42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника не раскрывается. Раздел «Противодействие коррупции. Деловая этика», с. 28
43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Показатель не раскрывается
44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в совете директоров (наблюдательном совете) процентов	Раздел «Система управления и характеристика персонала», с. 165 По состоянию на 2024 год среди членов Совета директоров женщины не представлены

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ СОКРАЩЕНИЯ

АЗС / АЗК	Автозаправочная станция / автозаправочный комплекс
БПЛА	Беспилотные летательные аппараты
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ГРП	Гидравлический разрыв пласта
ГТС	Газотранспортная система
ДДС	Дежурно-диспетчерские службы
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ЕКШ	Единый корпоративный шаблон
ИСУ ПБОТОС	Интегрированная система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды
КМНС	Коренные малочисленные народы Севера
КНР	Китайская Народная Республика
КПГ	Компримированный природный газ
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
МПО	Межрегиональная профсоюзная организация
МСП	Малое и среднее предпринимательство
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МЧС России	Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, ликвидации чрезвычайных ситуаций и последствий стихийных бедствий
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод
НПФ «Эволюция»	Негосударственный пенсионный фонд «Эволюция»
ООН	Организация объединенных наций
ОПИ	Опытно-промышленные испытания
ПБОТ	Промышленная безопасность и охрана труда
ПБОТОС	Промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды
ПЛЛРН	План предупреждения, локализации и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов
ПНГ	Попутный нефтяной газ
ППД	Поддержание пластового давления
РН-ЦИР	Объединенный центр исследований и разработок
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РСЧС	Единая государственная система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций
Рослесхоз	Федеральное агентство лесного хозяйства
Росприроднадзор	Федеральная служба по надзору в сфере природопользования Российской Федерации
Ростехнадзор	Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору
СИЗ	Средство индивидуальной защиты
СТПК	Система типового проектирования Компании
СУРиВК	Система управления рисками и внутреннего контроля
СЦУКС	Ситуационный центр управления в кризисных ситуациях ПАО «НК «Роснефть»
ТОС	Типовые организационные структуры
ТР ТС	Технический регламент Таможенного союза
ТЭК	Топливо-энергетический комплекс

XMAO	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
ЦСВ	Централизованная система водоотведения
ЦИП	Целевой инновационный проект
ЦУР ООН	Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций
ЧС	Чрезвычайная ситуация
API	Американский институт нефти
BREEAM	Стандарты экологической оценки эффективности зданий
FAR	Отношение общего количества погибших работников Компании и подрядных организаций в результате несчастных случаев на производстве к 100 млн отработанных человеко-часов
IFRS	Международные стандарты составления финансовой отчетности
IPIECA	Международная ассоциация нефтяной промышленности за сохранение окружающей среды
ISO	Международная организация по стандартизации, ИСО
GRI	Глобальная инициатива отчетности
LTIF	Отношение количества производственных травм (в том числе со смертельным исходом) с потерей трудоспособности, полученных работниками Компании и подрядных организаций, к 1 млн отработанных человеко-часов
RTAF	Отношение общего количества дорожно-транспортных происшествий в Обществах Группы к пробегу транспортных средств Обществ Группы, нормированное на 1 млн км
SASB	Совет по стандартам учета устойчивого развития
CCS	Улавливание и хранение углерода
TRIR	Общее количество регистрируемых инцидентов
TCFD	Рабочая группа по раскрытию финансовой информации, связанной с изменением климата
TNFD	Рабочая группа по раскрытию финансовой информации, связанной с природой

Единицы измерения

млн	Миллион
млрд	Миллиард
трлн	Триллион
тыс.	Тысяча
т	Тонна
т у. т.	Тонна условного топлива
т н. э.	Тонна нефтяного эквивалента
кг	Килограмм
км	Километр
кв. м	Квадратный метр
куб. м	Кубический метр
га	Гектар
руб.	Рубль
CO ₂ -эквивалент, CO ₂ -экв.	Выбросы парниковых газов, выраженные в эквиваленте диоксида углерода (на горизонте 100 лет)

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 2-1

GRI 2-3

Публичное акционерное общество «Нефтяная компания «Роснефть»

Адрес:
117997, Россия, г. Москва, Софийская наб., д. 26/1

Телефон:
+7 (499) 517-88-99

Email:
postman@rosneft.ru

Корпоративный сайт:
► на русском языке: www.rosneft.ru;
► на английском языке: www.rosneft.com

Обратная связь:
тематикой устойчивого развития в Компании занимается Департамент отношений с инвесторами. При наличии вопросов, связанных с Отчетом в области устойчивого развития, просьба обратиться в Департамент отношений с инвесторами по email: MADracheva@rosneft.ru



РОСНЕФТЬ

www.rosneft.ru