



РОСНЕФТЬ



«РОСНЕФТЬ»:

ВКЛАД В РЕАЛИЗАЦИЮ ЦЕЛЕЙ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Герхард Шрёдер

Председатель
Совета директоров
ПАО «НК «Роснефть»

В 2020 году «Роснефть» стала лучшей российской нефтегазовой компанией в ряде международных рейтингов устойчивого развития — в Refinitiv, Bloomberg, а также в глобальном корпоративном рейтинге в области прав человека CHRB. FTSE Russel, подразделение Лондонской биржи, подтвердило, что Компания остается участником группы международных биржевых индексов FTSE4Good Index Series. Рейтинги отражают устойчивость модели корпоративного управления Компании, ее способность сохранять конкурентные показатели в быстроменяющихся внешних условиях и приверженность Компании основным принципам ООН в области устойчивого развития.

В 2020 году «Роснефть» стала первой российской компанией, установившей долгосрочные цели по углеродному менеджменту. Планы Компании предусматривают предотвращение выбросов парниковых газов в объеме 20 млн т CO₂-эквивалента, сокращение на 30% интенсивности выбросов в нефтегазодобыче, достижение интенсивности выбросов метана ниже 0,25%, а также нулевое рутинное сжигание попутного газа. Ответственный подход к влиянию на окружающую среду применяется при оценке всех инвестиционных проектов Компании — особое внимание уделяется минимизации ущерба экосистемам и экономному использованию ресурсов. Перспективный проект — «Восток Ойл» — с самого начала разрабатывается как низкоуглеродный.

Являясь участником Глобального договора ООН, Компания постоянно стремится к росту производительности и операционной эффективности для обеспечения потребностей мировой экономики в энергоресурсах, мировому экономическому росту, являющемуся необходимым условием для повышения качества жизни. С чувством гордости и удовлетворения представляю вашему вниманию отчет ПАО «НК «Роснефть», в котором содержится подробная информация о стратегии и целях Компании по усилению ее вклада в работу ООН в области устойчивого развития, о конкретных мероприятиях и итогах их реализации в 2020 году.



Игорь Иванович Сечин

Председатель Правления,
Главный исполнительный
директор
ПАО «НК «Роснефть»

Как ответственный производитель и участник глобального энергетического рынка Компания нацелена на рациональное освоение природных богатств и реализует масштабные проекты в области добычи нефти и газа, модернизации производственных и нефтеперерабатывающих мощностей для снижения воздействия на окружающую среду и выпуска современных, экологичных видов топлив.

В рамках Стратегии «Роснефть — 2022» Компания нацелена на достижение лидерских позиций в мире в области обеспечения безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда работников, сохранения здоровья населения, проживающего в районах деятельности Компании, а также в минимизации воздействия на окружающую среду. Кроме того Компания реализует инициативы по развитию кадрового потенциала, способствует социально-экономическому развитию регионов своего присутствия.

Высокая адаптивность и гибкость корпоративной бизнес-модели, выстраивание партнерских отношений в интегрированных производственно-сбытовых цепочках на мировом, национальном и региональном уровнях позволяют нам достигать высоких результатов даже в условиях волатильности сырьевых рынков. Данный документ еще раз подтверждает, что ответственность бизнеса — одна из основных ценностей Компании. Он является дополнением к отчетам и политикам в области устойчивого развития, которые мы ежегодно публикуем с целью информирования и развития диалога с заинтересованными сторонами.

Стратегия «Роснефть – 2022» способствует достижению целей ООН в области устойчивого развития¹

В 2018 году Совет директоров ПАО «НК «Роснефть»² одобрил стратегические принципы и публичную позицию «Роснефть: вклад в реализацию целей ООН в области устойчивого развития».

Стратегически приоритетные цели



В рамках реализации [Стратегии «Роснефть – 2022»](#) Компания руководствуется принципами корпоративной ответственности и действует в интересах акционеров и заинтересованных сторон. С 2010 года «Роснефть» является членом Глобального договора ООН, призывающего участников способствовать выполнению целей ООН в области устойчивого развития (ЦУР).

[Совет директоров ПАО «НК «Роснефть» 20 декабря 2018 года](#) одобрил следующие стратегически приоритетные ЦУР в рамках ключевых направлений деятельности Компании:

- хорошее здоровье и благополучие;
- недорогостоящая и чистая энергия;
- достойная работа и экономический рост;
- борьба с изменением климата;
- партнерство в интересах устойчивого развития.

Цели, интегрированные в текущую деятельность



Компания непосредственно содействует реализации установленных ООН целей не только в рамках своей основной деятельности, но и путем поддержки и участия в различных проектах и инициативах, направленных на повышение качества жизни в регионах присутствия, развитие здравоохранения, науки и образования, культуры и охраны окружающей среды.

Миссия Компании, ее ценности, ориентиры и стратегические принципы соответствуют целям ООН в области устойчивого развития.

¹ Цели ООН в области устойчивого развития (приняты Резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН 25 сентября 2015 года) направлены на достижение значительного прогресса в решении глобальных экономических, социальных задач и охрану окружающей среды.

² Наименования НК «Роснефть», «Роснефть», Компания подразумевают либо ПАО «НК «Роснефть», либо ПАО «НК «Роснефть» и его дочерние и зависимые общества в зависимости от контекста.



ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ COVID-19

11 млрд руб. направлено на комплексную программу борьбы с COVID-19 в 2020 году

Эти расходы связаны с проведением карантинных мероприятий, включая выплаты на проведение обследования персонала, дополнительную поддержку медицинских учреждений, дезинфекцию помещений, закупку дополнительных материалов и средств защиты для обслуживающего персонала.

Развернутая в 2021 году кампания по вакцинации персонала ПАО «НК «Роснефть» против новой коронавирусной инфекции, охватившая в том числе труднодоступные регионы, проведена по графику.

Сотрудники были вакцинированы препаратом ГамКовидВак (Спутник V) силами привлеченного высокопрофессионального медицинского персонала. В результате проведенной работы в Компании была достигнута **цель по формированию коллективного иммунитета.**



ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

3.1. Охрана здоровья, обеспечение безопасных условий труда. Содействие охране труда поставщиков и подрядчиков



«Роснефть» нацелена на достижение лидерских позиций в области обеспечения безаварийной производственной деятельности и безопасных условий труда сотрудников Компании и подрядных организаций.

Основа [Стратегии «Роснефть – 2022»](#) – построение бизнеса, учитывающего самые высокие требования в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды. Принимая Стратегию «Роснефть – 2022» в 2017 году, который был объявлен Президентом Российской Федерации Владимиром Путиным «Годом экологии», «Роснефть» приняла на себя обязательство достичь лидерских позиций в мире в этой области. Стремление к достижению **нулевого смертельного травматизма** является **ключевым ориентиром, определяющим подход Компании к ее деятельности**. Стандарты безопасности труда – неотъемлемая часть культуры производственной деятельности сотрудников Компании и подрядных организаций.

«Роснефть» нацелена на достижение лидерских позиций в мире в области обеспечения безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда работников, сохранения здоровья населения, проживающего в районах деятельности Компании, а также в минимизации воздействия на окружающую среду.

Стремление к достижению нулевого смертельного травматизма.

ЦЕЛЬ – НОЛЬ

 нулевой вред людям
 нулевой ущерб имуществу

Приоритетными для Компании являются проактивные действия, основанные на убеждении, что любое происшествие можно предотвратить.

Если работы не могут быть выполнены безопасно, они должны быть приостановлены.

В 2020 году повышенное внимание уделялось таким направлениям, как лидерство среди руководителей, соблюдение «Золотых правил безопасности труда», безопасность подрядных организаций, технологических процессов и дорожного движения, а также использование риск-ориентированного подхода с применением барьеров при разработке и реализации программ/мероприятий, направленных на повышение уровня безопасности.

Ключевые показатели эффективности (КПЭ) менеджмента включают показатели промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Руководители всех уровней действуют в соответствии с едиными «Принципами лидерства» Компании в области ПБОТОС и обеспечивают безопасные условия труда для всех сотрудников Компании и подрядных организаций.

В 2020 году обучение «Золотым правилам безопасности труда» в дистанционном формате прошли более 130 тыс. сотрудников Компании; более 25 тыс. работников Обществ Группы прошли обучение у внутренних тренеров на ключевых корпоративных курсах в области ПБОТОС: «Порядок внутреннего расследования происшествий», «Управление рисками в ПБОТОС» и «Лидерство в области ПБОТОС», а также [«Золотые правила безопасности труда»](#).



ПАО «НК «Роснефть» и 103 Общества Группы сертифицированы на соответствие международному стандарту системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья, а также на соответствие международному стандарту системы экологического менеджмента.

Сертификация Обществ Группы на соответствие ISO 14001:2015 проводится с учетом особенностей деятельности предприятий, в том числе с учетом класса опасности производственных объектов, ожиданий инвесторов, партнеров, клиентов и иных заинтересованных лиц, двумя способами: в составе единого сертификата ПАО «НК «Роснефть» и самостоятельно отдельными Обществами Группы. При этом каждое Общество проходит необходимые аудиторские процедуры. В 2020 году в составе единого сертификата Компании сертифицировано 66 Обществ Группы, самостоятельно сертифицировано еще 37 предприятий.



Для оценки достижения результатов в области промышленной безопасности и охраны труда применяются международные показатели (включая LTIF и PSER¹ первого уровня для сегмента разведки и добычи и LWIF² и PSER первого и второго уровня для сегмента переработки и торговли), которые с 2018 года охватывают как Компанию, так и подрядные организации.

Корпоративные стандарты и требования в области ПБОТОС в равной степени распространяются на деятельность подрядных организаций.

¹ PSER — частота происшествий с оборудованием.

² LTIF, LWIF — показатели производственного травматизма с временной потерей трудоспособности.

Система управления подрядными организациями в Компании охватывает весь жизненный цикл взаимодействия Заказчик-Подрядчик от выбора до оценки после завершения договорных обязательств. Для каждого элемента системы разработан перспективный план реализации до 2022 года.

Дополнительно см. подраздел 12.3.

Ключевые вехи достижения целей Стратегии «Роснефть – 2022» по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды включены в КПЭ руководства Компании.

В 2020 году проведено пять заседаний Комитета ПБОТОС Компании. Итоги достижения целевых показателей Компании в области ПБОТОС рассматриваются ежеквартально сначала Комитетом ПБОТОС, в состав которого входят представители руководства Компании, и далее Советом директоров ПАО «НК «Роснефть».

В 2020 году расходы на мероприятия по охране труда и промышленной безопасности составили около 48 млрд руб. с учетом перевода на дистанционный режим работы и ограничительных мер, способствующих сохранению здоровья сотрудников.

3.2. Экологическая политика и обязательства

Неотъемлемой частью корпоративной культуры Компании и принципов ведения деятельности является сохранение окружающей среды на благо будущих поколений. Компания нацелена на достижение лидерских позиций в области минимизации воздействия на окружающую среду и повышения экологичности производства.

Объем «зеленых» инвестиций в течение 2018–2022 годов составит 300 млрд руб.



Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Экологические цели «Роснефти» на период до 2022 года включают:

- минимизацию воздействия на окружающую среду, в том числе за счет внедрения наилучших доступных практик и технологий производственной деятельности, повышения эффективности утилизации отходов, эффективной очистки сточных вод, а также реализации на системной основе экологических инвестиционных проектов и природоохранных мероприятий;
- реализацию мер по защите и сохранению экосистем и биоразнообразия, восполнению природных ресурсов, включая рекультивацию нарушенных земель.

В «Роснефти» действует интегрированная система управления ПБОТОС, которая соответствует требованиям общепризнанного международного стандарта ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента». Управление экологическими рисками интегрировано в систему внутреннего контроля и систему управления рисками ПБОТОС.

В 2020 году «зеленые» инвестиции составили около 42 млрд руб.

В 2020 году «Роснефть» продолжила движение к поставленным целям по минимизации воздействия на окружающую среду и повышению экологичности своего бизнеса и достигла улучшений по отношению к предыдущему году по ключевым показателям:

- на 14% сокращена общая масса выбросов загрязняющих веществ;
- на 33% сокращен объем ранее накопленных буровых отходов;
- на 10% сокращена площадь загрязненных земель.

В 2020 году Компанией переработано 4,7 млн т отходов бурения, 850 тыс. т нефте-содержащих отходов и восстановлено более 400 га нефтезагрязненных земель.

Одним из ключевых мероприятий реализации данной программы в 2020 году стало введение в эксплуатацию первоочередных объектов по утилизации ПНГ на Юрубчено-Тохомском месторождении «Восточно-Сибирской нефтегазовой компании». В рамках указанного инвестиционного проекта начали работу газокompрессорная станция (ГКС) производительностью на первом этапе 0,8 млрд м³ газа в год, установка подготовки топливного газа производительностью 312 млн м³ в год, газопровод высокого давления и куст газонагнетательных скважин. Общая мощность объектов первой очереди составит 2 млрд м³ газа в год.

Компания продолжает развитие высокоэкологичного бизнеса — заправку газомоторным топливом.

В 2020 году Компания эксплуатировала сеть станций из 13 модулей компримированного природного газа (КПГ) на действующих АЗС и одну специализированную станцию, ежедневно на станциях заправляется до 3,6 тыс. автомобилей. За год сеть реализовала в качестве автомобильного топлива 22 млн м³ природного газа, что на 19% выше прошлогодних значений.

На АЗС Компании установлены и работают 14 зарядных станций для электромобилей, включая 5 быстрых зарядных станций (50 кВт) в Московской области, Владивостоке, Хабаровске и Ленинградской области, и 9 медленных зарядных станций (22 кВт) в Тверской области и Краснодарском крае.

В 2020 году Компания продолжила выпуск топлив с улучшенными характеристиками (Pulsar 100, «Евро 6», линейка ACTIVE). На конец 2020 года фирменное топливо PULSAR производилось на около 30% нефтебаз, с учетом новых производств на 2 нефтебаз: Хабаровской (Хабаровский край) и Георгиевской (Ставрополье), организованных в 2020 году. Увеличилась и география реализации фирменных топлив. На конец 2020 года фирменные бензины Pulsar-92, Pulsar-95 и Pulsar-100 реализуются на более чем 1,1 тыс. АЗС в 33 регионах России, «Евро 6» — в 11 регионах на более чем 750 АЗС, Active — на более чем 130 АЗС в 8 регионах.

В 2020 году Компания продолжила выпуск судовых топлив с улучшенными экологическими характеристиками.

Дополнительно см. подразделы 7.2, 11.2.

3.3. Управление рисками и инцидентами

Компания стремится к внедрению безаварийной рабочей среды и обеспечению безопасности сотрудников Компании и подрядных организаций.

В период 2019–2020 годов обновленные подходы к управлению рисками в области ПБОТОС, предполагающие единые критерии оценки и уровни принятия решений, а также применение барьерного подхода, были внедрены в 135 ОГ. Приоритет при этом был отдан Обществам, осуществляющим высокорисковую деятельность в области ПБОТОС, в т. ч. включенным в периметр корпоративного сертификата соответствия международным стандартам ISO 45001 и ISO 14001.

Дополнительно см. подраздел 12.3.

3.4. Безопасность дорожного движения

В рамках системы управления транспортной безопасностью для предотвращения дорожно-транспортных происшествий в 2020 году Компания утвердила Концепцию по безопасности дорожного движения НК «Роснефть» на 2020–2022 годы. Данная концепция учитывает основные цели и задачи Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 и Стратегии безопасности дорожного движения Российской Федерации на 2018–2024 годы, в том числе:

- Снижение травматизма и тяжести последствий дорожно-транспортных происшествий.
- Соблюдение требований законодательства в области ПБОТОС.
- Непрерывное улучшение показателей безопасности дорожного движения.
- Отсутствие происшествий из-за неисправности транспортного средства и состояния здоровья водителей.
- Использование риск-ориентированного «барьерного» подхода в процессе управления безопасностью дорожного движения.

В Компании действует Положение «Система управления безопасной эксплуатацией транспортных средств», которое охватывает также подрядчиков и субподрядчиков и устанавливает требования к транспортным средствам, оборудованию и водителям.

Компания использует индикаторы (включая SVAR и RTAF) для сравнительной оценки эффективности обеспечения безопасности перевозок и регулярно проводит контрольные и профилактические мероприятия по повышению осведомленности о важности соблюдения правил дорожного движения.

3.5. Создание благоприятной социальной среды

Придерживаясь принципов высокой социальной ответственности, Компания уделяет особое внимание охране здоровья, поддержке и продвижению здорового образа жизни, улучшению жилищных условий и качества жизни сотрудников и их семей, материальной поддержке ветеранов и пенсионеров. Также Компания способствует улучшению социальной среды в регионах присутствия.

В течение четырех лет (2017–2020 годы) Министерство энергетики Российской Федерации признает предприятия «Роснефти» лучшими социально ориентированными компаниями нефтегазовой отрасли Российской Федерации.



Деятельность Компании в части создания благоприятной социальной среды включает прежде всего:

- комплексную жилищную программу (корпоративная ипотека, обеспечение работников служебным и арендованным жильем);
- улучшение социально-бытовых условий на производстве, в том числе в удаленных регионах, при ведении деятельности в сложных климатических условиях;
- корпоративную пенсионную программу и проект социальной поддержки ветеранов;
- организацию экстренной и плановой медицинской помощи, в том числе на удаленных и труднодоступных производственных объектах Компании;
- программы страхования: более 340 тыс. работников застрахованы по программам добровольного медицинского страхования и добровольного страхования от несчастных случаев.

Стратегическая инициатива «Доступное жилье» была сформирована на основе Комплексной жилищной программы — одного из важных мотивационных инструментов корпоративной социальной политики, которая успешно реализуется в Компании более 15 лет.

В 2020 году 1158 семей работников Компании улучшили свои жилищные условия за счет программы ипотечного кредитования.

Жилищный вопрос иногородних специалистов решается путем использования фонда служебного жилья, который составляет более 1,7 тыс. квартир в регионах присутствия Компании.

В 2020 году финансирование [стратегической инициативы «Активное долголетие»](#), направленной на улучшение социальных условий пенсионеров, составило 1,6 млрд руб. Реализация данной программы позволила проиндексировать пенсии 40,2 тыс. пенсионеров на 6,18%.



В 2020 году дополнительную материальную помощь получили 3,4 тыс. ветеранов Компании

Для оказания своевременной медицинской помощи и эвакуации на производственных объектах Компании реализуются единые стандарты медицинского обеспечения и оказания экстренной помощи. Компания предъявляет высокие требования к скорости и качеству оказания догоспитальной помощи на отдаленных и труднодоступных объектах и участвует в постоянном повышении компетенций и навыков медицинских работников промышленных здравпунктов и развитии телемедицинских технологий.

В рамках [стратегической инициативы «Современная медицина»](#) продолжается реализация мероприятий по:

- оснащению промышленных здравпунктов современным учебно-тренировочным оборудованием для отработки навыков оказания экстренной медицинской помощи. В 2020 году закуплено более 670 единиц профессионального учебно-тренировочного оборудования для использования на производственных здравпунктах 52 Обществ Группы;
- созданию корпоративной телемедицинской сети, которая объединит здравпункты, расположенные на удаленных и труднодоступных производственных объектах Обществ Группы, с крупными региональными консультативными центрами. В 2020 году осуществлен ввод в эксплуатацию корпоративной телемедицинской сети на удаленных здравпунктах ООО «РН-Юганскнефтегаз», ООО «РН-Ванкор» и ООО «РН-Уватнефтегаз»;
- проведению корпоративной диспансеризации работников Компании, направленной на раннее выявление сердечно-сосудистых и онкологических заболеваний. В 2020 году, с учетом эпидемиологических ограничений, связанных с пандемией, диспансеризацию прошли порядка 12 тыс. работников Обществ Группы.

В целях сохранения и укрепления здоровья персонала Компании одними из приоритетных направлений социальной политики Компании являются обеспечение работников качественным медицинским обслуживанием, организация санаторно-курортного лечения и профилактики заболеваний. В связи со сложной эпидемиологической обстановкой в 2020 году санаторно-курортное и реабилитационно-восстановительное лечение и оздоровление работников Обществ Группы и членов их семей было частично приостановлено. Всего за 2020 год в здравницах Российской Федерации оздоровлено 30 800 работников, членов их семей и пенсионеров — преимущественно в оздоровительных объектах периметра Компании и в региональных санаторно-курортных и оздоровительных организациях.

«Роснефть» оказывает значительную поддержку здравоохранению и развитию медицины в регионах своего присутствия.

Компания поддерживает развитие профессионального и любительского спорта. «Роснефть» финансирует хоккейный клуб ЦСКА (Москва) и является спонсором футбольного клуба «Арсенал» г. Тула. Компания поддерживает отечественного автопроизводителя и способствует развитию автомобильного спорта в России, являясь спонсором автомобильной гоночной команды LADA Sport ROSNEFT. Также «Роснефть» выступает генеральным спонсором Международной федерации самбо.

Дополнительно см. подраздел 1.2.



3.6. Инновационная деятельность

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации № 632 «Роснефть» выступает в качестве технологического партнера Федеральной научно-технической программы развития генетических технологий на 2019–2027 годы. Компания зарегистрировала некоммерческую организацию в области генетики — общеотраслевую площадку, на которой участники рынка, научно-исследовательские институты и медицинские учреждения могут вырабатывать предложения по совершенствованию регулирования и находить подходы к внедрению лучших мировых практик.

Одним из основных проектов программы развития генетических технологий станет биотехнологический кампус, пилотная площадка которого будет расположена на базе Института биоорганической химии им. академиков М. М. Шемякина и Ю. А. Овчинникова Российской академии наук (РАН). «Роснефть» станет якорным клиентом биотехнологического кампуса. Компания не только предоставит своим сотрудникам возможность в приоритетном порядке осуществлять полное геномное секвенирование, но и откроет площадку для проведения научных исследований в области детского здравоохранения, для партнерских медицинских учреждений. Это позволит провести скрининг работников критических и опасных специальностей, разработать новые подходы к обеспечению промышленной безопасности, социального обеспечения, которые могут стать стандартом для большей части российской экономики.

Первоочередной задачей является подготовка кадровых ресурсов с междисциплинарным образованием на уровне мировых стандартов, в связи с чем разработана магистерская программа «Геномика и здоровье человека» на базе биологического факультета Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова (МГУ).

В качестве технологического партнера программы «Роснефть» будет оказывать необходимую поддержку инициативам ключевых участников российской генетической отрасли, включая Национальный исследовательский центр «Курчатовский институт», МГУ, академические институты, а также развитию международных партнерств сотрудничества и обмену информацией.

В рамках Федеральной научно-технической программы развития генетических технологий в России создается Центр полногеномного секвенирования. Основная его задача — расшифровка и систематизация геномов сотен тысяч россиян, что позволит вывести на новый уровень борьбу с тяжелыми генетическими заболеваниями.

При поддержке «Роснефти» созданы две организации: Автономная некоммерческая организация развития генетических технологий (АНО), определяющая стратегические цели проекта и его взаимодействие с другими ведомствами, и ООО «Биотехкампус», которое при открытии финансирования начнет заниматься именно научно-прикладной и технической проблематикой. С сентября 2020 года организована магистерская программа «Генетика и здоровье человека» на биофаке МГУ. Цель программы — подготовка классных специалистов, которые могут внести реальный вклад в улучшение здоровья людей.



НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

7.1. Повышение энергоэффективности в Компании по всем направлениям деятельности

Компания является одним из крупнейших потребителей топливно-энергетических ресурсов. Суммарный объем потребления топливно-энергетических ресурсов за 2020 год составил 19 млн т у. т., или 216 946 млн руб. в денежном выражении.

Компания является одним из крупнейших потребителей топливно-энергетических ресурсов: ее доля в энергобалансе страны составляет более 4%.

С 2009 года реализуется [Программа энергосбережения ПАО «НК «Роснефть»](#), ориентированная на снижение потребления энергоресурсов и улучшение экономических, экологических и производственных показателей.

В 2020 году инвестиции в Программу энергосбережения составили 1,6 млрд руб.



Экономия топливно-энергетических ресурсов от реализации Программы энергосбережения включена в перечень ключевых показателей эффективности (КПЭ) руководителей и составила 396 тыс. т у. т., или 6,7 млрд руб.

С 2013 года, в соответствии с принятой Политикой в области повышения энергоэффективности и энергосбережения, внедрена и развивается система энергетического менеджмента на базе международного стандарта ISO 50001. В 2020 году более 98% от общего энергопотребления Компании пришлось на Общества Группы, сертифицированные по ISO 50001.

Комиссией по энергоэффективности ПАО «НК «Роснефть» утверждена Дорожная карта по развитию Системы энергетического менеджмента ПАО «НК «Роснефть» на 2021–2023 годы, а также обеспечена разработка Программы энергосбережения на 2021–2025 годы с планируемой экономией топливно-энергетических ресурсов 2,6 млн т у. т., или 37,5 млрд руб. в денежном выражении.

Дополнительно см. подраздел 13.4.

7.2. Создание условий для повышения экологичности при использовании продукции Компании

Большая часть эмиссий парниковых газов, связанных с продукцией нефтегазовой отрасли, образуется на этапе ее использования потребителями. Для снижения выбросов парниковых газов Области охвата 3 (Score 3), а также негативного воздействия на окружающую среду и предотвращения изменений климата Компания последовательно:

- расширяет перечень выпускаемой продукции с улучшенными показателями топливной эффективности и низким уровнем выбросов;
- информирует потребителей об улучшении экологических и эксплуатационных характеристик производимых топлив и о выпуске новых видов продукции;
- изменяет структуру производства в пользу более экологически чистых продуктов, увеличивая добычу газа и его долю;
- реализует проекты по производству топлив с использованием биокомпонентов;
- развивает зарядную инфраструктуру для электромобилей на АЗС Компании.

В 2012–2020 годах добыча газа Компанией увеличилась с 16 млрд до 63 млрд м³ в год – это максимальный абсолютный прирост среди российских независимых производителей. Стратегия «Роснефть – 2022» предполагает дальнейший рост добычи газа. Планируемое повышение доли газа в структуре производимых углеводородов Компании будет способствовать развитию устойчивого и экологичного потребления.

Компания работает над повышением уровня использования попутного нефтяного газа (ПНГ) в рамках реализации Инвестиционной газовой программы по повышению рационального использования попутного нефтяного газа.

В 2020 году в рамках реализации мероприятий Инвестиционной газовой программы Компании по повышению рационального использования попутного нефтяного газа был запущен 21 объект, включая объекты закачки газа в пласт, энергогенерации, подготовки и использования газа, а также газотранспортной инфраструктуры. Программа реализуется во всех регионах присутствия Компании.

Для новых месторождений используется комплексный подход, предусматривающий необходимые мероприятия на стадии составления проектных технологических документов на разработку месторождений, обеспечивающие требуемый уровень рационального использования ПНГ с определением сроков его достижения.

В 2013—2020 годах капитальные вложения «Роснефти» в проекты по вовлечению в полезное использование ПНГ превысили 164 млрд руб.

[НК «Роснефть» как экологически ответственная компания постоянно совершенствует и расширяет разработку и производство высокотехнологичных видов нефтепродуктов с улучшенными экологическими характеристиками.](#) Компания расширяет географию реализации бензина «Евро 6» и бензина АИ-100, наращивает выпуск малосернистого судового топлива RMLS.

На НПЗ Bayernoil и MiRO в Германии для соответствия возросшим требованиям европейского законодательства в области снижения выбросов CO₂ успешно реализованы проекты по смешению с дизельным топливом нового биоконпонента HVO (гидрированное растительное масло). В целях дальнейшего повышения эффективности в управлении выбросами рассматривается несколько направлений, в частности, развитие производства «зеленого» водорода.

В соответствии с прогнозами спроса и развитием рынка электромобилей «Роснефть» продолжает дальнейшее развитие зарядной инфраструктуры на своих АЗС. На АЗС Компании установлены и работают 14 зарядных станций для электромобилей, включая 5 быстрых зарядных станций (50 кВт) в Московской области, Владивостоке, Хабаровске и Ленинградской области, и 9 медленных зарядных станций (22 кВт) в Тверской области и Краснодарском крае. Компания «Роснефть» планирует развивать зарядную инфраструктуру для электромобилей в рамках сотрудничества с крупнейшими электроэнергетическими компаниями России — ПАО «РусГидро» и ПАО «Россети».

В 2020 году Компания продолжила расширение выпуска экологичных топлив:

- на Ярославском НПЗ поставлен на производство высокооктановый бензин АИ-100, с января 2021 года организованы прямые поставки нового вида бензина на АЗС «Роснефть» в Ярославской и Костромской областях. Ранее Компания наладила выпуск АИ-100 на Рязанской НПК и в Уфимской группе НПЗ;
- на Рязанской НПК, Саратовском НПЗ и в Уфимской группе НПЗ суммарный выпуск бензина марки «Евро 6» с улучшенными экологическими и эксплуатационными свойствами в 2020 году составил 1,3 млн т, что более чем в 2 раза превышает объемы производства этого продукта в 2019 году.

Автомобильный бензин марки «Евро 6» производства Саратовского НПЗ удостоен знака «Российское качество». Соответствующие диплом и свидетельство выданы Всероссийской организацией качества. Документы подтверждают, что качество выпускаемой продукции существенно выше требований, установленных российскими нормативными документами и международными стандартами.



В 2020 году продажи высокооктанового топлива «Евро 6» осуществлялись в 11 регионах РФ

Топливо марки «Евро 6»:

- Содержит меньше серы, что способствует увеличению ресурса работы системы нейтрализации отработавших газов.
- Сохраняет свой состав неизменным и долго не окисляется, что положительно влияет на работу двигателя.
- Содержит меньше бензола и ароматических углеводородов, и, следовательно, ниже токсичность выхлопных газов.
- Содержит меньше олефиновых углеводородов, а значит, на внутренних деталях двигателя накапливается меньше отложений.
- Содержит меньше примесей, оказывающих негативное влияние на работу двигателя.
- Применение «Евро 6» позволяет снизить выбросы выхлопной системы автомобиля, в том числе суммарные выбросы углеводородов — до 24%, выбросы метановых углеводородов — до 27%, выбросы количества частиц — до 64%.

Компания реализует топливо с улучшенными эксплуатационными и экологическими характеристиками «Евро 6» в 11 регионах присутствия розничной сети: Республике Башкортостан, Краснодарском крае, Республике Адыгея, Нижегородской, Смоленской, Тульской, Калужской, Рязанской, Владимирской, Московской областях и в Москве.

В 2019 году на НПЗ Компании было организовано производство следующих экологических малосернистых судовых топлив, соответствующих введенным с 01.01.2020 требованиям IMO: на Комсомольском НПЗ и нефтеперерабатывающем комплексе АНК «Башнефть» – RMLS, на Новокуйбышевском НПЗ – TMC вида А.

В настоящее время [выпуск малосернистого судового топлива RMLS](#), соответствующего требованиям IMO, осуществляется на Комсомольском НПЗ, Сызранском НПЗ, Ачинском НПЗ и НПЗ Башнефти. Бункеровка таким топливом способствует минимизации воздействия транспорта на окружающую среду.

7.3. Обеспечение доступа к энергии и надежных поставок энергоносителей потребителям, в том числе на развивающиеся рынки

Компания является значимым участником мирового нефтегазового рынка и признает свою роль и ответственность за своевременные надежные поставки энергоносителей потребителям, доступные на равных условиях и по конкурентным ценам.

Доля Компании в мировой добыче нефти составляет около 6%.

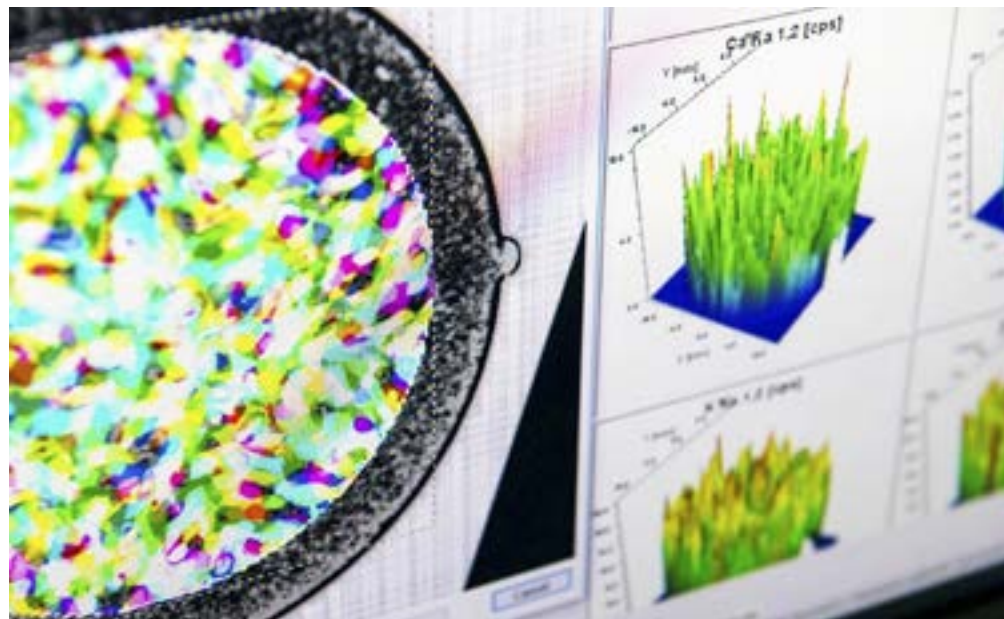
Сформирована диверсифицированная система поставок энергоресурсов, доступная потребителям из стран с различным уровнем экономического развития, отвечающая современным запросам в области энергобезопасности и предлагающая широкий выбор вариантов взаимодействия, включая тендерные продажи и долгосрочные контракты. Ведется работа по увеличению добычи углеводородов и улучшению структуры и объемов выпуска продукции.

Дополнительно см. подраздел 2.1.

7.4. Инновационная деятельность

Лидерство в области инноваций и научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) является важным фактором развития Компании. Инновационная деятельность «Роснефти» ориентирована на разработку и внедрение новых технологий, видов продукции и подходов к управлению бизнес-процессами.

Принята и регулярно актуализируется [Программа инновационного развития](#), стратегическая цель которой – вывести Компанию в число мировых технологических лидеров энергетической отрасли. На ее реализацию в 2020 году было направлено 50,3 млрд руб., в том числе на НИОКР – 26,8 млрд руб.



Важным фактором развития Компании является инновационная научно-исследовательская деятельность



Приоритетными направлениями инновационной деятельности являются:

- разработка новых технологий, оборудования и материалов для повышения энергоэффективности производственных процессов и освоения новых типов запасов, включая разработку и внедрение собственных инструментов геологического и гидродинамического моделирования месторождений и интерпретации геофизических и гидродинамических исследований скважин;
- разработка новых продуктов, улучшение продуктовой корзины;
- процессные и иные инновации для повышения безопасности операционной деятельности и эффективности бизнес-блоков;
- интеллектуализация производственных процессов и разработка специализированного программного обеспечения.

Подтвержденный экономический эффект от испытаний новых технологий и внедрения результатов целевых инновационных проектов и испытанных технологий за 2018–2020 годы составил более 40 млрд руб.

В ПАО «НК «Роснефть» действует [Научно-технологический блок](#), который обеспечивает разработку научных и технических решений по всем производственным направлениям деятельности и во всех регионах присутствия Компании, начиная от геологического изучения недр и до получения конечных коммерческих продуктов нефтегазопереработки и нефтегазохимии.

Специалисты Научно-технологического блока участвуют во всех бизнес-процессах — от бурения скважин до реализации топлива на АЗС, работают на всех крупных проектах Компании как в России, так и за рубежом.

Научно-технологический блок объединяет 34 корпоративных научно-исследовательских и проектных института (КНИПИ) и инженеринговых центра ПАО «НК «Роснефть», в которых работают более 20 тыс. квалифицированных специалистов, в их числе более 800 человек имеют ученые степени кандидата и доктора наук.

С целью сохранения благоприятной окружающей среды и биологического разнообразия создан и действует специализированный институт по экологии на базе ООО «СамараНИПИнефть». Его деятельность направлена на разработку и реализацию научно-исследовательских работ и природоохранных технологий для использования на объектах Компании.

С участием института «РН-КрасноярскНИПИнефть» выполняются работы по организации подземного хранилища газа — для временного централизованного хранения всего попутно добываемого газа до момента начала его монетизации.

В рамках импортозамещения продолжается успешное развитие собственного производства катализаторов. Результат за 2019–2020 годы — это разработка собственных катализаторов гидроочистки дизельных топлив и вакуумного газойля и начало их крупнотоннажного производства и применения. Эксплуатация катализаторов гидроочистки дизельных топлив на НПЗ в Рязани и Уфе и вакуумного газойля на НПЗ в Сызрани показала, что собственные марки катализаторов по качественным характеристикам не уступают, а по некоторым показателям и превосходят лучшие зарубежные аналоги.

Дополнительно см. подразделы 3.6, 6.4, 13.5, 14.3.



ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

8.1. Содействие устойчивому развитию национальной экономики и ее диверсификации

Стратегия «Роснефть – 2022» содержит ориентиры, цели и задачи, реализация которых способствует устойчивому развитию национальной экономики, смежных секторов и регионов присутствия Компании. «Роснефть» способствует устойчивому развитию экономики, ее технической модернизации, созданию новых производств и высокопроизводительных рабочих мест и выпуску продукции с высокой добавленной стоимостью путем перехода к долгосрочным контрактам с потребителями, поставщиками и подрядчиками и системе якорных заказов.

[Программа импортозамещения и локализации производства оборудования Компании](#) предусматривает развитие смежных отраслей и поэтапную локализацию производства иностранного оборудования, в том числе на базе созданных партнерств с ведущими мировыми производителями.

8.2. Охрана здоровья, обеспечение безопасных условий труда. Содействие охране труда поставщиков и подрядчиков

8.3. Создание благоприятной социальной среды

См. подраздел 3.5.

8.4. Поддержка семьи и детства

Компания обеспечивает социальную защищенность сотрудников и членов их семей, сохранение рабочего места и гарантированную интеграцию в трудовой коллектив сотрудников после возвращения из отпуска по уходу за ребенком.

В Обществах Группы оплата периода временной нетрудоспособности по беременности и родам производится из расчета среднего заработка. В регионах присутствия Компания поддерживает строительство детских социальных объектов и медицинских учреждений в рамках социально-экономического партнерства с регионами.

8.5. Свобода ассоциации и ведение коллективных переговоров

Компания поддерживает свободу объединений, признает за сотрудниками неприкосновенность их права на заключение [коллективных договоров](#) и права каждого сотрудника на коллективное представительство интересов, в том числе профсоюзными организациями. Данные нормы закреплены в [Кодексе деловой и корпоративной этики «Роснефть»](#).

Более 71,3% сотрудников Компании охвачены коллективными договорами.

Компания является участником двухуровневой системы социального партнерства:

- Корпоративное социальное партнерство. Поддерживается активным взаимодействием с Межрегиональной профсоюзной организацией ПАО «НК «Роснефть» — по итогам совместной работы принят и действует шаблон «Типовой коллективный договор», проводятся регулярные встречи менеджмента Компании с профсоюзным активом Обществ Группы, входящих в Межрегиональную профсоюзную организацию ПАО «НК «Роснефть». Представители профсоюзной организации осуществляют независимый контроль и оценку уровня промышленной безопасности и охраны труда на объектах «Роснефти» через уполномоченных по охране труда.
 - Отраслевое социальное партнерство на уровне нефтегазовой отрасли. Представитель ПАО «НК «Роснефть» входит в состав Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также в Совет (коллегиальный орган управления) Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности. Более 200 Обществ Группы представлены Общероссийским отраслевым объединением работодателей на отраслевом уровне социального партнерства.
-

8.6. Рост производительности и повышение эффективности

Компания нацелена на повышение эффективности деятельности, рост производительности и создание дополнительной добавленной стоимости.

В Компании разработан и реализуется комплекс мер по повышению производительности, включающий мероприятия по повышению доходности и снижению затрат. Показатели производительности труда включены в перечни показателей эффективности менеджмента Компании. Комплекс мер, направленный на повышение производительности труда, учитывается в процессе бизнес-планирования и включен в Долгосрочную программу развития ПАО «НК «Роснефть», результаты выполнения которой ежегодно подтверждаются независимой проверкой внешним аудитором и рассматриваются Советом директоров Компании. Также по бизнес-направлениям реализуются программы повышения эффективности.

Цели в области роста производительности труда и снижения затрат включены в основные показатели оценки результатов деятельности руководства Компании (КПЭ).



Проект довузовской подготовки и профессиональной ориентации «Роснефть-классы» реализуется в 27 субъектах Российской Федерации. Общее количество учащихся превышает 2,7 тыс. человек из 64 школ, 57 населенных пунктов

8.7. Образование – инструмент интеграции молодежи в энергетический сектор

Как ответственный работодатель и ключевой участник отрасли Компания реализует политику, направленную на обеспечение постоянного притока профессионально подготовленных молодых специалистов из числа лучших выпускников вузов и колледжей.

Инструментом реализации Молодежной политики является корпоративная система непрерывного образования «Школа – вуз – предприятие».



В рамках взаимодействия с вузами «Роснефть» дает возможность молодым людям получить первый профессиональный опыт по программам практик трудоустройства. Ежегодно в Компанию приходят более 1 тыс. выпускников вузов.

Дополнительно см. подраздел 4.2.



8.8. Формирование устойчивой системы снабжения во всей цепочке создания стоимости

Компания нацелена на долгосрочную работу с контрагентами, которые заинтересованы в формировании и устойчивом развитии своих цепочек поставок, предоставлении новых технологических решений и внедрении инноваций.

ПАО «НК «Роснефть» на протяжении последних лет является одним из крупнейших потребителей товаров, работ и услуг среди российских компаний.

Постоянное развитие Компании требует вовлечения огромного количества продукции, применения передовых технологий, привлечения новых подрядчиков и поставщиков.

Компания рассчитывает, что ее поставщики и подрядчики будут придерживаться принципов, изложенных в международных документах, а также публичных документах Компании в области прав человека

и направленных на соблюдение прав человека, охрану здоровья и окружающей среды, обеспечение безопасности, предотвращение коррупции, мошенничества и конфликтов интересов, соблюдение законодательства и содействие экономическому и социальному развитию.

При выборе поставщиков и подрядчиков Компания руководствуется следующими ключевыми принципами.

1. Открытость.
2. Конкурентность.
3. Обоснованность.
4. Эффективность.

Указанные принципы установлены действующим законодательством РФ, а также принятой в 2020 году в Компании единой Политикой в области снабжения. Политика определяет ключевые цели, задачи, основополагающие принципы работы с поставщиками Компании и приоритеты организации снабжения ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы. Принципы реализуются через единое для Компании и Обществ Группы Положение о закупке товаров, работ, услуг.



8.9. Повышение энергоэффективности в Компании по всем направлениям деятельности

См. подраздел 7.1.

8.10. Создание достойных условий жизни и труда в удаленных регионах

В отчетном году ПАО «НК «Роснефть» продолжило работу по обеспечению достойных условий жизни и труда в удаленных регионах для сотрудников «Роснефти» и подрядных организаций, работающих на месторождениях Компании.

В 2020 году данный комплекс услуг осуществляется на 391 вахтовом поселке, включая административно-бытовые комплексы и здания, жилые вагон-дома.

Затраты на обеспечение благоприятных социально-бытовых условий в 2020 году составили 6,7 млрд руб.

Капитальные вложения на строительство, реконструкцию, развитие и обустройство вахтовых поселков, опорных баз бригад, участков и цехов в 2020 году составили 4,2 млрд руб.

Разработан и реализован комплекс мероприятий по противодействию и недопущению распространения инфекции (COVID-19) в вахтовых поселках. А именно: организованы обсерваторы для работников Обществ, заступающих на вахтовую смену, работники обеспечены индивидуальными средствами защиты, антисептиками, проводится ежедневная термометрия, введен запрет на проведение массовых мероприятий и т. д.

Дополнительно см. подразделы 1.1, 1.2, 2.2, 10.4.



БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

13.1. Риски и возможности в связи с изменением климата

«Роснефть» идентифицирует и оценивает риски и возможности, связанные с изменением климата, присущие направлениям ее деятельности, а также деятельности поставщиков и подрядчиков.

Подход к управлению Компанией и гибкость ее бизнес-модели обеспечивают высокую адаптивность к возможным изменениям энергетического ландшафта.

Среднесрочные ориентиры развития Компании учитывают растущие запросы общества и с учетом климатической составляющей направлены на:

- наращивание добычи природного газа, использование которого имеет значительно более низкий «углеродный след» по сравнению с другими видами ископаемого топлива;
- реализацию проектов развития НПЗ, наращивание выпуска продукции с улучшенными экологическими показателями и сырья для нефтехимии;
- сокращение выбросов парниковых газов, включая метан, и повышение энергоэффективности;

- создание, выпуск и тиражирование новых видов продукции, которые обеспечивают высокую топливную эффективность и низкие выбросы ПГ при их использовании потребителями;
- развитие в новых экологически ориентированных сегментах деятельности.

«Роснефть» разрабатывает различные прогнозные сценарии развития мировой энергетики. При стратегическом планировании и проработке отраслевых документов учитываются риски и возможности для Компании и энергетического сектора Российской Федерации, а также глобальной нефтегазовой индустрии, связанные с изменением климата и переходом к низкоуглеродной энергетике. В Компании приняты управленческие решения по контролю за предотвращением выбросов парниковых газов, минимизацией углеродного следа на основных производствах.

В апреле 2020 года Совет директоров ПАО «НК «Роснефть» одобрил расширение задач и функций Комитета по стратегическому планированию и переименовал его в [Комитет по стратегии и устойчивому развитию](#). Комитет оказывает содействие Совету директоров в определении стратегических целей и ориентиров развития Компании, включая цели НК «Роснефть» в области социальной и экологической ответственности и управления Environmental, Social and Governance (ESG) и оценку эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе, и вклада НК «Роснефть» в достижение глобальных ЦУР ООН. В частности, в функции Комитета по стратегии и устойчивому развитию входят анализ рисков и возможностей для ПАО «НК «Роснефть», связанных с вопросами изменения климата и экологии (включая управление водными ресурсами), и доведение соответствующей информации до сведения Совета директоров ПАО «НК «Роснефть».

[В декабре 2020 года Советом директоров Компании рассмотрен План по углеродному менеджменту до 2035 года, который предусматривает следующие ключевые цели:](#)

- предотвращение выбросов парниковых газов в объеме 20 млн т CO₂-эквивалента;
- сокращение интенсивности выбросов в нефтегазодобыче на 30%;
- достижение интенсивности выбросов метана ниже 0,25% и
- нулевое рутинное сжигание попутного газа.

В 2020 году активная работа по вопросам, связанным с управлением и сокращением выбросов парниковых газов, велась на уровне Подкомитета по углеродному менеджменту, созданного годом ранее в составе Комитета по промышленной без-

опасности, охране труда. С учетом значимости вопросов, относящихся к компетенции указанного коллегиального органа, в конце 2020 года решением Правления Компании Подкомитет преобразован в **Комитет по углеродному менеджменту** под руководством первого вице-президента Компании с подчинением Главному исполнительному директору.

В 2020 году на Комитете Совета директоров по стратегии и устойчивому развитию разработана и рассмотрена Концепция экологического развития Компании до 2035 года, определяющая основные принципы природоохранной деятельности и способствующая достижению целей ООН в области устойчивого развития, а также национальных экологических целей РФ.

В рамках [Концепции экологического развития ПАО «НК «Роснефть» до 2035 года поставлены цели:](#)

- Снижение на 15% общего объема выбросов, не связанных с парниковыми газами.
- Снижение на 15% выбросов двуокиси серы и оксидов азота к 2035 году.

В контексте **присоединения России к Парижскому соглашению** «Роснефть» активно взаимодействует со всеми заинтересованными сторонами в области смягчения последствий изменения климата и адаптации к изменениям климата. Компания продолжит совершенствование системы углеродной отчетности в соответствии с нормами российского законодательства, а также принятыми международными подходами, в том числе с учетом рекомендаций Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с вопросами изменения климата Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD.

[Компания признает важность снижения выбросов метана](#) на всех этапах производственно-сбытовой цепочки. Являясь участником инициативы ведущих международных нефтегазовых компаний по снижению выбросов метана в производственно-сбытовой цепочке природного газа, «Роснефть» в 2020 году осуществила перевод на русский язык для всеобщего доступа лучших практик по снижению утечек метана. Также в 2020 году в трех Обществах группы был успешно реализован пилотный проект по испытаниям передовых технологий обнаружения утечек метана, включая дистанционное лазерное сканирование (с применением беспилотных летательных аппаратов), инфракрасные камеры и ультразвуковые детекторы. В 2021 году в рамках задач, поставленных в Плане по углеродному менеджменту, продолжаются и расширяются работы по развитию и регламентации технологий по снижению утечек метана.

«Роснефть» получила признание в ведущих международных ESG рейтингах.

13.2. Повышение энергоэффективности в Компании по всем направлениям деятельности

См. подраздел 7.1.

13.3. Создание условий для повышения энергоэффективности при использовании продукции Компании

См. подраздел 7.2.

13.4. Экологическая политика и обязательства

Компания является членом Глобального договора ООН и стремится снизить влияние своей деятельности на изменение климата.

Основными инструментами Компании по снижению выбросов парниковых газов являются Инвестиционная газовая программа, направленная на повышение уровня рационального использования попутного нефтяного газа, и Программа энергосбережения.

В рамках крупнейшего нового проекта Компании «Восток-Ойл», где позволят метеоусловия, будут развиваться проекты локальной генерации ветрового типа — ветровые поля.

Стратегией «Роснефть — 2022» предусмотрено снижение на 5% удельных выбросов парниковых газов (Область охвата 1 и Область охвата 2).

Компания реализует Инвестиционную газовую программу по повышению рационального использования попутного нефтяного газа и Программу энергосбережения, нацеленные на предотвращение выбросов парниковых газов в объеме свыше 8 млн т CO₂-экв. до 2022 года. **Основной задачей Инвестиционной газовой программы Компании по повышению рационального использования попутного нефтяного газа является снижение показателя сжигания ПНГ до уровня менее 5% в соответствии с целевым показателем, установленным Правительством Российской Федерации. Эта задача решается за счет комплексного подхода к обустройству месторождений: создания инфраструктуры для сбора, использования и поставок газа потребителям или обратной закачки газа в пласт.**

В 2018—2020 годах показатели энергоэффективности улучшились на 15%, в результате чего за этот период удалось избежать выбросов в размере 3,9 млн т CO₂-экв.

Дополнительно см. подразделы 7.1, 7.2.



В 2020 году Общества Группы высадили около 1,5 млн деревьев в рамках мероприятий по сохранению лесов.

13.5. Инновационная деятельность

Компания реализует инновационные проекты, направленные на разработку технических решений применения возобновляемых источников энергии для электро-снабжения нефтегазодобывающих предприятий, технологий и оборудования для подготовки и использования природного газа и ПНГ, в том числе для генерации электроэнергии. Имеется ряд патентов.

Дополнительно см. подраздел 7.4.

17 ПАРТНЕРСТВО
В ИНТЕРЕСАХ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

17.1. Участие в глобальных инициативах

Компания является членом [Глобального договора ООН](#), разделяет принципы Социальной хартии российского бизнеса и поддерживает Антикоррупционную хартию российского бизнеса.

«Роснефть» также разделяет общие принципы и ценности [Всеобщей декларации прав человека](#), [Декларации Международной организации труда](#) об основополагающих принципах и правах в сфере труда и поддерживает инициативы, направленные на устойчивое развитие, повышение прозрачности, борьбу с коррупцией, соблюдение фундаментальных прав человека, снижение неравенства и охрану окружающей среды.

Дополнительно см. подразделы 10.6, 13.1.

17.2. Участие в устойчивом развитии энергетического сектора



[Главный исполнительный директор ПАО «НК «Роснефть» Игорь Сечин выступил с ключевым докладом на Энергетической панели «Трансформация мировой энергетики», состоявшейся в рамках XXIV Петербургского международного экономического форума](#)

Компания признает важность [устойчивого развития](#) мирового энергетического сектора и ответственного поведения ключевых производителей, включая достаточные объемы инвестирования для восполнения ресурсной базы, своевременной эффективной разработки запасов и обеспечения надежных поставок потребителям из развитых и развивающихся стран. В условиях современных вызовов недопустимо создание препятствий для участия производителей в мировом нефтегазовом рынке и барьеров для инвестирования в эффективные энергетические проекты.

Российский нефтегазовый сектор в целом и Компания в частности, отвечая растущим потребностям мировой экономики, продолжают наращивать поставки на мировой рынок. «Роснефть» участвует в формировании диалога, ориентированного на устойчивое развитие энергетического сектора, включая:

- изменение регуляторной среды, разработку фискальных инициатив для повышения эффективности освоения ресурсной базы, нефтепереработки и нефтегазохимии;
- выстраивание интегрированных цепочек поставок, создание новых мощностей и технологических решений;
- расширение партнерств с участниками отрасли на российском и международном уровнях, включая взаимодействие в области ПБОТОС (с bp и [Equinor](#));
- Соглашение о стратегическом сотрудничестве в области углеродного менеджмента и устойчивого развития с bp;
- Соглашение о сотрудничестве в области углеродного менеджмента с Baker Hughes.

Дополнительно см. подразделы 8.1, 9.2.



17.3. Эффективное партнерство с государственными организациями, бизнесом и обществом

«Роснефть» нацелена на открытый конструктивный диалог и ответственное взаимодействие с государственными организациями, бизнесом и обществом, руководствуясь нормами применимого законодательства и высокими стандартами корпоративной и деловой этики. Это расширяет возможности Компании и способствует созданию благоприятных условий для развития бизнеса. Ключевые направления взаимодействия — развитие и совершенствование федерального и регионального законодательства, нормативной отраслевой базы, продвижение ключевых инициатив по устойчивому развитию отрасли и регионов.

В 2020 году, несмотря на ограничения, связанные с COVID-19, в дистанционном формате Компания провела VII Общекопоративный [Съезд экологов ПАО «НК «Роснефть»](#), участниками которого стали представители компаний bp и Equinor. Участники от компаний-партнеров представили доклады по вопросам сохранения биоразнообразия, сохранения климата и устойчивого развития, а также приняли участие в обсуждении актуальных тем в отношении углеродного менеджмента.

С 2007 года Компания ежегодно проводит круглые столы в ключевых регионах своей деятельности, в ходе которых обсуждаются приоритеты развития Обществ Группы, охрана окружающей среды, промышленная безопасность и охрана труда, вклад Компании в развитие экономики и инфраструктуры регионов, социальная сфера и благотворительность, поддержка науки и образования.

Дополнительно см. подразделы 2.3, 16.3.

В части подготовки новых кадров и поддержки образования в нефтегазовой сфере дополнительно стоит отметить, что в 2020 году в РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина состоялся первый выпуск магистров в области снабжения. Магистры закончили двухгодичную программу магистратуры на Кафедре управления системой снабжения в нефтегазовом комплексе, а также прошли стажировку в профильных департаментах ПАО «НК «Роснефть». К обучению магистрантов были привлечены руководители и ведущие специалисты Службы снабжения ПАО «НК «Роснефть», с помощью которых были организованы обучающие семинары и мероприятия, производственная практика и получение прикладных знаний в сфере снабжения и организации закупочных процедур. Выпускниками программы стали 14 магистров, 7 из которых получили диплом с отличием. В целях усиления кадрового потенциала осенью 2020 года стартовало обучение второго набора магистрантов (26 человек) по данной программе в очно-заочной форме. В рамках поддержки малого и среднего предпринимательства (МСП) Компания взаимодействует с АО «Корпорация МСП» в части организации обучающих семинаров по вопросам участия субъектов МСП и самозанятых граждан в закупках ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы. Компания активно способствует участию субъектов МСП в мелких закупках на Секции «Корпоративный интернет-магазин» АО «ТЭК-Торг» (КИМ). Участие в КИМ обеспечивает субъектам МСП упрощенную процедуру участия и прямой доступ к закупкам малого объема.



ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ

1.1. Содействие социально-экономическому развитию регионов и повышению уровня благосостояния

«Роснефть» является одной из крупнейших публичных нефтегазовых компаний в мире по объемам запасов и добычи и стратегическим системообразующим элементом российской энергетической отрасли и национальной экономики в целом, обеспечивая 3,8% ВВП, 3,9% инвестиций и сохраняя статус крупнейшего налогоплательщика Российской Федерации.

Деятельность Компании способствует стабильному развитию регионов и смежных отраслей, созданию добавленной стоимости и рабочих мест по всей производственно-сбытовой цепочке, росту благосостояния населения и устойчивому развитию социальной сферы.

Дополнительно см. подразделы 3.5, 8.1, 8.10.

«Роснефть» обеспечивает около 2,5 млн рабочих мест в России, включая сотрудников, поставщиков и подрядчиков Компании.



«Роснефть» является одним из крупнейших работодателей России. Среднесписочная численность сотрудников в 2020 году составила 342,7 тыс. человек.

Компания является катализатором более 6 трлн руб., или почти трети от общего объема инвестиций в российской экономике¹.

1.2. Социальная ответственность и финансирование социальной сферы

Компания продолжила развитие системного подхода при решении социальных вопросов, снижении социальных рисков, обеспечивая долгосрочные плодотворные отношения с регионами присутствия и укрепляя имидж социально ответственной Компании. Традиционно в регионах своего присутствия Компания реализует социальные и инфраструктурные проекты, непосредственно влияющие на качество жизни населения (в том числе работников Компании).

Финансирование Компанией социальной сферы в 2020 году составило 34 млрд руб. В 2020 году действовали соглашения с 48 субъектами РФ, в рамках которых на финансирование социальной сферы направлено 5,3 млрд руб. Кроме того, на реализацию отдельных благотворительных проектов в 2020 году Компания направила 1,5 млрд руб. и на спонсорскую деятельность — 1,2 млрд руб.

Эффективное взаимодействие с субъектами РФ в условиях распространения новой коронавирусной инфекции позволило Компании активно поддерживать региональное здравоохранение, реализуя полный комплекс мер защиты населения и жизненно важной инфраструктуры регионов производственной деятельности в сложившейся санитарно-эпидемиологической обстановке. В условиях необходимости оперативного реагирования форма поддержки в виде прямого финансирования в ряде случаев была изменена на закупку и последующую безвозмездную передачу в регионы необходимого медицинского оборудования и средств индивидуальной защиты.

Дополнительно см. подразделы 3.5, 11.5.

¹ Мультипликатор инвестиций в нефтегазовый сектор составил около 6,5х на каждый инвестированный рубль.



ЛИКВИДАЦИЯ ГОЛОДА

2.1. Обеспечение потребностей в энергоресурсах

Ответственное ведение бизнеса является приоритетом для Компании, включая обеспечение равного доступа к продукции гарантированного качества и по справедливой рыночной цене.

Предприятия нефтепродуктообеспечения «Роснефти» обеспечивают снабжение потребителей внутреннего рынка Российской Федерации топливом гарантированного качества и по справедливой рыночной цене, что необходимо для бесперебойного функционирования и сбалансированного развития промышленности, транспорта и сельского хозяйства, особенно в пиковые периоды спроса при проведении посевных и уборочных работ.

«Роснефть» последовательно развивает инфраструктуру для взаимодействия:

- с населением путем реализации нефтепродуктов и сопутствующих товаров через сеть АЗС;
- с бизнес-сегментом через сеть АЗС и услугу безналичных расчетов для юридических лиц с применением виртуальных и пластиковых топливных карт;
- с производителями и независимыми сетями через оптовую реализацию нефтепродуктов с нефтебаз.

Одним из направлений деятельности «Роснефти» является нефтепродуктообеспечение на всей территории Российской Федерации. География розничного бизнеса Компании обширна и включает в себя около 3 тыс. АЗС в 66 регионах России и более 6 тыс. АЗС на зарубежных рынках.

Кроме того, «Роснефть» владеет 13 крупными НПЗ в России и долями в 5 действующих иностранных НПЗ (трех НПЗ в Германии, Мозырском НПЗ в Беларуси и НПЗ в индийском Вадинаре), а также совместно с партнерами прорабатывает проекты строительства новых НПЗ в Индонезии и Китае.

Дополнительно см. подраздел 7.3.

2.2. Снабжение удаленных регионов и содействие совместному использованию инфраструктуры

При ведении деятельности создаваемая Компанией инфраструктура способствует повышению уровня жизни и социально-экономическому развитию, что особенно важно для удаленных регионов страны.

При реализации проектов в удаленных регионах Сибири и Дальнего Востока Компания осуществляет строительство дорожной инфраструктуры, включая зимники и водные переправы, которые используются не только для доставки оборудования и персонала на объекты Компании, но также и местными жителями для обеспечения бесперебойного завоза продуктов и товаров народного потребления, а также топлив в удаленные регионы. Предприятия Компании участвуют в поставках нефтепродуктов для обеспечения северного завоза.

«Роснефть» поддерживает местных производителей. Компания в регионах своего присутствия включает товары под локальными брендами в ассортимент торговой сети АЗК «Роснефть», предоставляет им лучшие места на полках и сопровождает продажи рекламными материалами. Около 20% ассортиментной матрицы магазинов и кафе формируется на основании анализа продаж/спроса на региональном уровне, выбор поставщиков осуществляется на конкурентной основе, что способствует развитию малого и среднего бизнеса.

2.3. Поддержка коренных малочисленных народов Севера и местных сообществ

Компания с уважением относится к культурному наследию, традициям и правам населения и нацелена на сохранение уникальных этнокультур, традиционного уклада жизни и хозяйственной деятельности, получение качественного образования и медицинского обслуживания. Подход Компании закреплен в [Кодексе деловой и корпоративной этики «НК «Роснефть»](#).

«Роснефть» поддерживает проекты, отвечающие интересам устойчивого развития коренных малочисленных народов Севера и местных сообществ.

Реализуются различные спортивные и этнокультурные мероприятия, выделяются средства на приобретение оборудования для промысловой деятельности, строительство и ремонт жилья, социальных и инфраструктурных объектов.

Мероприятия направлены на поддержку традиционного образа жизни и видов хозяйствования, улучшение жилищных условий, благоустройство инфраструктуры населенных пунктов, приобретение оборудования и горюче-смазочных материалов для ведения промыслового хозяйства; на реализацию программ оздоровительного летнего отдыха; участие в выставках, конкурсах, соревнованиях, других культурных и спортивных мероприятиях с национальной тематикой; на реализацию различных образовательных и оздоровительных программ.

С 2017 года Компания выступает спонсором и организатором экологического форума «ЭКОАРКТИКА» — совместного проекта Администрации Ненецкого автономного округа и ООО «РН-Шельф-Арктика», дочернего общества ПАО «НК «Роснефть». Целями и задачами мероприятий, проводимых в рамках проекта, являются:

- Организация открытого обсуждения актуальных вопросов безопасного освоения Арктики.
- Развитие сотрудничества между регионами присутствия Компании.
- Проведение просветительской работы в сфере экологии и профессиональной ориентации среди учащихся школ.
- Поддержание местных инициатив для популяризации спортивных состязаний народов Севера.



Одним из ключевых событий форума 2020 года стал круглый стол «Актуальные вопросы безопасного освоения Арктики и сохранения биоразнообразия».

Учитывая сложившуюся в 2020 году эпидемиологическую обстановку, впервые Круглый стол прошел в онлайн-формате и стал международным, соединив 7 городов из России и Норвегии. В работе Круглого стола приняли участие более 30 человек: представители власти, экспертного и научного сообществ, а также представители коренных малочисленных народов Севера. Одной из главных тем обсуждения стало оленеводство и защита северного оленя. В ходе мероприятия представлен опыт оленеводов Ненецкого автономного округа и ученых, занимающихся вопросами оленеводства.

В рамках просветительской работы среди учеников 1–11 классов организован конкурс детского рисунка на тему «Наследники Победы», проведены профориентационные лекции «Общая геология», «Защита окружающей среды на Арктическом шельфе», которые прослушали более 130 учащихся из 8 школ: г. Нарьян-Мар, «Роснефть-классов» школы поселка Искателей, школы поселка Красное и Ненецкой средней школы им. А.П. Пырерки. В Экологической викторине приняли участие более 220 школьников.

По традиции в рамках форума проводились мероприятия, посвященные Дню оленя, где приняли участие 14 оленеводческих хозяйств. Участниками праздника стали свыше 1000 человек. Были организованы соревнования по национальным видам спорта среди оленеводов НАО: гонки на оленьих упряжках, прыжки через нарты, метание тензев.

В рамках международного кинофестиваля ARTCTIC OPEN в Архангельске состоялась фотовыставка «Притяжение Арктики», организованная НК «Роснефть» совместно с негосударственным институтом развития «Иннопрактика». В рамках экспозиции были представлены уникальные кадры из атласа [«Российская Арктика. Пространство. Время. Ресурсы»](#) и фотографии, сделанные во время масштабных научно-исследовательских экспедиций «Роснефти». Посетители выставки увидели величественные ледяные пейзажи, удивительный животный мир и биоразнообразие подводных экосистем Арктики.

Конкурсная, деловая, образовательная и культурная программы дают возможность ознакомиться с современной культурой, увидеть премьерные фильмы режиссеров северных стран. В 2020 году кинофестиваль прошел в Архангельске, Северодвинске и Новодвинске.



Компания продолжает поддержку проекта «ИТ-стойбище», реализуемого Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (ХМАО – Югры), с целью повышения качества жизни коренных малочисленных народов Севера,

проживающих в отдаленных и труднодоступных стойбищах, и обеспечения доступа к государственным услугам и дистанционному обучению. В 2020 году в рамках указанного проекта к сети Интернет подключили 17 точек доступа, охватили 779 человек из 54 территорий традиционного природопользования, 4 национальные деревни.

В 2020 году благодаря «Роснефти» около 800 жителей родовых угодий коренных малочисленных народов Севера на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры получили доступ к Интернету. На средства, выделенные Компанией, к глобальной сети подключено 17 точек доступа на 54 территориях традиционного природопользования коренных народов. В 2021 году планируется установить еще не менее 20 точек.

В зависимости от расположения конкретного домохозяйства применяется необходимое техническое решение – устанавливаются мачты с антеннами, которые усиливают сигнал от базовых станций операторов, либо для отдаленных поселений на избах размещаются спутниковые тарелки, которые передают сигнал по сети Wi-Fi в дома и на улицу.

Югра – первый регион России, в котором у жителей родовых угодий есть выход в Интернет, что дает возможность, не покидая стойбище, дистанционно получать образование, консультации медицинских специалистов, иметь доступ к различным информационным, государственным и иным социально значимым ресурсам.



КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

4.1. Корпоративная система непрерывного образования сотрудников

Профессиональный высококвалифицированный коллектив — главный актив Компании и залог ее устойчивого развития. Выстроена единая корпоративная система непрерывного образования, охватывающая все направления бизнеса и категории персонала и доступная для более чем 300 тыс. сотрудников Компании.

В Компании действуют Стандарты «Организация обучения персонала» и [«Оценка и развитие персонала по компетенциям»](#). Разработано более 1,3 тыс. профессионально-технических компетенций и инструментов оценки компетенций для основных бизнес-процессов. В рамках корпоративной системы непрерывного образования сотрудников:

- созданы 64 корпоративных учебных центра, активно развивается сотрудничество с ведущими российскими и зарубежными образовательными организациями;
- ежегодно проводится более 700 тыс. человеко-курсов обязательного профессионально-технического и управленческого обучения, реализуются программы стажировок и обмена опытом с международными компаниями-партнерами;
- для развития управленческих навыков реализуется обучение по программам MBA.



Развитию профессиональных компетенций способствуют более 200 специализированных программ корпоративного профессионально-технического обучения.

В 2020 году в условиях сложной эпидемиологической обстановки было обеспечено устойчивое развитие корпоративной системы обучения персонала.

Компанией совместно с образовательными организациями-партнерами была проведена большая работа по переработке содержания учебных программ и внедрению дистанционных форматов обучения, с использованием ИТ-платформ, методов группового и индивидуального онлайн-обучения, контроля уровня знаний.

Компания и ранее уделяла значительное внимание развитию онлайн-технологий передачи знаний, 2020 год — активизировал работу в данном направлении. Тренд использования подходов смешанного очно-дистанционного обучения (blended learning) будет развиваться и в будущем.

Проект «Роснефть-класс»: от школы до предприятия» — один из стратегических и важных проектов Компании. В 2020 году в 34 Общества Группы трудоустроились 106 выпускников «Роснефть-классов», получивших профильное высшее образование.

4.2. Поддержка среднего и высшего профессионального образования

Компания взаимодействует с образовательными организациями в России и за рубежом для создания новых программ обучения, формирования передового образовательного сообщества и подготовки высококвалифицированных кадров.

В рамках поддержки среднего и высшего профессионального образования Компанией:

- выстроены партнерские отношения с 68 российскими и международными университетами и 119 организациями профессионального образования;
- созданы и функционируют 25 специализированных базовых кафедр Компании;
- реализуются проекты по развитию научно-образовательной инфраструктуры университетов, проводятся расширение и модернизация образовательных программ подготовки сотрудников;
- оказывается поддержка в получении высшего образования, в том числе стипендиальная поддержка иностранных студентов;
- в вузах-партнерах развиваются специализированные магистерские программы «Геномика и здоровье человека», «Цифровизация в сфере геологии горючих ископаемых», «Химическая технология», «Нефтепромышленная химия», «Управление снабжением», «Внутренний аудит», «Управление персоналом» и др.

4.3. Образование — инструмент интеграции молодежи с энергетическим сектором

См. подраздел 8.7.



ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

5.1. Укрепление кадрового потенциала и равные возможности для профессионального роста и развития

Компания создает условия для комфортной работы и реализации потенциала каждого сотрудника и действует в соответствии с Социальной хартией российского бизнеса и Всеобщей декларацией прав человека.

Согласно которым каждому человеку гарантируется соблюдение провозглашенных в них прав и свобод. «Роснефть» применяет единые прозрачные подходы к системе вознаграждения, оценки, мотивации и продвижения сотрудников.

Компания предоставляет равные возможности для профессионального роста и развития сотрудников. Доля женщин-сотрудников в 2020 году составила 32,4%, в том числе руководителей – 23,6%, топ-менеджеров и руководителей высшего звена Обществ Группы – 15%, в Правлении Компании – 11,1%. В 2021 году в состав Совета директоров впервые вошла бывшая глава Министерства иностранных дел Австрии Карин Кнайсль.

В «Роснефти» реализуются программы развития кадрового резерва и развития профессиональных навыков сотрудников. С 2005 года проводится Ежегодный корпоративный смотр-конкурс на звание «Лучший по профессии». Каждый год в конкурсе принимают участие более 20 тыс. сотрудников Компании.



Для молодых специалистов действует комплексная программа по адаптации на производстве и развитию профессиональных навыков, инженерного мышления и лидерских компетенций. Ежегодно более 60% молодых специалистов участвуют в корпоративных научно-технических конференциях, являющихся площадкой кадрового роста.

5.2. Поддержка семьи и детства

См. подраздел 8.4.



ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ

6.1. Управление водными ресурсами

Доступ к водным ресурсам и разумное управление экосистемами с чистой водой критически важны для здоровья людей, сохранения окружающей среды и устойчивого развития.

Компания нацелена на рациональное использование водных ресурсов в рамках своей деятельности и принимает меры по их защите и восполнению.

«Роснефть» соблюдает требования, установленные законодательством в отношении использования водных ресурсов, за счет своевременного ремонта и модернизации инфраструктуры и внедрения наилучших доступных технологий. Компания проводит постоянный мониторинг окружающей среды, что позволяет оперативно осуществлять мероприятия для минимизации воздействия на нее.

Ежегодно выполняется обследование устьев ранее пробуренных скважин в акваториях морей, проводятся мероприятия по экологическому мониторингу морских экосистем и эколого-рыбохозяйственному картированию на шельфовых лицензионных участках Компании.

Везде, где это возможно, при строительстве водных переходов в новых проектах используется технология прокладки трубопроводов под дном. Если это невозможно, будут предприняты все меры по предотвращению вреда водным ресурсам.

В рамках Концепции экологического развития ПАО «НК «Роснефть» до 2035 года поставлена цель: снижение потребления «свежей»¹ воды на 10% к 2030 году за счет увеличения повторного использования и повышения эффективности очистки. Для новых проектов — максимальное повторное использование воды.

В 2020 году текущие затраты на управление водными ресурсами (прием, очистку, транспортировку и отведение сточных вод) составили более 6,5 млрд руб. Доля оборотной и повторно-последовательно используемой воды в 2020 году составила 94% в общем объеме воды, используемой на производственные нужды.

Это позволяет экономить объемы забираемой (чистой) воды из внешней среды.

6.2. Программы по очистке воды и ее повторному использованию

Реализация Компанией крупных экологических проектов позволяет повысить эффективность управления водными ресурсами на производстве и качество воды в системе водоснабжения городов и поселений в регионах присутствия «Роснефти». Строительство и реконструкция водоочистных сооружений — важная часть масштабной программы поддержания НПЗ.

¹ «Свежая вода» — пресная вода, забираемая из поверхностных и подземных водных объектов, в том числе поставляемая третьими лицами по договорам водоснабжения.

В рамках Соглашения о взаимодействии с Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации (Минприроды России) и Федеральной службой по надзору в сфере природопользования Российской Федерации (Росприроднадзором)

Компанией реализуются восемь приоритетных природоохранных проектов. Шесть из них связаны с улучшением качества воды и повышением эффективности ее использования.

В данном направлении уже реализованы следующие проекты:

- комплекс биологических очистных сооружений «Башнефть-Уфанефтехим», не имеющий аналогов в России и странах Евразии, который был введен в эксплуатацию в 2018 году и предназначен для обработки промышленных, дождевых и бытовых сточных вод НПЗ «Башнефти» и 66 местных предприятий и сокращения забора речной воды в 2,5 раза за счет использования очищенных сточных вод;
- передовое очистное сооружение, включающее мембранный биореактор, на Новокуйбышевском НПЗ для увеличения эффективности очистки и сокращения потребления пресной воды путем максимального использования очищенных сточных вод в оборотном водоснабжении при полной автоматизации процесса;
- блок оборотного водоснабжения и очистных сооружений Новокуйбышевского завода масел и присадок. Введен в эксплуатацию в 2020 году в целях улучшения качества сточных вод и повышения эффективности использования оборотной воды в производстве.

В результате реализации проекта обеспечены потребности в оборотной воде НЗМП с требуемыми параметрами для нормального ведения технологических процессов.

В 2020 году также продолжалась реализация масштабных экологических проектов по реконструкции/техническому перевооружению объектов очистки сточных вод. На Куйбышевском и Сызранском НПЗ выполнялись проекты реконструкции очистных сооружений и сооружений биологической очистки сточных вод.

В 2020 году введен в эксплуатацию комплекс очистных сооружений по очистке сточных вод Валанжинской залежи Восточно-Уренгойского лицензионного участка АО «Роспан Интернешнл». В проектах по нефтедобыче Компания повышает эффективность управления водными ресурсами путем использования технологии закачки воды для поддержания пластового давления и повышения нефтеотдачи, что приводит к минимальному забору воды из поверхностных водных объектов.

Деятельность «Роснефти» в области управления водными ресурсами получила высокую оценку «В-» международного рейтингового агентства CDP. Это свидетельствует об эффективности экологической политики Компании.

6.3. Минимизация последствий при разливах и управление рисками

Компания нацелена на предупреждение и сокращение разливов нефти и нефтепродуктов, а также минимизацию их последствий.

В «Роснефти» сформирована и развивается система оперативного реагирования на разливы нефти и нефтепродуктов, их локализации и ликвидации с целью поддержания высокого уровня готовности аварийно-спасательных формирований, наличия необходимых сил и средств и, как результат, минимизации экологических последствий, в том числе влияния на водные ресурсы.

В 2020 году Компания приступила к реализации новой масштабной Программы «Повышение надежности трубопроводов 2020—2025 годов». Участие в Программе принимают 23 нефтегазодобывающих предприятия Компании.

Основные цели на период реализации Программы:

- уменьшение отказов промышленных трубопроводов на 20% от уровня 2019 года;
- увеличение объемов внутритрубной диагностики для контроля состояния трубопроводов;
- подбор, испытание и внедрение новых технологий и покрытий, обеспечивающих защиту от коррозии и осложнений;
- разработка и внедрение инструментария для оперативного контроля и анализа за работой и состоянием парка промышленных трубопроводов.

Программа «Повышение надежности трубопроводов 2020—2025 гг.» предусматривает реконструкцию более 7 тыс. км трубопроводов, капитальный и текущий ремонт более 6 тыс. км транспортных сетей. В 2020 году Компания сократила площадь ранее накопленных нефтезагрязненных земель на 7%.

С целью минимизации воздействия на земли в Компании был внедрен новый Стандарт по рекультивации загрязненных земель, а также Типовые требования по супервайзингу природовосстановительных работ. «Роснефть» строит и реконструирует полигоны по утилизации промышленных отходов и оснащает предприятия современной техникой и оборудованием по переработке нефтешлама.

В рамках Концепции экологического развития ПАО «НК «Роснефть» Компания поставила следующие цели до 2035 года:

- рекультивация 100% загрязненных земель «исторического наследия»¹ к 2035 году;
- ликвидация 100% нефтесодержащих отходов «исторического наследия» к 2035 году;
- внедрение принципов «экономики замкнутого цикла»² при реализации текущей деятельности и новых проектов.

¹ «Историческое наследие» — отходы и загрязненные земли, образованные в прошлом в результате хозяйственной деятельности третьих лиц, на территориях и (или) объектах, эксплуатируемых/используемых Компанией.

² «Экономика замкнутого цикла» направлена на поддержание ценности продуктов, материалов, ресурсов в течение как можно более длительного времени путем их возвращения в производственный цикл в конце их использования при минимизации образования отходов.



6.4. Инновационная деятельность

В Компании реализуются инновационные проекты, направленные на разработку технологий утилизации буровых отходов, нефтешламов, нефтяных загрязнений морей, ликвидации аварийных разливов нефти, а также очистки грунтов от нефти и нефтепродуктов.

«Роснефть» обладает патентами на штаммы чистых культур микроорганизмов и микробные препараты для очистки акваторий и береговой линии северных морей.

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ,
ИННОВАЦИИ И
ИНФРАСТРУКТУРА



ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

9.1. Содействие развитию инфраструктуры, смежных отраслей и промышленных комплексов

Инвестиционная программа и якорные заказы Компании оказывают существенное влияние на развитие смежных отраслей и национальной экономики в целом, а также обеспечивают рост уровня индустриализации и внедрение новых технологических решений. Реализация нефтегазовых проектов Компании обеспечивает формирование новых нефтедобывающих провинций и развитие регионов, в том числе благодаря созданию инфраструктуры, необходимой для участников отрасли, нефтесервисного сектора.

За последние пять лет «Роснефть» инвестировала более 4 трлн руб. в развитие своей деятельности, за счет чего реализованы: запуск новых нефтегазодобывающих проектов, модернизация существующих мощностей и формирование качественной и устойчивой инфраструктуры для ведения бизнеса в регионах присутствия.



Благодаря внедрению передовых технологий на перспективных и зрелых месторождениях продолжается устойчивый рост производства и запасов Компании

Инвестиционный портфель Компании и якорные заказы формируют основу для создания, переоборудования и расширения предприятий различных отраслей.

Деятельность Компании способствует формированию инфраструктуры для новых проектов (удаленные регионы, Восточная Сибирь), производству нефтесервисного оборудования и развитию смежных отраслей, в том числе металлургии, химической промышленности, приборостроения и электроники.

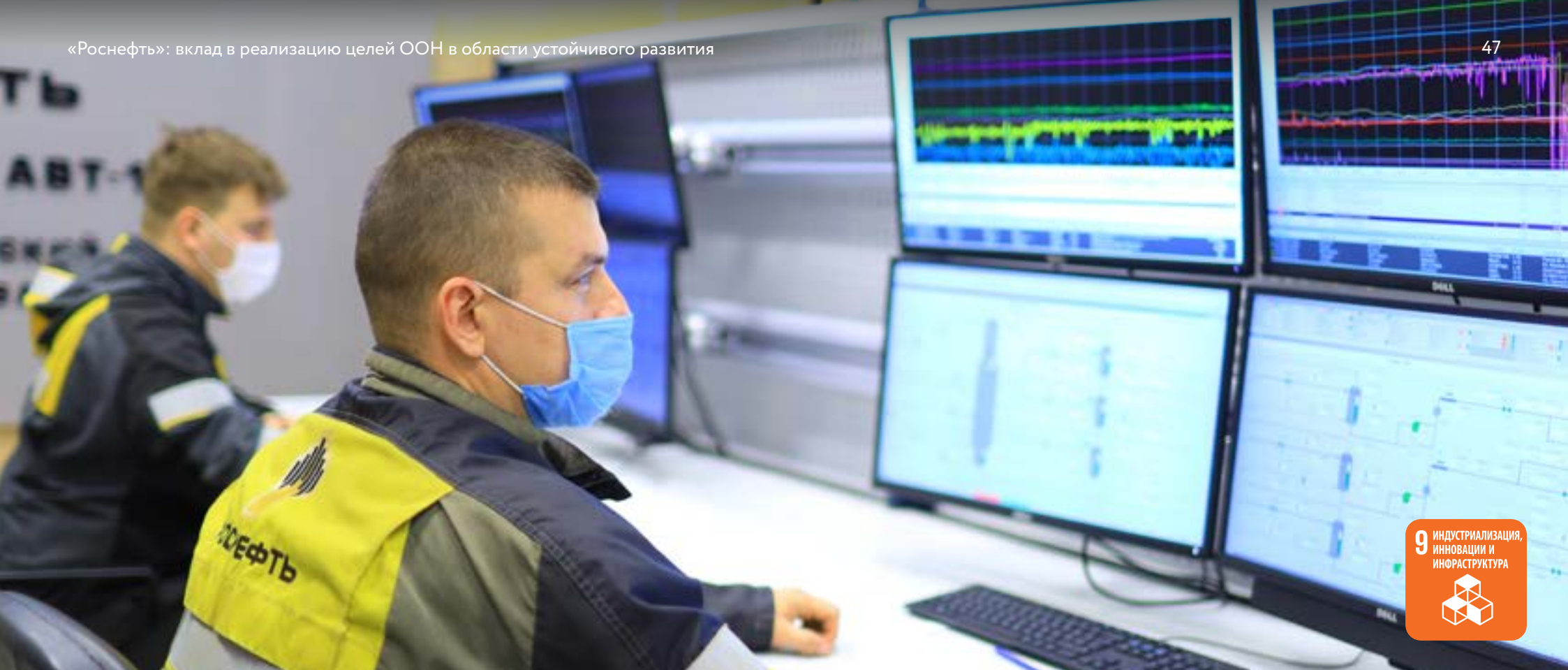
9.2. Создание экономической стоимости

Интегрированная бизнес-модель Компании обеспечивает устойчивость бизнеса и создание экономической стоимости и нацелена на использование возможностей, возникающих вследствие изменения глобального энергобаланса, структурных изменений товарно-сырьевых рынков и развития технологий. Данный подход наряду с эффективным управлением инвестиционным портфелем, системой корпоративного управления и выстраиванием партнерских отношений с заинтересованными сторонами способствует росту доходности бизнеса, созданию добавленной стоимости по всей производственно-сбытовой цепочке и наиболее полному раскрытию ресурсного потенциала с учетом тенденций развития мировой энергетики (включая наращивание добычи природного газа и освоение новых категорий запасов и регионов добычи).

Дополнительно см. подразделы 8.8, 11.1, 12.3.

9.3. Инновационная деятельность

См. подраздел 7.4.



9.4. Обеспечение устойчивого функционирования инфраструктуры

В 2020 году в условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки ПАО «НК «Роснефть» уделялось особое внимание вопросам обеспечения информационной безопасности как одному из ключевых факторов обеспечения устойчивого функционирования ИТ-инфраструктуры Компании. В короткие сроки Компания обеспечила перевод работников на дистанционный формат работы с обеспечением доступности и непрерывности ИТ-сервисов и сохранением требуемого контроля состояния информационной безопасности инфраструктуры, информационных систем и ресурсов. При этом были проведены дополнительные мероприятия по повышению уровня осведомленности пользователей об актуаль-

ных угрозах информационной безопасности, связанных с дистанционной работой, и киберучения работников по вопросам информационной безопасности. Соблюдение правил коммуникаций и требований информационной безопасности является обязательным элементом корпоративной культуры и важным условием при осуществлении повседневной деятельности, включая совместную работу с деловыми партнерами. Вместе с тем особое внимание уделяется удобству коммуникаций и развитию новых видов сервисов с учетом повышения мобильности сотрудников и доступа к корпоративным информационным ресурсам и системам.

Ориентиры ПАО «НК «Роснефть» в области информационной безопасности в 2021 году остаются неизменными и направлены на обеспечение безопасной информационной среды, устойчивого цифрового развития, централизацию функции информационной безопасности и совершенствование процесса осведомленности работников об угрозах информационной безопасности, что представляется особенно важным в условиях активного развития инфраструктурных решений Компании, таких как региональные центры обработки данных, унифицированные коммуникации, мобильные решения.



УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА

10.1. Партнерские отношения и финансирование социальной сферы в регионах деятельности

См. подраздел 1.2.

10.2. Фискальная стабильность и обеспечение доходов бюджета

В 2020 году Компания заплатила в бюджеты Российской Федерации всех уровней и внебюджетные фонды более 2,4 трлн руб. налогов, пошлин и страховых взносов, в том числе более 0,3 трлн руб. в бюджеты регионов присутствия.

Сохраняя статус крупнейшего налогоплательщика страны, Компания вносит существенный вклад в обеспечение стабильности бюджетной системы и способствует социально-экономическому развитию России.

В 2020 году «Роснефть» следовала [Ключевым принципам](#) в области налогообложения, закрепляющим в качестве основы деятельности Компании в налоговой сфере безусловное и своевременное исполнение требований законодательства. Данный документ, опубликованный Компанией в 2019 году (первой среди крупнейших компаний нефтегазового сектора России), отражает основные принципы и задачи в области налогообложения, среди которых выделено формирование устойчивой налоговой среды, и задает новый стандарт ответственного налогового поведения исходя из принципов открытости и прозрачности в налоговой сфере.

Дополнительно см. подраздел 1.1.

10.3. Укрепление кадрового потенциала и равные возможности для профессионального роста и развития

См. подраздел 5.1.

10.4. [Социальная политика](#)

«Роснефть» придерживается принципов высокой социальной ответственности и обеспечения достойного уровня жизни сотрудников (см. подраздел 3.5). Компания стремится поддерживать размер оплаты труда на уровне, превышающем среднюю заработную плату в регионах деятельности, проводя ее ежегодную индексацию.

Действует шаблон коллективного договора с максимально возможным к введению в Обществах Группы перечнем льгот, гарантий и компенсаций, обеспечивающих дополнительную социальную защищенность сотрудников. Общая сумма выплат

социального характера, льготных выплат и разовых премий, входящих в фонд заработной платы, в 2020 году составила 22,8 млрд руб.

Дополнительно к действующему шаблону коллективного договора более 85 Обществ Группы присоединились к Отраслевому соглашению по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2020—2022 годы, содержащему гарантированный уровень льгот, гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам нефтегазовой отрасли.

10.5. Поддержка коренных малочисленных народов Севера и местных сообществ

См. подраздел 2.3.

10.6. [Комплаенс и противодействие коррупции](#)

Компания придерживается принципа неприятия корпоративного мошенничества и коррупции в любых формах и проявлениях.



В 2010 году «Роснефть» присоединилась к Глобальному договору ООН и заявила о приверженности принципам, отраженным в Социальной хартии российского бизнеса, а также с 2013 года поддерживает Антикоррупционную хартию российского бизнеса.

Дополнительно см. подраздел 17.1.

Принципы и подход Компании закреплены в локальных нормативных документах: Политике в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность, Кодексе деловой и корпоративной этики ПАО «НК «Роснефть», Правилах внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации ПАО «НК «Роснефть» и (или) манипулирования рынком, Порядке управления конфликтом интересов в ПАО «НК «Роснефть» и Обществах Группы, Положении «Порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства», Положении «Порядок осуществления благотворительной деятельности», Положении «Порядок оказания спонсорской помощи».

В 2020 году на Горячую линию безопасности поступило свыше 37 тыс. обращений.

Ежеквартально информация о работе Горячей линии безопасности представляется Совету директоров ПАО «НК «Роснефть» и Председателю Совета директоров ПАО «НК «Роснефть».

В «Роснефти» при работе с поставщиками и подрядчиками действует надежный контроль процедур контрактования, ценообразования и установления скидок, который с целью выявления возможного сговора позволяет достаточно эффективно выявлять признаки и факты аффилированности, а также корыстной заинтересованности и предпосылки к коррупционным схемам.

Дополнительно см. подраздел 12.3.

В 2020 году объем обучения в области комплаенс, соблюдения норм деловой этики, противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции составил более 30,7 тыс. чел.-курсов.

10.7. Создание благоприятной социальной среды

См. подраздел 3.5.

11 УСТОЙЧИВЫЕ
ГОРОДА И
НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ



УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ

11.1. Обеспечение растущей потребности в энергоресурсах

«Роснефть» занимает уникальную позицию в области поставок углеводородов с низким углеродным следом для удовлетворения растущего мирового спроса на энергоресурсы. Будучи одним из лидеров мировой энергетики, располагая обширной и эффективной ресурсной базой и занимая стратегическое положение на мировом рынке углеводородов, Компания ставит цель к 2035 году снизить выбросы парниковых газов и производить больше энергии с меньшим воздействием на климат и окружающую среду.

Компания признает, что в долгосрочной перспективе нефть и газ сохраняют важную роль в энергобалансе, при этом доля газа как чистого топлива увеличится. Как ответственный производитель «Роснефть» постоянно увеличивает объемы и повышает эффективность добычи углеводородов.

Основными целями «Роснефти» в области монетизации газа являются обеспечение обязательств по его поставкам в адрес потребителей Компании и расширение портфеля долгосрочных контрактов, гарантирующих реализацию растущих объемов добычи. По итогам 2020 года доля газа в общем объеме добычи углеводородов «Роснефти» превысила 20%, что соответствует стратегии увеличения добычи газа в общем портфеле добычных проектов.

В настоящее время Компания осуществляет поставки газа более чем в 35 регионах Российской Федерации, являясь в отдельных регионах ключевым поставщиком.



11.2. Улучшение качества жизни в городах и иных поселениях

Деятельность Компании способствует повышению качества жизни, обеспечению экологической устойчивости и уменьшению негативного воздействия автомобильного транспорта на окружающую среду.

«Роснефть» постоянно улучшает характеристики выпускаемых моторных топлив и расширяет географию поставок и ассортимент доступной продукции и дополнительных услуг на АЗС (включая нетопливный бизнес).

В 2020 году для поддержания и развития продаж в условиях пандемии Компания постоянно развивает сервисы для соблюдения социального дистанцирования и минимизации контактов, например, бесконтактную дистанционную оплату топлива и сопутствующих товаров через мобильные приложения, не выходя из салона автомобиля. В партнерстве с Компанией Яндекс на конец 2020 года к сервису бесконтактной оплаты топлива подключены порядка 1500 АЗС, сервис бесконтактной оплаты еды доступен на 50 АЗС.

Подробнее см. подраздел 7.2.

В 2020 году Компания продолжала увеличивать число АЗС, реализующих топлива с улучшенными экологическими и эксплуатационными характеристиками: фирменные бензины Pulsar и линейку топлив bp с технологией ACTIVE.

Фирменные бензины Pulsar и топлива bp с технологией ACTIVE обеспечивают чистоту топливной системы двигателей различных модификаций — как с традиционным впрыском, так и с прямым впрыском топлива, за счет вовлечения в состав топлив уникальных моющих компонентов. Применение данных топлив поддерживает чистоту топливной системы, что, в свою очередь, позволяет оптимизировать процесс образования топливно-воздушной смеси и обеспечить ее максимально эффективное сгорание. Результатом является, в том числе, улучшение топливной экономичности.

По итогам 2020 года фирменные бензины Pulsar и топлива bp с технологией ACTIVE реализуются более чем на 1,1 тыс. АЗС в 33 регионах РФ.

Развитие сети газозаправочных станций в России является одним из приоритетов «Роснефти» в розничном бизнесе: использование газа в качестве моторного топлива позволяет повысить эффективность функционирования транспортных средств за счет снижения себестоимости перевозок и существенно снизить негативное воздействие автомобильного транспорта на окружающую среду.

До 2028 года Компания планирует расширять газозаправочную инфраструктуру, в том числе развитие сети отдельных станций АГНКС, в том числе и с технологией СПГ, а также строительство модулей реализации КПП при действующих АЗС Компании.

Розничная сеть автозаправочных станций «Роснефти» также является перспективной площадкой для развития зарядной инфраструктуры для электромобилей.

В рамках развития инновационного и экологически ориентированного подхода к учету интересов потребителей Компания «Роснефть» планирует развивать зарядную инфраструктуру для электромобилей в рамках сотрудничества с крупнейшими электроэнергетическими компаниями России.

Подробнее см. подраздел 3.2.

Дополнительно см. подраздел 7.2.

11.3. Экологическая политика и обязательства

В соответствии с [Политикой в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды](#) Компания по возможности избегает осуществления деятельности в пределах жилых зон населенных пунктов.

В случае нахождения объекта (например, АЗС) в границах населенных пунктов разрабатываются соответствующие мероприятия в части охраны окружающей среды и исключения негативного воздействия на население, а также осуществляется производственный экологический контроль и мониторинг. На регулярной основе Компания на территории присутствия организует субботники и другие экологические мероприятия.

Через механизм соглашений о социально-экономическом сотрудничестве регионы получают дополнительные средства в бюджет, необходимые для развития территорий и проведения природоохранных мероприятий (см. подраздел 1.2).



В 2020 году затраты Компании на экологические мероприятия составили около 74 млрд руб.

11.4. Поддержка коренных малочисленных народов Севера и местных сообществ

См. подраздел 2.3.

11.5. Культура и наследие

Компания с уважением относится к культурному наследию, традициям и правам населения и поддерживает проекты в области сохранения культуры и наследия.

«Роснефть» поддерживает следующие проекты:

- финансирование академического симфонического оркестра Санкт-Петербургской академической филармонии им. Д. Д. Шостаковича, который считается одним из основных символов России в мире; поддержка Фестивального оркестра Бриттена — Шостаковича, Государственного академического Мариинского театра и Дома музыки в Санкт-Петербурге;
- проведение уникальных культурных проектов в Государственном музее изобразительных искусств им. А. С. Пушкина, Государственном Эрмитаже и совместной экспозиции с Государственной Третьяковской галереей;
- ежегодные выступления хора Сретенского монастыря в регионах присутствия Компании (22 города) с различными программами (начиная с 2015 года), гастрولي Санкт-Петербургского государственного академического театра балета Бориса Эйфмана в российских городах;
- проведение ежегодного корпоративного фестиваля «Роснефть зажигает звезды» (начиная с 2011 года), раскрывающего творческий потенциал сотрудников Компании и членов их семей;
- реконструкция и восстановление объектов культурного и исторического наследия, включая комплекс Коневского Рождество-Богородичного мужского монастыря, и строительство Кафедрального собора Рождества Христова в г. Южно-Сахалинске.

Дополнительно см. подраздел 1.2.

11.6. Создание благоприятной социальной среды

См. подраздел 3.5.



ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

12.1. Экологическая политика и обязательства

Забота об окружающей среде является неотъемлемой частью корпоративной культуры Компании и обеспечивает ее устойчивое развитие.

Для предотвращения возможного негативного воздействия Компания берет на себя обязательства и предпринимает все необходимые действия по обеспечению охраны окружающей среды, сохранению и восстановлению природных ресурсов, в том числе постоянно совершенствуя продукцию, процессы и условия работы сотрудников Компании и партнеров.

12.2. Рациональное освоение и эффективное использование природных ресурсов

Компания привержена принципам рационального освоения и эффективного использования природных ресурсов и реализует следующие инициативы:

- продление сроков промышленной эксплуатации месторождений и повышение коэффициента извлечения нефти, в том числе за счет внедрения современных методов увеличения нефтеотдачи, реализации программ геолого-технических мероприятий и повышения доли высокопродуктивных горизонтальных и многозабойных скважин (в 2020 году доля горизонтальных скважин составила 68% — рост доли на 11%);

- совместное использование инфраструктуры в рамках кластерного освоения месторождений, что обеспечивает снижение нагрузки на окружающую среду;
- эффективная утилизация ПНГ и иных сопутствующих продуктов нефтегазодобычи;
- переход к более рациональным моделям производства за счет повышения глубины переработки, реализации проектов развития НПЗ и изменения продуктовой корзины с учетом растущих экологических требований;
- применение новых технологий и технологических решений для расширения устойчивых методов производства и снижения уровня потерь по всей производственно-сбытовой цепочке.

Ответственность и забота об окружающей среде — неотъемлемые составляющие корпоративной культуры Компании.

Дополнительно см. подразделы 7.4, 13.5, 14.3.

12.3. Эффективная система снабжения

Компания развивает эффективную систему снабжения, основанную на принципах открытости, конкурентности, обоснованности и эффективности.

В 2020 году объем закупок товаров, работ и услуг ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы у сторонних контрагентов составил 2,76 трлн руб.

Прозрачность закупок, расширение конкуренции и равный доступ участников рынка к закупкам обеспечиваются в том числе за счет организации в электронном виде закупочных процедур на электронной торговой площадке «ТЭК-Торг».

За 2020 год Компанией и Обществами Группы инициировано более 137 тыс. закупочных процедур на электронной торговой площадке АО «ТЭК-Торг» (в секции ПАО «НК «Роснефть»).

Всего на электронной торговой площадке АО «ТЭК-Торг» зарегистрировано более 464 тыс. поставщиков¹.

В целях обеспечения эффективной и устойчивой системы снабжения Компания действует в строгом соответствии требованиями промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды (ПБОТОС). Для реализации комплексного подхода по соблюдению требований ПБОТОС и в связи с вводом в 2019 году в действие Положения Компании «Порядок взаимодействия с подрядными организациями в области промышленной и пожарной безопасности, охраны труда и окружающей среды», устанавливающего новые критерии квалификации по ПБОТОС, разработаны типовые критерии квалификации по видам продукции, работ, услуг в области ПБОТОС.



Компания применяет к подрядчикам те же требования в сфере промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды (ПБОТОС). Все типовые договоры содержат пункты о необходимости соблюдения правил Компании в области ПБОТОС.

¹ Накопительный итог с начала работы электронной торговой площадки АО «ТЭК-Торг».



Важным критерием отбора поставщиков и подрядчиков является соблюдение контрагентом установленных Компанией ценностей и норм в области промышленной безопасности и охраны труда.

В отношении нефтепромысловых работ (в частности, бурения) типовой договор содержит отдельное приложение по обращению подрядчиков с отходами бурения, исходя из требований применимого законодательства, в том числе в области экологии.

В рамках повышения информированности и заинтересованности поставщиков и подрядчиков (в том числе субъектов МСП) в участии в закупочных процедурах Компании, в 2020 году ПАО «НК «Роснефть» совместно с АО «Корпорация МСП» и АО ЭТП «ТЭК-Торг» проведено 13 мероприятий по вопросам организации закупочной деятельности в Компании. Семинары проведены в городах Иваново, Сочи, Хабаровск, Ульяновск, Туапсе, Нижневартовск, в Республиках Башкирия, Татарстан, Волгоградской, Сахалинской, Томской областях и Красноярском крае и других регионах РФ.

Дополнительно см. раздел 16.1 «Права и свободы человека».



СОХРАНЕНИЕ МОРСКИХ ЭКОСИСТЕМ

14.1. Биоразнообразие морских экосистем

Деятельность Компании основана на принципе сохранения благоприятной окружающей среды и биологического разнообразия во всех регионах присутствия. Особое внимание «Роснефть» уделяет сохранению морских экосистем Арктики.

В рамках Концепции экологического развития ПАО «НК «Роснефть» до 2035 года все будущие проекты должны соответствовать принципу «суммарного положительного воздействия» на биоразнообразие, в соответствии с лучшей практикой Международного союза охраны природы (IUCN).

Высокие стандарты в области экологической безопасности — одна из основ Стратегии «Роснефть — 2022».

Забота об окружающей среде является неотъемлемой частью корпоративной культуры и социальной ответственности Компании. ПАО «НК «Роснефть» во всех сферах своей деятельности уделяет повышенное внимание обеспечению экологической безопасности, сохранению и восстановлению природных ресурсов.

С 2012 года регулярно проводятся комплексные научно-исследовательские экспедиции по изучению состояния морских арктических экосистем. Особое внимание уделяется редким и охраняемым видам, в том числе занесенным в Красную книгу Российской Федерации, региональные Красные книги и Красный список Международного союза охраны природы.



В 2020 году подведены итоги трехлетнего проекта исследований черноморских дельфинов, реализуемого при поддержке НК «Роснефть». Полноценные исследования этих животных не проводились с 80-х годов прошлого века.

В рамках проекта учеными Лаборатории морских млекопитающих Института океанологии им. П. П. Ширшова проведены две полномасштабные морские экспедиции вдоль побережья Краснодарского края, каждая протяженностью около 1 тыс. км. В ходе экспедиций произведен масштабный авиаучет черноморских китообразных, охвативший северо-восточную часть Черного моря, береговые обследования побережья, а также широкий спектр лабораторных исследований. Кроме того, впервые был применен метод автоматического фотоучета черноморских китообразных.

По итогам морских экспедиций построены картосхемы сезонного распределения китообразных. Их численность в районе исследований, по предварительным оценкам, составляет порядка 20 тыс. особей. В том числе дельфинов-белобочек — свыше 12 тыс. особей, афалин — порядка 4 тыс., азовок — чуть больше 1,5 тыс.

Впервые произведено качественное и количественное описание звуковых сигналов (свистов) черноморских дельфинов, живущих в природе, — необходимая основа для будущего акустического мониторинга. Успешно применен метод локального акустического учета афалин по индивидуально-опознавательным «свистам-автографам». На основании полученных данных разработаны рекомендации по предотвращению воздействия на ключевые места обитания черноморских китообразных.

При поддержке специалистов «Арктического Научного Центра» подготовлено и опубликовано научно-популярное издание по итогам первого за тридцать лет комплексного исследования черноморских дельфинов, реализованного при поддержке ПАО «НК «Роснефть». Издание передано в федеральные и региональные государственные органы, ответственные за сохранение морских млекопитающих и экосистем Черного моря, и другие заинтересованные организации.

В рамках взаимодействия с Фондом поддержки научно-проектной деятельности студентов, аспирантов и молодых ученых «Национальное интеллектуальное развитие» Компания издает экологические атласы морей России. Задача этих изданий — в обобщенной форме представить современную информацию по физической географии, океанологии, гидрометеорологии, экологии и истории исследований акваторий российских морей. Вышедшие издания получили положительную оценку со стороны научного и экспертного сообщества.

В мае 2020 года «Роснефть» совместно с негосударственным институтом развития «Иннопрактика» в рамках [серии «Экологические атласы морей России»](#) презентовала уникальный атлас [«Черное и Азовское моря»](#). Атлас состоит из 6 тематических глав, в нем представлено более 50 тематических карт-схем акватории



и прибрежной зоны Черного и Азовского морей. В Атласе приведены ценные научные данные о состоянии окружающей среды, полученные в том числе в ходе многолетних исследовательских работ «Роснефти».

В рамках [серии «Экологические атласы морей России»](#) в декабре 2020 года выпущены в печать атласы [«Баренцево море»](#) и [«Виды — биологические индикаторы состояния морских арктических экосистем»](#).

В Атласе Баренцева моря собрана подробная информация о типизации берегов Баренцева моря, приведены актуальные сведения о морских млекопитающих, птицах, рыбах, бентосе и планктоне. Атлас содержит более 55 тематических карт-схем акватории и прибрежной зоны Баренцева

моря, множество графиков, схем, сводных таблиц и художественных иллюстраций. В атласе отражены результаты многолетнего экологического мониторинга и научно-исследовательской деятельности ПАО «НК «Роснефть» на лицензионных участках Компании. В издании представлены результаты специальных работ по изучению морских млекопитающих — белого медведя и моржа, которые выполнены в рамках корпоративной программы сохранения биоразнообразия морских экосистем.

В издании «Виды — биологические индикаторы состояния морских арктических экосистем» описано свыше 60 видов обитателей северных широт, представлена краткая характеристика морей Российской Арктики, обобщены методы биологической индикации и дана оценка биоразнообразия на лицензионных участках «Роснефти». Издание содержит уникальные художественные иллюстрации, карты и фотографии из экспедиций Компании.

Над атласами серии работали специалисты «Арктического Научного Центра» Компании и ведущих институтов России. Это — МГУ им. М. В. Ломоносова, Институт океанологии им. П. П. Ширшова РАН и др. Цифровые версии изданий серии «Экологические атласы морей России» опубликованы для широкой аудитории читателей на сайте Компании.

В рамках заключенного с Минприроды России в 2020 году соглашения «Арктический Научный Центр» приступил к реализации корпоративной программы по изучению, сохранению и мониторингу ключевых видов — биоиндикаторов устойчивости арктических экосистем: белого медведя, атлантического моржа, дикого северного оленя и белой чайки — редкого вида чайки, занесенного в Красную книгу Российской Федерации.

Программа стала продолжением масштабных исследований белых медведей и моржей, выполненных в 2014—2018 годах, по итогам которых был собран и систематизирован уникальный научный материал о современном состоянии животных, обитающих в Арктике. Изучение этих животных позволяет оценить состояние экосистем в целом.

В июне 2020 года специалисты «Арктического Научного Центра» и ФГБУ «Арктический и антарктический научно-исследовательский институт» приступили к комплексным исследованиям популяции белой чайки, занесенной в Красную книгу. Экспедиция стартовала в северо-восточной части Карского моря, специалисты проводили свою работу в течение всего периода гнездования птиц — около двух месяцев. Основным местом исследований и проведения стационарных наблюдений был выбран остров Визе. Также ученые провели исследования в заказнике «Североземельский», островах Большого Арктического заповедника. В ходе экспедиции проведены попутные авиационные наблюдения и осмотр мест потенциального

гнездования. Для получения максимально точной информации о численности и особенностях пространственного размещения белой чайки ученые использовали беспилотные летательные аппараты, точечную цифровую фотосъемку, фото/видеорегистраторы и GPS-трекеры для слежения за перемещениями, сезонной активностью птиц. В рамках исследований установлено 10 фотоловушек, отловлено и окольцовано 39 особей белой чайки, для последующей лабораторной обработки было отобрано более 70 проб крови, перьев и образцов питания.

В полевой сезон 2020 года впервые практически одновременно были проведены комплексные исследования моржей и белых медведей на островах архипелага Земля Франца-Иосифа. Экспедиция была организована специалистами ООО «Арктический Научный Центр» совместно с Институтом проблем экологии и эволюции им. Северцова РАН и Центром морских исследований МГУ им. Ломоносова.

В рамках исследования белого медведя были проведены стационарные наблюдения за животными на суше и на воде. Ученым удалось собрать морфометрические данные шести особей медведей: произвести взвешивание медведей, отбор проб крови, шерсти, биоматериалов, а также выявить закономерности распределения и поведения животных в безледовый период.

В рамках исследования моржа была обследована большая часть известных залежек, а также обнаружена одна новая на о. Джексона. На всех местах крупных скоплений животных удалось отобрать пробы биопсии, что позволит провести масштабный молекулярно-генетический анализ группировки атлантического моржа архипелага Земля Франца-Иосифа. Спутниковые передатчики были установлены на животных разных половозрастных групп. Всего было учтено более 3300 животных. Ранее считалось, что данная группировка не превышает 3000 особей.

В осенне-зимний период 2020 года на полуострове Таймыр и в Эвенкии проведены полевые исследования дикого северного оленя. Учеными Сибирского федерального университета совместно с «Арктическим Научным Центром» были проведены авиационные обследования, мечение оленей ошейниками со спутниковыми передатчиками, что позволит дистанционно исследовать пути миграции животных. В рамках исследований также проводились ежедневные стационарные наблюдения за миграцией диких северных оленей, водные и наземные моторизованные маршруты по берегу рек Хета и Хатанга. Отобрано более 50 проб для дальнейших лабораторных исследований.

Собранные данные позволят подтвердить и актуализировать ранее известные данные и дополнить современное представление о распределении и ключевых местобитаниях исследуемых видов.

14.2. Экологическая политика и обязательства

Компания принимает меры для защиты экосистем и биоразнообразия на всех этапах реализации проектов.

Ключевым элементом при планировании проектов «Роснефти» является оценка воздействия на окружающую среду.

При осуществлении работ в морских зонах Компания соблюдает положения международных соглашений, таких как Международная конвенция по предотвращению загрязнения с судов (International Convention for the Prevention of Pollution from Ships, MARPOL) и Конвенция о защите Черного моря от загрязнения. «Роснефть» также руководствуется требованиями национального законодательства о континентальном шельфе Российской Федерации; об исключительной экономической зоне Российской Федерации; о внутренних водах, территориальном море и прилегающей зоне Российской Федерации. Суда, используемые Компанией, соответствуют положениям MARPOL.

Все морские полевые работы на зафрахтованных судах проводятся только после технического аудита на соответствие требованиям Компании.

Морские геологоразведочные работы, включая строительство скважин, выполняются при наличии всех необходимых согласований и разрешений уполномоченных органов, включая положительное заключение государственной экологической экспертизы, а также одобрение общественности реализации хозяйственной деятельности Компании.

В декабре 2020 года в формате онлайн проведена международная научно-практическая конференция «ЭКОАРКТИКА». Организаторами мероприятия выступили Общество Группы «РН-Шельф-Арктика» и администрация НАО (г. Нарьян-Мар). Участники конференции обсудили опыт геологоразведки и добычи нефти, применение экологически безопасных технологий, вопросы сохранения биоразнообразия.

В 2020 году проведено 11 встреч с общественностью (8 – в форме общественных слушаний и 3 – в форме опросов) касательно реализации шельфовых проектов и сохранения биоразнообразия.

14.3. Инновационная деятельность

В рамках реализации Инновационной программы Компания продолжает создание микробного препарата нового класса на основе холодолюбивых микроорганизмов для эффективной очистки воды и береговой линии высокоширотных морей от нефтяного загрязнения (см. подраздел 14.1).

Продолжаются совместные работы ООО «Арктический Научный Центр» и Фонда поддержки научно-проектной деятельности студентов, аспирантов и молодых ученых «Национальное интеллектуальное развитие» по созданию микробного препарата для очистки акватории и береговой зоны северных морей от углеводородных загрязнений. В настоящее время завершена разработка прототипа препарата и его технологической формы.

В рамках целевого инновационного проекта «Создание микробного препарата для утилизации углеводородных загрязнений в морях Арктического региона: масштабирование технологий и испытания препарата» в 2020 году подготовлена программа разработки технологии производства микробного препарата, методика оценки сроков хранения и воспроизводимости технологических характеристик микробного препарата, проведена отработка режимов наработки биомассы, сушки и грануляции микробной биомассы.

Создание микробного препарата нового типа и его удобная технологическая форма позволят локализовать и ликвидировать нефтяные загрязнения различных типов. Аборигенные формы микробов в составе каждого препарата за счет своей региональной специфики обеспечат наиболее полное и безопасное очищение от углеводородов в различных регионах добычи нефти.



Всего в рамках проекта за 2014–2020 годы получено 10 патентов на микробные препараты и 29 патентов на психрофильные штаммы микроорганизмов с показанной эффективностью утилизации нефтепродуктов в условиях морской среды и отрицательных температур, один из которых («Штамм *Pseudoalteromonas arctica* для деструкции нефти и нефтепродуктов», патент Российской Федерации № 2703142) в 2020 году получил награду Роспатента в номинации «100 лучших изобретений России за 2019 год и первое полугодие 2020 года».

Компания собирается провести испытания препарата в условиях, максимально приближенных к реальным. Для этого на территории Беломорской биологической станции при поддержке Компании был оборудован корпус проточных аквариальных систем. Лаборатория располагается на берегу моря, что необходимо для обеспечения работы морского водопровода в круглогодичном режиме, включая сложную

ледовую обстановку в зимний период. В помещениях нового корпуса будет смонтирована проточная морская система аквариумов, которая максимально имитирует условия открытой акватории моря. При этом углеводороды и микробный препарат гарантированно не попадают в море. Недопустимость загрязнения окружающей среды является одним из категоричных условий испытаний.

До конца 2023 года планируется завершить разработку промышленной технологии получения микробного препарата. Внедрение разработки в периметре Компании позволит оптимизировать и повысить качество выполняемых мероприятий в рамках ликвидации возможных нештатных ситуаций на лицензионных участках Компании в Арктике.



СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ

15.1. Биоразнообразие экосистем суши

«Роснефть» стремится обеспечить принятие мер для защиты экосистем и биоразнообразия, особенно в охраняемых и экологически чувствительных районах.

Ключевым элементом в оценке будущих проектов является процесс оценки воздействия Компании на окружающую среду. Решения принимаются на основе анализа фоновых экологических условий, в том числе состояния ценных и особо охраняемых видов флоры и фауны, а также с учетом мероприятий по снижению воздействия на окружающую среду. Проекты реализуются только после подтверждения соответствия экологическим требованиям и проведения мониторинга выполнения соответствующих мероприятий.

Компания не проводит геологоразведочные работы в пределах особо охраняемых территорий. При проведении работ на экологически чувствительных территориях и вблизи особо охраняемых природных территорий Компания выполняет все возможные превентивные мероприятия, позволяющие избежать негативного воздействия на окружающую среду и обеспечивающие сохранение биоразнообразия. «Роснефть» принимает меры для смягчения воздействия на окружающую среду на основе результатов мониторинга.

15.2. Рациональное использование природных ресурсов и снижение нагрузки на окружающую среду

В своей деятельности Компания ориентируется на рациональное использование природных ресурсов (включая рост доли повторно используемых) и учитывает воздействие производственных и иных объектов на окружающую среду.

Особое внимание уделяется экологической составляющей: сохранению целостности природной среды, реализации проектов на экологически чувствительных территориях. Отдельным направлением является снижение нагрузки на окружающую среду путем проведения превентивных и иных мероприятий, а также реализации инициатив, в том числе по восстановлению лесных массивов, управлению земельными участками и мониторингу ландшафта в нефтегазоносных районах.

«Роснефть» реализует ряд программ и проектов, обеспечивающих снижение нагрузки на окружающую среду, включая:

- Инвестиционную газовую программу Компании по повышению рационального использования попутного нефтяного газа как на действующих, так и на новых месторождениях (см. подраздел 13.4);
- широкий спектр проектов по сокращению потребления пресной воды (см. подраздел 6.2);
- переработку и безопасную утилизацию отходов, таких, например, как закачка отходов бурения в пласт;
- внедрение бескабельной технологии сейсморазведочных работ, обеспечивающей снижение нагрузки на экосистемы;
- Программу энергосбережения, направленную на повышение эффективности использования топливно-энергетических ресурсов при заданных объемах добычи, переработки и реализации углеводородов (экономия потребления энергоресурсов в размере 4,3 млн т у. т. в 2019–2023 годах, см. подраздел 7.1).

Уникальная технология беспроводной сейстики.

В 2020 году завершена разработка инновационной системы регистрации сейсмических данных «Гепард», подтверждена геологическая информативность, производительность, а также доказана возможность проведения работ в труднодоступных регионах. Выполнены оценка и ранжирование участков Компании для первоочередного внедрения новых технологий, идет подготовка данных по оптимальному дизайну сейсморазведочных работ для решения геологических задач и снижения воздействия на окружающую среду.

15.3. Стимулирование устойчивого функционирования экосистем в регионах деятельности Компании

Компания признает необходимость содействия устойчивости экосистем в регионах своего присутствия, осуществляя деятельность по минимизации воздействия на уязвимые экосистемы, биоразнообразие или критически важные компоненты природных экосистем на основе мониторинга и оценки базовых экологических параметров.

В соответствии с Концепцией экологического развития Компании 2035 при планировании новых проектов во всех регионах своего присутствия «Роснефть» будет предпринимать все возможные действия, направленные на избежание ведения деятельности или какого-либо воздействия на особо охраняемые природные территории — охраняемые территории категорий 1a и 1b по классификации Международного союза охраны природы (IUCN), а также объекты всемирного наследия ЮНЕСКО. Все новые объекты должны будут проектироваться исходя из принципа экологической безопасности и отсутствия отрицательного воздействия на экосистемы, что должно обеспечиваться через внедрение экологичных наилучших доступных технологий (НДТ), постоянный мониторинг и сравнительный анализ с научно обоснованными базовыми параметрами.

«Роснефть» реализует проекты по сохранению биоразнообразия в регионах деятельности.



В 2020 году в регионах присутствия Компании выпущено более 70 млн молоди ценных видов рыб,

включая молодь пеляди, сибирского осетра, хариуса, нерки, атлантического лосося, кеты и муксуна в Республике Саха, Красноярском крае, Архангельской, Тюменской и Сахалинской областях, Республике Карелии и ХМАО – Югре.

Колоссальный вклад в корпоративные мероприятия по выпуску молоди рыб внесло предприятие ООО «РН-Юганскнефтегаз». В рамках деятельности по сохранению речных экосистем предприятие выпустило в бассейны рек Обь и Иртыш более 50 млн мальков разных видов рыб, в том числе ценных: молодь сибирского осетра, муксуна, пеляди.

Компания реализует Комплексный проект по восстановлению экосистемы самых северных территорий России – заповедного архипелага Земля Франца-Иосифа.

При поддержке Компании реализуется проект по созданию системы альтернативного энергоснабжения в особо охраняемой природной территории вблизи мыса Желания острова Северный архипелаг Новая Земля. Его реализация будет способствовать успешному сохранению природных комплексов, имеющих особую экологическую и историческую ценность.

На Таймыре была проведена экспедиция по изучению дикого северного оленя. Ученые Сибирского федерального университета проводили наблюдения за миграцией таймыро-эвенкийской популяции дикого северного оленя. Одной из основных задач экспедиции являлась оценка численности молодняка, появившегося на свет в этом году, что позволит смоделировать динамику численности популяции в условиях изменяющегося климата.



МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ

16.1. Права и свободы человека

Компания действует в строгом соответствии с Социальной хартией российского бизнеса и Всеобщей декларацией прав человека и признает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека, провозглашенных ООН, включая свободу объединения, признание права на заключение коллективных договоров, трудовые права, право на благоприятную окружающую среду, охрану здоровья, права коренных малочисленных народов.

«Роснефть» является членом [Глобального договора ООН \(UN Global Compact\)](#).

[Принципы Компании в области соблюдения прав человека отражены в Кодексе деловой и корпоративной этики НК «Роснефть»](#), а также во внутренних политиках и локальных нормативных документах и распространяются на все Общества Группы, в которых Компания владеет большинством голосов. Также обозначены основные механизмы мониторинга и оценки деятельности в области соблюдения прав человека.



В рамках соблюдения правовых обязанностей по обеспечению международно признанных прав и свобод отдельных лиц и групп людей в 2020 году Компанией разработана и опубликована на официальном сайте Компании «Декларация ПАО «НК «Роснефть» в области соблюдения прав человека при взаимодействии с поставщиками товаров, работ и услуг». При подаче заявки на участие в закупке каждый поставщик/подрядчик подтверждает факт ознакомления с декларацией, а также готовность соблюдать все принципы, изложенные в ней.

В настоящий момент в Компании разработан [«Кодекс Поставщиков товаров, работ и услуг ПАО «НК «Роснефть»](#) в области соблюдения прав человека». Кодекс направлен на формирование прочных деловых взаимоотношений между ПАО «НК «Роснефть» и ее поставщиками. Принимая Кодекс, поставщики поддерживают позицию Компании в сфере соблюдения прав человека и обязуются распространять действие норм Кодекса на всю цепочку поставок товаров, работ и услуг.



Компания действует в строгом соответствии с Социальной хартией российского бизнеса и Всеобщей декларацией прав человека. Более 71,3% сотрудников «Роснефти» охвачены коллективными договорами

16.2. Формирование устойчивой системы снабжения во всей цепочке создания стоимости

См. подраздел 12.3.

16.3. Выстраивание диалога с ключевыми заинтересованными сторонами

Компания нацелена на формирование партнерских, долгосрочных, плодотворных, доверительных и взаимовыгодных отношений с заинтересованными сторонами: акционерами, инвесторами, потребителями, органами власти, общественностью и бизнес-сообществом.

Налаженная система эффективных коммуникаций, основанная на принципах открытости, взаимного уважения и ответственного отношения, способствует дальнейшему развитию направлений деятельности Компании.

16.4. COMPLIANCE и противодействие коррупции

См. подраздел 10.6.

«РОСНЕФТЬ»: ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Список – указатель соответствия темам согласно Целям ООН в области устойчивого развития

ПРИНЦИПЫ	ПОДХОДЫ И ИНСТРУМЕНТЫ РЕАЛИЗАЦИИ	УКАЗАТЕЛЬ РАЗДЕЛОВ
Максимальная адаптивность бизнес-модели в переходный период к низкоуглеродной экономике	<ul style="list-style-type: none"> ■ Гибкая бизнес-модель ■ Сбалансированный инвестиционный портфель ■ Высокие результаты и создание стоимости, несмотря на цикличность нефтяного бизнеса ■ Энергетическая безопасность 	2.1, 3.2, 7.1, 7.2, 7.3, 7.4, 8.6, 8.8, 8.9, 9.1, 9.2, 9.3, 11.1, 12.2, 13.1, 13.2, 13.3, 13.4, 16.2, 17.2
Забота о людях, окружающей среде и моральных ценностях	<ul style="list-style-type: none"> ■ Культура безопасности и безопасное ведение бизнеса ■ Рабочее пространство и льготы сотрудникам ■ Безопасность людей, бизнеса, активов 	3.1, 3.3, 3.4, 3.5, 3.6, 7.2, 8.2, 8.3, 9.4, 10.4, 10.6, 10.7, 11.6, 12.3, 13.4, 16.2, 16.4, 17.2, 17.3
Корректное и ответственное ведение бизнеса	<ul style="list-style-type: none"> ■ Целостность бизнеса и производственной деятельности ■ Прозрачность и раскрытие информации ■ Уважение прав человека ■ Этика, соблюдение процедур и противодействие коррупции ■ Управление рисками 	2.1, 3.1, 3.2, 3.3, 3.5, 4.1, 4.3, 5.1, 5.2, 7.3, 8.2, 8.3, 8.4, 8.5, 8.7, 8.10, 9.4, 10.2, 10.3, 10.4, 10.6, 10.7, 11.6, 12.3, 13.1, 16.1, 16.3, 16.4, 17.1, 17.2, 17.3
Содействие дальнейшему экономическому и социальному развитию	<ul style="list-style-type: none"> ■ Прямое и косвенное содействие экономическому развитию ■ Развитие поставщиков, подрядчиков и смежных отраслей ■ Занятость и повышение квалификации сотрудников ■ Промышленная и социальная инфраструктура ■ Доступность энергоресурсов, новые продукты и решения 	1.1, 1.2, 2.1, 2.2, 2.3, 3.5, 3.6, 4.1, 4.2, 4.3, 5.1, 5.2, 7.2, 7.4, 8.1, 8.3, 8.4, 8.7, 8.8, 8.10, 9.1, 9.2, 9.3, 10.1, 10.2, 10.3, 10.4, 10.5, 10.7, 11.1, 11.2, 11.4, 11.5, 11.6, 12.3, 16.2
Наш ответ на риски, связанные с изменениями климата	<ul style="list-style-type: none"> ■ Система корпоративного управления в отношении вопросов изменения климата ■ Снижение выбросов ■ Уровень энергопотребления в ходе производственной деятельности ■ Использование продукции Компании 	3.2, 6.1, 6.2, 7.1, 7.2, 8.9, 11.2, 12.1, 12.2, 13.1, 13.2, 13.3, 13.4, 13.5, 14.1, 14.2, 14.3, 15.1, 15.2
Эффективное управление нашим воздействием на окружающую среду	<ul style="list-style-type: none"> ■ Лидерство в охране окружающей среды ■ Управление водными ресурсами ■ Экосистемы и биоразнообразие 	3.2, 6.1, 6.2, 6.3, 6.4, 11.3, 12.1, 12.2, 12.3, 13.1, 13.4, 14.1, 14.2, 14.3, 15.1, 15.2, 15.3
Партнерство с заинтересованными сторонами	<ul style="list-style-type: none"> ■ Эффективные партнерства ■ Уважение прав человека ■ Право на труд, комфортные условия труда и социальная защита сотрудников ■ Корпоративные ценности Компании для поставщиков и подрядчиков 	1.2, 3.5, 3.6, 4.1, 4.2, 5.1, 5.2, 6.2, 8.1, 8.3, 8.4, 8.5, 8.8, 9.2, 10.1, 10.3, 10.4, 10.7, 11.5, 11.6, 12.3, 16.1, 16.2, 16.3, 17.1, 17.2, 17.3